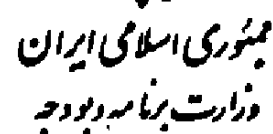


مجموعه بخشنامه ها
و مصوبات و آیین نامه های
مربوط به نحوه محاسبه حق پیمه

قرارداد مقاطعه کاری
(پیمانکاری)

سازمان تامین اجتماعی



پیشہ و تعالیٰ

بخشنامه به کلیه دستگاههای اجرایی

[illegible]

باستناد ماده ۲۳ قانون برنامه و بودجه و پیرو بخشنامه شماره ۵۵۵/۵۴/۱۶۳۰۰-۱ مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۲۲ ، به پیوست اصلاحیه مربوط به آئین نامه نحوه تسلیم صورت مزد ، میزان ونحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرحهای عمرانی ، مصوب یکم دوجهل و سومین جلسه مورخ ۱۳۶۴/۶/۶ شورای عالی تامین اجتماعی جهت اجراء ابلاغ میگردد .

مقاد بخشنامه شماره ۵۵۵/۵۴/۲۵۱۰-۱ مورخ ۱۳۶۳/۲/۱۱ کماکان بقوت خود باقی میباشد .

مسعود روغنی زنجانی

قائم مقام نخست وزیر در وزارت پرنامعه بودجه



املاحيه آئين نامہ نحوه تسليم صورت مزد، ميزان ونحوه پرداخت حق بيمه کارکنان شاغل دوطرحهاي عمراني مصوب ۱۳۶۳/۱۲/۸ شوراي عالي تامين اجتماعي (يکمديويت و نهمين جلسه)

۱- عبارت " مدوردستورپرداخت توسط دستگاه اجرائیو " به استدای شصت و دوم ماده ۲ اضافه شود.

۲- قسمت آخر ماده ۳ از " میزان حق بیمه مذکور (۶٪ شش درصد) بعنوان حق بیمه قطعی هر پیمان بوده و پرداخت آن با رعایت سایر شرایط این آئین نامه بعنوان مفاصا حساب پیمان تلقی میگردد " حذف میشود.

۳- قسمت آخر ماده ۴ از جمله " و سازمان بعداً " تا آخر ماده مذکور حذف میشود.

۴- یک تبصره بشرح ذیل بماده ۹ افزوده میشود:

تبصره: میزان حق بیمه مکسوره در مواد ۳ و ۴ و ۵ و ۶ بعنوان حق بیمه قطعی هر قرار داده و با پرداخت آن ورعایت سایر شرایط این آئین نامه (با استثنای آن قسمت از حق بیمه هاشی که پرداخت آن بمعهده وزارت برنامه و بودجه محول گردیده) بعنوان مفاصا حساب هر قرار داده تلفی میگردد.

۵- عبارت " مدوردستور پرداخت توسط دستگاه اجرائی و.... " با ابتدای جمله " پرداخت صورت حساب هر ماه.... " به قسمت آخر ماده ۱۳ اضافه میگردد.

۶- ماده ۱۴ به ترتیب ذیل اصلاح میگردد :

ماده ۱۴- حق بیمه قرارداد های مهندسان مشاور و رویا کارشناسان که بعد از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد شده و یا میشوند مقطوعاً "به میزان ۱۴٪ حق الزحمه مهندس مشاور و رویا کارشناس تعیین که بشرح ماده ۱۵ توسط ذیحسابها بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میشود .

۷- ماده ۱۶ به ترتیب ذیل اصلاح میگردد :

ماده ۱۶- حق بیمه قرارداد های مهندسان مشاور و رویا کارشناسان که قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد گردیده اند و تا تاریخ ابلاغ این اصلاحیه مطابق حساب آن صادر نشده است ، بشرح زیر بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میگردد :

الف - حق بیمه مربوط به صورت حسابها شی که قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ تسلیم گردیده باشد برای عملکرد قبل از فروردین ماه ۱۳۵۷ طبق مقررات تامین اجتماعی و برای عملکرد از فروردین ماه ۱۳۵۷ به بعد مقطوعاً "به میزان ۳ درصد صورت حساب تعیین میگردد که از هر صورت حساب مهندس مشاور و رویا کارشناس کسر و در وجه سازمان تامین اجتماعی پرداخت میشود و در مورد پرداخت ماه به التفاوت موضوع بند ۳ مصوبه شماره ۱۷۱۵ ش ت مورخ ۱۳۵۷/۳/۲۰ شورای عالی تامین اجتماعی نیز مطابق قسمت آخر ماده ۲۴ آئین نامه عمل خواهد شد :

ب - حق بیمه مربوط به صورت حسابها شی که از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ تسلیم شده و یا میشوند مقطوعاً "به میزان ۱۴ درصد صورت حساب تعیین میگردد که از هر صورت حساب مهندسان مشاور و رویا کارشناس معادل ۳ درصد کسر و معادل ۱۱ درصد صورت حساب نیز توسط ذیحسابها از اعتبار طرح برداشت و مقطوعاً "بلافاصله بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میگردد .



۸- ماده ۱۷ به ترتیب ذیل اصلاح میگردد:

ماده ۱۷- میزان حق بیمه مذکور در مواد ۱۴ و ۱۵ و ۱۶ بعنوان حق بیمه هر قرارداد بوده و با پرداخت آن و رعایت سایر شرایط این آئین نامه (با استثنای آن قسمت از حق بیمه ها که پرداخت آن بعهده وزارت برنامه و بودجه محول گردیده است) بعنوان مفاصا حساب هر قرارداد تلقی میگردد.

۹- قسمت آخر ماده ۱۸ از جمله "و سازمان بعداً"..... تا آخر ماده مذکور حذف میشود.

۱۰- ماده ۲۴ بشرح ذیل به آئین نامه اضافه میشود:

ماده ۲۴- در صورتیکه ما به التفاوت ناشی از افزایش حق بیمه صورت وضعیت و یا صورتحسابهای تسلیم شده بکارفرما، در فاصله زمانی ۱۳۶۳/۲/۱۶ لغایت ۱۳۶۳/۱۲/۲۹ (که بموجب آئین نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرحهای عمرانی ایجا دو پرداخت آن میبایستی از محل اعتبار طرح صورت گیرد)، تا تاریخ ابلاغ این اصلاحیه پرداخت نشده و یا اصولاً "پرداخت آن به تشخیص مجری طرح مربوطه میسر نباشد، پرداخت آن بعهده وزارت برنامه و بودجه خواهد بود. سازمان تامین اجتماعی ما به التفاوت موضوع این ماده را در سالهای آتی هنگام تنظیم بودجه به وزارت برنامه و بودجه جهت پیش بینی اعتبار رد لایحه بودجه منعکس مینماید.

۱۱- ماده ۲۵ بشرح ذیل به آئین نامه اضافه میشود:

ماده ۲۵- واریز حق بیمه های موضوع آئین نامه نحوه تسلیم صورت مزد میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرحهای عمرانی و این اصلاحیه بحساب سازمان تامین اجتماعی و بعهده وزارت برنامه و بودجه است.

شماره
تاریخ
پوست



(موضوع ماده ۲۴ و قسمت آخر بند الف ماده ۱۶) با رعایت سایر شرایط
آشپزخانه نام مذکور و اصلاحیه آن در حکم مفاصا حساب بوده و نگهداری ۵
درصد و آخرین قسط موضوع ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی موردی
ندارد.

۱۲- تاریخ اجرای این اصلاحیه تاریخ اجرای آشپزخانه نام
نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان
شاغل در طرحهای عمرانی مصوبه یکم دیست و نهمین جلسه مورخ
۱۳۶۳/۱۲/۸ شورای عالی تأمین اجتماعی خواهد بود.

۱۳- این اصلاحیه شامل ۱۳ بند در یکم و چهل و سومین جلسه
شورای عالی تأمین اجتماعی مورخ ۱۳۶۴/۶/۶ به تصویب رسید.

فصل اول - قراردادهای پیمانکاران

ماده ۱- حق بیمه کارکنان شاغل در پیمانهاییکه بر اساس فهارس پایه وزارت برنامموبود چه

منعقد شده یا میشوند و تمام یا قسمتی از اعتبار آن از محل اعتبارات عمرانی تأمین میگردد مشمول این آئین نامه خواهد بود.

ماده ۲- پیمانکاران مشمول این آئین نامه مکلفند طبق مقررات ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و آئین نامه مربوطه، صورت مزد ماهانه کارکنان شاغل در هر پیمان را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد تهیه و پس از تأیید ناظر مقیم یا دستگاه نظارت یا دستگاه اجرائی به واحدهای سازمان تأمین اجتماعی تسلیم و رسید مورد نیاز جهت ارائه به کارفرما موضوع تبصره این ماده را دریافت نمایند.

تبصره ۱- تأیید صورت مزد ماهانه توسط دستگاه نظارت و دستگاه اجرائی رافع مسئولیت پیمانکار در مورد صحت و سقم صورت مزد از نظر تعداد و مبلغ و دستمزد روزهای کارکرد نخواهد بود.
تبصره ۲- صدور دستور پرداخت توسط دستگاه اجرائی و پرداخت هر صورت وضعیت به پیمانکار موکول به تسلیم رسید دریافت صورت مزد ماههای قبل کارکنان شاغل پیمانکار توسط سازمان تأمین اجتماعی و رعایت سایر مقررات این آئین نامه میباشد.

تبصره ۳- سازمان تأمین اجتماعی مکلف است پس از دریافت صورت مزد موضوع ماده ۲ بلافاصله رسید لازم را تهیه و تحویل پیمانکار نماید.

ماده ۳- حق بیمه پیمانهاییکه از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد شده یا میشوند مقطوعاً " به میزان ۶٪ کارکرد پیمانکار تعیین میگردد که بشرح ماده ۴ توسط ذیحسابیها بحساب سازمان تأمین اجتماعی واریز میشود.

ماده ۴- از هر صورت وضعیت معادل ۱/۶ در صد بابت حق بیمه سهم کارکنان پیمانکار کسر و معادل ۴/۴ در صد مبلغ صورت وضعیت نیز بابت حق بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح مربوط برداشت شده و مجموعاً " مبالغ مربوط بلافاصله بحساب سازمان تأمین اجتماعی واریز میگردد.

ماده ۵- پیمانهاییکه قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ تحویل موقت گردیده و تا تاریخ ابلاغ این آئین نامه مفاصاحساب مربوط بآن صادر نشده است، کسر ۳/۲ در صد از صورت وضعیتهای پیمانکار و پرداخت آن در وجه سازمان تأمین اجتماعی، بمنزله رقم قطعی حق بیمه قرارداد تلقی میگردد.

تبصره - استرداد مابه‌التفاوت رقم ۳/۲٪ تا ۵٪ (۱/۸٪) مکسوره از صورت وضعیت‌های پیمانکار موکول به تسلیم صورتهای مزد کارکنان شاغل در دوره اجرای پیمان به سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.

ماده ۶ - حق بیمه پیمانهایکه قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد و کار اجرائی آن از تاریخ مزبور ادامه داشته است برای صورت وضعیتهای تسلیم شده تا تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ به میزان ۳/۲ درصد کارکرد پیمانکار وجهت صورت وضعیتهای از تاریخ مذکور به میزان ۶٪ (ششدره صد) کارکرد پیمانکار مقطوعاً تعیین میگردد که بشرح زیر توسط ذیحسابی‌ها بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میشود.

الف - حق بیمه ۳/۲ درصد مذکور در این ماده از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر و در وجه سازمان تامین اجتماعی پرداخت میگردد.

ب - بابت حق بیمه ۶ درصد مذکور در این ماده از هر صورت وضعیت پیمانکار معادل ۳/۲ درصد کسر و معادل ۲/۸ درصد مبلغ صورت وضعیت نیز از محل اعتبار طرح مربوط برداشت شده و مجموعاً "مبالغ مربوط، بلافاصله بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میگردد.

ماده ۷ - قراردادهائیکه در فاصله ۱۳۶۳/۴/۱۶ تا تاریخ ابلاغ بخشنامه شماره ۱۹۰۵۵/۵۴/۲۵۱۰ وزارت برنامه و بودجه با ضرائب بالاسری متفاوت با ضرائب تعیین شده در بخشنامه مذکور منعقد گردیده و پیمانکار فرم موضوع بند ۷ بخشنامه شماره ۲۵۱۰ را تأیید ننموده است، پیمان با همان ضریب مندرج در قرارداد ادامه یافته و برحسب آن که ضریب بالاسری براساس بخشنامه شماره ۱۶۵۲۰/۵۴/۶۹۰۰ مورخ ۱۳۶۰/۱۲/۲۰ وزارت برنامه و بودجه و یا غیر از آن تعیین شده باشد به ترتیب مشمول بند "ب" ماده ۶ یا ماده ۳ و همچنین سایر مفاد این آئین نامه خواهند بود.

ماده ۸ - پرداخت هر یک از صورت وضعیتهای آتی موضوع ماده ۶ موکول به اجرای مقررات ماده ۲ آئین نامه خواهد بود.

تبصره - در مورد کارکردهای قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶، پیمانکاران بایستی حداکثر ظرف مدت ۲ ماه از تاریخ ابلاغ آئین نامه صورتهای مزد گذشته خود را تهیه (در صورتیکه قبلاً تهیه ننموده‌اند) و در صورت عدم دسترسی به ناظر مقیم وقت مستقیماً "صورتهای مزد مذکور را به سازمان تامین اجتماعی تسلیم نموده و ظرف همین مدت تکلیف پرداخت حق بیمه صورت وضعیتهای گذشته را روشن نمایند.

در هر حال پرداخت دومین صورت وضعیت ارسالی پیمانکار بعد از تاریخ ابلاغ این آئین نامه از طرف ذیحسابی‌ها موکول به رعایت موارد زیر خواهد بود:

الف - تسلیم رسید به سازمان تامین اجتماعی در مورد دریافت صورتهای مزد گذشته

ب - مشخص نمودن وضعیت کسورات حق بیمه صورت وضعیتهای گذشته توسط ذیحسابی و

در صورت عدم پرداخت ، تادیه آن سازمان تامین اجتماعی .

ماده ۹ - پرداخت صورت وضعیت قطعی پیمانهای فصل اول این آئین نامه مرکب به تسلیم

گواهی سازمان تامین اجتماعی مبنی بر دریافت صورتهای مزد ارسالی پیمانکار و همچنین وصول حقوق

بیمه‌های مکسوره از صورت وضعیتها خواهد بود .

سازمان تامین اجتماعی مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام ذیحسابی ها

گواهی فوق را تهیه و صادر نماید چنانچه مدارک لازم برای صدور گواهی مذکور به سازمان تسلیم نشده

باشد سازمان مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام فوق موضوع را به ذیحسابی

اعلام نماید . عدم پاسخ در انقضای مدت مزبور بمنزله صدور گواهی فوق تلقی شده و پرداخت صورت

وضعیت قطعی پیمانکار بلامانع بوده .

تبصره - میزان حق بیمه مکسوره در مواد ۳ و ۴ و ۵ و ۶ بعنوان حق بیمه قطعی هر قرارداد بوده

و با پرداخت آن رعایت سایر شرایط این آئین نامه (باستثنای آن قسمت از حق بیمه هائیکه پرداخت

آن بعهده وزارت برنامه و بودجه محول گردیده) بعنوان مقاسا حساب هر قرارداد تلقی میگردد .

ماده ۱۰ - پیمانکاران موضوع این فصل مکلفند صورت مزد کارکنان دفتر مرکزی خود را کما کسان

طبق مقررات قانون تامین اجتماعی تهیه و تضام حق بیمه مربوط و بطور جداگانه به شعبه تامین اجتماعی

حوزه عملکرد دفتر مرکزی تسلیم و پرداخت نمایند .

ماده ۱۱ - قراردادهاائیکه بدون استفاده از فهرس پایه و یا از محل اعتبارات جاری و یا سایر

منابع تامین و منعقد میگردند مشمول مفاد این آئین نامه نبوده و پرداخت حق بیمه طبق مقررات سازمان

تامین اجتماعی خواهد بود .

فصل دوم - قراردادهای مهندسان مشاور

ماده ۱۲ - حق بیمه کارکنان شاغل مهندسان مشاور و کارشناسان در پیمانهای موضوع طرحهای

عمرانی که تمام یا قسمتی از اعتبار آن از محل اعتبارات عمرانی تامین و قرارداد آن براساس ضوابط

طرحهای عمرانی منعقد شده یا میشوند مشمول مقررات این فصل از آئین نامه خواهد بود .

ماده ۱۳ - مهندسان مشاور و کارشناسان مشمول این آئین نامه مکلفند طبق ماده ۳۹ قانون

تامین اجتماعی و آئین نامه مربوطه ، صورت مزدها ماهانه کارکنان شاغل در دفتر مرکزی و همچنین نظارت

کارگاهی در هر قرارداد را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد تهیه و پس از تأیید کارفرما (در مورد کارکنان

نظارت کارگاهی) به سازمان تامین اجتماعی ارائه و رسید مورد نیاز را جهت تسلیم به کارفرما

در یافت دارند .

صدور دستور پرداخت توسط دستگاه اجرائی و پرداخت صورتحساب هر ماه با هر قسط به مهندس مشاور و کارشناس موکول به تسلیم رسید صورت مزد کارکنان شاغل در قرارداد منعقد برای مدت مذکور میباشد.

ماده ۱۲ - حق بیمه قراردادهای مهندسان مشاور و کارشناسان که بعد از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد شده و یا میشوند مقطوعاً " به میزان ۱۲٪ حق الزحمه مهندسان مشاور و کارشناس تعیین که بششرح ماده ۱۵ توسط ذیحسابیها بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میشود.

ماده ۱۵ - از هر صورت حساب مهندس مشاور و کارشناس معادل ۳/۶ درصد بابت حق بیمه سهم کارکنان مهندس مشاور و یا کارشناس کسر و معادل ۱۰/۲ درصد نیز بابت حق بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح مربوط برداشت و مبالغ مربوط مجموعاً " بلافاصله بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میگردد.

ماده ۱۶ - حق بیمه قراردادهای مهندسان مشاور و کارشناسان که قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد گردیده اند و تا تاریخ ابلاغ این اصلاحیه مقاصد حساب آن صادر نشده است، بشروح زیر بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میگردد.

الف - حق بیمه مربوط به صورت حسابهاییکه قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ تسلیم گردیده باشد برای عملکرد قبل از فروردین ماه ۱۳۵۷ طبق مقررات تامین اجتماعی و برای عملکرد از فروردین ماه ۱۳۵۷ ببعد مقطوعاً " به میزان ۳ درصد صورتحساب تعیین میگردد که از هر صورت حساب مهندس مشاور و یا کارشناس کسر و در وجه سازمان تامین اجتماعی پرداخت میشود و در مورد برداشت ماهها تفاوت موضوع بند ۳ مصوبه شماره ۱۷۱۵ شرف مورخ ۱۳۵۷/۲/۲۰ شورای تامین اجتماعی نیز مطابق قسمت آخر ماده ۲۲ آئین نامه عمل خواهد شد.

ب - حق بیمه مربوط به صورت حسابهاییکه از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ تسلیم شده و یا میشوند مقطوعاً " به میزان ۱۲ درصد صورت حساب تعیین میگردد که از هر صورت حساب مهندس مشاور و کارشناس معادل ۳ درصد کسر و معادل ۱۱ درصد صورت حساب نیز توسط ذیحسابیها از اعتبار طرح برداشت و مجموعاً " بلافاصله بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میگردد.

ماده ۱۷ - میزان حق بیمه مذکور در مواد ۱۶ و ۱۵ بعنوان حق بیمه هر قرارداد بوده و پس از پرداخت آن و رعایت سایر شرایط این آئین نامه (به استثنای آن قسمت از حق بیمه هاییکه پرداخت آن بعهده وزارت برنامه و بودجه محول گردیده است) بعنوان مقاصد حساب هر قرارداد تلقی میگردد.

ماده ۱۸ - پرداخت آخرین صورت حساب با قسط هر قرارداد مهندسان مشاور با کارشناسان موکول به گواهی سازمان تامین اجتماعی مبنی بر دریافت صورتهای مزد ارسالی و همچنین وصول حقوق بیمه های مکسوره از صورت حسابها خواهد بود.

سازمان تامین اجتماعی مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام ذی‌حسابی گواهی فوق را تهیه و صادر نماید؛ چنانچه مدارک لازم برای صدور گواهی مذکور به سازمان تسلیم نشده باشد سازمان مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام فوق موضوع را به ذی‌حسابی‌ها اعلام نماید. عدم پاسخ در انقضای مدت مزبور بمنزله صدور گواهی فوق تلقی شده و پرداخت آخرین صورت حساب یا قسط مهندس مشاور یا کارشناس بلا مانع بوده.

فصل سوم - سایر موارد

ماده ۱۹- مقررات مربوط به قراردادهای بیست میلیون ریال و کمتر موضوع مصوبات مورخ ۱۳۶۱/۸/۱۸ و ۱۳۶۲/۱۱/۵ شورای عالی تامین اجتماعی (بخشنامه شماره ۱۲۲/۱ و ۱۲۴/۱ در آمد) برای کارکردهای تا پایان سال ۱۳۶۳ معتبر و از اول سال ۱۳۶۴ مشمول مقررات این آئین نامه خواهد بود.

ماده ۲۰- دستگاههای اجرایی مکلفند یک نسخه از قراردادهای منعقد را بلافاصله جهت واحدهای سازمان تامین اجتماعی ارسال نمایند.

ماده ۲۱- قراردادهائیکه قبل از ابلاغ بخشنامه شماره ۱۷۲۵۲/۲۲-۳ مورخ ۶۳/۱۰/۱۲ وزارت امور اقتصادی و دارائی بر اساس مفاد ماده ۱۰ مصوبه ۸۹۱۲ مورخ ۱۳۶۳/۲/۱۶ هیئت وزیران نسبت به آنها تسویه حساب بعمل آمده عیناً "معتبر میباشد".

ماده ۲۲- قراردادهائیکه پیمانکار و یا مشاور آن شرکت خارجی باشد از شمول ضوابط این آئین نامه مستثنی بوده و تابع مقررات سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.

ماده ۲۳- مفاد این ماده مربوط به تعداد فصول و مواد و تاریخ تصویب آن در شورای عالی تامین اجتماعی میباشد.

ماده ۲۴- در صورتیکه مابه‌التفاوت ناشی از افزایش حق بیمه صورت وضعیت و یا صورت حسابهای تسلیم شده بکارفرما، در فاصله زمانی ۱۳۶۳/۲/۱۶ لغایت ۱۳۶۳/۱۲/۲۹ (گ- بموجب آئین نامه نحوه تسلیم صورت مزد میزان و نحوه پرداخت حق بیمه ازکنان شاغل در طرحهای عمرانی ایجاد پرداخت آن میبایستی از محل اعتبار طرح صورت گیرد.) تا تاریخ ابلاغ این اصلاحیه پرداخت نشده و یا اصولاً "پرداخت آن به تشخیص مجری طرح مربوطه میسر نباشد، پرداخت آن بمعهد وزارت برنامه و بودجه خواهد بود. سازمان تامین اجتماعی مابه‌التفاوت موضوع این ماده را در سالهای آتی هنگام تنظیم بودجه به وزارت برنامه و بودجه جهت پیش بینی اعتبار در لایحه بودجه منعکس مینماید.

ماده ۲۵- واریز حق بیمه‌های موضوع آئین نامه نحوه تسلیم صورت مزد میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرحهای عمرانی و این اصلاحیه بحساب سازمان تامین اجتماعی

وتعهد وزارت برنامه و بودجه (موضوع ماده ۲۴ و قسمت آخر بند الف ماده ۱۶) با رعایت سایر
شرایط آئین نامه مذکور و اصلاحیه آن در حکم مفاصحا حساب بوده و نگهداری ۵ درصد و آخرین
قسط موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی موردی ندارد .

۱۳۶۳/۱۲/۲۲ مورخ ۱۶۳۰۰/۵۴/۵۵۵۰

نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای بیمه‌کاران براساس بخشنامه‌های شماره:

۱۳۶۲/۶/۲۸ مورخ ۱۶۷۷۲/۵۴/۲۸۰۰

قرارداد از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد شده
و یا خواهد شد.

قرارداد قبل از ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد شده و کسار
اجرایی از تاریخ مذکور ادامه دارد

قرارداد قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ تحویل
موقت شده

۱

۲

از هر صورت وضعیت بیمه‌کار تا پایان کار ۳/۲ درصد
کسرو کارفرما از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ نیز ۲/۸ در
صد هر کارکرد را از محل اعتبار طرح پرداخت
مینماید.

کل حق بیمه معادل ۳/۲ از صورت
وضعیت بیمه‌کار کسر میگردد.

حق بیمه سهم بیمه‌کار از هر صورت وضعیت ۱/۶ در
صد
حق بیمه سهم کارفرما از هر صورت وضعیت
۴/۴ درصد

قراردادهاییکه در فاصله زمانی ۱۳۶۳/۴/۱۶ تا تاریخ بخشنامه شماره ۹۰۵۵/۵۴/۲۵۱۰ مورخ ۱۳۶۳/۲/۱۱ منعقد شده‌اند

بیمه‌کار به بخشنامه تمکین نکرده باشد

بیمه‌کار به بخشنامه مذکور تمکین کرده باشد

چنانچه از ضرائب بالاسری بخشنامه شماره
۱۶۵۲۰/۵۴/۶۹۰۰ مورخ ۱۳۶۰/۱۲/۲۰
استفاده شده باشد مطابق شماره در

حق بیمه طبق شماره یک

چنانچه از ضرائب بالاسری غیر از بخشنامه ۶۹۰۰
استفاده شده باشد مطابق شماره یک

۱۳۶۳/۱۲/۲۲ مورخ ۱۶۳۰۰/۵۴/۵۵۵۰-۱

نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مهندسان مشاور براساس بخشنامه‌های شماره:

۱۳۶۴/۶/۲۸ مورخ ۶۷۷۲/۵۴/۲۸۰۰-۱

قرارداد بعد از ۶۳/۴/۱۶ منعقد شده یا خواهد شد

۳/۶٪ از صورت حساب‌های مهندس مشاور

۱۰/۴٪ از محل اعتبار طرح

قرارداد قبل از ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد شده است

۱- صورت حساب‌های قبل از فروردین ۱۳۵۷ طبق مقررات تامین اجتماعی.

۲- از صورت حساب‌های بعد از فروردین ۱۳۵۷ تا ۶۳/۴/۱۶ مهندس مشاور ۳ درصد کسرو باقی در بودجه پیشنهادی سالهای آتی منظور میگردد.

۳- از صورت حساب‌های بعد از ۶۳/۴/۱۶ مهندس مشاور ۳ درصد کسرو ۱۱ درصد نیز از محل اعتبار طرح پرداخت میشود.



جمهوری اسلامی ایران

نخست وزیر

بسمه تعالی

۶۴۰۴۲

۱۳۶۴ / ۷ / ۲۱

وزارت برنامه و بودجه

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۴/۷/۱۴ "آئیننامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرحهای عمرانی" موضوع مصوبات یکم در بیست و نهمین و یکم و چهل و سومین جلسه شورای عالی تأمین اجتماعی را تأیید و مقرر نمودند کلیه دستگاههای اجرائی مطابق آئیننامه مزبور اقدام نمایند.

اصلاحاتی که در آینده ضرورت یابد با تصویب شورای عالی تأمین اجتماعی لازم اجرا خواهد بود.

مقتضی است مراتب را به کلیه دستگاههای اجرائی و واحدها و ادارات تابعه و وابسته ابلاغ نمایند.

نخست وزیر
میرحسین موسوی

بخشنامه ۱۴ جدید درآمد

دستورالعمل حق بیمه قراردادهای پیمانکاری و مهندسین مشاور

(نحوه محاسبه و وصول و صدور مقاصحساب)



سازمان تامین اجتماعی

معاونت فنی و درآمد



سازمان تامین اجتماعی

بسمه تعالی

تاریخ: ۸۶/۵/۸
شماره: ۱۱۱۸
پشت

حوزه معاونت
فنی و درآمد

موضوع: دستورالعمل حق بیمه قراردادهای پیمانکاری
و مهندسين مشاور (نحوه محاسبه و وصول
و صدور مفاسا حساب)

بخشنامه ۱۲
جدید درآمد

اداره کل استان
شعبه، نمایندگی
باسلام و دعای خیر

مقدمه:

با تشکیل سازمان بیمه های اجتماعی در سال ۱۳۳۲، کارگران شاغل در فعالیتهای پیمانکاری، جزء اولین گروههایی بوده اند که تحت پوشش بیمه قرار گرفته اند. بنا به موقعیتهای زمانی در زمینه نحوه محاسبه و وصول حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای پیمانکاری، بخشنامه ها و دستورالعملهای متعددی صادر شده است که بعضاً برای مدت زمان معین و برخی کماکان از قابلیت اجرایی برخوردار است. لذا کلیه بخشنامه و دستورالعملهای پیمانکاری با توجه به قوانین و مقررات و تصویب نامه های شورای عالی تامین اجتماعی مورد بازنگری قرار گرفته و پس از حذف زوائد این دستورالعمل جایگزین کلیه بخشنامه ها و دستورالعملهای صادره قرار میگیرد.

فصل اول: مواد قانونی

۱- ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی:

در مواردی که انجام کار بطور مقاطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود کارفرما باید در قراردادی که منعقد میکند مقاطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود و همچنین کارکنان مقاطعه کاران فرعی را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی بپردازد. پرداخت پنج درصد بهای کل کار مقاطعه از طرف کارفرما موکول به ارائه مفاسا حساب از طرف سازمان خواهد بود. در مورد پیمانکارانی که صورت مزد و حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تسلیم و پرداخت نمایند معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد. هرگاه کارفرما آخرین قسط مقاطعه کار را بدون مطالبه مفاسا حساب سازمان بپردازد مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه خواهد بود و حق دارد وجوهی را که از این بابت به سازمان پرداخت می نماید



سازمان تامین اجتماعی

بسمه تعالی

تاریخ:
شماره:
پیشین:

از مقاطعه کار مطالبه و وصول کند. کلیه وزارتخانه ها و موسسات و شرکتهای دولتی همچنین شهرداریها و اتاق اصناف (سابق) و موسسات دولتی و غیردولتی و موسسات خیریه و عام المنفعه مشمول این ماده میباشند.

تبصره الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مصوب جلسه مورخ ۷۲/۲/۲۶ مجلس شورای اسلامی

کلیه کارفرمایان موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و ۲۹ قانون بیمه های اجتماعی (سابق) مکلفند مطالبات سازمان تامین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسین مشاوره که حداقل یکسال از تاریخ خاتمه، تعلیق یا فسخ قرارداد آنان گذشته و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مقاصد حساب سازمان تامین اجتماعی مراجعه نموده اند را ضمن اعلام فهرست مشخصات مقاطعه کاران و مهندسین مشاور از محل ۵٪ کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به این سازمان پرداخت نمایند. میزان حق بیمه پس از قطعی شدن طبق قانون و بر اساس آراء هیات تجدید نظر موضوع ماده ۴۳ قانون تامین اجتماعی اعلام خواهد شد. مهلت مقرر جهت واریز مورد مطالبه توسط واگذارندگان کار حداکثر بیست و پنج روز تعیین گردیده است.

۲- ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی

در مواردیکه نوع کار ایجاب کند سازمان تامین اجتماعی میتواند به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورایی عالی سازمان نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلقه را به همان نسبت مطالبه و وصول نماید.

فصل دوم: طبقه بندی قراردادهای

قراردادهای مشمول ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی از نظر احتساب حق بیمه به سه دسته تقسیم میگردند:

بخش اول: قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی

بخش دوم: قراردادهای غیرعمرانی

بخش سوم: موارد خاص قراردادهای غیرعمرانی

بخش اول: قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی:

الف: شرایط لازم

طبق مصوبات ۱۲۹ و ۱۳۳ شورایی عالی تامین اجتماعی (پیوست شماره یک) قراردادهائی مشمول ضوابط طرحهای عمرانی تلقی میگردند که دو شرط زیر را توأماً دارا باشند:

۱- قرارداد بر اساس فهرست بهاء پایه سازمان برنامه و بودجه (قراردادهای پیمانکاری) یا ضوابط تیپ سازمان مزبور (قراردادهای مشاوره ای) منعقد شده باشد.



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

تاریخ:
شماره:
پیوست:

۲- تمام یا قسمتی از بودجه عملیات از محل اعتبارات عمرانی دولت (اعتبارات عمرانی ملی، منطقه‌ای، استانی تامین شده باشد.

ب: نحوه احتساب حق بیمه پیمانهای طرحهای عمرانی

ماخذ حق بیمه کلیه قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی بر اساس مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورای عالی تامین اجتماعی از تاریخ ۶۳/۲/۱۶ به بعد بشرح ذیل میباشد.

۱- حق بیمه قراردادهای مشاوره ای مقطوعاً ۱۴ درصد ناخالص کارکرد بعلاوه ۱/۶ درصد بعنوان حق بیمه بیکاری جمعاً به میزان ۱۵/۶ درصد ناخالص کارکرد میباشد. (سهم پیمانکار ۳/۶ درصد و سهم کارفرما ۱۲ درصد)

۲- حق بیمه قراردادهای پیمانکاری (اجرایی) مقطوعاً ۶ درصد ناخالص کارکرد بعلاوه ۶ دهم درصد بعنوان بیمه بیکاری جمعاً به میزان ۶/۶ درصد ناخالص کارکرد میباشد (۱/۶ درصد سهم پیمانکار و ۵ درصد سهم کارفرما)

توجه: حق بیمه کلیه قراردادهای مشاوره که قبل از ۶۳/۲/۱۶ خاتمه یافته است و همچنین صورتحساب مربوط به قبل از تاریخ مذکور قراردادهایی که قبل از ۶۳/۲/۱۶ شروع و بعد از آن خاتمه یافته است، طبق حسابرسی از دفاتر قانونی و در مورد قراردادهای پیمانکاری (اجرایی) به ماخذ ۲/۲ درصد محاسبه میگردد.

تذکره ۱ - حق بیمه بیکاری از تاریخ ۶۹/۵/۶ بشرح مندرج در بند ۱ و ۲ محاسبه میگردد.

تذکره ۲ - طبق مصوبه شماره ۳۴۰۹ مورخ ۶۶/۵/۱۸ شورای عالی تامین اجتماعی در صورتیکه پیمانکاران مجری قراردادهای مشمول طرحهای عمرانی بخشی از اجرای عملیات موضوع پیمان را طی قرارداد به پیمانکاران فرعی واگذار نمایند چنانچه حق بیمه متعلق به قرارداد اصلی پرداخت شود، وصول حق بیمه بابت قرارداد پیمانکار فرعی منتفی خواهد بود.

تذکره ۳ - طبق نظریه کتبی دفتر فنی سازمان مدیریت و برنامه ریزی (سازمان برنامه و بودجه سابق) کلیه قراردادهاییکه بمنظور اجرای عملیات ساختمانی با متر از زیر بنا مطابق بخشنامه ۵۴/۲۰۰۰/۱۰۲/۲۷۰۰ مورخ مرداد ۷۵ (حداکثر ۲۰۰۰ متر مربع) منعقد شوند بر اساس فهرست بهاء سازمان برنامه و بودجه تلقی می شوند بنابراین در صورتیکه بودجه آنها از محل اعتبارات طرحهای عمرانی تامین گردد مشمول مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورای عالی تامین اجتماعی بوده و حق بیمه و بیمه بیکاری آنها بترتیب به ماخذ ۶ درصد و ۰/۶ درصد (جمعاً ۶/۶ درصد) خواهد بود.

تذکره ۴ - برابر بخشنامه شماره ۵۴/۲۸۰۰-۶۷۷۲-۱ مورخ ۶۲/۶/۲۸ سازمان برنامه و بودجه قراردادهای طرحهای عمرانی که بر اساس قیمت پایه منعقد و ضریب پیشنهادی پیمانکار بیش از ۱۰ درصد بالاتر (پلوس) از قیمت پایه باشد، چنانچه دارای مجوز از شورای عالی فنی سازمان مدیریت و برنامه ریزی باشد مشمول ضوابط



سازمان تامین اجتماعی

بسمه تعالی

تاریخ:
شماره:
پایه:

طرحهای عمرانی و مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورای عالی تامین اجتماعی خواهد بود، اما اگر مجوز شورای عالی فنی سازمان مذکور را نداشته باشد از نظر تعیین حق بیمه مشمول ضوابط طرحهای عمرانی نبوده و مشمول بخش سوم این دستورالعمل خواهد بود.

ج: مجوزهای خاص:

قراردادهای پیمانکاری و مشاورهای طرحهای عمرانی سازمان صنایع دفاع، قراردادهای تسطیح و آماده سازی اراضی وزارت مسکن و شهرسازی، قراردادهای ساختمانی شرکت مخابرات ایران، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و قراردادهای سازمان تامین اجتماعی با پیمانکاران (صرفنظر از محل تامین اعتبار پروژه) در صورتیکه قرارداد بر اساس فهرست بهاء و ضوابط سازمان برنامه و بودجه با پلوس حداکثر ۹/۹ درصد منعقد شده باشد از نظر احتساب حق بیمه مشمول مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورای عالی سازمان خواهند بود.

بخش دوم: قراردادهای غیر عمرانی:

الف- مشمولین

کلیه قراردادهای فاقد شرایط اشاره شده در بخش طرحهای عمرانی، قراردادهای غیرعمرانی تلقی شده و حق بیمه این قبیل قراردادهای برابر مقررات و مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی بشرح آتی محاسبه و وصول میگردد.

ب- نحوه و چگونگی احتساب حق بیمه

نحوه احتساب قراردادهای غیرعمرانی باتوجه به مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی بشرح زیر میباشد.

۱- قراردادهای منعقد شده قبل از مهر ۶۵:

در مورد قراردادهای فوق به لحاظ اینکه در حال حاضر تقریباً تمامی این قراردادهای اتمام رسیده است، نیاز به توضیح نیست و صرفاً جدول ضرائب مربوطه جهت استفاده احتمالی ضمیمه است. (پیوست شماره ۲) فرمول محاسبه حق بیمه قرارداد به ترتیب زیر است:

$$(۲۷\% \times \text{ضرب دستمزد عملیات قرارداد} \times \text{کل ناخالص کارکرد} = \text{حق بیمه قرارداد})$$

۲- قراردادهای منعقد شده از مهر ۶۵ لغایت ۷۰/۱/۲۳:

ضرب دستمزد قراردادهای از تاریخ ۶۵/۷/۱ لغایت ۷۰/۱/۲۳ منعقد شده اند باتوجه به نوع عملیات قرارداد در ۶ فصل تعیین گردیده است (پیوست شماره ۳) که در صورت نیاز میتوانند به آن رجوع نمایند. فرمول محاسبه حق بیمه قرارداد به ترتیب زیر است:

$$(۲۷\% \times \text{ضرب دستمزد عملیات قرارداد} \times \text{کل ناخالص کارکرد} = \text{حق بیمه قرارداد})$$



سازمان تاسیس اجتماعی

بسمه تعالی

تاریخ:
شماره:
پرینت:

۳- قراردادهای منعقد شده از ۷۰/۱/۲۴ به بعد

بموجب مصوبات مورخ ۷۰/۱/۲۴ و ۷۳/۹/۷ (پیوستهای شماره ۵ و ۴) شورای عالی تامین اجتماعی، ضوابط واحدی همانند طرحهای عمرانی برای محاسبه قراردادهای غیرعمرانی در نظر گرفته شده است، که این امر تسهیلات زیادی را در جهت وصول حق بیمه و صدور مقاصح حساب پیمانکاران فراهم آورده است و به استناد مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ حق بیمه قراردادهای پیمانکاری و مهندسی مشاور از تاریخ مذکور به بعد با توجه به تعهد طرفین و نحوه اجرای کار به ترتیب زیر محاسبه میگردد.

۳-۱- حق بیمه قراردادهای در اجرای آنها تهیه مصالح مصرفی کلاً بعهده و هزینه پیمانکار میباشد و یا موضوع قرارداد ارائه خدمات بوده و نوع کار ایجاب نماید که کلاً بصورت مکانیکی انجام گیرد به میزان هفت درصد ناخالص کل کارکرد میباشد. (موضوع ماده دوم مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴)

(۷٪ کل ناخالص کارکرد = حق بیمه)

($\frac{1}{9} \times$ اصل حق بیمه = بیمه بیکاری)

۳-۲- حق بیمه کلیه قراردادهای دستمزدی و خدماتی غیر مکانیکی به میزان پانزده درصد ناخالص کل کارکرد میباشد.

(۱۵٪ کل ناخالص کارکرد = حق بیمه)

($\frac{1}{9} \times$ اصل حق بیمه = بیمه بیکاری)

۳-۲-۲- در مواردیکه تهیه قسمتی از مصالح بعهده و هزینه پیمانکار و قسمتی بعهده و هزینه واگذارنده کار میباشد، ارزش مصالح واگذاری به پیمانکار به ناخالص کل کارکرد می شود و سپس حق بیمه طبق بند ۳-۱ محاسبه میگردد.

۳-۴- قیمت تجهیزات وارده از خارج از کشور که پیمانکاران از طریق گشایش اعتبار اسنادی خریداری می نمایند مشمول کسر حق بیمه نمیشود، همچنین قیمت مصالح انحصاری، اختصاصی، آسانسور و تاسیسات، ماشین آلات، آهن آلات در قراردادهای سوله سازی که تهیه آن در اختیار واگذارندگان کار است، پارچه در قراردادهای تریخت و دوز و آسفالت در قراردادهای جاده سازی و آسفالت کاری، موکت و کف پوش و کابینت در صورتیکه توسط کارفرما تهیه و بصورت رایگان به پیمانکار تحویل شود بعنوان مصالح واگذاری تلقی نشده و قیمت آنها به کل کارکرد اضافه نمیکرد.

۳-۵- در مواردیکه موضوع قرارداد ارائه خدمات بوده و نوع کار ایجاب نماید قسمتی از کار بصورت مکانیکی (با وسایل و ماشین آلات مکانیکی متعلق به پیمانکار) و قسمتی بصورت دستی انجام گیرد در این حالت حق بیمه بخش (درصد) مکانیکی بماند هفت درصد و حق بیمه بخش (درصد) دستی بماند پانزده درصد محاسبه میگردد.

*تذکره: چنانچه وسایل و ابزار مکانیکی توسط واگذارنده کار تهیه و بدون دریافت گریه در اختیار پیمانکار قرار گیرد در این حالت نیز با توجه به دستمزدی بودن کار حق بیمه آن کلاً طبق ماده اول مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ و بماند پانزده درصد محاسبه خواهد شد.



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

پنجشنبه
۱۴۰۲/۰۱/۰۸
پیریت

۳-۶ طبق تبصره ۶ مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ مآخذ احتساب حق بیمه پیمانکاران و مهندسین مشاور طرف قرارداد با بنیاد مسکن انقلاب اسلامی یک درصد کمتر از درصدهای قید شده در ماده اول و دوم مصوبه مذکور بوده و به ترتیب ۱۴٪ و ۶٪ بابت حق بیمه و $\frac{1}{4}$ آن بعنوان حق بیمه بیکاری محاسبه میگردد.

۳-۷ در مواردیکه تهیه و طراحی و خرید تجهیزات در خارج از کشور صورت گرفته و تأمین بهای آن نیز از طریق اعتبار اسنادی باشد و فقط عملیات نصب آنها در داخل کشور باشد چنانچه عملیات پروژه شامل نصب و کارهای ساختمانی و دیگر عملیات مرتبط با آن بوده و تأمین سایر مصالح بر عهده پیمانکار باشد حق بیمه با مآخذ هفت درصد کارکرد داخل ایران و در صورتیکه عملیات پروژه صرفاً نصب تجهیزات باشد با توجه به نحوه انجام آن (مکانیکی یا غیر مکانیکی و یا تماماً مکانیکی و دستی) حق بیمه آن حسب مورد طبق ماده اول و دوم مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ و به شرح فوق محاسبه میگردد.

۳-۸ در مواردیکه پیمانکار اصلی بخشی از عملیات پروژه را با انعقاد قرارداد به پیمانکاران فرعی واگذار نماید حق بیمه پیمانکاران فرعی نیز با توجه به تعهدات طرفین مندرج در پیمان طبق ضوابط محاسبه و وصول و به هنگام احتساب حق بیمه پیمانکار اصلی معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی کسر میگردد.

۳-۹ آن دسته از نهادهای سازمانها و وزارتخانه‌ها و کارکنان آن مشمول قانون حمایتی خاص غیر از تأمین اجتماعی میباشند در صورتیکه با انعقاد قرارداد با سایر موسسات، وزارتخانه و سازمانها اقدام به انجام کار بصورت پیمانکاری نمایند، چنانچه ارگانهای مذکور گواهی نمایند که کار موضوع قرارداد منحصراً توسط پرسنل رسمی آنها که مشمول قانون حمایتی خاص میباشند انجام گرفته است، لزومی به محاسبه و وصول حق بیمه قراردادهای آنها بر اساس تصویب نامه مذکور نخواهد بود.

بدیهی است این قبیل پیمانکاران می بایستی لیست و حق بیمه کلیه پرسنل روز مزد و غیر رسمی شاغل در اجرای پیمان را به سازمان تسلیم و پرداخت نمایند و صدور مفاد احتساب قرارداد منوط به پرداخت حق بیمه آنان خواهد بود. در هر حال واگذارنده کار ملزم به رعایت ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی در مورد این گروه از پیمانکاران نیز میباشد.

۳-۱۰ در کلیه مواردی که حق بیمه قراردادهای غیر عمرانی مستند به لیستهای ارسالی پیمانکار بیشتر از حق بیمه طبق مآخذ موضوع مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی باشد مبنای احتساب حق بیمه لیستهای ارسالی پیمانکار خواهد بود.

۳-۱۱ در مورد قراردادهایی که تمام یا قسمتی از کارکرد آنها به ارزش میباشند، با توجه به قیمت ارز پیش بینی شده در قرارداد معادل ریالی آن محاسبه و سپس مبنای احتساب حق بیمه قرار میگردد.



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

تاریخ:
شماره:
پرست:

بخش سوم: حالات خاص قراردادهای غیر عمرانی

الف- پیمانکارانی که دارای کارگاه تولیدی، صنعتی و فنی میباشند.

بموجب مصوبه مورخ ۷۳/۹/۷ شورای عالی تأمین اجتماعی نحوه احتساب حق بیمه پیمانکارانی که دارای کارگاه صنعتی، فنی و تولیدی در ارتباط با موضوع عملیات قراردادهای منعقد میباشند و امورات اجرایی پیمانها در کارگاه آنها انجام میگردد بشرح ذیل خواهد بود: ضمناً اینگونه قراردادها در محل شعبه مربوط به کارگاه پیمانکار متمرکز و مفاسحساب هر پیمان نیز به تفکیک از همان شعبه صادر میگردد.

۱- اشخاص حقوقی

در صورتیکه پیمانکار شخص حقوقی و دارای دفاتر و اسناد قانونی بوده و دفاتر آن مورد تأیید سازمان باشد در این صورت با وصول حق بیمه طبق گزارش بازرسی از دفاتر صدور مفاسحساب قرارداد بلامانع میباشد. شعب مکلفند انجام بازرسی از دفاتر قانونی این قبیل پیمانکاران را در اولویت قرارداد چنانچه پیمانکار قبل از انجام بازرسی از دفاتر قانونی نیاز به صدور مفاسحساب قرارداد داشته باشد با رعایت موارد زیر صدور مفاسحساب قرارداد بلامانع خواهد بود.

۱-۱- پیمانکار طبق محتویات پروندههای مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی فاقد هرگونه بدهی قطعی بوده و یا آن را پرداخت نماید و تعهدنامه مبنی برداشتن دفاتر قانونی و ارائه آن به سازمان و پرداخت حق بیمه طبق دفاتر قانونی را که به امضاء مجاز و مهر شخص حقوقی ممهور گردیده به سازمان ارائه نمایند.

۱-۲- در مواردیکه پیمانکار طبق پروندههای مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی دارای بدهی قطعی بوده و تمکن پرداخت را بصورت یکجا (نقداً) نداشته باشد چنانچه معادل حق بیمه قرارداد طبق مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ را پرداخت نماید و تعهدنامه بند ۱ را نیز ارائه و همچنین مانده بدهی را تقسیط نماید در این صورت نیز صدور مفاسحساب قرارداد بلامانع خواهد بود.

۱-۳- در مواردیکه پیمانکار فاقد دفاتر قانونی بوده و یا دفاتر قانونی ارائه شده مورد تأیید سازمان قرار نگیرد و یا دفاتر خود را در اختیار سازمان قرار ندهد در این صورت میبایستی ضمن رعایت ماده ۱۰۲ قانون تأمین اجتماعی طبق تصویبنامه مورخ ۷۰/۱/۲۴ محاسبه گردد که در این حالت چنانچه پیمانکار بابت کارکنان شاغل در کارگاه تولیدی، فنی و صنعتی خود در دوره اجرای قرارداد حق بیمه پرداخت نموده باشد بایستی از حق بیمه محاسبه شده بابت قرارداد کسر و مانده مطالبه و وصول گردد.



شرکت ملی گاز ایران

بسمه تعالی

تاریخ:
شماره:
پرست:

۲- اشخاص حقیقی

۲-۱- در صورتیکه پیمانکار دارای کارگاه تولیدی، صنعتی و فنی در زمان اجرای قرارداد در شعبه سازمان دارای پرونده مطالباتی بوده و لیست کارگران شاغل در کارگاه را ارسال و یا توسط سازمان از کارگاه بازرسی بعمل آمده باشد در این صورت چنانچه طبق محتویات پرونده مطالباتی کارگاه فاقد هرگونه بدهی قطعی بوده و یا آنرا پرداخت نماید صدور مفاد حساب قرارداد آنها بلامانع میباشد.

۲-۲- در مواردیکه پیمانکار تمکن پرداخت نقدی بدهی طبق پرونده مطالباتی را نداشته باشد چنانچه معادل حق بیمه قرارداد طبق مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ را پرداخت و همچنین مانده بدهی را تقسیط نماید در این صورت نیز صدور مفاد حساب قرارداد بلامانع است.

۲-۳- در مواردیکه پیمانکار فاقد پرونده مطالباتی در شعب سازمان و یا فاقد بازرسی و ارسال لیست در دوره اجرای قرارداد باشد میبایستی حق بیمه قرارداد وی طبق تصویب نامه مورخ ۷۰/۱/۲۴ محاسبه و وصول گردد.

ب- قراردادهای خرید و فروش

۱- قراردادهای خرید و فروش اجناس، مواد و تجهیزات که نیاز به انجام کار اضافی نباشد و موضوع قرارداد منحصرأ خرید یا فروش باشد مشمول کسر حق بیمه نبوده و صدور مفاد حساب بدون وصول حق بیمه بلامانع خواهد بود. همچنین در مورد قراردادهای اجاره انواع ماشین آلات و اتومبیل، در صورتیکه بدون راننده باشد مطابق این بند عمل خواهد شد.

۲- در مواردیکه پیمانکار دارای کارگاه تولیدی - صنعتی و فنی (اعم از حقیقی یا حقوقی) قرارداد ساخت یا فروش (ساخت در کارگاه وی انجام می شود) همراه با حمل و نصب اجرا نماید، در مورد قسمت ساخت طبق بند الف و در مورد فروش حق بیمه ای تعلق نخواهد گرفت و در خصوص حمل و نصب طبق مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ عمل خواهد شد. ضمناً چنانچه واگذارندگان کار میزان کارکرد حمل و نصب را مشخص نمایند حق بیمه نسبت به کل کارکرد اعم از ساخت یا فروش و حمل و نصب کلاً طبق مصوبه مذکور محاسبه خواهد شد.

ج: قراردادهای گازرسانی

در قراردادهای گازرسانی که فی مابین شرکت ملی گاز ایران و پیمانکاران منعقد میگردد لوله و اتصالات، نوار زرد اخطار، مواد عایق و الکتروود مخصوص که مختص عملیات گازرسانی است و از طرف واگذارنده کار به پیمانکار تحویل میگردد جزء مصالح انحصاری می باشد. لذا حق بیمه قراردادهای مذکور با توجه به نوع عملیات بشرح زیر محاسبه میگردد.

۱- حق بیمه قراردادهای احداث شبکه های گازرسانی بطور کلی طبق ماده دوم مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ با ماخذ ۷٪ محاسبه می گردد.

۲- قراردادهای نصب انشعابات (نصب علمک): بطور کلی خدمات تلقی و با توجه به استفاده از ماشین آلات و دستگاههای جوشکاری و بعضاً کمپرسور و دستگاههای حفاری مشمول ماده چهارم مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ میباشد، به این ترتیب که ۷۰٪ عملیات مکانیکی محسوب و حق بیمه آن به ماخذ ۷٪ و ۲۰٪ عملیات غیر مکانیکی تلقی و حق بیمه آن به ماخذ ۱۵٪ محاسبه میگردد.



۳- قراردادهای نصب رگلاتور چنانچه قرارداد مربوطه جداگانه و مستقل از نصب انشعاب (علمک) منعقد شده باشد در اینصورت باتوجه به نوع کار کلاً خدماتی و غیر مکانیکی و حق بیمه آن طبق ماده اول مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ بامأخذ ۱۵٪ محاسبه میگردد. چنانچه نصب رگلاتور و نصب انشعاب تماماً در یک قرارداد باشد باید طبق بند ۳ فوق عمل شود.

د: قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز

در اینگونه قراردادها نیز معادل ۷۰٪ از ناخالص کارکرد به عنوان کارکرد مکانیکی محسوب و حق بیمه آن به مأخذ ۷٪ و معادل ۳۰٪ از ناخالص کارکرد به عنوان کارکرد غیر مکانیکی تلقی و حق بیمه آن به مأخذ ۱۵٪ محاسبه و وصول میگردد.

ه: قراردادهای طراحی و ساخت نرم افزار و ارائه خدمات رایانه‌ای

قراردادهایی که موضوعات آنها تهیه و نصب سخت افزار (رایانه)، طراحی و ساخت نرم افزار و سیستمهای مختلف عملیاتی و اطلاعاتی و پشتیبانی نرم افزاری و سخت افزاری و تعمیر و نگهداری آنها می باشد، در صورتیکه پیمانکار مربوطه دارای شخصیت حقوقی باشد طبق بند الف این بخش عمل میگردد.

و: قراردادهای حسابرسی - تحقیقاتی و پژوهشی:

باتوجه به مصوبه شماره ۴۱۱۲/۱۱۰۰ مورخ ۷۸/۴/۲ هیأت مدیره سازمان احتساب حق بیمه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی و حسابرسی به ترتیب ذیل خواهد بود.

* - قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی:

۱- در مواردی که قرارداد تحقیقاتی و پژوهشی با دانشگاهها یا مراکز علمی و یا مؤسسات وابسته به آنها بعنوان پیمانکار یا مجری منعقد می شود، چنانچه دانشگاه یا مراکز مذکور وابسته به وزارتخانه‌ها باشد و طبق پرونده‌ای که نزد سازمان دارد بدهکار نبوده و یا اصلاً کارکنان آن مشمول قانون تأمین اجتماعی نباشد، بدون محاسبه و مطالبه وجهی بابت حق بیمه قرارداد مفاسحساب مربوط صادر میشود.

۲- در مواردی که مؤسسات تحقیقاتی و پژوهشی وابسته به دانشگاهها یا سایر مراکز علمی دولتی، دارای شخصیت حقوقی مستقل باشند و همچنین در مؤسسات تحقیقاتی و پژوهشی بخش خصوصی که دارای دفاتر قانونی میباشند و آن راجهت حسابرسی در اختیار سازمان قرار دهند، دفاتر قانونی مبنای محاسبه و وصول حق بیمه قراردادهای منعقد می باشد به این ترتیب چنانچه طبق دفاتر قانونی فاقد بدهی باشند صدور مفاسحساب قراردادهای آنها بلامانع خواهد بود.



۳- در مورد کلیه اشخاص حقوقی فاقد دفاتر قانونی باتوجه به استفاده از رایانه، نرم افزار و... برای انجام قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی قراردادهای مزبور به طور کلی مکانیکی محسوب و حق بیمه آنها طبق ماده دوم مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ به مأخذ ۷٪ محاسبه و وصول میگردد.

۴- در مواردی که قرارداد تحقیق و پژوهش با شخص حقیقی (یک نفر یا چند نفر به صورت دست جمعی) منعقد شود با توجه به ابعاد تخصصی کار تحقیقات و پژوهش و اجتناب ناپذیر بودن مشارکت مستقیم خود شخص حقیقی به عنوان مجری در انجام کار (بدون توجه به ماهیت نیروی انسانی که به کار گمارده می شوند) چون شرایط مربوط به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی حاصل نمی گردد، از شمول بیمه معاف و لازم است از محاسبه و مطالبه حق بیمه قراردادهای مذکور بطور کلی خودداری و مفاصاحساب داده شود.

*- قراردادهای حسابرسی

باتوجه به نوع فعالیت موسسات حسابرسی و انجام کار موضوع قراردادهایی که موسسات مذکور بعنوان پیمانکار یا مجری منعقد می نمایند، توسط کارکنان آنها انجام میگیرد چنانچه موسسات مزبور لیست و حق بیمه کارکنان خود را در مهلت مقرر به سازمان ارسال و پرداخت نمایند و دارای دفاتر قانونی باشند و آن را جهت انجام حسابرسی در اختیار سازمان قرار دهند براساس بازرسی از دفاتر قانونی آنها حق بیمه محاسبه و پس از وصول مفاصاحساب قراردادهای آنان صادر می گردد.

ز - کسر حق بیمه توسط کارفرما از صورت وضعیتهای کارکرد پیمانکار و پرداخت آن به سازمان

درخصوص نحوه پرداخت حق بیمه و ارسال لیست کارکنان شاغل در قراردادهای غیر مشمول

طرحهای عمرانی



که حق بیمه مربوطه توسط واگذارنده کار از صورت وضعیت کارکرد و یا صورتحساب پیمانکار و مهندس مشاور به مأخذ تعیین شده کسر و همزمان به سازمان تامین اجتماعی پرداخت می گردد. پیمانکار می تواند در طول اجرای قرارداد فقط لیست کارکنان خود و کارکنان پیمانکاران فرعی را که طبق مقررات تهیه و بدون پرداخت حق بیمه در مهلت مقرر در ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی و قانون دریافت جراثیم از کارفرمایان مصوب مورخ ۱۳۷۳/۵/۹ مجلس شورای اسلامی به سازمان تامین اجتماعی ارسال نماید.

در مورد این گروه از پیمانکاران با توجه به اینکه حق بیمه مقرر از صورت وضعیت پیمانکار اصلی کسر و به سازمان پرداخت می شود در صورتیکه دارای پیمانکار فرعی باشند صدور مفاصاحساب پیمانکاران فرعی آنها بدون محاسبه حق بیمه و مشروط براینکه حق بیمه کلیه صورت وضعیتهای پیمانکار اصلی تا تاریخ درخواست مفاصاحساب پیمانکار فرعی پرداخت شده باشد بلامانع خواهد بود.

چنانچه با توجه به نوع عملیات قرارداد مأخذ (درصد) حق بیمه موضوع تصویبنامه مورخ ۷۰/۱/۲۴ بهنگام کسر و پرداخت حق بیمه از صورت وضعیت یا صورتحساب پیمانکار یا مهندس مشاور توسط واگذارنده کار رعایت نشده و به جای کسر و پرداخت حق بیمه به مأخذ ۱۵ درصد، ۷ درصد پرداخت شده باشد، همچنین در مواردیکه مأخذ پرداخت حق بیمه رعایت شده لیکن حق بیمه مستند به لیستهای ارسالی پیمانکار بیش از حق بیمه براساس مأخذ موضوع تصویبنامه مذکور باشد در اینصورت باید در پایان کار و بهنگام صدور مفاصاحساب قرارداد مابه التفاوت حق بیمه محاسبه و از پیمانکار مطالبه و وصول و سپس مفاصاحساب قرارداد صادر شود.



فصل سوم: نحوه احتساب جرائم قراردادهای پیمانکاری

بخش اول: جرائم ارسال لیست:

ضوابط ارسال لیست در مورد قراردادهای مشمول طرحهای عمرانی و غیرعمرانی یکسان و به ترتیب زیر می باشد:

۱- ارسال لیست (صورت مزد و حقوق) کارکنان شاغل در اجرای قرارداد در تمام یا برخی از ماههای دوره اجرای قرارداد در مهلت مقرر به منزله اجرای ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی و قانون دریافت جرائم نقدی از کارفرمایان مصوب مورخ ۷۲/۵/۹ از سوی پیمانکار محسوب و پیمانکار مربوطه مشمول پرداخت جریمه تاخیر و یا عدم ارسال لیست نخواهد بود.

۱-۱- بدیهی است لیست ماههائی که با تاخیر ارسال میگردد مشمول جریمه تاخیر بر مبنای حق بیمه ماه مربوطه می باشد.

۱-۲- از دریافت لیستهایی که بیش از یک ماه تاخیر داشته و یا بعد از خاتمه عملیات ارائه میشود بایستی بطور کلی خودداری گردد.

مثال:

شرکت «الف» مجری قرارداد منعقد شده با وزارت راه و ترابری لیست کارکنان شاغل در اجرای پیمان مزبور مربوط به مهر و آبان ۷۹ را در تاریخ ۷۹/۹/۲۵ به شعبه ذیربط تسلیم نموده است. بنابراین لیست آبان ماه در مهلت بوده و مشمول جریمه نبوده و لیکن لیست مهر ماه با تاخیر ارسال شده و مشمول جریمه می باشد که برابر دستورالعمل جرائم و مصوبه مذکور محاسبه و مطالبه میگردد.

۲- پیمانکارانی که بطور کلی از ارسال لیست کارکنان شاغل در قرارداد (ظرف مهلت قانونی) به سازمان خودداری نمایند مشمول جریمه عدم ارسال لیست بر مبنای کل حق بیمه قرارداد خواهند بود و هنگام محاسبه حق بیمه، جریمه مذکور نیز محاسبه و از آنان مطالبه و وصول می گردد.

مثال:

شرکت «ب» در اجرای قرارداد خود با آموزش و پرورش در طول دوره اجرای قرارداد (به مدت سه ماه) از ارسال لیست حقوق و دستمزد کارکنان شاغل در اجرای پیمان مزبور خودداری نموده است. در پایان عملیات اصل حق بیمه متعلقه (بدون احتساب بیمه بیکاری) به میزان ۲۳۵۰۰۰۰ ریال محاسبه و جریمه لیست آن نیز بشرح زیر احتساب و مطالبه می گردد:

$$۲۳۵۰۰۰۰ \times ۱۵\% = ۳۵۲۵۰۰$$

توجه: جریمه لیست فقط یکبار (برای یکسال) محاسبه و در صورت عدم پرداخت حق بیمه برای سالهای بعد اضافه نخواهد شد.

بخش دوم - جریمه تاخیر پرداخت حق بیمه:

۱- در مورد آندسته از پیمانکارانی که حق بیمه مستند به لیستهای ارسالی را در دوره اجرای قرارداد پرداخت نمی نمایند و همچنین در مورد قراردادهای مشمول طرحهای عمرانی که حق بیمه مربوطه توسط واگذارنده کار در طول اجرای قرارداد از صورت وضعیت و صورتحسابهای پیمانکار و مهندس مشاور کسر و به سازمان پرداخت می گردد. چنانچه پس از محاسبه حق بیمه طبق ضوابط مربوطه، مانده بدهی داشته باشد، از تاریخ ابلاغ، پیمانکار حداکثر ظرف سی روز فرصت دارد، مانده بدهی را پرداخت و یا ترتیب پرداخت آن را با توافق سازمان بدهد. در غیر این صورت مشمول جریمه تاخیر خواهند بود. توجه خواهند داشت که جریمه تاخیر تا دیه در این حالت بر مبنای



کل مانده بدهی و با توجه به درصد جریمه تعیین شده در قانون دریافت جرایم نقدی محاسبه و وصول می گردد.

مثال:

شرکت «ج» در اجرای قرارداد منعقد با شرکت ملی گاز ایران با رعایت تصویبنامه مورخ ۷۷/۴/۶ شورایعالی تامین اجتماعی لیست حقوق و دستمزد کارکنان شاغل در اجرای عملیات پیمان را به شعبه ذیربط تسلیم نموده است. پس از خاتمه عملیات براساس مقررات جاری حق بیمه متعلقه نسبت به کارکرد اعلام شده محاسبه و پس از کسر مبالغ واریزی مبلغ ۴۵۰۰۰۰۰ ریال مانده بدهی (شامل اصل حق بیمه و بیمه بیکاری) مطالبه گردیده است. شرکت مذکور ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ مانده بدهی مذکور اقدامی جهت پرداخت مورد مطالبه بعمل نیاورده، لذا جریمه تاخیر تأدیه متعلقه بشرح ذیل محاسبه و مطالبه میگردد.

جریمه تاخیر تأدیه برای یکسال $۴۵۰۰۰۰۰ \times ۲۲\% = ۹۹۰۰۰۰$

(در صورت عدم واریز حق بیمه، جریمه سالهای بعد نیز براساس قانون دریافت جرائم نقدی و به ترتیب فوق احتساب می گردد).

۲- در مورد آندسته از پیمانکارانی که فاقد شرایط بند ۱ فوق هستند (در طول دوره اجرای قرارداد اصلاً لیست نداده اند، همچنین فاقد پرداخت حق بیمه در دوره اجرای قرارداد هستند) حق بیمه متعلقه با احتساب یکسال جریمه لیست و جریمه تاخیر تأدیه (نسبت به کل بدهی)، با درصد جریمه مربوطه محاسبه و به پیمانکار اعلام می گردد. در این حالت چنانچه پیمانکار ظرف سی روز از تاریخ اعلام بدهی آن را پرداخت ننماید و یا ترتیب واریز آن را ندهد علاوه بر جرایم اعلام شده، جریمه (تاخیر تأدیه) سال دوم نیز نسبت به کل بدهی محاسبه و مطالبه می گردد.

مثال:

شرکت «د» در اجرای قرارداد منعقد با وزارت کشاورزی مربوط به عملیات تخلیفات ساختمان اصلی واگذارنده هیچگونه لیست حقوق و حق بیمه متعلق به کارکنان شاغل در قرارداد را در طول دوره اجرای پیمان (از ۷۷/۱/۱ لغایت ۷۸/۷/۳۰) به شعبه ذیربط ارسال و واریز ننموده است مبلغ ناخالص کارکرد پیمان مزبور ۱۳۰۲۶۰۰۰۰ ریال اعلام شده است. جریمه تاخیر تأدیه حق بیمه پیمان مزبور بشرح ذیل محاسبه می گردد:

$۱۳۰۲۶۰۰۰۰ \times ۱۵\% = ۱۹۵۳۹۰۰۰$	اصل حق بیمه از ۷۷/۱/۱ لغایت ۷۸/۷/۳۰
$۱۹۵۳۹۰۰۰ : ۹ = ۲۱۷۱۰۰۰$	بیمه بیکاری از ۷۷/۱/۱ لغایت ۷۸/۷/۳۰
۲۱۷۱۰۰۰	جمع

جریمه یکسال تاخیر تأدیه $۲۱۷۱۰۰۰ \times ۲۲\% = ۴۷۷۶۲۰۰۰$



در صورت عدم واریز مبلغ فوق ظرف سی روز پس از ابلاغ اعلام بدهی مبلغ ۴۷۶۲۰۰۰ ریال بعنوان جریمه سال دوم به جمع کل بدهی افزوده میگردد.

توجه: در هر حالت چنانچه کل مطالبات سازمان بصورت یکجا و قبل از ابلاغ برگ لازم الاجرا (موضوع ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی) به حساب سازمان واریز گردد ۳۰٪ از جرائم متعلقه بخشوده خواهد شد.

فصل چهارم: وظایف واگذارندگان کار، پیمانکاران و سازمان تامین اجتماعی

باتوجه به ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی وظایف کارفرمایان (واگذارنده کار)، پیمانکاران و سازمان در راستای اجرای قانون تامین اجتماعی بشرح زیر می باشد:

بخش اول: وظایف کارفرمایان (واگذارندگان کار) در قبال سازمان

- ۱- پیمانکاران را موظف نمایند که پرسنل شاغل در اجرای پیمانها را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نمایند و لیست و حقوق و دستمزد و حق بیمه مقرر را برابر مواد ۲۸ و ۳۹ در مهلت مقرر به سازمان ارسال و پرداخت کنند.
- ۲- همزمان با ابلاغ قرارداد به پیمانکاران یک نسخه از آن را به سازمان تامین اجتماعی ارسال نمایند.
- ۳- پنج درصد هر صورت وضعیت یا صورتحساب پرداختی به پیمانکاران را کسر و نگهداری و پرداخت مبالغ مکسوره و آخرین قسط پیمانکاران را موکول به صدور مفاصاحساب سازمان تامین اجتماعی نمایند.
- ۴- در خاتمه کار اطلاعات مورد نیاز شامل میزان کل کارکرد، تاریخ خاتمه و... را به سازمان تامین اجتماعی اعلام و پیمانکاران را جهت اخذ مفاصاحساب به سازمان راهنمایی نمایند.
- ۵- در اجرای تبصره الحاقی به ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی چنانچه یکسال از پایان یا تعلیق و یا فسخ قراردادهای پیمانکاری بگذرد و پیمانکاران اقدام به ارائه مفاصاحساب سازمان تامین اجتماعی به واگذارندگان کار ننمایند و پیمانکاران از بابت حق بیمه پیمانها به سازمان تامین اجتماعی بدهکار و بدهی در مرحله قطعی باشد با اعلام مراتب به واگذارندگان کار، موظف می باشند حداکثر ظرف مهلت ۲۵ روز از تاریخ ابلاغ بدهی پیمانکاران را به میزان ۵ درصد و آخرین قسط به حساب سازمان واریز نمایند.
- ۶- در صورت عدم رعایت مراتب اشاره شده در بندهای فوق مسئولیت پرداخت حق بیمه مقرر و مستفرعات آن بعهده واگذارندگان کار خواهد بود.



تذکره: در قراردادهای عمرانی موضوع مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورای عالی تامین اجتماعی با توجه به توافق صورت گرفته فیما بین سازمان تامین اجتماعی و سازمان برنامه و بودجه مسئولیت پرداخت کلی حق بیمه مقرر بر مبنای مآخذ مصوب ۶/۶ درصد و ۱۵/۶ درصد پیعده و اگذارندگان کار می باشد که بایستی به هنگام پرداخت هر صورت وضعیت یا صورتحساب پیمانکاران و مهندسین مشاور کسر و بحساب سازمان واریز نماید.

بخش دوم: وظایف پیمانکاران در قبال سازمان تامین اجتماعی

- ۱- ارائه یک نسخه از قرارداد منعقدہ با کارفرمایان به شعبه تامین اجتماعی محل اجرای قرارداد.
- ۲- ارسال صورت مزد یا حقوق و دستمزد شاغلین در قراردادهای پیمانکاری (اعم از عمرانی و غیر عمرانی) برابر ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی و در مهلت مقرر به سازمان و پرداخت حق بیمه مقرر و متعلقه برابر ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی در مورد قراردادهای غیر عمرانی.
- ۳- پرداخت حق بیمه قرارداد که طبق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی برای هر یک از قراردادهای توسط سازمان محاسبه و به پیمانکار ابلاغ می گردد.
- ۴- پرداخت غرامت موضوع ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی در مورد کارکنان حادثه دیده در اجرای پیمانهای مورد اجرا.
- ۵- رعایت ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی در مورد پیمانکاران دست دوم و ارسال یک نسخه از قرارداد منعقدہ با آنها به سازمان تامین اجتماعی و اعلام اطلاعات مربوطه پس از خاتمه قرارداد آنها.
- ۶- اخذ مفاصاحساب ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی جهت هر یک از قراردادهای مورد اجرا.

بخش سوم: وظایف سازمان تامین اجتماعی در قبال واگذارندگان کار و پیمانکاران:

- ۱- اطلاع رسانی قانون و مقررات و ضوابط جدید و مصوبات از طریق روزنامه ها و دیگر منابع بمنظور آگاهی کارفرمایان (واگذارندگان کار) و پیمانکاران جهت اجراء و همکاری در چهارچوب مقررات تامین اجتماعی با کارفرما.



- ۲- تشکیل پرونده جهت هر یک از قراردادهای بیمانکاری، بیمانکاران و دریافت لیست حقوق دستمزد و حق بیمه که توسط بیمانکاران ارسال و پرداخت می‌گردد و ارائه خدمات قانونی به بیمه شدگان مربوطه.
- ۳- پیگیری درخصوص وصول مانده بدهی مربوط به لیستهای ارسالی در مورد قراردادهای غیرمشمول طرحهای عمرانی.
- ۴- بررسی پرونده قرارداد بیمانکاری به محض پایان یافتن مدت زمان اجرای پیمان و اخذ اطلاعات مورد نیاز جهت محاسبه بدهی قرارداد.
- ۵- محاسبه بدهی قرارداد به محض تکمیل اطلاعات مورد نیاز و ابلاغ آن به بیمانکار.
- ۶- پیگیری و وصول بدهی پس از قطعیت آن طبق ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی.
- ۷- رسیدگی به اعتراض بیمانکار در رابطه با حق بیمه قرارداد برابر مواد ۴۲ و ۴۳ قانون تامین اجتماعی.
- ۸- صدور مفادحساب قرارداد به محض پرداخت حق بیمه توسط بیمانکار و یا واگذارندگان کار.
- ۹- اجرای تبصره ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و وصول مطالبات سازمان از محل ۵٪ ماده ۳۸ قانون در صورتیکه بیمانکار ترتیب پرداخت آن را پس از قطعیت ندهد.

بخش چهارم: چگونگی نحوه اقدام در مورد بیمانکاران و واگذارندگان که به وظایف قانونی خود در قبال سازمان تامین اجتماعی (موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و تبصره الحاقی آن) عمل نمی‌نمایند:

طبق تبصره الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مصوب مورخ ۷۲/۲/۲۶ مجلس شورای اسلامی و آئین نامه اجرائی (مصوب مورخ ۷۲/۳/۱۸ هیات محترم دولت) پیوست شماره ۶ واحدهای اجرائی مکلفند بشرح ذیل اقدام نمایند:

- ۱- با بررسی سریع کلیه پروندههای بیمانکاری، در مورد قراردادهاییکه حق بیمه آنها تا زمان رسیدگی قطعیت یافته و یکسال از تاریخ خاتمه عملیات قرارداد نیز گذشته و واریز نشده باشد، مجدداً مراتب را طبق فرم ضمیمه (پیوست شماره ۷) به آخرین نشانی بیمانکار ابلاغ و چنانچه ظرف مدت بیست روز پس از ابلاغ مورد مطالبه پرداخت نگردد مراتب جهت واریز از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مطابق فرم ضمیمه (پیوست شماره ۸) به واگذارنده کار ابلاغ نمایند.
- ۲- واگذارندگان کار قانوناً مکلفند حداکثر ظرف بیست و پنج روز پس از ابلاغ اعلام بدهی، آن را از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی پرداخت نمایند در صورت عدم پرداخت، اقدامات قانونی جهت وصول علیه آنان صورت می‌گیرد.



۳- در صورتیکه میزان ۵ درصد و آخرین قسط اشاره شده نزد واگذارنده که به حساب سازمان واریز گردیده کمتر از مورد مطالبه باشد، جهت وصول باقیمانده بدهی باید علیه پیمانکار اقدام به عمل آید.

۴- در مورد پرونده هائیکه قرارداد آنها خاتمه یافته و بدلائلی محاسبه نشده باشد، لازم است سریعاً بشرح فوق اقدام نمایند.

بدیهی است واحدهای اجرائی (شعب) وظیفه دارند بطور مستمر پروندههای پیمانکاری را مورد رسیدگی قرارداده و با اخذ اطلاعات لازم نسبت به احتساب حق بیمه مقرر اقدام نمایند و در صورت عدم حصول نتیجه از مکاتبات انجام شده، براساس اطلاعات و مدارک موجود در پرونده از قبیل مبلغ اولیه مندرج در قرارداد و مدت ذکر شده در آن اقدام به محاسبه و مطالبه حق بیمه و پیگیری آن بشرح فوق نمایند.

فصل پنجم: مفاصاحساب قراردادهای پیمانکاری و مهندسین مشاور و نحوه صدور آن

طبق ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی در پایان عملیات هر قرارداد پیمانکاری واگذارندگان کار به منظور حفظ حقوق قانونی بیمه شدگان موظف می باشند قبل از تسویه حساب با پیمانکاران و پرداخت مطالبات نهایی آنان (از جمله ۵ درصد و آخرین قسط) مفاصاحساب سازمان تامین اجتماعی را تا میزان ناخالص کارکرد هر پیمان اخذ نمایند.

بخش اول: فرم مفاصاحساب:

با عنایت به اهمیت و جایگاه و ارزش مفاصاحساب قراردادهای پیمانکاری و به منظور اقدام واحد فرم مذکور با هماهنگی و نظارت اداره کل درآمد حق بیمه و خدمات و رفاه در ستاد مرکزی سازمان تامین اجتماعی چاپ میگردد. فرم مفاصاحساب بصورت خاص و متحدالشکل و با شماره سریال (نمونه پیوست شماره ۸) تهیه، چاپ و جهت استفاده واحدهای ذیربط در سراسر کشور و در حد نیاز در اختیار ادارات کل استانها قرار میگیرد.

الف - نحوه درخواست فرم مفاصاحساب:

۱- واحدهای اجرائی مکلفند پس از مصرف ۹۰ درصد از فرمهای مفاصاحساب تحویلی با تکمیل فرم «شماره یک» (پیوست شماره ۱۰) طبق فرم شماره «دو» (پیوست شماره ۱۱) درخواست ارسال فرم مفاصاحساب از اداره کل استان مربوطه نمایند.



۲- ادارات کل استانها موظف می باشند ضمن کنترل اطلاعات مندرج در فرم «شماره یک» درخواست مفاصاحسابهای واحدهای ذیربط را جمع آوری و ضمن درخواست و دریافت مفاصاحساب مصرفی یکساله یا ۶ ماهه واحدهای مذکور از اداره کل خدمات و رفاه، آمار مفاصاحساب برای یکسال آتی واحدهای خود را جهت تهیه (چاپ) نیز به اداره کل مذکور اعلام نمایند.

۳- اداره کل خدمات و رفاه بر اساس آمار و درخواستهای ارسالی از ادارات کل استانها سریعاً مفاصاحساب مورد نیاز برای یکساله یا ۶ ماهه جاری هر استان را با رعایت شماره سریال ارسال و طی رونوشت مراتب را به اداره کل درآمد حق بیمه اعلام خواهد نمود.

مسئولیت چاپ و تهیه فرمهای مفاصاحساب بعهده اداره کل خدمات و رفاه می باشد و با هماهنگی اداره کل درآمد حق بیمه باید به ترتیبی برنامه ریزی و عمل نماید که واحدهای اجرائی با کمبود فرم مفاصاحساب مواجه نگردند.

۴- واحدهای اجرائی پس از اینکه حداقل ۹۰ درصد از فرم مفاصاحساب های دریافتی را مورد استفاده قرار داده باشند می بایستی فرم شماره یک (پیوست شماره ۱۰) را (با درج شماره سریال مفاصاحساب به ترتیب مشخصات پیمانکار و ... در آن) تکمیل و آنرا همراه با درخواست ارسال فرم به تعداد مورد نیاز ۶ ماهه به اداره کل استان مربوطه ارسال نمایند.

۵- ادارات کل استان حسب درخواستهای صورت گرفته از سوی واحدهای ذیربط و بررسی مفاصاحسابهای صادره فرم مفاصاحساب مورد نیاز واحد را ارسال و طی رونوشت نامه مراتب را به اداره کل درآمد حق بیمه اعلام نمایند.

ب- نحوه نگهداری فرمهای مفاصاحساب:

با عنایت به اهمیت ویژه فرمهای مفاصاحساب (نمونه ۲۲ درآمد) کلیه ادارات کل استان و واحدهای اجرائی بایستی ضمن دقت و مراقبت لازم در حفظ و نگهداری فرمهای مذکور و جلوگیری از ابطال یا مفقود شدن آن موارد ذیل را رعایت نمایند.

۱- نگهداری فرمهای مفاصاحساب در استان بعهده معاونت پشتیبانی بوده و حسب درخواست واحدها و پس از تأیید رئیس و کارشناس ارشد درآمد استان آنها را به واحد درخواست کننده ارسال و تحویل نمایند.

۲- در شعب و نمایندگیها نگهداری فرمهای مفاصاحساب و درخواست فرم از اداره کل استان بعهده واحد درآمد بوده و در صورت ابطال فرم مفاصاحساب باید کلیه نسخه باطله را با ذکر علت ابطال به اداره کل استان مربوطه ارسال نمایند.



۳- در صورت مفقود شدن فرم مقاصح حساب در اسرع وقت مراتب را با ذکر شماره سریال مقاصح حساب مفقود شده و معرفی فرد یا افراد خاطی به اداره کل استان مربوطه اعلام نمایند.

۴- یک نسخه از رونوشت کلیه مقاصح حسابهای صادره میبایستی به ترتیب شماره سریال در کلاسور مخصوص ضبط و نزد مسئول درآمد نگهداری و با رعایت دستورالعمل ساماندهی اطلاعات به پایگانی راکد ارسال گردد.

بخش دوم: نحوه تنظیم مقاصح حساب و حدود اختیار امضاء آن

الف: نحوه تنظیم فرم مقاصح حساب

پس از حصول اطمینان از مآخذ مبنای احتساب حق بیمه و صحت محاسبه انجام شده و وصول کامل مطالبات مربوطه و ضبط رسید وصولی در پرونده امر، توسط واحدهای ذیربط فرم مقاصح حساب به عنوان واگذارنده کار صادر و در آن اطلاعات پیمان بشرح ذیل درج میگردد.

۱- نام پیمانکار

۲- خلاصه عملیات پیمان

۳- شماره و تاریخ قرارداد

۴- میزان مبلغ ناخالص کارکرد (به حروف و عدد و پرفراژ آن)

پس از تکمیل موارد فوق جهت ارسال رونوشت به مبادی ذیربط (پیمانکار - اداره کل استان و...) خلاصه اقدامات مطالباتی (مآخذ احتساب حق بیمه و وصول مطالبات) درج و سپس با امضاء مجاز و مهر برجسته سازمان صادر میگردد.

ب - تفویض اختیار امضاء و نحوه کنترل مقاصح حساب صادره:

به منظور تسریع در صدور مقاصح حساب پیمانکاران ادارات کل استان می توانند حداکثر تا سقف کارکرد به میزان مشروحه ذیل نسبت به تفویض اختیار به واحدهای اجرائی ذیربط جهت صدور مقاصح حساب اقدام نمایند:

۱- شعب درجه یک تا میزان مبلغ یک میلیارد ریال (۰۰۰ر ۰۰۰ر ۰۰۰ر ۱) ریال

۲- شعب درجه دو تا میزان مبلغ هشتصد میلیون ریال (۰۰۰ر ۰۰۰ر ۸۰۰) ریال

۳- شعب درجه سه تا میزان مبلغ ششصد میلیون ریال (۰۰۰ر ۰۰۰ر ۶۰۰) ریال



۵- نمایندگیها تا میزان مبلغ چهارصد میلیون ریال (۴۰۰٫۰۰۰٫۰۰۰ ریال)

با عنایت به افزایش ضریب دستمزد توسط شورای عالی کار و سایر شرایط اقتصادی ادارات کل استانها مجاز میباشند سقف مبلغ کارکرد مفصاحساب واحدهای تابعه را همه ساله با توجه به میزان اختیار داده شده به واحدها بشمرح فوق به میزان تورم یا درصد افزایش دستمزد افزایش دهند.

با عنایت به اینکه ارائه خدمات و تعهدات قانونی مستلزم تامین منابع مورد نیاز بوده و در این راستا وصول بهنگام مطالبات سازمان بابت حق بیمه از پیمانکاران هم از نظر منابع سازمان و هم بلحاظ اینکه پس از خاتمه قرارداد و گذشت مدت کوتاهی احتمال عدم امکان دسترسی به پیمانکار جهت وصول مطالبات افزایش می‌یابد و این امر باعث می‌گردد تمام یا قسمتی از مطالبات سازمان قابل وصول از واگذارنده کار نباشد، رعایت موارد ذیل در مورد قراردادهای پیمانکاری را تاکید می‌نماید:

۱- پرونده قراردادهای پیمانکاری بطور مستمر و در فاصله زمانی کوتاه مورد بررسی قرار گرفته و به ترتیب زیر عمل گردد.

۱-۱- با پایان یافتن مدت زمان اجرای هر پیمان سریعاً نسبت به اخذ اطلاعات مورد نیاز جهت محاسبه حق بیمه قرارداد از کارفرما (واگذارنده کار و بیمانکار) اقدام گردد.

۱-۲- به محض کامل شدن اطلاعات مورد نیاز (شامل مبلغ کل کارکرد، تاریخ شروع و خاتمه عملیات و...) حق بیمه مربوطه با توجه به شرایط قرارداد و ضوابط و مقررات مندرج در این بخشنامه محاسبه و به پیمانکار و کارفرما ابلاغ و در صورت اعتراض پیمانکار به بدهی اعلام شده موضوع سریعاً در هیاتهای تشخیص مطالبات رسیدگی و رأی مقتضی صادر و به هر صورت پس از قطعیت بدهی اقدامات قانونی جهت وصول آن از پیمانکار و از محل ۵ درصد و آخرین قسط وی نزد کارفرما با رعایت بخش چهارم از فصل چهارم این بخشنامه اقدام نمایند.

۱-۳- در مورد پرونده‌های پیمان‌هاییکه طبق زمان پیش بینی شده در قرارداد خاتمه یافته ولیکن اطلاعات مورد نیاز از سوی کارفرما (واگذارنده کار) ارسال نگردیده، لازم است سریعاً با واگذارنده کار مکاتبه و با تعیین مهلت یکماهه و ابلاغ نامه، اطلاعات اخذ و در صورت عدم همکاری حداکثر با دوبار مکاتبه با فاصله سه ماهه، حق بیمه پیمان برابر اطلاعات مضبوط در پرونده پیمان محاسبه و اقدامات مطالباتی برابر مقررات پیگیری گردد.



مدیران و کارشناسان ارشد و مسئول در آمد ادارات کل استانها، رؤسا و مسئولین در آمد شعب و نمایندگیا
مسئول حسن اجرای این بخشنامه میباشند.

ومن... الخوفيق

محمد ستاری فر

رئيس هیات مدیره و مدیر عامل



وزارت بهداشتی

دفتر وزیر

سازمان تامین اجتماعی

بازگشت بنامه شماره ۱۳۷۱۲/۱ مورخ ۱۳۶۴/۵/۱۶ هیئت مدیره آن سازمان درخصوص اشکالات اجرائی آئین نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان ونحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرحهای عمرانی مصوب یکصد و بیست و نهمین جلسه شورای عالی تامین اجتماعی مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۸ اشعار میدارد که موضوع در یکصد و چهل و سومین جلسه شورای عالی تامین اجتماعی مورخ ۱۳۶۴/۶/۶ مطرح و متن اصلاحیه آئین نامه مزبور بشرح پیوست، که با مشارکت نمایندگان وزارت امور اقتصادی و دارائی -- وزارت برنامه و بودجه و سازمان تامین اجتماعی تهیه گردیده، شامل ۱۳ بند مورد تصویب قرار گرفت و مقرر گردید که اقدام مقتضی جهت تسریع در اجرای آئین نامه مورد بحث معمول گردد.

دکتر علی رضا مرنیدی

وزیربهداری و رئیس شورایعالی

تامين اجتماعي

(پیوست شماره ۱)



آئین نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرحهای عمرانی

فصل اول - قراردادهای پیمانکاران

ماده ۱- حق بیمه کارکنان شاغل در پیمانهاییکه براساس فهارس پایه وزارت برنامه و بودجه منعقد شده یا بشوند و تمام یا قسمتی از اعتبار آن از محل اعتبارات تامین میگردد مشمول این آئین نامه خواهد بود.
ماده ۲- پیمانکاران مشمول این آئین نامه مکلفند طبق مقررات ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی و آئین نامه مربوطه، صورت مزد ماهانه کارکنان شاغل در هر پیمان را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد تهیه و پس از تأیید ناظر مقیم یا دستگاه نظارت یا دستگاه اجرائی به واحدهای سازمان تامین اجتماعی تسلیم و رسید مورد نیاز جهت ارائه به کارفرما موضوع تبصره این ماده را دریافت نمایند.

تبصره ۱- تأیید صورت مزد ماهانه توسط دستگاه نظارت و دستگاه اجرائی رافع مسئولیت پیمانکار در مورد صحت و سقم صورت مزد از نظر تعداد و مبلغ و دستمزد روزهای کارکرد نخواهد بود.

تبصره ۲- صدور دستور پرداخت توسط دستگاه اجرائی و پرداخت هر صورت وضعیت به پیمانکار موکول به تسلیم رسید دریافت صورت مزد ماههای قبل کارکنان شاغل پیمانکار توسط سازمان تامین اجتماعی و رعایت سایر مقررات این آئین نامه میباشد.

تبصره ۳- سازمان تامین اجتماعی مکلف است پس از دریافت صورت مزد موضوع ماده ۲ بلافاصله رسید لازم را تهیه و تحویل پیمانکار نماید.

ماده ۳- حق بیمه پیمانهاییکه از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد شده یا میشوند مقطوعاً به میزان ۶٪ کارکرد پیمانکار تعیین میگردد که بشرح ماده ۴ توسط ذیحسابیها بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میشود.

ماده ۴- از هر صورت وضعیت معادل ۱/۶ درصد بابت حق بیمه سهم کارکنان پیمانکار کسر و معادل ۲/۲ درصد مبالغ صورت وضعیت نیز بابت حق بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح مربوط برداشت شده و مجموع مبالغ مربوط بلافاصله بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میگردد.

ماده ۵- پیمانهاییکه قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ تحویل موقت گردیده و تا تاریخ ابلاغ این آئین نامه مفاصاحساب مربوط بآن صادر نشده است، کسر ۲/۲ درصد از صورت وضعیتهای پیمانکار و پرداخت آن در وجه سازمان تامین اجتماعی، بمنزله رقم قطعی حق بیمه قرارداد تلقی میگردد.

ادامه پیوست ۱
۲



تبصره - استرداد مابه‌التفاوت رقم ۳/۶٪ تا ۵٪ (۱/۸٪) مکسوره از صورت وضعیت‌های پیمانکار موکول به تسلیم صورتهای مزد کارکنان شاغل در دوره اجرای پیمان به سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.
ماده ۶- حق بیمه پیمانهاییکه قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد و کار اجرائی آن از تاریخ مزبور ادامه داشته است برای صورت وضعیتهای تسلیم شده تا تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ به میزان ۳/۲ درصد کارکرد پیمانکار و جهت صورت وضعیتهای از تاریخ مذکور بمیزان ۶٪ (شش درصد) کارکرد پیمانکار مقطوعاً تعیین میگردد که بشرح زیر توسط ذیحسابی‌ها بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میشود.

الف - حق بیمه ۳/۲ درصد مذکور در این ماده از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر و در وجه سازمان تامین اجتماعی پرداخت میگردد.

ب - بابت حق بیمه ۶ درصد مذکور در این ماده از هر صورت وضعیت پیمانکار معادل ۳/۲ درصد کسر و معادل ۲/۸ درصد مبلغ صورت وضعیت نیز از محل اعتبار طرح مربوط برداشت شده و مجموعاً مبالغ مربوط، بلافاصله بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میگردد.

ماده ۷- قراردادهائییکه در فاصله ۱۳۶۳/۴/۱۶ تا تاریخ ابلاغ بخشنامه شماره ۹۰۵۵/۵۴/۲۵۱۰- وزارت برنامه و بودجه با ضرائب بالاسری متفاوت با ضرائب تعیین شده در بخشنامه مذکور منعقد گردیده و پیمانکار فرم موضوع بند ۷ بخشنامه شماره ۲۵۱۰ را تأیید ننموده است. پیمان با همان ضریب مندرج در قرارداد ادامه یافته و برحسب آن که ضریب بالاسری براساس بخشنامه شماره ۱۶۵۲۰/۵۴/۶۹۰۰- مورخ ۱۳۶۰/۱۲/۲۰ وزارت برنامه و بودجه و یا غیر از آن تعیین شده باشد به ترتیب مشمول بند «ب» ماده ۶ یا ماده ۳ و همچنین سایر مفاد این آئین‌نامه خواهند بود.

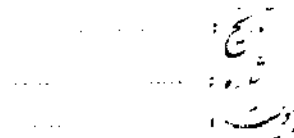
ماده ۸- پرداخت هر یک از صورت وضعیتهای آتی موضوع ماده ۶ موکول به اجرای مقررات ماده ۲ آئین‌نامه خواهد بود.

تبصره - در مورد کارکردهای قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶، پیمانکاران بایستی حداکثر ظرف مدت ۲ ماه از تاریخ ابلاغ آئین‌نامه صورتهای مزد گذشته خود را تهیه (در صورتیکه قبلاً تهیه ننموده‌اند) و در صورت عدم دسترسی به ناظر مقیم وقت مستقیماً صورتهای مزد مذکور را به سازمان تامین اجتماعی تسلیم نموده و ظرف همین مدت تکلیف پرداخت حق بیمه صورت وضعیتهای گذشته را روشن نمایند.

در هر حال پرداخت دومین صورت وضعیت ارسالی پیمانکار بعد از تاریخ ابلاغ این آئین‌نامه از طرف ذیحسابی‌ها موکول به رعایت موارد زیر خواهد بود:

الف - تسلیم رسید به سازمان تامین اجتماعی در مورد دریافت صورتهای مزد گذشته از طرف پیمانکار.

(ادامه پیوست ۱)
۳



4



جمهوری اسلامی ایران

صدور دستور پرداخت توسط دستگاه اجرائی و پرداخت صورتحساب هر ماه یا هر قسط به مهندس مشاور و کارشناس موکول به تسلیم رسید صورت مزد کارکنان شاغل در قرارداد منعقد برای مدت مذکور میباشد.

ماده ۱۴- حق بیمه قراردادهای مهندسان مشاور و یا کارشناسان که بعد از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد شده و یا میشوند مقطوعاً بمیزان ۱۴٪ حق الزحمه مهندسان مشاور و یا کارشناس تعیین که بشرح ماده ۱۵ توسط ذیحسابها بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میشود.

ماده ۱۵- از هر صورت حساب مهندس مشاور و یا کارشناس معادل ۳/۶ درصد بابت حق بیمه سهم کارکنان مهندس مشاور و یا کارشناس کسر و معادل ۱۰/۴ درصد نیز بابت حق بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح مربوط برداشت و مبالغ مربوط مجموعاً بلافاصله بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میگردد.

ماده ۱۶- حق بیمه قراردادهای مهندسان مشاور و یا کارشناسان که قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ منعقد گردیده‌اند و تا تاریخ ابلاغ این اصلاحیه مفاصاحساب آن صادر نشده است، بشرح زیر بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میگردد.

الف - حق بیمه مربوط به صورت حسابهایی که قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ تسلیم گردیده باشد برای عملکرد قبل از فروردین ماه ۱۳۵۷ طبق مقررات تامین اجتماعی و برای عملکرد از فروردین ماه ۱۳۵۷ بیمه مقطوعاً به میزان ۳ درصد صورتحساب تعیین میگردد که از هر صورت حساب مهندس مشاور و یا کارشناس کسر و در وجه سازمان تامین اجتماعی پرداخت میشود و در مورد پرداخت مابه‌التفاوت موضوع بند ۳ مصوبه شماره ۱۷۱۵ ش ف مورخ ۱۳۵۷/۳/۲۰ شورای تامین اجتماعی نیز مطابق قسمت آخر ماده ۴۴ آئین‌نامه عمل خواهد شد.

ب - حق بیمه مربوط به صورت حسابهایی که از تاریخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ تسلیم شده و یا میشوند مقطوعاً بمیزان ۱۴ درصد صورت حساب تعیین میگردد که از هر صورت حساب مهندس مشاور و یا کارشناس معادل ۳ درصد کسر و معادل ۱۱ درصد صورت حساب نیز توسط ذیحسابها از اعتبار طرح برداشت و مجموعاً بلافاصله بحساب سازمان تامین اجتماعی واریز میگردد.

ماده ۱۷- میزان حق بیمه مذکور در مواد ۱۴ و ۱۵ بعنوان حق بیمه هر قرارداد بوده و با پرداخت آن و رعایت سایر شرایط این آئین‌نامه (به استثنای آن قسمت از حق بیمه‌هایی که پرداخت آن بعهده وزارت برنامه و بودجه محول گردیده است) بعنوان مفاصاحساب هر قرارداد تلقی میگردد.

ماده ۱۸- پرداخت آخرین صورت حساب یا قسط هر قرارداد مهندسان مشاور و یا کارشناسان موکول به گواهی سازمان تامین اجتماعی مبنی بر دریافت صورتهای مزد ارسالی و همچنین وصول حق بیمه‌های مکسوره از صورت حسابها خواهد بود.

(۱) پیوست (۱)

۵



سازمان تامین اجتماعی مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام ذیحسابی گواهی فوق را تهیه و صادر نماید چنانچه مدارک لازم برای صدور گواهی مذکور به سازمان تسلیم نشده باشد سازمان مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام فوق موضوع را به ذیحسابی ها اعلام نماید. عدم پاسخ در انقضای مدت مزبور بمنزله صدور گواهی فوق تلقی شده و پرداخت آخرین صورت حساب یا قسط مهندس مشاور یا کارشناس بلامانع بوده.

فصل سوم - سایر موارد

ماده ۱۹- مقررات مربوط به قراردادهای بیست میلیون ریال و کمتر موضوع مصوبات مورخ ۱۳۶۱/۸/۱۸ و ۱۳۶۲/۱۱/۵ شورای عالی تامین اجتماعی (بخشنامه شماره ۱۲۴ و ۱۲۴/۱ درآمد) برای کارکردهای تا پایان سال ۱۳۶۳ معتبر و از اول سال ۱۳۶۴ مشمول مقررات این آئین نامه خواهد بود.

ماده ۲۰- دستگاههای اجرائی مکلفند یک نسخه از قراردادهای منعقد را بلافاصله جهت واحدهای سازمان تامین اجتماعی ارسال نمایند.

ماده ۲۱- قراردادهاییکه قبل از ابلاغ بخشنامه شماره ۱۷۲۵۲/۲۷-۳ مورخ ۶۳/۱۰/۱۷ وزارت امور اقتصادی و دارائی براساس مفاد ماده ۱۰ مصوبه ۸۹۱۲ مورخ ۱۳۶۳/۴/۱۶ هیئت وزیران نسبت به آنها تسویه حساب بعمل آمده عیناً معتبر میباشد.

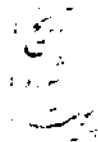
ماده ۲۲- قراردادهاییکه پیمانکار و یا مشاور آن شرکت خارجی باشد از شمول ضوابط این آئین نامه مستثنی بوده و تابع مقررات سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.

ماده ۲۳- مفاد این ماده مربوط به تعداد فصول و مواد و تاریخ تصویب آن در شورای عالی تامین اجتماعی میباشد.

ماده ۲۴- در صورتیکه مابه التفاوت ناشی از افزایش حق بیمه صورت وضعیت و یا صورت حسابهای تسلیم شده بکارفرما در فاصله زمانی ۱۳۶۲/۴/۱۶ لغایت ۱۳۶۳/۱۲/۲۹ (که بموجب آئین نامه نحوه تسلیم صورت مزد میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرحهای عمرانی ایجاد و پرداخت آن میبایستی از محل اعتبار طرح صورت گیرد) تا تاریخ ابلاغ این اصلاحیه پرداخت نشده و یا اصولاً پرداخت آن به تشخیص مجری طرح مربوطه میسر نباشد، پرداخت آن بعهده وزارت برنامه و بودجه خواهد بود. سازمان تامین اجتماعی مابه التفاوت موضوع این ماده را در سالهای آتی هنگام تنظیم بودجه به وزارت برنامه و بودجه جهت پیش بینی اعتبار در لایحه بودجه منعکس مینماید.

ماده ۲۵- واریز حق بیمه های موضوع این آئین نامه نحوه تسلیم صورت مزد میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرحهای عمرانی و این اصلاحیه بحساب سازمان تامین اجتماعی و تعهد وزارت

(ادامه پیوست ۱)



ISSN 0013-788X



جدول ضمیمه بخشنامه ۳-۱۰۰ مورخ ۱۳۵۶/۷/۵

شرح

ضریب دستمزد

مصارف بعد از بهمه کار فرما	مصارف بعد از بهمه کارکنان	فصل اول: کارهای ساختمانی
—	—	۱- احداث ساختمان - راه سازی (آسفالت - شوسه - فرعی - راه آهن)
۶۰٪ شصت درصد	۱۵٪ پانزده درصد	۲- بتن ریزی
۶۰٪ شصت درصد	۲۰٪ بیست درصد	۳- پیاده روی سازی - عایق کاری - آسفالت پشت بام - دیوار سازی بتنی
۶۰٪ شصت درصد	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۴- باند فرودگاه
۶۰٪ شصت درصد	۲۰٪ بیست درصد	۵- آسفالت شهری
۶۰٪ شصت درصد	۲۰٪ بیست درصد	۶- محوطه سازی - تسطیح
۶۰٪ شصت درصد	۲۰٪ بیست درصد مکانیکی	۷- آگوسازی
۶۰٪ شصت درصد	۲۰٪ بیست درصد	۸- پارک سازی - نرده کشی - نما سازی ساختمان
۶۰٪ شصت درصد	۲۰٪ بیست درصد	۹- پل سازی
۶۰٪ شصت درصد	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۱۰- جوی سازی - شهر سازی - جدول بندی - احداث جایگاه فروش بنزین
۶۵٪ شصت و پنج درصد	۳۰٪ سی درصد	۱۱- حصار کشی - سنگ فرش
۶۵٪ شصت و پنج درصد	۳۵٪ سی و پنج درصد	۱۲- ساختمان فاضلاب
۶۵٪ شصت و پنج درصد	۳۰٪ سی درصد	۱۳- دیوار سازی آجری
۷۰٪ هفتاد درصد	۴۰٪ چهل درصد	۱۴- دیوار سازی غیر آجری - غیر بتنی - بند کشی ساختمان
۶۰٪ شصت درصد غیر مکانیکی	۱۰٪ ده درصد مکانیکی	۱۵- خاک برداری
۶۰٪ شصت درصد	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۱۶- تخریب - حمل نخاله
—	—	فصل دوم: کارهای لوله کشی
۲۵٪ بیست و پنج درصد	۱۵٪ پانزده درصد	۱- لوله کشی آب - فاضلاب
۲۰٪ بیست درصد	۱۲٪ دوازده درصد	۲- لوله کشی نفت، گاز (۲۷ الی ۷۲ اینچ)
۲۵٪ بیست و پنج درصد	۱۵٪ پانزده درصد	۳- لوله کشی نفت، گاز (۸ الی ۲۶ اینچ)
۶۰٪ شصت درصد غیر مکانیکی	۲۰٪ بیست درصد مکانیکی	۴- کارهای کانال سازی برای آبرسانی (سر پوشیده)
۵۰٪ پنجاه درصد	۱۵٪ پانزده درصد	۵- کانال سازی برای آبرسانی (غیر سر پوشیده)
—	—	فصل سوم: کارهای تاسیساتی
۵۰٪ پنجاه درصد	۱۲٪ دوازده درصد	۱- تاسیسات ساختمان (برق - تلفن)
۵۰٪ پنجاه درصد	۱۲٪ دوازده درصد	۲- تهویه مطبوع (سرد و گرم)
۵۰٪ پنجاه درصد	۱۲٪ دوازده درصد	۳- آسانسور
۵۰٪ پنجاه درصد	۲۰٪ بیست درصد	۴- سیم کشی منازل
۳۵٪ سی و پنج درصد	۱۸٪ هیجده درصد	۵- احداث شبکه فشار ضعیف
۴۰٪ چهل درصد	۲۰٪ بیست درصد	۶- احداث شبکه فشار قوی
۵۰٪ پنجاه درصد	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۷- کابل برق - تلفن

(پیوست شماره ۲)



شرح		ضریب دستمزد
مصارف به‌عده پیمانکار		مصارف به‌عده کارفرما
فصل چهارم: حفاری		
۱- حفار چاه‌های اکتشافی و چاه‌های اصلی نفت		
۲- حفاری برای لوله‌کشی		
۳- حفار چاه‌های آب		
۴- شن‌ریزی سر حلقه چاه نفت		
فصل پنجم: تعمیرات		
۱- ترمیم و تجهیز چاه نفت		
۲- تعمیر و تکمیل ساختمان		
۳- تعمیر شیروانی		
۴- تعمیرات سیم‌کشی برق		
۵- تعمیر سیستم فاضلاب		
فصل ششم: تهیه و نصب - کارهای فیزی		
۱- تهیه و نصب گولر آبی		
۲- تهیه و نصب سکوی حفاری		
۳- تهیه و نصب سایبان سکوی جایگاه فروش بنزین		
۴- نصب موتور آلات - موتور کارخانجات		
۵- نصب مخازن نفت		
۶- نصب لوله‌های جدار چاه نفت		
۷- نصب وسائل الکتریکی		
۸- نصب سکوی حفاری و لوازم اندازه‌گیری لوله‌نفت و گاز و سیستم حفاظت کاتدی		
۹- اسکلت‌سازی		
۱۰- آهن‌کوبی (شیروانی) - کلاف‌بندی		
۱۱- عایق‌کاری لوله‌های نفت - گاز		
۱۲- تهیه صندوق چوبی و جعبه		
فصل هفتم: اداره رستوران - واگذاری اتومبیل		
۱- تهیه و تدارک غذا		
۲- تهیه و تدارک غذا		
۳- واگذاری اتوبوس - مینی‌بوس - استیشن		
۴- واگذاری اتومبیل سواری		
فصل هشتم: خدمات		
۱- خدمات مشاوره (مهندسان مشاور)		
۱۵٪ پانزده درصد	۲۰٪ بیست درصد	۶۰٪ شصت درصد غیر مکانیکی
۲۰٪ بیست درصد مکانیکی	۲۰٪ بیست درصد غیر مکانیکی	۶۵٪ شصت و پنج درصد غیر مکانیکی
۲۵٪ بیست و پنج درصد	۱۵٪ پانزده درصد	۶۰٪ شصت درصد
۲۷٪ بیست و هفت درصد	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۶۵٪ شصت و پنج درصد
۲۵٪ بیست و پنج درصد	۲۰٪ بیست درصد	۵۵٪ پنجاه و پنج درصد
۱۲٪ دوازده درصد	۵۰٪ پنجاه درصد	۶۰٪ شصت درصد
۱۵٪ پانزده درصد	۲۰٪ بیست درصد	۶۰٪ شصت درصد
۳۰٪ سی درصد	۵۰٪ پنجاه درصد	۳۰٪ سی درصد
۳۰٪ سی درصد	۵۰٪ پنجاه درصد	۳۰٪ سی درصد
۲۵٪ بیست و پنج درصد	۶۰٪ شصت درصد	۲۵٪ بیست و پنج درصد
۲۰٪ بیست درصد	۶۰٪ شصت درصد	۲۰٪ بیست درصد
۲۰٪ بیست درصد	۶۰٪ شصت درصد	۲۰٪ بیست درصد
۲۰٪ بیست درصد	۶۰٪ شصت درصد	۲۰٪ بیست درصد
۱۰٪ ده درصد با بنزین	۱۷٪ هفده درصد بدون بنزین	۱۲٪ دوازده درصد بدون بنزین
۱۵٪ پانزده درصد با بنزین	۱۷٪ هفده درصد بدون بنزین	۱۷٪ هفده درصد بدون بنزین
۵٪ پنج درصد	۱۰٪ ده درصد هزینه پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد هزینه کارفرما
	۳۰٪ سی درصد با پرداخت مصرف‌کننده	۷۰٪ هفتاد درصد بدون پرداخت مصرف‌کننده

(ادامه پیوست شماره ۲)



شرح	مصالح به عهده پیمانکار	مصالح به عهده کارفرما
۲- خدمات در لرزه نگاری - نقشه برداری مناطق نفتی	۵٪ پنج درصد با پیمانکار فرعی	۲۲٪ بیست و دو درصد بدون
در خشکی		پیمانکار فرعی
۳- خدمات در لرزه نگاری - نقشه برداری مناطق نفتی	۵٪ پنج درصد با پیمانکار	۱۵٪ پانزده درصد بدون
در دریا		پیمانکاری
۴- خدمات لوکینگ و حفاری دریایی	۹٪ نه درصد	-
۵- خدمات رادیوگرافی و بازرسی لوله های نفتی	۱۵٪ پانزده درصد	-
۶- خدمات اجاره کشتی - هواپیما - هلیکوپتر	۹٪ نه درصد	-
۷- خدمات جوشکاری	۳۰٪ سی درصد	-
۸- عملیات غواصی	۵۰٪ پنجاه درصد	-
۹- تهیه گروه کسارگری - کارگر برای مراقبت	-	۷۰٪ هفتاد درصد
چارپایان - حمل وسایل و نفرات	-	۶۰٪ شصت درصد
۱۰- نگهداری - حفاظت	-	۶۰٪ شصت درصد
۱۱- تنظیفات	-	۶۰٪ شصت درصد
۱۲- احداث باغ و باغچه	۲۰٪ بیست درصد	۶۰٪ شصت درصد
۱۳- نگهداری باغ - باغچه	۳۰٪ سی درصد	۶۰٪ شصت درصد
۱۴- لباسشویی	-	۵۰٪ پنجاه درصد
۱۵- میارزه با آفات	۲۰٪ بیست درصد	۲۰٪ چهل درصد
بسته بندی چای و مواد غذایی	۲۰٪ بیست درصد	۴۵٪ چهل و پنج درصد
تخلیه و بارگیری	۲۰٪ بیست درصد مکانیکی	۶۰٪ شصت درصد
۱۸- جنگل تراشی - تسطیح - ریشه کنی	۳۰٪ سی درصد	۷۰٪ هفتاد درصد
۱۹- دوزندگی و بافندگی لباس زیر و دستکش دوزی	۲۰٪ بیست درصد	۶۰٪ شصت درصد
(نازک دوزی)		
۲۰- دوزندگی و بافندگی (ضخیم دوزی)	۳۰٪ سی درصد	۶۰٪ شصت درصد
۲۱- صافانی	-	۶۰٪ شصت درصد
۲۲- حمل و نقل زمینی	۱۵٪ پانزده درصد	-
فصل نهم: متفرقه	-	-
۱- رنگ آمیزی کشتی	۱۵٪ پانزده درصد	۶۰٪ شصت درصد
۲- نقاشی و رنگ آمیزی ساختمان	۳۰٪ سی درصد	۶۵٪ شصت و پنج درصد
۳- لایروبی دریایی	۱۵٪ پانزده درصد	-
۴- دکوراسیون	۲۰٪ بیست درصد	۶۰٪ شصت درصد
۵- تهیه شن - ماسه - سنگ	۲۰٪ بیست درصد	۶۰٪ شصت درصد
۶- فونداسیون غیر از سدسازی	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۶۰٪ شصت درصد
۷- کارهای مربوط به ایجاد سد و متفرعات آن بتنی و غیره	۲۰٪ بیست درصد	۶۰٪ شصت درصد
۸- رنگ آمیزی مخازن نفت	۲۵٪ بیست و پنج درصد	-
۹- لوله کشی برای گاز مایع	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۵۰٪ پنجاه درصد

(ادامه پیوست شماره ۲)



بخشنامه شماره ۱۳۴ در آمد

موضوع: ضرائب دستمزد قراردادهائیکه مشمول ضوابط طرحهای عمرانی نیستند

نظر به اینکه شعب سازمان تاکنون در زمینه تشخیص ضرائب دستمزد ملاک محاسبه حق بیمه پیمانها بعلت کامل نبودن بخشنامه ۱۰۰-۲ مالی و درآمد با ابهاماتی روبرو بوده بطوریکه الزاماً مجبور بمکاتبه با اداره کل درآمد میشدند لذا بمنظور حل این مشکل با بررسیهائیکه طبق ماده ۴۱ قانون بعمل آمد جداول جامعتری برای انواع فعالیتهای پیمانکار شامل شش فصل بشرح زیر تهیه گردیده است:

شرح عملیات	ضریب دستمزد نسبت بکل کارکرد در صورتیکه کلیه مصالح پیمان بعهده و بهزینه پیمانکار باشد.	ضریب دستمزد نسبت بکل کارکرد پیمانکار در صورتیکه کلیه مصالح بعهده کارفرما (واگذارنده کار باشد)
<u>فصل اول:</u> کلیه امور ساختمانی و عملیات وابسته بان (ابنیه)	۳۰٪ سی درصد	۶۰٪ شصت درصد
<u>فصل دوم:</u> کلیه رشته کارهای راهسازی اعم از شهری، خارج شهر، روستائی، زیرسازی، راه آهن، باند و فرودگاه، بندر و سد	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۵۰٪ پنجاه درصد
<u>فصل سوم:</u> کلیه امور مربوط با حوادث شبکه آبیاری و آبرسانی و حفرچاه	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۵۰٪ پنجاه درصد
<u>فصل چهارم:</u> کلیه امور تاسیسات برق و مکانیک شبکه انتقال نیرو و برق رسانی و تهیه و نصب ماشین آلات کارخانجات	۲۰٪ بیست درصد	۵۰٪ پنجاه درصد
<u>فصل پنجم:</u> رشته کارهای نفت و گاز	بموجب صورت پیوست	
<u>فصل ششم:</u> انواع کارهای متفرقه	بموجب صورت پیوست	

(پیوست شماره ۳)



درمورد عملیات مربوط به فصول پنجم و ششم لازم به تذکر است که با توجه به نوع کارها و اختلاف دستمزد آنها تعیین یک ضریب دستمزد امکان پذیر نبوده و لذا ضریب دستمزد هریک به تفکیک طبق صورت پیوست مشخص گردیده است علیهذا نظربه اینکه جدول فوق الاشعار و ضعائم آن در یکصود و نهمین جلسه شورای عالی تأمین اجتماعی به تاریخ ۶۵/۵/۲۹ تصویب و مقرر گردیده ضرائب تعیین شده ملاک محاسبه حق بیمه قراردادهای منعقد از اول مهرماه سال جاری قرار گیرد و حق بیمه قراردادهائی که قبل از این تاریخ منعقد شده تا پایان کار کماکان براساس ضرائب جدول ضمیمه بخشنامه ۱۰۰-۲ مالی و درآمد مورخ ۵۶/۷/۵ محاسبه و مطالبه گردد، ضمن ارسال ۱۲ برگ جداول یادشده منضم به مصوبه شورای عالی باعنایت به اینکه نهایت کوشش بعمل آمده تا این جداول حتی المقدور اکثر عملیات پیمانکاری را برداشته و فاقد ابهامات گذشته باشد امیداست شعب سازمان در آینده مشکلی درخصوص تعیین حق بیمه پیمانکاران نداشته باشند مع هذا چنانچه در پاره ای موارد خاص جهت محاسبه حق بیمه قراردادهای با ابهام و اشکالی مواجه شدند میتوانند با ارسال پرونده مربوطه حاوی یک نسخه از قرارداد و صورت وضعیت و سایر مدارک ، ضریب دستمزد آن را از اداره کل درآمد استفسار نمایند.

دکتر ابو الفضل غرضی

(ادامہ پیوست $\frac{3}{2}$)



فصل اول:

کلیه امور ساختمانی و عملیات وابسته به آن (ابنیه) که چنانچه تهیه مصالح پیمان بعهده و به هزینه پیمانکار باشد ضریب دستمزد سی درصد (۳۰٪) و در غیر آن چنانچه مصالح پیمان بعهده واگذارنده کار باشد ضریب دستمزد شصت درصد (۶۰٪) شامل:

- ۱- احداث ساختمانهای مسکونی، اداری، ورزشی، آموزشی، بهداشتی، عمومی، پارک
- ۲- احداث ساختمان بندر، فرودگاه و آشیانه هواپیما، ایستگاه راه آهن، پناهگاه وزارتخانه مهمات
- ۳- احداث ساختمان سردخانه، انبار، انبارسیلو، کارخانجات بطور اعم، پست ترانسفورماتور
- ۴- احداث ساختمان سنگین بتونی با قطعات پیش ساخته و نیم ساخته و ساختمانهای صنعتی
- ۵- احداث ساختمان منبع زمینی، ساختمان با قطعات فلزی پیش ساخته، جایگاه فروش نفت و بنزین
- ۶- استخراج اعم از سرپوشیده و غیر سرپوشیده، سپتینگ تانگ
- ۷- تکمیل ساختمان از هر نوع، دیوارسازی از هر نوع، محوطه سازی شهری، پیاده روسازی
- ۸- فرش موزائیک، حصارکشی، سنگ فرش، خشکه چینی با سنگ لاشه، کارهای بتنی وینائی بابلوک (بلوک زنی)
- ۹- پوشش سقف با سفال و تیرچه بلوک، آهن کوبی (شیروانی) و کلاف بندی
- ۱۰- اسفالت و کاه گل پشت بام، ایزوگام و عایق کاری، لکه گیری بام، شیب بندی کف و پشت بام
- ۱۱- سفت کاری، گچ بری پیش ساخته، نما سازی، بندکشی، نازک کاری، پلاک کوبی سنگ نما (رولپلاک)
- ۱۲- نصب سیم خاردار، نرده دیوار و حفاظ پشت پنجره، نرده های ایمنی آلاچیق
- ۱۳- شومینه ساختمان، قالب بندی و چوب بست، ساختمان منبع آب هوائی و زمینه
- ۱۴- بتونه کاری و ضد زنگ و نقاشی و رنگ آمیزی ساختمان و متعلقات آن
- ۱۵- تخریب بنا اعم از آجری و سنگی و سیمانی و حمل آن بصورت مکانیکی، تخریب فرش کف و رسته کردن موزائیک ها
- ۱۶- سنگ سائی کف واحدهای مسکونی با دستگاه و ابزار برقی

(ادامه پیوست شماره ۳)

۴



فصل دوم :

کلیه رشته کارهای راه سازی اعم از شهری، خارج از شهر، روستائی، راه آهن، باند فرودگاه بندر و سد که چنانچه تهیه مصالح بعهده و به هزینه پیمانکار باشد ضریب دستمزد ۲۵٪ (بیست و پنج درصد) و در غیر آن چنانچه تهیه مصالح پیمان با واگذارنده کار باشد ضریب دستمزد ۵۰٪ (پنجاه درصد) و شامل :

- ۱- زیرسازی و روسازی راه و خیابان، راه آهن و باند فرودگاه
- ۲- محوطه سازی فرودگاه و بندر
- ۳- سد سازی و ملحقیات آن، اسکله و موج شکن
- ۴- راههای شوسه، روستائی و فرعی
- ۵- آسفالت شهری، جوسازی، جدول بندی، کانیوسازی
- ۶- بند و سیل بند و سیل برگردان
- ۷- احداث مترو
- ۸- تونل سازی، حفاری مکانیکی در رشته کارهای تونل سازی
- ۹- پل سازی، سپر کوبی، شمع کوبی
- ۱۰- تسطیح اراضی، خاکبرداری، ریشه کنی، گودبرداری و بی کنی بصورت مکانیکی
- ۱۱- دیوار ساحلی بتنی، دیوار سنگی جاده ها و پلها
- ۱۲- تهیه شن، ماسه، سنگ
- ۱۳- ایجاد فضای سبز (پارک شهری)
- ۱۴- تخریب آسفالت جاده و خیابان بصورت مکانیکی

(ادامه پیوست شماره ۳)

۵



فصل سوم:

کلیه امور مربوط به احداث شبکه آبیاری و آبرسانی و حفر چاه و قنوات که چنانچه تهیه مصالح بعهده و به هزینه پیمانکار باشد ضریب دستمزد بیست و پنج درصد (۲۵٪) و در غیر آن چنانچه تهیه مصالح پیمان بعهده و اگذارنده کار باشد ضریب دستمزد پنجاه درصد (۵۰٪) و شامل:

- ۱- شبکه آب وفاضلاب شهری
- ۲- لوله کشی آب وفاضلاب شهری
- ۳- آبرسانی به شهرها ودهات و قصبات
- ۴- کانال آبرسانی سرپوشیده و غیر سرپوشیده
- ۵- نهر آبرسانی سرپوشیده و غیر سرپوشیده
- ۶- زهکشی
- ۷- آگوسازی
- ۸- حفر چاههای آب بصورت مکانیکی
- ۹- لایروبی قنوات و لجن کشی بصورت مکانیکی
- ۱۰- لایروبی دریائی

(ادامه پیوست شماره ۳)
۶



وزارت بهداشت
و آموزش پزشکی

بسته

پایه نهم
شماره ۱
تیرماه ۱۳۸۵

فصل چهارم:

رشته کارهای تاسیسات برق و مکانیک ه چنانچه تهیه مصالح واجناس بعهده وبه هزینه پیمانکار باشد ضریب دستمزد بیست درصد (۲۰٪) و در غیر این صورت چنانچه تهیه مصالح واجناس بعهده واگذارنده کار باشد ضریب دستمزد پنجاه درصد (۵۰٪)

- ۱- تاسیسات گرم کننده و خنک کننده ساختمان (تهویه مطبوع گرم و سرد)
- ۲- تاسیسات آبگیری و تصفیه خانه آب وفاضلاب
- ۳- تکمیل تاسیسات سیستم آب وفاضلاب
- ۴- تاسیسات برق وتلفن ساختمان ومحوطه ومجموعه ورزشی
- ۵- تاسیسات بیمارستان، آزمایشگاه
- ۶- تجهیزات بیمارستان، آزمایشگاه
- ۷- تجهیزات آشپزخانه، سردخانه، رخنشویخانه
- ۸- آسانسور، بالابرها، پله برقی
- ۹- تاسیسات اسکله وموج شکن و بندر
- ۱۰- تاسیسات سد سازی
- ۱۱- شبکه برق شهری وروستائی
- ۱۲- شبکه برق فرودگاه و بندر
- ۱۳- شبکه برق ابنیه بزرگ
- ۱۴- شبکه خطوط انتقال نیرو
- ۱۵- تهیه ونصب پستهای خطوط انتقال نیرو فشار قوی وضعیف
- ۱۶- تهیه ونصب تاسیسات وتجهیزات نیروگاهها
- ۱۷- تهیه ونصب تاسیسات وتجهیزات کارخانجات وصنایع غذایی
- ۱۸- تهیه ونصب تاسیسات وتجهیزات کارخانجات صنایع کشاورزی
- ۱۹- تهیه ونصب تاسیسات وتجهیزات کارخانجات صنایع دامی
- ۲۰- تهیه ونصب تاسیسات وتجهیزات کشتارگاه
- ۲۱- تهیه ونصب ماشین آلا صنعتی کارخانجات
- ۲۲- تهیه ونصب تاسیسات جایگاه فروش نفت وبنزین

(دامه پیوست ۳)
۷



سازمان اسناد و کتابخانه ملی

بسمه تعالی

پنجشنبه
شماره ۱
پیاپی ۱۳۸۸

فصل پنجم: رشته کارهای نفت و گاز

ردیف	شرح کار	مصلح واجناس و مواد با پیمانکار	مصلح واجناس و مواد با واگذارنده
۱	لوله کشی نفت و گاز بین شهری	۱۵٪ پانزده درصد	۲۵٪ بیست و پنج درصد
۲	تعمیر و بازسازی لوله های نفت و گاز بین شهری	۲۰٪ بیست درصد	۳۵٪ سی و پنج درصد
۳	شبکه گاز رسانی شهری و کارخانجات	۲۰٪ بیست درصد	۴۰٪ چهل درصد
۴	عیاق کاری لوله های نفت و گاز	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۵۰٪ پنجاه درصد
۵	نصب لوازم اندازه گیری خط لوله نفت و گاز	—	۳۰٪ سی درصد
۶	و بازرسی خط لوله نفت و گاز	۱۵٪ پانزده درصد	۳۰٪ سی درصد
۷	تهیه و نصب سیستم حفاظت کاتدی	—	۲۵٪ سی و پنج درصد
۸	نصب لوله های جدار چاه نفت و گاز	—	۲۰٪ سی درصد
۹	نصب دستگاه های بهره برداری از نفت و گاز	—	۲۰٪ سی درصد
۱۰	نصب تاسیسات ساختمانهای تفکیک کننده نفت از گاز	۳۰٪ سی درصد الکترود و دستگاه جوش و ابزار کار	۵۰٪ پنجاه درصد
۱۱	خدمات جوشکاری در رشته کارهای نفت و گاز	۲۰٪ سی درصد	۵۰٪ پنجاه درصد
۱۲	بریدن و جمع آوری لوله های نفت و گاز	۲۰٪ بیست درصد	۵۰٪ پنجاه درصد
۱۳	احداث تلمبه خانه و پایانه و ترمینال خط لوله	۱۵٪ پانزده درصد	—
۱۴	حفر چاه های اکتشافی و چاه های اصلی نفت در دریا و خشکی	۲۰٪ بیست درصد	—
۱۵	ترمیم و تجهیز چاه نفت در دریا و خشکی	۲۰٪ بیست درصد	—
۱۶	تهیه و نصب سکوی حفاری	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۴۵٪ چهل و پنج درصد
۱۷	استقرار چاه های نفت	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۵۰٪ پنجاه درصد
۱۸	احداث حوضچه های چاه و نفت	۲۵٪ بیست و پنج درصد	—
۱۹	جاده سازی و شن ریزی سر حلقه چاه نفت	۲۵٪ بیست و پنج درصد	۵۰٪ پنجاه درصد
۲۰	تاسیسات برق و مکانیک سر چاه های نفت	۳۵٪ سی و پنج درصد	۵۰٪ پنجاه درصد
	لایروبی و گازدائی و تمیز کردن درون و اطراف مخازن و همچنین دستگاه های تفکیک کننده	ماشین آلات و ابزار کار	—

(ادامه پیوست شماره ۳)

۸

صفحه دوم از فصل پنجم: رشته کارهای نفت و گاز

ردیف	مصلح واجناس و مواد با پیمانکار	مصلح واجناس و مواد با واگذارنده
۲۱	سند پلاست و رنگ آمیزی مخازن نفت	۲۵٪ بیست و پنج درصد
۲۲	رنگ آمیزی مخازن نفت	۳۰٪ سی درصد
۲۳	تفکیک و شناسائی و صفافی ورقه های مخازن نفت	۲۵٪ بیست و پنج درصد مکانیکی
۲۴	نصب کمپر سور هوار و ابزار و وسائل متعلقات آن	۴۰٪ چهل درصد
۲۵	غواصی در دریا	۵۰٪ پنجاه درصد
۲۶	ساخت و نصب مخازن نفت	۱۵٪ پانزده درصد ورقه مخزن و کلیه مصالح با پیمانکار
۲۷	حطاری و گودبرداری برای خط لوله شهری	۲۵٪ بیست و پنج درصد مکانیکی
		۵۰٪ پنجاه درصد غیر مکانیکی

«ادامه پیوست شماره ۳»
۹

فصل ششم: رشته کارهای متفرقه:

ردیف	شرح کار	درصد سورتیکه تهیه مصالح و مواد اولیه پیمان به هزینه پیمانکار باشد	درصد سورتیکه تهیه مصالح و مواد اولیه پیمان با واگذارنده باشد
۱	احداث باغ و باغچه - شخم و کاشت زمین	۲۰٪ بیست درصد کود و نهال و بذر و کلیه مواد به هزینه پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد کود و نهال و بذر و سایر مواد با واگذارنده
۲	چمن کاری	۳۰٪ سی درصد مواد به هزینه پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد مواد با واگذارنده
۳	نگهداری باغ و باغچه و نگهداری چمن	—	۶۰٪ شصت درصد
۴	مبارزه با آفات نباتات و حیوانات	۳۰٪ سی درصد مواد اولیه به هزینه پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد مواد اولیه با واگذارنده
۵	کندن چغندر و بارگیری آن	۲۰٪ بیست درصد مکانیکی و تهیه ماشین آلات به عهده پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد غیر مکانیکی و سایر آلات تهیه ماشین آلات با واگذارنده باشد
۶	جمع آوری و بارگیری میوه	—	۵۰٪ پنجاه درصد
۷	جنگل تراشی - استحصال چوب	۳۵٪ سی و پنج درصد اره برقی و سوخت موتور آلات و کلیه وسائل با پیمانکار	۶۵٪ شصت و پنج درصد بصورت دستی و یا اینکه اره برقی و سوخت موتور آلات با واگذارنده باشد
۸	استحصال چوب و جمع آوری و حمل آن به نقاط دیگر و صفافی	۴۰٪ چهل درصد اره برقی و سوخت موتور آلات و وسیله حمل با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد اره برقی و سوخت موتور آلات و وسیله حمل با واگذارنده
۹	حمل چوب آلات جنگلی	۲۰٪ بیست درصد مکانیکی و تهیه ماشین آلات حمل با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد ماشین آلات با واگذارنده
۱۰	حمل چوب آلات جنگلی با چهارپایان	۲۰٪ چهل درصد چهارپا با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد چهارپا با واگذارنده
۱۱	جمع آوری هیزم	—	۶۰٪ شصت درصد
۱۲	تهیه ذغال	۴۵٪ چهل و پنج درصد کوره و سوخت آن و وسائل کار با پیمانکار	۶۵٪ شصت و پنج درصد کوره ذغال و سوخت آن با واگذارنده

(ادامه پیوست شماره ۳)
۱۰



سازمان اسناد و کتابخانه ملی

بسمه تعالی

تاریخ: ...
شماره: ...
پرست: ...

صفحه دوم فصل ششم: رشته کارهای متفرقه:

ردیف	شرح کار	در صورتیکه تهیه مصالح و مواد	در صورتیکه تهیه مصالح و مواد
۱۳	تنظیفات	اولیه پیمان به هزینه پیمانکار باشد ۴۰٪ چهل درصد مواد اولیه با پیمانکار	در صورتیکه تهیه مصالح و مواد اولیه پیمان با واگذارنده باشد ۶۰٪ شصت درصد مواد اولیه با واگذارنده
۱۴	تهیه گروه کاری	—	۷۰٪ هفتاد درصد
۱۵	بارشماری و بارنویسی	—	۶۰٪ شصت درصد
۱۶	کیسه گیری	۳۰٪ سی درصد کیسه و نخ و سایر مواد با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد کیسه و نخ و بقیه مواد با واگذارنده و یا اینکه کلاً مکانیکی و تهیه ماشین آلات با واگذارنده باشد
۱۷	بسته بندی از هر نوع	۳۰٪ سی درصد تهیه مواد اولیه بسته بندی با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد تهیه مواد با واگذارنده
۱۸	سرت چای - مخلوط کردن چای اختلاط	—	۶۰٪ شصت درصد غیر مکانیکی
۱۹	سرت چای بصورت مکانیکی و یا نیمه مکانیکی	۲۵٪ چهل و پنج درصد تهیه ماشین آلات و کلیه ابزار با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد تهیه ماشین آلات با واگذارنده
۲۰	نگهبانی و حفاظت در مواردیکه تعداد نفر شاغل در قرارداد مشخص نباشد	—	۶۰٪ شصت درصد
۲۱	لباسشویی	۲۰٪ بیست درصد مواد و ماشین آلات ابزار کار و محل کار با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد مواد و ماشین آلات ابزار کار و محل کار با واگذارنده
۲۲	لباسشویی	۳۰٪ سی درصد در حالیکه مواد و ماشین آلات ابزار کار با پیمانکار باشد فقط محل کار با واگذارنده	—
۲۳	لباسشویی	۴۰٪ چهل درصد منحصرأ مواد به هزینه پیمانکار باشد و محل کار و ماشین آلات ابزار کار با واگذارنده	—

(ادامه پیوست شماره ۳)
۱۱



سازمان اسناد و کتابخانه ملی

برساخت

تاریخ:
شماره:
پشت:

صفحه سوم از فصل ششم: رشته کارهای متفرقه

ردیف	شرح کار	در صورتی که تهیه مصالح و مواد اولیه به هزینه پیمانکار باشد	در صورتی که تهیه مصالح و مواد اولیه پیمان با واگذارنده باشد
۲۴	خدمات جوشکاری در غیرکارهای نفتی و متفرقه	۲۵٪ سی و پنج درصد الکتروود و دستگاه جوش با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد الکتروود و دستگاه جوش با واگذارنده
۲۵	ساخت و نصب درب و پنجره	۲۵٪ بیست و پنج درصد مواد اولیه با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد مواد اولیه با واگذارنده
۲۶	ساخت کانالهای فلزی (تهویه مطبوع)	۲۵٪ بیست و پنج درصد تهیه ورق و مواد اولیه با پیمانکار	۶۰٪ ورق و مواد اولیه با واگذارنده
۲۷	ساخت و نصب گاردریل اتوبان و جاده‌ها	۲۰٪ بیست درصد ورقه آهن و مواد اولیه و پیچ و مهره با پیمانکار	۶۰٪ ورقه آهن و مواد اولیه و پیچ و مهره با واگذارنده
۲۸	نصب گاردریل اتوبان و جاده‌ها	۵۰٪ پنجاه درصد در حالیکه پیچ و مهره به‌هزینه پیمانکار باشد و ورق آهن و مواد اولیه با واگذارنده	۶۰٪ شصت درصد آهن آلات داربست با واگذارنده
۲۹	اجاره و نصب داربست فلزی	۱۵٪ پانزده درصد آهن آلات داربست به هزینه پیمانکار تهیه شده باشد	۶۰٪ شصت درصد آهن آلات داربست با واگذارنده
۳۰	ساخت و نصب پارتیشن و پائل (کارهای نجاری)	۲۵٪ بیست و پنج درصد تهیه مواد اولیه به هزینه پیمانکار	۵۰٪ پنجاه درصد تهیه مواد اولیه با واگذارنده
۳۱	ساخت صندوق چوبی و جعبه	۲۰٪ بیست درصد تهیه چوب و مواد اولیه به هزینه پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد تهیه چوب و مواد اولیه با واگذارنده
۳۲	تهیه و نصب کفپوش، پرده کرکره، لوردراپه، کاغذ دیواری	۲۰٪ بیست درصد تهیه کفپوش و پرده و کاغذ دیواری و مواد اولیه به هزینه پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد تهیه کفپوش و پرده و کاغذ دیواری و مواد اولیه با واگذارنده
۳۳	تهیه و نصب شیشه درب و پنجره ساختمان و اتومبیل	۲۵٪ بیست و پنج درصد تهیه شیشه به هزینه پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد تهیه شیشه به هزینه واگذارنده

«ادامه پیوست شماره ۳»
۱۲



صفحه چهارم از فصل ششم: رشته کارهای متفرقه

ردیف	شرح کار	در صورتیکه تهیه مصالح مواد اولیه پیمان به هزینه پیمانکار باشد	در صورتیکه تهیه مصالح و مواد اولیه پیمان با واگذارنده باشد
۲۴	دکوراسیون، مبیل سازی	۲۰٪ بیست درصد مواد اولیه	۶۰٪ شصت درصد مواد اولیه ساخت بهزینه واگذارنده
۲۵	حفر چاه آب و قنوات و لایروبی غیر مکانیکی	۴۵٪ چهل و پنج درصد با مشارکت پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد بدون مشارکت پیمانکار
۲۶	تهیه و نصب کول سفالی و سیمانی و طوقه چینی و درپوش قنوات	۲۵٪ بیست و پنج درصد سیمان و آجر و بقیه مصالح بهزینه پیمانکار	سیمان و کلیه مصالح با واگذارنده که چنانچه با مشارکت پیمانکار باشد ضریب دستمزد ۴۵٪ چهل و پنج درصد بدون مشارکت پیمانکار باشد ضریب دستمزد شصت درصد (۶۰٪)
۲۷	آزمایش و راه اندازی چاه آب (پمپاژ چاه آب)	۲۵٪ بیست و پنج درصد تهیه پمپ آب برای انجام آزمایش با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد تهیه پمپ آب با واگذارنده
۲۸	تخلیه مخازن قاضلاب	۲۰٪ بیست درصد مکانیکی و ماشین آلات با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد غیر مکانیکی و یا در حالیکه ماشین آلات با واگذارنده باشد
۲۹	لایروبی حوضچه های کارخانجات	۲۰٪ بیست درصد مکانیکی و ماشین آلات با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد غیر مکانیکی و یا در حالیکه ماشین آلات با واگذارنده باشد
۳۰	استحصال و جمع آوری نمک و حمل آن	۲۵٪ بیست و پنج درصد ابزار و وسایل حمل با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد و سایر حمل با واگذارنده
۳۱	تهیه و تولید و فروش آسفالت	۲۰٪ بیست درصد	—
۳۲	حمل و نقل زمینی با ماشین آلات	۲۰٪ بیست درصد	—
۳۳	حمل و نقل دریایی (دوبه موتورلنج) باستثناء تخلیه و بارگیری	۱۵٪ پانزده درصد	—
۳۴	تخلیه و بارگیری	۲۵٪ مکانیکی	۶۰٪ غیر مکانیکی
۳۵	اجاره کشتی و هواپیما، هلیکوپتر با پرسنل مربوطه	۱۰٪ ده درصد	—



سازمان جهاد کشاورزی

صفحه پنجم از فصل ششم: رشته کارهای متفرقه

ردیف	شرح کار	در صورتیکه تهیه مصالح و مواد اولیه پیمان با پیمانکار باشد.	در صورتیکه تهیه مصالح و مواد اولیه پیمان با واگذارنده باشد.
۴۶	اجاره موتورلنج، دوبه ویدک کش با پرسنل انحصاری	۱۵٪ پانزده درصد	—
۴۷	اجاره ماشین آلات سنگین باراننده	۱۰٪ ده درصد سوخت بهزینه پیمانکار	۱۲٪ دوازده درصد سوخت بهزینه واگذارنده
۴۸	اجاره اتوبوس، مینی بوس، سواری از هر نوع	۱۵٪ پانزده درصد سوخت به هزینه پیمانکار	۲۲٪ بیست و دو درصد سوخت بهزینه واگذارنده
۴۹	اجاره انواع ماشین آلات کشاورزی باراننده	۱۰٪ ده درصد سوخت به هزینه پیمانکار	۱۲٪ دوازده درصد سوخت بهزینه واگذارنده
۵۰	خبازی بصورت پیمانکاری	۳۰٪ سی درصد آرد و مواد اولیه بهزینه پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد شصت تهیه مواد آرد با واگذارنده
۵۱	تهیه و تدارک غذا	۲۰٪ بیست درصد مواد و محل طبخ و وسائل کار با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد مواد و محل طبخ و کلیه وسائل با واگذارنده
۵۲	تهیه و تدارک غذا	۲۵٪ بیست و پنج درصد مواد غذایی با پیمانکار	محل طبخ و وسائل سرویس و آب و برق با واگذارنده
۵۳	تهیه و تدارک غذا در مواردیکه قسمتی از قیمت غذا را مصرف کننده پرداخت میکند.	۳۰٪ سی درصد مواد و محل طبخ و وسائل با پیمانکار بدون پرداخت مصرف کننده	۷۰٪ هفتاد درصد مواد غذایی و وسائل کار و محل طبخ و آب و برق با واگذارنده و بدون پرداخت
۵۴	تهیه و تدارک غذا در مواردیکه قسمتی از قیمت غذا را مصرف کننده پرداخت میکند.	۳۵٪ سی و پنج درصد مواد غذایی با پیمانکار بدون پرداخت مصرف کننده	محل طبخ و وسائل و آب و برق با واگذارنده و بدون پرداخت کننده
۵۵	لباس دوزی و بافندگی، لباس زیر و دستکش دوزی، نازک دوزی از هر نوع و ضخیم دوزی از هر نوع	۲۵٪ بیست و پنج درصد جنس اولیه و محل کار و ابزار کار و دوخت با پیمانکار	۶۵٪ شصت و پنج درصد جنس اولیه و محل کار آب و برق ابزار کار و دوخت با واگذارنده

(ادامه پیوست ۳)

۱۴



سازمان اسناد و کتابخانه ملی
جمهوری اسلامی ایران

بسمه تعالی

تاریخ:
شماره:
پیش:

صفحه ششم از فصل ششم: رشته کارهای متفرقه

ردیف	شرح کار	در صورتیکه تهیه مصالح و مواد اولیه پیمان به هزینه پیمانکار باشد.	در صورتیکه مصالح و مواد اولیه پیمان با واگذارنده باشد.
۵۶	لباس‌دوزی و بافندگی، لباس زیر و دستکش‌دوزی، سازک‌کاری از هر نوع و ضخیم‌دوزی	۳۰٪ سی درصد جنس اولیه و سائل کار دوخت با پیمانکار و محل کار و آب و برق با واگذارنده	—
۵۷	پرده‌دوزی، تشک‌دوزی اتومبیل و روکش تشک اتومبیل	۲۵٪ بیست و پنج درصد مواد اولیه	۶۰٪ شصت درصد مواد
۵۸	شستشوی مبیل و فرش و موکت و قالیشویی و رفوگری	۴۰٪ چهل درصد مواد پاک کننده با پیمانکار	۶۰٪ شصت درصد مواد پاک کننده به‌زینه واگذارنده
۵۹	تعمیر و سرویس انواع ماشین حساب تعمیر و سرویس انواع وسایل برقی	۵۰٪ درصد ابزار کار با پیمانکار و بدون قیمت جنس مصرفی در تعمیر و سرویس ماشین	۶۰٪ شصت درصد ابزار کار با واگذارنده بدون قیمت جنس مصرفی در تعمیر و سرویس ماشین
۶۰	تعمیر و سرویس میز تحریر، مبلمان پارکت لوردرایه، کرکره خدمات	۵۰٪ پنجاه درصد بدون قیمت جنس مصرفی	—
۶۱	خدمات مشاوره و مهندسان مشاور نقشه‌برداری و نقشه‌کشی - خدمات نظارتی	۶۰٪ شصت درصد	—
۶۲	کارشناسی - در اختیار قراردادن افراد متخصص	۶۰٪ شصت درصد	—
۶۳	حسابرسی - نگهداری حساب توسط موسسات مالی حقوقی و اشخاص حقیقی	۶۰٪ شصت درصد	—
۶۴	خدمات نصب ماشین آلات - مونتاز - کارخانجات	—	۵۰٪ پنجاه درصد
۶۵	نگهداری و سرویس تاسیسات از هر نوع	۵۰٪ پنجاه درصد بدون قیمت جنس مصرفی	—
۶۶	حقوقی‌ساز و امتیاز و نظارت بر آن در ایران	۵٪ پنج درصد	—
۶۷	خدمات توزیع یخ	۲۵٪ بیست و پنج درصد	—
۶۸	تهیه و نصب سایبان جایگاه فروش نفت	۲۰٪ سی درصد	۶۰٪ شصت درصد

«ادامه پیوست شماره ۳»

۱۵



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

تاریخ: ۷۰/۲/۴
شماره: ۶۳۰۹
برای: ...

سازمان تأمین اجتماعی

بازگشت به نامه شماره ۵-۴/۵۶۰۷۷ مورخ ۱۳۶۹/۱۲/۷ مدیریت عامل آن سازمان درخصوص تعیین حق بیمه مقطوع جهت کارکنان شاغل در قراردادهای پیمانکاری و مهندسین مشاور غیرمشمول طرحهای عمرانی و نامه شماره ۵-۴/۵۷۶۵۵ مورخ ۱۳۶۹/۱۲/۱۸ مبنی بر اضافه شدن تبصره‌ای به ماده ۶ تصویب نامه مربوطه درخصوص نحوه ارسال لیست پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای منعقد فیما بین بنیاد مسکن انقلاب اسلامی و پیمانکاران مربوطه اشعار میدارد که مراتب در دویست و چهل و نهمین جلسه شورای عالی تأمین اجتماعی مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۲ مطرح و با پیشنهاد مزبور موافقت گردید.

دکتر ضاملك زاده

وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

وزیر شورای عالی تأمین اجتماعی

(پیوست شماره ۴)



جمهوری اسلامی ایران

بسمه تعالی

تاریخ: ۷۳/۹/۱۶
شماره: ۷۹۳۱/ش.ت
موضوع: ...

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

سازمان تامین اجتماعی

بازگشت به نامه شماره ۵/۴۸۱۸۸ مورخ ۷۳/۸/۱۵ مدیریت عامل آن سازمان منضم به نظریه کمیته منتخب این شورانسبت به پیشنهاد الحاق ماده ۹ به تصویبنامه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۲ شورالشعارمیدارد که مراتب دردویست و شصت و ششمین جلسه شورای عالی تامین اجتماعی مورخ ۷۳/۹/۷ مطرح و نظریه کمیته مزبور درخصوص حق بیمه قراردادهای موضوع مواد ۲ و ۱ (تصویبنامه مزبور) که جنبه ساخت و تعمیرات قطعات ماشین آلات راداشته و کار در محل کارگاه صورت می گیرد (بشرح پیوست) مورد تصویب قرار گرفت.

دکتر سیدعلیر ضامنندی

وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

رئیس شورای عالی تامین اجتماعی

(پیوست شماره ۵)
۱



ماده ۳: سازمان مکلف است در مورد قراردادهای موضوع ماده یک این آئین نامه به ترتیب زیر:
الف) در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها طبق قانون و بر اساس آرای هیات تجدید نظر موضوع ماده (۴۴) قانون تامین اجتماعی قطعی شده است، بدهی حق بیمه را مجدداً به پیمانکار یا مهندسین مشاور ابلاغ و چنانچه حداکثر (۲۰) روز از تاریخ ابلاغ مجدد، آن را به سازمان پرداخت نکند سازمان بدهی را کتباً به کارفرما اعلام نماید.

ب) در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها قطعی نشده است، پس از قطعیت بدهی بایستی طبق بند الف اقدام شود.

ماده ۴: کارفرمایان مکلفند بدهی قطعی شده موضوع ماده (۳) این آئین نامه مربوط به پیمانکاران و مهندسین مشاور را که توسط سازمان اعلام می شود حداکثر ظرف مهلت (۲۵) روز از تاریخ ابلاغ، از محل (۵٪) و آخرین قسط موضوع مواد (۳۸) قانون تامین اجتماعی و (۲۹) قانون بیمه های اجتماعی سابق تامین و به حساب سازمان واریز نمایند.

ماده ۵: سازمان مجاز است جهت اخذ اطلاعات مربوط به قراردادها، به اسناد و مدارک در اختیار کارفرمایان مراجعه نماید و کارفرمایان درخصوص ارائه مدارک و اسناد مورد نیاز سازمان، همکاری نمایند.

م

حسن حبیبی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به:

- دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضائیه
دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر معاون اجرایی رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، اداره قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه ها، سازمانها، موسسات دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی، دفتر هیات دولت و روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران ابلاغ می شود.

(ادامه پیوست شماره ۶)
۲



فرم شماره ۱

به:

موضوع: پرداخت حق بیمه قرارداد شماره: مورخ:

پیرو اعلام بدهی شماره: مورخ: نظر باینکه تاکنون هیچگونه اقدامی در جهت تأدیه مبلغ ریال حق بیمه قطعی شده و متفرعات آن موضوع قرارداد فوق الذکر معمول ننموده‌اید. لذا در اجرای تبصره الحاق به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و آئین‌نامه مربوطه از تاریخ ابلاغ این نامه حداکثر بیست روز به شما مهلت داده می‌شود تا نسبت به پرداخت بدهی مذکور اقدام مقتضی معمول دارید.

شعبه

نمایندگی

رونوشت به:

در اجرای بند الف ماده ۳ آئین‌نامه اجرائی تبصره فوق الذکر جهت اضلاع و

اقدام

(پیوست شماره ۷)
۱



فرم شماره ۲

به:

موضوع: پرداخت حق بیمه قرارداد شماره: مورخ:

پیرو رونوشت نامه شماره: مورخ: نظرباینکه علیرغم ابلاغ مجدد بدهی
قطعی شده بیمانکاری شرکت
مجرى قرارداد فوق الذکر موضوع عملیات
بمبلغ ریال اقدامی جهت پرداخت آن صورت نگرفته است، لذا با عنایت به ماده ۴ اثنین نامه
اجرائی تبصره الحاقی ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی، خواهشمند است دستور فرمائید حداکثر ظرف مدت ۲۵
روز از تاریخ ابلاغ این نامه نسبت به تادیه بدهی مذکور از محل ۵٪ و آخرین قسط موضوع ماده ۳۸ قانون
تامین اجتماعی بحساب اقدام و مراتب را باین شعبه اعلام فرمایند.
بدیهی است در صورت عدم پرداخت ظرف مهلت مقرر این شعبه ناگزیر خواهد بود طبق ماده ۵۰ قانون
تامین اجتماعی عمل نماید.

شعبه
نماینده

(پیوست شماره ۱)

نشانی تلگرافی : تأمین اجتماعی شماره ثبت ۱۸۲



جمهوری اسلامی ایران
سازمان تأمین اجتماعی

شماره: ۹۸۸۸۰۰ ری چهارم

اداره

تهیه کننده: شعبه / نمایندگی

محل برقرار

بدینوسیله اعلام می‌دارد:

پرداخت مطالبات

پیمانکار عملیات

موضوع قرارداد شماره

مورد

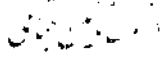
تأمین

ریال

از نظر این سازمان بلامانع است. بدیهی است در صورتیکه میزان کل کار انجام شده از مبلغ مندرج در این مفاسد حساب تجاوز کند پرداخت مابه التفاوت موکول به ادائه مفاسد حساب جداگانه خواهد بود.

سازمان تأمین اجتماعی

توضیح: در صورت عدم پرداخت از ابتدای سال به موجب این مفاسد حساب باید از ارزش سال



(فهرست و اطلاعات مربوط به مفاهیم حسابهای استفاده شده)

[illegible]

پیوست شماره ۱۰



سازمان اسناد و کتابخانه ملی
جمهوری اسلامی ایران

بسمه تعالی

تاریخ:
شماره:
پیوست: ۱

(فرم شماره ۲)

به : اداره کل استان

موضوع : درخواست فرم مقاصحساب نمونه ۲۲ درآمد

نظرباینکه تعداد	فقره از فرم مقاصحسابهای باقیمانده موضوع نامه
شماره	مورخ
از شماره مسلسل	لغایت
و تعداد	فقره از
فرم مقاصحسابهای دریافتی طی نامه شماره	مورخ
از شماره مسلسل	
لغایت	بشرح فهرست پیوست مورد استفاده قرار گرفته است لذا خواهشمند است دستور فرمائید
تعداد	فقره فرم مقاصحساب باین شعبه ارسال نمایند بدیهی است فهرست باقیمانده فرمهای شماره
مسلسل	لغایت
	بهنگام درخواست مجدد ارسال خواهد شد.

شعبه
نماینده

(پیوست شماره ۱۱)
۱



شماره ۱۰۰

[illegible]

در اجرای بخشنامه شماره ۱۴ جدید درآمد مورخ بدینوسیله اقدامات انجام شده درخصوص تبصره الحاقی به ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی در ماه می‌رساند. ضمناً در این ماه مبلغ ریال از بدهیهای اعلام شده قبلی وصول گردیده است. به شرح زیر به آگاهی

نام و نام خانوادگی	مبلغ کارکرد	مبلغ بدهی	تاریخ	شماره قرارداد	شماره پرونده	نام پیمانکار

**نمایندگی
شعبه**

(پیوست شماره ۱۲)



اداره کل درآمد حق بیمه

در اجرای بخشنامه شماره ۱۴ جدید درآمد مورخ
بدینوسیله اقدامات انجام شده
را به شرح زیر به آگاهی
درخصوص تبصره الحاقی به ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی در ماه
میرساند:

نام واحد	نام واگذارنده کار	مبلغ بدهی	مبلغ وصول شده ماه قبل	ملاحظات

اداره کل استان

پیوست شماره ۱۳



سازمان تامین اجتماعی

مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره ۶۴۲۵۶/۵

تاریخ: ۱۵/۷/۸۰

پیوست:



موضوع: ساماندهی و فعال کردن پرونده‌های
پیمانکاری



با سلام

پیرو بخشنامه ۱۴ جدید درآمد و دستور اداری شماره ۵۲/۶۴۰۵۲ مورخ ۸۰/۷/۲۹ و با توجه به وضعیت خاص پرونده‌های پیمانکاری و چگونگی اجرای ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و تبصره الحاقی آن از طرف واگذارندگان کار و با در نظر داشتن تمهیدات پیش بینی شده در نرم افزار مکانیزه محاسبه حق بیمه و به منظور فعال سازی و پیگیری و وصول بموقع مطالبات سازمان در این بخش توجه کلیه واحدها را به مطالب زیر معطوف و اجرای دقیق آنها را تاکید می نماید.

الف) تعیین و انتخاب کارشناس موظف بعنوان مسئول پرونده‌های پیمانکاری

نظر به اینکه قراردادهای پیمانکاری در مقاطع زمانی مشخص انجام می گیرد چنانچه به محض خاتمه قرارداد اطلاعات مربوط به آن از واگذارنده کار و پیمانکار اخذ نشود و سریعاً حق بیمه محاسبه و مطالبه و وصول نگردد دسترسی به پیمانکار و وصول حق بیمه با مشکل مواجه خواهد شد، لذا لازم است:

۱- در کلیه شعب با معرفی رئیس شعبه و صدور ابلاغ از سوی مدیر کل استان یک نفر از کارشناسان مجرب درآمد به سمت مسئول پرونده‌های پیمانکاری منصوب گردد و وظایف کارشناس مذکور تشکیل پرونده و ثبت اطلاعات قرارداد در سیستم نامنویسی پیمان، دریافت اطلاعات و مدارک مورد نیاز از پیمانکار و کارفرما، محاسبه و مطالبه بدهی قرارداد، پیگیری مطالبات تا مرحله صدور اجرائیه و اجرای تبصره ماده ۳۸ قانون و تهیه و تنظیم مقاصحساب قراردادهایی که حق بیمه آنها وصول شده است می باشد. ضمناً می بایستی به کارشناسان آموزشهای لازم در زمینه بخشنامه ۱۴ جدید درآمد و نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای پیمانکاری با سیستم



سازمان تامین اجتماعی

مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره:

تاریخ:

پیوست:

مکانیزه داده شود.

۲- تطبیق و تشخیص و تعیین مأخذ (درصد) حق بیمه قراردادهای پیمانکاری می‌بایستی با توجه به مندرجات و تعهدات پیمانکار و کارفرما در قرارداد در رابطه با چگونگی تهیه مصالح و... طبق بخشنامه ۱۴ جدید درآمد و تصویب‌نامه‌های مربوطه توسط مسئول درآمد شعبه و مسئول پرونده پیمانکاریهای شعبه با تنظیم صورت جلسه‌ای که به امضاء هر دو نفر می‌رسد و رئیس شعبه آن را تأیید نماید انجام گیرد پس از ثبت درصد تعیین شده در سیستم صورت جلسه مذکور می‌بایست در پرونده مطالباتی قرارداد ضبط گردد.

تذکره:

در شعبی که با توجه به تعداد پرونده‌های پیمانکاری فعال و در حال اجرا نیاز به بیش از یک کارشناس وجود داشته باشد ادارات کل استانها باید به تناسب کارشناس به این امر اختصاص و منصوب نمایند.

ب) نامنویسی پرونده‌های پیمانکاری

با عنایت به اینکه در دستور اداری شماره ۶۴۰۵۲ مورخ ۸۰/۷/۲۹ درخصوص یکسان سازی و اصلاح نامنویسی پیمانکاران مراتب بطور مشروح درج و در نگارش تابستانه نرم افزار مکانیزه مقرر گردید منبع پیمانکاران از طریق منوی نامنویسی پیمان نامنویسی و برای هر پیمانکار در شعبه منحصرأ یک کد اصلی منظور و جهت پیمانهای مورد اجرا حسب مورد با زدن کلید F6 و سپس Insert اطلاعات پیمان جدید پیمانکار در صفحه مخصوص که به همین منظور تعبیه گردیده ثبت و تأیید تا سیستم بطور اتوماتیک کدفرعی پیمان را تخصیص و در ردیف مربوطه ثبت نماید. لازم به تذکر است واحدهای اجرایی بهنگام دریافت لیست و حق بیمه می‌بایست دقت کافی مبذول و کد فرعی هر پیمان (۰۰۱ الی آخر) را در برگ پرداخت صادره بطور صحیح ثبت نمایند تا بهنگام محاسبه پرونده لیست و حق بیمه‌های پرداختی جداگانه بابت هر پیمان بحساب مربوطه منظور گردد.

۲- با توجه به اینکه در منوی گزارش نواقص گزارشات پیمان و چگونگی نامنویسی‌های انجام شده قبلی با عنوان نقائص پرونده‌های پیمانکاری پیش بینی گردیده است، لذا لازم است واحدهای اجرایی حداکثر ظرف یکماه از تاریخ وصول این بخشنامه با اخذ پرینت از منوی مذکور نسبت به تکمیل و اصلاح نامنویسی‌های قبلی اقدام نمایند تا آمار و اطلاعات پرونده‌های هر شعبه بصورت صحیح قابل اخذ و کنترل باشد.



سازمان تامین اجتماعی

مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره:

تاریخ:

پیوست:

ه) ساماندهی و پالایش پرونده‌های موجود

نظر به اینکه در بخشنامه‌ها و دستورات اداری گذشته مقرر گردیده بود حسب مورد در خصوص پرونده‌های پیمانکاری اقدامات قانونی در جهت اخذ مدارک، احتساب و وصول حق بیمه صدور مفاصاحساب و مختومه نمودن پرونده‌های متشکله در شعبه بعمل آمده و پیگیری گردد، لذا با در نظر داشتن مدت و تاریخ اجرای قراردادهای و تغییر و تحول در دستگاههای واگذارنده کار و عدم امکان دسترسی به برخی پیمانکاران و همچنین واریز حق بیمه پیمانها با مآخذ ۲/۲٪ از سوی ذیحسابیها در فاصله زمانی سالهای ۵۵ لغایت ۶۲ و میزان مانده بدهی برخی پرونده‌ها مقرر می‌گردد:

۱- پرونده‌هاییکه با تکمیل اطلاعات برابر مقررات جاری سازمان حق بیمه متعلقه محاسبه و وصول و مفاصاحساب مربوطه صادر گردیده و لیکن پرونده کماکان در ردیف پرونده‌های جاری نگهداری و یا علیرغم وصول مطالبات بدلیل عدم مراجعه پیمانکار مفاصاحساب مربوطه صادر نگردیده (در اینگونه موارد نیازی به صدور مفاصاحساب نمی‌باشد) لازم است هر دو گروه از پرونده‌های مذکور با تکمیل فرم شماره ۹* ساماندهی (پیوست) در دو نسخه تنظیم و پس از ثبت اطلاعات مربوطه در رایانه و ارسال یک نسخه از فرم تکمیل شده به اداره کل استان و نیز تائید اداره کل مذکور پرونده‌های امر به بایگانی راکد ارسال گردد.

۲- پرونده‌های پیمانکاری که بدلیل عدم همکاری واگذارنده و پیمانکار در اعلام اطلاعات و ارسال مدارک طبق محتویات پرونده (مبلغ اولیه پیمان) محاسبه و حق بیمه متعلقه وصول و فاقد بدهی می‌باشد نیز می‌بایست طبق بند یک اقدام گردد.

۳- در خصوص پرونده‌های پیمانکاری متشکله در فاصله ۵۵/۱/۱ لغایت اسفند ۶۲ که حق بیمه متعلقه برابر مصوبه ۱۶۳۵ مورخ ۵۶/۱۱/۱ شورای عالی سازمان توسط واگذارندگان کار از صورت وضعیتهای پیمانکاران و مهندسین مشاور و یا از محل اعتبار طرح با مآخذ ۲/۲٪ و ۳٪ کسر و بحساب سازمان واریز و لیکن پیمان و اطلاعات تکمیلی آن جهت اقدامات قانونی به شعبه مربوطه ارسال و اعلام نگردیده و محتویات پرونده نیز منحصرأ چند فقره اظهار نامه واریز حق بیمه و یا در برخی موارد لیست کارکنان شاغل در عملیات بوده و بدلیل گذشت زمان و تغییرات قانونی در دستگاههای واگذارنده کار و ذیحسابیها و عدم امکان دسترسی به پیمانکار



سازمان تأمین اجتماعی

مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره:

تاریخ:

پیوست:

علیرغم مکاتبات انجام شده طبق بخشنامه ۶۰ جدید درآمد و دستور اداری شماره ۷۶۰۹۲-۴/۵۲ مورخ ۷۹/۸/۱۲ امکان محاسبه حق بیمه نبوده ولیکن پرونده طبق محتویات (لیست و اظهار نامه) فاقد بدهی بوده، می بایست برابر بند یک اقدام گردد.

۴- پرونده های پیمانکاری و مهندسین مشاور که در سالهای گذشته درخصوص آنها در اداره کل درآمد، حق بیمه دریافت و اداره درآمد مرکزی سابق پرونده مطالباتی تشکیل و با ارسال رونوشت به شعب محل اجرای قرارداد لیست، حقوق و دستمزد کارکنان شاغل در پیمان توسط شعب مذکور دریافت و لیکن اقدامات مطالباتی تا مرحله صدور مفاصاحساب از طریق اداره کل درآمد حق بیمه پیگیری و رونوشت مفاصاحساب صادره به شعبه ارسال و پرونده امر در اداره کل مذکور مختومه گردیده لازم است به شرح بند یک راکد و درخصوص پرونده هائیکه تاکنون رونوشت مفاصاحساب یا دستور مختومه نمودن پرونده ارسال نگردیده با هماهنگی اداره کل درآمد حق بیمه اقدام لازم معمول گردد.

۵- در مورد پرونده های پیمانکاری که حق بیمه متعلقه برابر اطلاعات اعلام شده از سوی واگذارنده کار یا پیمانکار تا تاریخ تصویب تبصره الحاقی به ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی (۷۲/۲/۲۶) محاسبه و اعلام و بدلیل عدم امکان دستیابی به واگذارنده کار و پیمانکار مطالبات سازمان بحیطه وصول در نیامده و پیگیری آن در آینده نیز منتج به وصول نخواهد شد لازم است اینگونه پرونده ها از سایر پرونده های پیمانکاری تفکیک و برابر فرم شماره ۱۰ ساماندهی درآمد (پیوست) صورت مشخصات پرونده های مذکور و میزان بدهی آنها به تفکیک اصل حق بیمه، بیمه بیکاری، جراثم در دو نسخه تهیه و ضمن ثبت اطلاعات مربوطه در رایانه و در صورتیکه در این ارتباط پرونده های اجرایی نیز تشکیل شده باشد می بایست سوابق اجرائیات در جوف پرونده پیمانکاری ضبط و مشخصات آن در سیستم مکانیزه درج یک نسخه از آن به اداره کل استان مربوطه ارسال و ادارات کل استانها با بررسی و تائید صحت اقدامات انجام شده لیستهای مذکور را به اداره کل درآمد حق بیمه ارسال تا حسب مورد تصمیمات مقتضی اتخاذ و جهت اقدام ابلاغ گردد.

۶- در مواردیکه واگذارندگان کار در اجرای ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی و تبصره الحاقی به آن معادل ۵٪ کارکرد پیمان و آخرین قسط آن را بحساب سازمان واریز ولیکن پرونده کماکان دارای بدهی باشد می بایست جهت



سازمان تأمین اجتماعی

مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره:

تاریخ:

پیوست:

وصول مطالبات سازمان بر علیه پیمانکار اقدام گردد. در صورتیکه امکان دسترسی به پیمانکار وجود نداشته باشد فهرست آنها به شرح فرم پیوست تهیه و به اداره کل استان ارسال و ادارات کل استانها با بررسی و تأیید مراتب را به اداره کل درآمد حق بیمه ارسال تا بررسی و تصمیمات مقتضی اتخاذ و ابلاغ گردد.

(د) فعال سازی پرونده های پیمانکاری

۱- با توجه به تمهیدات پیش بینی شده در نرم افزار مکانیزه محاسبه حق بیمه و پس از پالایش پرونده های موجود به شرح بندهای «ب» و «ج» لازم است مسئول مربوطه پرونده های پیمانکاری قابل محاسبه از منوی مشخصات اولیه پیمان که با در نظر داشتن تاریخ خاتمه عملیات در ردیف قرار می گیرند بصورت مستمر (ماهانه) پیگیری های قانونی جهت اخذ مدارک و اطلاعات حسب بخشنامه ۱۴ جدید درآمد معمول و نسبت به محاسبه پرونده اقدام نماید.

۲- با عنایت به اینکه در منوی گزارش وضعیت پیمانکاری لیست پرونده های دارای بدهی با اعلام وضعیت مربوطه (قطعی و برآوردی) پیش بینی گردیده لازم است مسئول درآمد بصورت ماهانه با مراجعه به منوی مذکور و مشاهده وضعیت بدهی پیمانها بر وصول آنها نظارت نموده و حسب مورد دستور صدور اخطاریه، اجرائیه یا عنداللزوم تسریع در رسیدگی در هیاتهای تشخیص مطالبات معمول دارد.

۳- با توجه به اینکه در نرم افزار موجود درخصوص قراردادهای مهندسین مشاور سه وضعیت (لیست یکجا و حق بیمه به تفکیک پیمان، لیست تفکیک و حق بیمه پرداختی به تفکیک پیمان، لیست کلی و پرداخت حق بیمه بصورت یکجا) پیش بینی و حسب مورد نیز درخصوص محاسبه حق بیمه پیمانها تمهیدات لازم پیش بینی گردیده می بایست جهت محاسبه حق بیمه قراردادهای مهندسین مشاور به شرح مذکور اقدام نمایند ولیکن در مواردیکه مهندسین مشاور دارای قراردادهای متعدد بود و لیست کارکنان خود را بدون پرداخت حق بیمه به شعب مربوطه تسلیم می نمایند تا تکمیل و نصب نرم افزار مربوطه از محاسبه و صدور اعلامیه خودداری نمایند.

۴- با عنایت به تمهیدات پیش بینی شده درخصوص نحوه احتساب جرائم عدم ارسال لیست و عدم تأدیه حق بیمه در بخشنامه ۱۴ جدید درآمد و مراتب مندرج در نگارش تابستانه بصورت (۸۴/۱، ۸۴/۲، ۸۴/۳، ۸۴/۴، ۸۴/۵، ۸۴/۶) که با توجه به فصلهای بخشنامه و تفکیک آن در ارتباط با طرحهای عمرانی، غیر عمرانی، حالات خاص طرحهای



سازمان تامین اجتماعی

مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره:

تاریخ:

پیوست:

عمرانی و پرداخت حق بیمه توسط واگذارنده کار، پرداخت حق بیمه توسط پیمانکار، بنیاد مسکن لازم است مسئولین پرونده‌های پیمانکاری توجه کافی مبذول تا ضمن درج صحیح اطلاعات در منوی محاسبه ثبت مشخصات محاسباتی پیمان شرایط احتساب جرائم را بصورت صحیح ایجاد و از احتساب و اضافه نمودن جرائم بصورت دستی خودداری و در موارد ابهام مراتب را از اداره کل استان مربوطه استعلام نمایند.

۵- در صورتیکه به دلیل تمرکز تعداد زیادی از پرونده‌های پیمانکاری در برخی از واحدها کارشناسان درآمد مربوطه به تنهایی توان اقدامات مطالباتی را نداشته باشند لازم است ادارات کل استانها با شناسایی کارکنان مجرب در ارتباط با پرونده‌های پیمانکاری بصورت گروه کارشناسی تشکیل و حسب مورد در صورت لزوم بصورت مامور با بهره‌گیری از کارکنان مذکور در شعبی که به دلایل خاص پرونده متشکله در آنها محاسبه نگردیده اقدام نمایند.

ه) شرکت خدمات ماشینی تامین در ارتباط با ارتقاء نرم افزار پیمانکاری

با توجه به نصب نرم افزار مکانیزه در کلیه واحدهای اجرائی و عدم امکان محاسبه حق بیمه بصورت دستی شرکت خدمات ماشینی تامین مکلف است با همکاری اداره کل درآمد حق بیمه در اسرع وقت نسبت به تکمیل و ارتقاء نرم افزارهای موجود به شرح ذیل اقدام نماید.

۱- تهیه و نصب نرم افزار درخصوص احتساب حق بیمه طبق پرونده مطالباتی پرونده‌های مهندسین مشاور که لیستهای کارکنان خود را بصورت یکجا ارسال و حق بیمه متعلقه به تفکیک پیمانهای عمرانی و غیر عمرانی تأدیه می‌گردد.

۲- با عنایت به اینکه برابر مفاد تبصره الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی واگذارندگان کار مکلف گردیده‌اند در صورتیکه پیمانکاران ظرف یکسال از تاریخ خاتمه عملیات، تعلیق یا فسخ پیمان با اعلام سازمان دیون پیمانکار را از محل مبالغ نگهداری شده در اجرای ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و آخرین قسط پیمانکار پرداخت نمایند لازم است شرکت تامین با اولویت امکان اقدام مکانیزه بر علیه واگذارندگان کار در این ارتباط با همکاری اداره کل درآمد حق بیمه و همچنین تهیه و ارسال آمارهای مورد نیاز را ایجاد نماید.

۳- با توجه به قانون نحوه پرداخت حق بیمه رانندگان بین شهری و چگونگی احتساب حق بیمه قراردادهای حمل و



سازمان تامین اجتماعی

مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره:

تاریخ:

پیوست:

نقل می‌بایست شرکت تامین امکان محاسبه حق بیمه اینگونه پیمانها را با همکاری اداره کل درآمد حق بیمه در منوی مربوطه ایجاد نماید.

۴- با توجه به اینکه تسریع در صدور مفاصاحساب خواسته کلیه پیمانکاران بوده و صحت و دقت در آن نیز مورد نظر سازمان می‌باشد، لازم است شرکت تامین امکان صدور مفاصاحساب از طریق سیستم مکانیزه را با همکاری اداره کل درآمد حق بیمه در اسرع وقت ایجاد نماید.

۵- با عنایت به اینکه با نصب سیستم مکانیزه می‌بایست از معوق شدن و عدم اقدام بموقع در خصوص احتساب حق بیمه پیمانها جلوگیری و کنترلهای لازم نیز از طریق واحدهای ستادی معمول گردد، لازم است شرکت تامین با همکاری اداره کل درآمد حق بیمه امکان ارسال اطلاعات موجود در این ارتباط (پرونده‌های قابل محاسبه، مطالبات قطعی پیگیری نشده و...) از طریق گزارش وصولی ماهیانه تهیه و نصب نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیر کل، معاونین بیمه‌ای، کارشناسان ارشد درآمد، اجرائیات و فرابری داده‌های ادارات کل و رئیس، معاونین بیمه‌ای، مسئول درآمد، اجرائیات و فرابری داده‌ها و همچنین مسئولین ذیربط در شرکت خدمات ماشینی تامین می‌باشند. ۶/۶/۷۷

من ... التوفیق

محمدحسین شریف‌زادگان

رئیس هیات مدیره و مدیر عامل

نظریه کارشناسی تعیین ضریب (ماخذ) موضوع بند "۲" قسمت «الف» بخشنامه ۱۴/۱

مشخصات اولیه پیمان:

شماره شناسایی پیمانکار:	چگونگی تامین مصالح در قراردادهای اجرایی:
ردیف پیمان:	الف: بهده و گذارنده:
نام پیمانکار:	ب: بهده پیمانکار:
نام و گذارنده:	در صورتیکه موضوع عملیات خدماتی و بخشی از عملیات به صورت
شماره پیمان:	مکانیکی و با ماشین آلات پیمانکار صورت گیرد:
تاریخ پیمان:	الف: درصد مکانیکی:
تاریخ شروع:	ب: درصد غیر مکانیکی:
تاریخ خاتمه:	
مبلغ پیمان:	
نوع پیمان:	

شرح نظریه:

کارشناس

مسئول درآمد

رئیس شعبه



سازمان تامین اجتماعی
و قریه بر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره: ۸۲۸۸۸۲۰۴/۵۲

تاریخ: ۸۲/۴/۳

پست: دلیر



سریال: ۱۰۴۳



اصلاح دستورالعمل حق بیمه پیمانکاران و مهندسين مشاور



با سلام

پیرو بخشنامه ۱۴ و ۱۴/۱ جدید درآمد و با بررسیهای کارشناسی انجام شده بخشنامه ۱۴ جدید درآمد در موارد زیر اصلاح و جایگزین میگردد:

۱- درخصوص قراردادهای مشمول ماده "۳۸" قانون تامین اجتماعی که صدور مفاصاحساب مربوط به آنها منوط به انجام بازرسی از دفاتر قانونی پیمانکار میباشد، چنانچه با توجه به امکانات و اولویت های تعیین شده امکان انجام بازرسی از دفاتر قانونی پیمانکار در مدت زمان محدود وجود نداشته و پیمانکار تعجیل در اخذ مفاصاحساب داشته باشد، در این حالت در صورتیکه پیمانکار لیست کارکنان خود را ارسال و طبق محتویات پرونده مطالباتی فاقد بدهی باشد و فرم پیوست را تکمیل نموده و به امضاء مدیرعامل و مهر شرکت ممهور و آن را به شعبه ارائه نماید در اینصورت صدور مفاصاحساب قرارداد بلامانع خواهد بود. بدیهی است در این حالت چنانچه بهنگام مراجعه بازرسان دفاتر قانونی از ارائه دفاتر و مدارک خودداری نماید میبایستی حق بیمه قرارداد طبق بخشنامه "۱۴" جدید درآمد محاسبه، مطالبه و وصول گردد.

۲- با توجه به اینکه طبق مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی حق بیمه قراردادهایی که بصورت مکانیکی انجام می گیرد به ماخذ ۷ درصد تعیین شده است، لذا در مورد قراردادهای مهندسين مشاور مشمول مصوبه مذکور در صورتیکه از جمله با تائید کارفرما (واگذارنده کار) اثبات شود که درصدی از کار بصورت مکانیکی انجام شده است و کارهایی را که بصورت مکانیکی انجام شده است و ابزار مکانیکی را که کار با آنها انجام شده را تعیین و اعلام نماید، در این صورت محاسبه حق بیمه آن قسمت از کارکرد که بصورت مکانیکی انجام گردیده است به ماخذ ۷ درصد و مابقی به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و وصول شود.

۳- در مورد قراردادهای پیمانکاری منعقد شده با اشخاص حقیقی (طرحهای غیر عمرانی) که انجام کار بصورت دستمزدی میباشد و شخص پیمانکار طبق گواهی واگذارنده کار شخصا در اجرای عملیات قرارداد عملاً اشتغال به کار داشته باشد، در این حالت پس از محاسبه حق بیمه پیمان طبق بخشنامه ۱۴ جدید درآمد میبایستی معادل حق بیمه دستمزد مشمول کسر حق بیمه شخص پیمانکار



سازمان تامین اجتماعی
دفتر مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران



شماره: ۸۲۴۳/۴۸۸۱۴-۵۲

تاریخ: ۸۲/۴/۳۰

پست: دارو

سریال: ۱۰۴۳

در دوره اجرای قرارداد از میزان حق بیمه پیمان محاسبه شده کسر و مابقی مطالبه و وصول و سپس مقاصدا حساب صادر گردد.

دستمزد پیمانکار مطابق ماده ۸ تصویبنامه مورخ ۷۰/۱/۲۴ شورایی عالی تامین اجتماعی توسط اداره کل درآمد حق بیمه تعیین خواهد شد.

۴- در مورد قراردادهای حسابرسی در مواردیکه قرارداد با یکی از اعضای هیات مدیره یا مدیرعامل موسسات حسابرسی منعقد میگردد چنانچه مبالغ دریافتی بابت کارکرد قرارداد در دفاتر قانونی موسسه حسابرسی ثبت شده باشد به منزله این است که کار موضوع قرارداد توسط کارکنان موسسه حسابرسی انجام گرفته است و در این صورت احتساب حق بیمه اینگونه پیمانها طبق بازرسی از دفاتر قانونی موسسه حسابرسی مربوطه موضوع بند (و) بخشنامه ۱۴ جدید درآمد و با رعایت بند یک این بخشنامه بلامانع میباشد.

۵- با توجه به ماده ۸ مصوبه شورایی عالی تامین اجتماعی و بند ۲ ماده ۱ مصوبه مذکور در مورد قرارداد تنظیفات ساختمانهای اداری، تجاری، بیمارستانها، مراکز آموزشی و... نگهداری تاسیسات و محوطه آنها با توجه به اینکه قسمتی از مبالغ پرداختی به پیمانکاران بابت تامین ابزار و ماشین آلات برای نظافت و رفت و روب و نگهداری تاسیسات میباشد. لازم است معادل ۲۵ درصد ناخالص کارکرد قرارداد مکانیکی و ۷۵ درصد باقیمانده دستمزدی (غیر مکانیکی) منظور و حق بیمه مربوطه بر این مبنا طبق بند "۳-۵" بخش دوم از فصل دوم بخشنامه ۱۴ جدید درآمد محاسبه و وصول گردد.

۶- در مواردیکه در قراردادهای خارج از ضوابط طرحهای عمرانی، پیمانکار و واگذارنده کار توافق نمایند حق بیمه متعلقه از کارکرد پیمانکار کسر و بحساب سازمان واریز گردد، برابر بند (ز) بخش "۳" از فصل دوم بخشنامه ۱۴ جدید درآمد اقدام میگردد. در مورد این گونه قراردادهای چنانچه به هر دلیل واگذارنده کار از کسر و واریز حق بیمه خودداری نماید و یا اینکه حق بیمه را در مهلت مقرر به سازمان پرداخت نکند، مسئولیت پرداخت اصل حق بیمه و جرائم متعلقه بعهده پیمانکار خواهد بود و مکلف است راساً آن را به حساب سازمان تامین اجتماعی پرداخت نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاون بیمه ای، رئیس و کارشناسان ارشد درآمد و فرابری داده های ادارات کل استانها - روسا و معاونین بیمه ای، مسئولین درآمد، اجرائیات، فرابری داده های شعب میباشد.

و من الله التوفیق

محمدحسین شریف زادگان

رئیس هیات مدیره و مدیرعامل

«بسم الله»

تعهد نامه

سازمان تامین اجتماعی - شعبه

بدینوسیله اعلام می دارد این شرکت دارای دفاتر قانونی ثبت شده به شرح جدول ذیل می باشد و متعهد میگردد بهنگام مراجعه بازرسان جهت بازرسی از دفاتر قانونی شرکت، آنها را به انضمام مدارک و اسناد مربوطه ارائه و در اختیار بازرسان قرار دهد و چنانچه طبق بازرسی از دفاتر قانونی بدهکار گردد پس از قطعیت نسبت به واریز آن اقدام نماید و چنانچه دفاتر مزبور بهر دلیل مورد تأیید سازمان قرار نگیرد و یا شرکت از ارائه آن خودداری نماید در آنصورت تعهد مینماید حق بیمه قرارداد شماره مورخ را طبق ضوابط مربوطه پرداخت نماید.

جدول مشخصات دفاتر قانونی طی ده سال آخر فعالیت شرکت

ردیف	سال	مکان	مساحت	تاریخ	توضیحات
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					
۶					
۷					
۸					
۹					
۱۰					

با توجه به مراتب فوق خواهشمند است نسبت به صدور مقاصحساب قرارداد مذکور اقدام نمائید.

نام و نام خانوادگی مدیرعامل

امضاء مدیرعامل و مهر شرکت



..... تاریخ : ۱۴/۵/۱۳۹۷

سوت:

سریال : ۱۲۰۲

مدیر عامل

بخشنامه ۱۴/۳
حدود درآمد

دستورالعمل نحوه شناسایی قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) و محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور

حوزه
فنی و درآمد

پیرو بخشنامه ۱۴ جدید درآمد درخصوص چگونگی محاسبه حق بیمه قراردادهای انفورماتیکی (موضوع بند «ه» از بخش سوم فصل دوم بخشنامه مزبور) و با توجه به گسترش فعالیت‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات در کشور و در نتیجه انعقاد قراردادهای پیمانکاری در این زمینه، نحوه شناسایی و محاسبه حق بیمه قراردادهای مذکور به شرح ذیل تعیین و مقرر میگردد:

الف) نمونه شناسائی قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات:

شناخت قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات با مطابقت شرح قرارداد با یکی از موضوعات زیر انجام می شود:

۱- تولید، مونتاژ، اجاره، فروش، آزمایش، تعمیر، نگهداری، پشتیبانی و خدمات پس از فروش سخت افزارها و تجهیزات شبکه ها، وب گاه ها و نرم افزارها و....

۲- طراحی، نصب، پیاده سازی، راه اندازی و پشتیبانی آموزش شبکه ها و پایگاه های اطلاع رسانی اینترنت (WAN, LAN و) و فضاهای رایانه ای (Site) و به هنگام سازی اطلاعات موجود در وب گاه ها.

۳- ارائه مشاوره و انجام نظارت بر طراحی و اجرای شبکه ها، فضاهای رایانه ای، خرید، تحویل گبری و نگهداری سخت افزارها.

۴- تهیه طرحهای جامع فناوری اطلاعات، طرحهای توجیهی (فنی - اقتصادی) کسب و کار، شناخت، طراحی، تدوین، بهینه سازی و اصلاح روشها، سیستمها و ساختارهای سازمانی.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره: ۵۵۴۴/۵۴

تاریخ: ۱۳۹۰/۲۱

پرست:

سریال: ۱۲۰۲

۵- شناخت، تحلیل، طراحی، ساخت و مستندسازی سیستم های نرم افزاری کاربرد تجاری و کاربرد خاص و نصب، راه اندازی، آموزش و پیاده سازی و پشتیبانی سیستمها و روشهای دستی و سیستمهای نرم افزاری.

۶- تولید و ارائه پشتیبانی در زمینه های مختلف نرم افزاری، راهبری و عملیاتی سیستمها، سایتها، بانکهای اطلاعاتی، سیستم های عامل و نرم افزارهای پایه (شامل شناخت وضع موجود، تجزیه و تحلیل، طراحی، برنامه نویسی، فروش، پیاده سازی، نصب، آزمایش، پشتیبانی و آموزش آنها).

۷- ارائه مشاوره و انجام نظارت بر طراحی، خرید و اجرای طرحهای سخت افزار، نرم افزاری، انتخاب پیمانکار، انتخاب محصولات نرم افزاری و سخت افزاری و تحویل گیری محصولات و همچنین ارائه خدمات RFP

۸- ارائه خدمات رایانه ای شامل اجاره سخت افزار، نرم افزار، فضاها، رایانه ای، تولید محتوای الکترونیکی.

۹- مشاوره خرید، نصب و راه اندازی و برنامه ریزی جهت آموزش نیروی انسانی و ارائه خدمات فنی در این زمینه.

۱۰- تامین و ارائه خدمات Internet JSP و آموزش در زمینه های مختلف فناوری اطلاعات.

۱۱- جمع آوری، پالایش و تغذیه اطلاعات و ارائه خدمات مرتبط با اطلاعات (Data Entry) (ورود، اصلاح، پردازش، بازسازی، ویرایش و داده آمایی).

ب) نمونه مناسبه حق بیمه قراردادهای فناوری اطلاعات و ارتباطات:

اشخاص حقوقی:

۱- در مواردی که پیمانکار مذکور دارای دفاتر و اسناد قانونی باشد، در این صورت می باید از محاسبه و مطالبه حق بیمه قرارداد آنها براساس مآخذ مندرج در بخشنامه ۱۴ جدید درآمد خودداری و با وصول حق بیمه ماهیانه کارکنان آنان براساس گزارش بازرسی از دفاتر آنها مفاسدحساب قرارداد صادر گردد، چنانچه پیمانکار لیست و حق بیمه کارکنان خود را بطور ماهیانه ارسال و پرداخت نموده باشد، در صورت ارائه تعهدنامه منضم به بخشنامه ۱۴/۲ جدید



سازمان تأمین اجتماعی

مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره: ۵۱۷۵۴۴۱

تاریخ: ۸۴۵/۳۱

پرست:

سریال: ۱۲۰۲

درآمد مبنی بر ارائه دفاتر و اسناد قانونی جهت حسابرسی می باید مفصاحساب قرارداد صادر گردد.

۲- در مورد پیمانکارانی که لیست و حق بیمه کارکنان خود را نداده اند باید در اسرع وقت از دفاتر آنان حسابرسی و بر مبنای آن حق بیمه وصول و سپس مفصاحساب صادر گردد.

۳- در مواردی که پیمانکار مذکور فاقد دفاتر قانونی بوده و یا از ارائه دفاتر خودداری نماید ضرورتی به استعلام درصد مکانیکی و غیرمکانیکی کارکرد از واگذارنده کار نبوده و قراردادهای مربوطه از نظر سازمان، مکانیکی محسوب و حق بیمه آنها باید طبق ماده دوم مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی به ماخذ ۷ درصد به اضافه بیمه بیکاری مربوطه محاسبه و وصول و سپس مفصاحساب قرارداد صادر گردد. بدیهی است چنانچه پیمانکار وجهی بابت حق بیمه پرداخت نموده باشد، باید از بدهی که به ترتیب فوق محاسبه می گردد، کسر شود.

اشخاص حقیقی

۱- در مواردیکه پیمانکار، کار موضوع قرارداد را راساً و به تنهایی انجام دهد و بطور کلی از نیروی انسانی دیگر استفاده ننماید، مشمول ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی نخواهد بود و واگذارنده کار (کارفرما) می باید بدون اخذ مفصاحساب این سازمان با وی تسویه حساب کند.

۲- در مواردیکه پیمانکار برای انجام کار، از نیروی انسانی دیگر نیز استفاده نماید، می باید حق بیمه کارکنان قرارداد بماخذ ۷ درصد ناخالص کارکرد محاسبه و با اضافه بیمه بیکاری مربوطه وصول و سپس مفصاحساب قرارداد صادر گردد.

مسئول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل، معاونین بیمه ای، رئیس و کارشناسان ارشد درآمد استان و رئیس، معاون بیمه ای و مسئولین درآمد شعب میباشند. ۶/۴/۱۶

م. ل. ر. ش.
غلامرضا سلیمانی
رئیس هیات مدیره و مدیر عامل



سازمان تأمین اجتماعی

مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره: ۵۲-۴/۸۲۵۳۴

تاریخ: ۸۲/۹/۵

پوست:

سریال: ۱۲۴۱

بخشنامه شماره ۱۴/۴ جدید درآمد	نحوه نگهداری و استفاده از فرم مفاصاحساب ماده "۳۸" قانون	حوزه فنی و درآمد
--	--	-----------------------------

اداره کل استان
شعبه

با سلام

نظر به اینکه مشاهده میگردد واحدهای اجرایی پس از تهیه پیش نویس مفاصاحساب قراردادهای پیمانکاری آن را به همراه فرم خام مفاصاحساب نمونه ۲۲ درآمد (مفاصاحساب ماده "۳۸" قانون) جهت ارسال به ماشین نویسی و... تحویل پیمانکار یا سایر افراد غیرمسئول میدهند و از این طریق بعضاً فرم خام مفاصاحساب به سرقت رفته و مورد سوء استفاده برای سایر قراردادها قرار میگیرد و موجب ورود ضرر و زیان به سازمان و مخدوش شدن اعتبار مفاصاحسابهای مذکور میگردد بنابراین لازم است از تحویل فرم مفاصاحساب خام بهر شکل به افراد غیرمسئول اکیداً خودداری و پس از تهیه پیش نویس مفاصاحساب توسط مسئول پرونده و امضاء مسئول درآمد و رئیس شعبه، فرم مفاصاحساب توسط مسئول درآمد ضمیمه پیش نویس شده و جهت تایپ به امور اداری تحویل و پس از تایپ، مسئول امور اداری آنرا عیناً به مسئول درآمد تحویل و پس از امضاء مسئولین ذیربط جهت صدور و ابلاغ تحویل امور اداری گردد، بدیهی است در صورت مفقود شدن و یا سرقت فرم مفاصاحساب روسای شعب، معاونین امور بیمه ای، مسئولین درآمد و امور اداری شعب مسئولیت مستقیم داشته و مطابق مقررات با آنان رفتار خواهد شد.

۶/۷/۲۶

مهر... (شرفی)
غلامرضا سلیمانی
رئیس هیات مدیره و مدیر عامل



سازمان تامین اجتماعی

مدیرعامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره: ۵۶-۱۱۸۵۴۴/۴
تاریخ: ۱۵/۱۱/۸۳
پست:

سریال: ۱۲۵۳

بخشنامه شماره ۱۴/۵ جدید درآمد	۱- نحوه احتساب حق بیمه قراردادهای غیرعمرانی کلید در دست (PC و EPC) در پروژه های گازرسانی، انتقال نیرو، تصفیه خانه و تلمبه خانه فاضلاب پیمانهای حمل و نقل ریلی و پیمانهای مشاوره مدیریت ۲- نحوه احتساب جرائم حق بیمه قراردادهای پیمانکاری	حوزه فنی و درآمد
--	---	-----------------------------

اداره کل استان

شعبه

نظر به اینکه در راستای سیاستهای دولتی مبنی بر واگذاری بخشی از امور مربوط به گاز و برق به بخش خصوصی، شرکت ملی گاز ایران، شرکت توانیر و شرکتهای برق منطقه ای و شرکت آب و فاضلاب کشور در قراردادهایی که با پیمانکاران جهت اجرای پروژه های گازرسانی و برق رسانی و احداث تصفیه خانه و تلمبه خانه منعقد مینمایند، بر خلاف روال گذشته که تجهیزات را رأساً خریداری و در اختیار پیمانکار قرار میدادند، قرارداد ساخت یا خرید تجهیزات توأم با اجرا یا حمل و نصب بصورت کلید در دست (خرید کالا و تجهیزات و اجرا) بصورت یک قرارداد واحد با پیمانکار منعقد مینمایند و در قرارداد منعقد مبلغ قرارداد به تفکیک قیمت تجهیزات و اجرا درج و صورت کارکردهای موقت و قطعی نیز بر همان مبنا و حداکثر تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش نسبت به مبلغ اولیه مندرج در قرارداد پرداخت میگردد، بنا به درخواست شرکتهای مذکور و پس از بررسی نمونه قراردادهای منعقد، توافق و مقرر گردید حق بیمه قراردادهای مذکور با توجه مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ شورایعالی تامین اجتماعی موضوع بخشنامه ۱۴۹ درآمد و ۱۴ جدید درآمد و تأیید مراتب در رای شماره ۸۵ مورخ ۸۱/۲/۵ هیات عمومی دیوان عدالت اداری به ترتیب زیر محاسبه و وصول گردد، لذا لازم است واحدهای اجرائی بهنگام محاسبه حق بیمه پیمانهای مزبور موضوع را رعایت و به ترتیب زیر عمل نمایند:

الف) قراردادهای بصورت کلید در دست (PC و EPC) پروژه های گازرسانی

در کلیه قراردادهای مذکور چنانچه قیمت تجهیزات به تفکیک در قرارداد درج شده باشد در اینصورت تا میزان مندرج در صورت وضعیت قطعی کارکرد یا گواهی واگذارنده کار (مشروط بر اینکه حداکثر تا ۲۵



سازمان تأمین اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران

شماره:
تاریخ:
پوست:

سریال: ۱۲۵۳

در حال

درصد نسبت به مبلغ مندرج در قرارداد افزایش داشته باشد) از محاسبه حق بیمه معاف می‌باشد و حق بیمه کارکرد اجرا و خدمات به ترتیب زیر محاسبه می‌گردد:

- ۱- حق بیمه قراردادهای گازرسانی شامل پروژه های خطوط انتقال (بین شهری و کمربندی شهرها) گاز رسانی شهری، گازرسانی به روستاها و صنایع و شرکتهای صنعتی به ماخذ ۷ درصد ناخالص کارکرد اجرا و خدمات طبق صورت وضعیت قطعی کارکرد یا گواهی واگذارنده کار محاسبه گردد.
- ۲- در قراردادهای نصب انشعابات و علمک معادل ۷۰ درصد کارکرد اجرا و خدمات، مکانیکی منظور و حق بیمه آن به ماخذ ۷ درصد و ۲۰ درصد مابقی کارکرد غیرمکانیکی منظور و حق بیمه بماخذ ۱۵ درصد محاسبه گردد.
- ۳- در قراردادهایی که منحصرأ نصب کنتور و رگلاتور باشد حق بیمه نسبت به ناخالص کارکرد اجرا و نصب بماخذ ۱۵ درصد محاسبه گردد.
- ۴- در کلیه موارد فوق بیمه بیکاری به میزان ۱/۹ حق بیمه محاسبه شده می‌باشد.

ب) قراردادهای بصورت کلید در دست پروژه های انتقال نیرو و برق رسانی

در کلیه قراردادهای مذکور چنانچه قیمت تجهیزات در قرارداد به تفکیک درج شده باشد در اینصورت تا میزان مندرج در صورت وضعیت قطعی کارکرد یا گواهی واگذارنده کار (مشروط بر اینکه حداکثر تا ۲۵ درصد نسبت به مبلغ مندرج در قرارداد افزایش داشته باشد از محاسبه حق بیمه معاف می‌باشد و حق بیمه کارکرد اجرا و خدمات به ترتیب زیر محاسبه می‌گردد:

- ۱- در مورد قراردادهای خطوط انتقال نیرو معادل ۷۵ درصد از کارکرد اجرا و خدمات بابت کارکرد مکانیکی و با مصالح منظور و حق بیمه آن به ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۲۵ درصد مابقی کارکرد که غیرمکانیکی می‌باشد حق بیمه بماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.
- ۲- در مورد قراردادهای نصب و راه اندازی پستهای انتقال نیرو معادل ۸۰ درصد از کارکرد اجرا و خدمات بابت کارکرد مکانیکی و با مصالح منظور و حق بیمه آن به ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۲۰ درصد مابقی کارکرد که غیر مکانیکی می‌باشد حق بیمه بماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.
- ۳- در کلیه موارد فوق بیمه بیکاری به میزان ۱/۹ حق بیمه محاسبه شده می‌باشد.



وزارت مسکن و شهرسازی

مهره نعل



جمهوری اسلامی ایران

شماره :
تاریخ :
پیوست :

سریال : ۱۲۵۳

ج) قراردادهای پروژه های ساخت و راه اندازی تصفیه خانه ها و تلمبه خانه های آب و فاضلاب

در کلیه قراردادهای مذکور چنانچه قیمت تجهیزات به تفکیک در قرارداد درج شده باشد در اینصورت تا میزان مندرج در صورت وضعیت قطعی کارکرد یا گواهی واگذارنده کار (مشروط بر اینکه حداکثر تا ۲۵ درصد نسبت به مبلغ مندرج در قرارداد افزایش داشته باشد) بابت ارزش تجهیزات از محاسبه حق بیمه معاف میباشد و حق بیمه بخش طراحی و مهندسی، نصب و آموزش و آزمایش و راه اندازی تصفیه خانه و تلمبه خانه و نظارت در بهره برداری و ... به ماخذ ۱۵ درصد کارکرد به اضافه بیمه بیکاری متعلقه محاسبه گردد.

د) قراردادهای حمل و نقل ریلی

نظر به اینکه طبق بررسیهای بعمل آمده درخصوص قراردادهای حمل و نقل ریلی، پیمانکاران مربوطه ۶۰ الی ۸۰ درصد از مبلغ کارکرد قرارداد منعقد با واگذارندگان کار را بابت استفاده از امکانات ریلی و نیروی کششی به راه آهن جمهوری اسلامی ایران پرداخت می نمایند، لذا باید نسبت به ناخالص کارکرد قراردادهای حمل و نقل مذکور پس از کسر سهم راه آهن بابت خدمات ارائه شده (با تأیید راه آهن) حق بیمه بماخذ ۷ درصد سهم پیمانکار محاسبه و وصول و مقاصحساب نسبت به کل کارکرد قرارداد صادر گردد.

هـ) قراردادهای مشاوره مدیریت

۱- قراردادهایی، بعنوان قرارداد مشاوره مدیریت شناخته می شوند که شرکت مجری قرارداد (پیمانکار) در اداره ثبت شرکتها جهت انجام خدمات مدیریت به ثبت رسیده و عضو انجمن مشاوران مدیریت ایران بوده و قرارداد آنها نیز در ارتباط با موضوعات زیر باشد:

- مدیریت پروژه (شامل مطالعات امکان سنجی، مدیریت پروژه و مهندسی ارزش)؛
- مدیریت برنامه ریزی (شامل مدیریت با برنامه ریزی استراتژیک، برنامه ریزی سازمانی و مدیریت مبتنی بر هدف)؛
- مدیریت تولید (شامل برنامه ریزی تولید، برنامه ریزی مواد، سیستم انبار و کنترل موجودی، طراحی و جانمایی کارخانه و مطالعه کار و زمان)؛
- مدیریت نیروی انسانی (شامل تنظیم آئین نامه های استخدامی، ساختار سازمانی، برنامه ریزی نیروی انسانی، طرح ریزی آموزش و توسعه منابع انسانی، نیازسنجی



سازمان ملی استاندارد ایران

مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره :
تاریخ :
پیوست :

سریال : ۱۲۵۳

آموزشی، طبقه بندی مشاغل، سیستم حقوق و دستمزد، ارزیابی عملکرد کارکنان و آئین نامه های انضباطی؛

- مدیریت کیفیت و بهره وری (شامل مدیریت یا کنترل کیفیت، سیستم های تضمین با مدیریت کیفیت ISO 9000, QS 9000, VDA, SOGEDOC, ISO 16949, HACCP, TR 9000, TL 9000, مدیریت کیفیت جامع، کاهش ضایعات، مدل های تعالی سازمانی یا جایزه کیفیت، نظام پیشنهادات، تولید ناب، نظام مدیریت مشارکتی (کمیتة های QCC)، بهبود بهره وری، اندازه گیری بهره وری، ارزیابی عملکرد سازمان)؛

- مدیریت نگهداری و تعمیرات (شامل برنامه ریزی تعمیرات و نگهداری پیشگیرانه، تعمیرات بهره ور جامع، برنامه ریزی بازرسی بر مبنای ریسک)؛

- مدیریت مالی (شامل خدمات حسابداری، سیستم های مالی، حسابداری بازرگانی، حسابداری صنعتی، حسابرسی، طراحی پروژه های سرمایه گذاری، مشاوره مالی و مالیاتی)؛

- مدیریت بازرگانی (شامل مذاکره و عقد قرارداد، سیستم مدیریت صادرات و واردات، سیستم بازاریابی، سیستم مدیریت امور گمرکی، سیستم مدیریت حمل و نقل)؛

- مدیریت اطلاعات، آمار و انفورماتیک (شامل سیستم های نرم افزاری، سیستم های سخت افزاری، مدیریت شبکه، سیستم های اطلاعات مدیریت MIS، نظام های آماری، ثبتی نمودن اقلام آماری)؛

- مدیریت انرژی (شامل سیستم مدیریت انرژی در صنعت، سیستم مدیریت انرژی غیرصنعتی)؛

- مدیریت زیست محیطی (تحلیل اثرات زیست محیطی تاسیسات و طرح ها EIA، استانداردهای مدیریت زیست محیطی ISO 14000، سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای OHSAS 18000)؛

- مدیریت شهری.

۲- نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای مشاوره مدیریت که شرایط بند "۱" فوق را دارند به ترتیب زیر میباشد:



سازمان تامین اجتماعی

مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره :
تاریخ :
پیوست :

سریال : ۱۲۵۳

۱-۲- در مواردی که شرکت مشاور مدیریت دارای دفاتر و اسناد قانونی باشد در اینصورت میباید از محاسبه و مطالبه حق بیمه قرارداد آنها براساس مآخذ مندرج در بخشنامه ۱۴ جدید درآمد خودداری و با وصول حق بیمه براساس گزارش بازرسی از دفاتر قانونی آنها مفاصاحساب قرارداد صادر گردد.

۲-۲- در مواردی که شرکت مشاور مدیریت فاقد دفاتر قانونی بوده و یا از ارائه دفاتر قانونی خودداری نماید، حق بیمه قرارداد طبق بند "۲-۲" قسمت "ب" بخش دوم از فصل دوم بخشنامه ۱۴ جدید درآمد بمآخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه گردد. بدیهی است چنانچه شرکت مشاور مدیریت در دوره اجرای قرارداد حق بیمه پرداخت نموده باشد میبایستی از حق بیمه محاسبه شده به ترتیب فوق کسر و مانده مطالبه گردد.

(و) نحوه محاسبه جرائم حق بیمه قراردادهای پیمانکاری

با توجه به ماده "۱۱" قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور و چگونگی واریز حق بیمه در قراردادهای مشمول ماده "۳۸" مقرر میگردد، جرائم تأخیر تادیه و عدم ارسال لیست پیمانکاران به شرح آتی محاسبه و مطالبه گردد:

۱- جریمه عدم ارسال لیست

در صورتیکه پیمانکاران در طول دوره اجرای قرارداد، حداقل جهت یک ماه لیست کارکنان شاغل در عملیات قرارداد را در مهلت مقرر وفق ماده "۳۹" قانون تأمین اجتماعی به شعب سازمان ارسال نمایند از شمول جریمه عدم ارسال لیست معاف بوده و در غیراینصورت مطابق مصوبه مورخ ۷۲/۵/۹ مجلس محترم شورای اسلامی و با در نظر گرفتن میزان اصل حق بیمه ماهیانه حسب مورد جریمه به مآخذ ۵٪، ۱۰٪، ۱۵٪ و ۲۰٪ محاسبه و مطالبه میگردد. بدیهی است در صورتیکه لیست کارکنان با تأخیر ارسال گردد جریمه دیرکرد منحصراً نسبت به حق بیمه مندرج در لیست همان ماه محاسبه خواهد شد.

۲- جریمه تأخیر پرداخت حق بیمه

۱-۲- در قراردادهای مشمول طرزهای عمرانی و همچنین قراردادهای غیرعمرانی که حق بیمه توسط واگذارنده کار از هر صورت وضعیت یا صورتحساب پیمانکار و مشاور کسر و به حساب سازمان واریز میگردد یا پیمانکار لیست ارسال و حق بیمه لیستهای ارسالی را نیز پرداخت مینماید،



سازمان تأمین اجتماعی

مهر عامل



جمهوری اسلامی ایران

شماره :
تاریخ :
پیوست :

سریال : ۱۲۵۳

پس از محاسبه حق بیمه وفق مقررات مربوطه در صورت وجود مانده بدهی بابت اصل حق بیمه و بیمه بیکاری در محاسبه اولیه جریمه ای بابت تأخیر تأدیه محاسبه نمیگردد. پس از ابلاغ مانده بدهی به پیمانکار، چنانچه ظرف ۳۰ روز از تاریخ ابلاغ، آن را پرداخت ننماید مشمول جریمه تأخیر تأدیه میگردد. باین ترتیب که اگر تاریخ خاتمه قرارداد یا تحویل موقت قبل از ۸۲/۷/۱ باشد جریمه تأخیر و تأدیه طبق قانون مصوب ۷۳/۵/۹ نسبت به کل مانده بدهی و اگر تاریخ خاتمه قرارداد یا تحویل موقت از ۸۲/۷/۱ به بعد باشد طبق ماده "۱۱" قانون نوسازی صنایع برای هر ماه تأخیر بمیزان ۲ درصد محاسبه میگردد.

۲-۲- در مورد قراردادهای غیرعمرانی که حق بیمه ای توسط واگذارنده کار و یا پیمانکار به ترتیب مندرج در بند "۱-۲" به سازمان پرداخت نشده است، در محاسبه اولیه جریمه تأخیر و تأدیه برای مدت یکسال محاسبه و مطالبه میگردد، باین ترتیب که اگر تاریخ تحویل موقت یا خاتمه قرارداد قبل از ۸۲/۷/۱ باشد بر مبنای کل حق بیمه قرارداد جریمه تأخیر تأدیه به مأخذ مندرج در قانون مصوب ۷۳/۵/۹ (۷٪، ۱۲٪، ۱۷٪ و ۲۲٪) و چنانچه از ۸۲/۷/۱ به بعد باشد طبق ماده "۱۱" قانون نوسازی صنایع به مأخذ ۲ درصد در هر ماه پس از گذشت ۳۰ روز از تاریخ تحویل موقت یا خاتمه کار و حداکثر برای ۱۲ ماه محاسبه و از کارفرما مطالبه میگردد. چنانچه پیمانکار ظرف ۳۰ روز از تاریخ ابلاغ بدهی آن را پرداخت نکند در مورد بدهیهایی که تاریخ تحویل موقت یا خاتمه قرارداد قبل از ۸۲/۷/۱ میباشد جریمه تأخیر بر مبنای کل بدهی (اصل حق بیمه و بیمه بیکاری) طبق قانون مصوب ۷۳/۵/۹ و در مورد بدهیهایی که تاریخ تحویل موقت یا خاتمه قرارداد از ۸۲/۷/۱ به بعد میباشد طبق ماده "۱۱" قانون نوسازی صنایع و ماهانه بمأخذ ۲ درصد تعلق میگیرد.

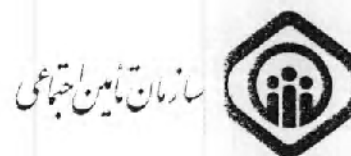
مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین بیمه ای و کارشناسان ارشد درآمد ادارات کل استانها، روسا، معاونین بیمه ای و مسئولین درآمد شعب میباشند. ۶/۸/۲۶

م. ل. ... (شماره)
غلامرضا سلیمانی
رئیس هیات مدیره و مدیر عامل

شماره: ۸۰۲/۲۱۳۶۱
تاریخ: ۱۳۸۷/۳/۴
پست:



جمهوری اسلامی ایران
وزارت منابع طبیعی و شهرسازی



سریال: ۱۶۴۹

بخشنامه ۱۴/۶ جدید درآمد	موضوع: مآخذ احتساب حق بیمه قراردادهای مکانیزه غیر عمرانی در معادن	حوزه فنی و درآمد
----------------------------	--	---------------------

اداره کل استان:

شعبه:

با سلام

پیرو بخشنامه ۱۴ جدید درآمد و با توجه به بکارگیری ماشین آلات و تجهیزات سنگین در قراردادهای باطله برداری، استخراج و تولید مواد معدنی در معادن آهن (چادر ملو، چغارت، مرکزی، گل گهر)، مس (اهر، میدوک، سرچشمه) سرب و روی (انگوران، مهدی آباد، کالسیمین) از قبیل شاول، دامپراکت، دستگاههای حفاری و همچنین مصالح مصرفی مورد نیاز مانند دینامیت، آنفو و هزینه تهیه و نگهداری ماشین آلات سنگین مذکور و تغییر نسبت دستمزد به کل کار انجام شده با توجه به نقش ماشین آلات و تجهیزات مذکور در اجرای اینگونه قراردادها پس از بررسیهای کارشناسی توسط سازمان و بنا به پیشنهاد هیات مدیره موضوع در اجرای ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی در شورای عالی سازمان مطرح و مقرر گردید:

۱- حق بیمه قراردادهای باطله برداری، استخراج و تولید مواد معدنی در معادن فوق الذکر منعقد از تاریخ ۸۶/۱۱/۲۰ به بعد که با ماشین آلات و تجهیزات اشاره شده اجرا می گردند به مآخذ ۴/۵٪ نسبت به ناخالص کل کارکرد (با اعمال ضریب دستمزد ۱۶/۷٪ نسبت به کل کار انجام شده) به انضمام بیمه بیکاری متعلقه محاسبه و با رعایت مقررات جاری سازمان مطالبه گردد.

۲- با عنایت به مفاد اظهار نظر شماره ۵۱۳/۸۵۶۸۸ مورخ ۸۶/۷/۳۰ دفتر امور فنی، تدوین معیارها و کاهش خطرپذیری از زلزله معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری، موضوع تذکر ۴ بند ب از بخش اول بخشنامه ۱۴ جدید درآمد در خصوص ضریب پیشنهادی پیمانکار بالاتر از فهارس پایه مصوب (پلوس) اصلاح و اعلام می دارد در اینگونه موارد نیازی به اخذ مجوز از شورای عالی فنی نبوده و کلیه قراردادهای منعقد از محل اعتبارات طرحهای عمرانی



دولت و با رعایت فهارس پایه صرفنظر از میزان پلوس مشمول مصوبات ۱۲۹ و ۱۲۳ شورای عالی سازمان خواهند بود.

۳- پیرو دستور اداری شماره ۵۸۰۸۳ مورخ ۸۶/۶/۱۰ و با عنایت به تقاضای مکرر ادارات کل استانها و افزایش حجم کارکرد قراردادهای پیمانکار و عدم امکان کنترل سریع مفصاحسابها وفق دستور اداری مذکور توسط رئیس و کارشناس ارشد درآمد ادارات کل و به منظور پاسخگویی مطلوب به پیمانکاران متقاضی مفصاحساب مبلغ مندرج در بند ۲ دستور اداری مذکور از ۸۷/۱/۱ در خصوص ادارات کل تیپ یک به مبلغ ۱۵۰۰۰۰۰۰۰ ریال ادارات کل تیپ ۲ به مبلغ ۱۰۰۰۰۰۰۰۰ ریال و ادارات کل تیپ ۳ به مبلغ ۷۵۰۰۰۰۰۰۰ اصلاح و مقرر می گردد در سالهای بعدی معادل رشد حداقل دستمزد سنواتی به مبلغ مذکور اضافه گردد.

۴- در خصوص قراردادهای غیر عمرانی که ناخالص کارکرد آنها بیش از ده میلیارد ریال می باشد لازم است قبل از محاسبه و اعلام بدهی پرونده از طریق شعبه با اخذ اطلاعات کامل و استخراج گردش حساب و همچنین کارکرد پیمانکاران فرعی جهت بررسی و اظهارنظر در ارتباط با مآخذ احتساب حق بیمه به اداره کل درآمد حق بیمه ارسال و وفق نظر اداره کل مذکور اقدام گردد.

۵- شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است در اسرع وقت با همکاری اداره کل درآمد حق بیمه نسبت به اصلاح نرم افزار محاسباتی مربوطه اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین روسای ادارات و کارشناسان اداره کل و روسا و معاونین بیمه ای و مسئولین درآمد شعب می باشند.

ومن التوفیق

حسینعلی ضیائی



بخشنامه ۱۴/۷	موضوع: اصلاح مبنای محاسبه حق بیمه پیمانکاران دارای کارگاههای تولیدی، صنعتی، و فنی دائمی (ثابت)	حوزه فنی و درآمد
-----------------	---	---------------------

اداره کل استان ...

باسلام

به منظور اجرای بند (ج) ماده ۱۱ قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی مصوب مورخ ۸۷/۸/۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام و با امعان نظر به سایر مواد قانون تأمین اجتماعی از جمله مواد ۳۹ و ۴۷ و ۱۰۱ قانون مزبور، ضمن اصلاح بخشنامه ۱۴ جدید درآمد مقرر می دارد:

۱- واگذارندگان کار و پیمانکارانی که عملیات اجرای پیمان را در محل کارگاه تولیدی، صنعتی و فنی توسط پرسنل ثابت خود انجام می دهند مکلفند به محض انعقاد قرارداد در اجرای ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی یک نسخه از آن را به شعبه محل کارگاه مذکور ارسال نمایند.

۲- آندسته از کارفرمایان کارگاههای تولیدی، صنعتی و فنی که در اجرای قراردادهای منعقد شده تمام یا بخشی از طرح ها و پروژه های پیمانکاری را در محل دائمی (ثابت) کارگاه با نیروی ثابت بعنوان پیمانکار انجام می دهند مکلفند لیست افراد شاغل در پروژه یا پیمان را در موعد مقرر در ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی به شعبه محل کارگاه ارائه نمایند و حق بیمه مربوطه بر مبنای لیست ارسالی از ناحیه کارفرمایان وصول می گردد.

۳- شعب مکلفند بر اساس ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی نسبت به بررسی لیست های ارسالی از حیث صحت و سقم افراد معرفی شده، صورت مزد، میزان کارکرد و سایر موارد موضوع ماده فوق در موعد مقرر (شش ماه از زمان دریافت لیست) اقدام نمایند، در صورت کشف موارد مغایر، با توجه به مدارک ابرازی از جمله میزان نسبت مزد به کل کار تعیین شده و شرح ریز هزینه های قرارداد پیمانکاری و گزارشات بازرسی و سایر اختیارات قانونی، نسبت به وصول مابه التفاوت اقدام نمایند.

۴- حق بیمه آن بخش از عملیات پیمان که با توجه به نوع کار و شرایط قرارداد می بایست در خارج از کارگاه ثابت و در محل اجرای پیمان و با کارکنان علاوه بر نیروی شاغل در واحد تولیدی و صنعتی و فنی انجام گیرد وفق بخشنامه ۱۴ جدید درآمد محاسبه و پیمانکاران مکلفند لیست و حق بیمه این قبیل افراد را به تفکیک از کارکنان شاغل در واحدهای ثابت ارسال و پرداخت نمایند.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران، کارشناسان ارشد درآمد حق بیمه، کارشناسان فرابری داده های ادارات کل استانها و رؤسا و معاونین بیمه ای و مسئولین درآمد، بازرسی و کارشناسان فرابری داده های شعب خواهند بود.

و من ... التوفیق

سعید مرتضوی

شماره: ۱۰۰۰/۹۱/۹۹۴۵

تاریخ: ۱۴/۱۰/۹۱

پوسته: ندارد



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی
مدیر عامل

بخشنامه ۱۴/۸
جدید درآمد

موضوع: نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای
تحقیقاتی و پژوهشی

حوزه
فنی و درآمد

اداره کل استان

شعبه

در اجرای بند "و" بخشنامه ۱۴ جدید درآمد مبنی بر نحوه محاسبه و مطالبه حق بیمه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی منعقدۀ فی مابین دانشگاهها، مراکز علمی، آموزشی و پژوهشی، پارک های علم و فن آوری، مراکز رشد و شرکتهای مستقر در آنها که دارای مجوز از وزارتین علوم، تحقیقات و فن آوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی هستند و مراکز پژوهشی مصوب مجلس شورای اسلامی، شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان کارفرما و دستگاههای اجرایی مشمول ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و یا اشخاص حقیقی و حقوقی اعم از دولتی و غیر دولتی به عنوان طرف دوم یا مجری منعقد میگردد توجه واحدهای اجرائی را به مراتب ذیل جلب میدارد:

۱- مصادیق امور پژوهشی و تحقیقاتی

- ۱-۱- طرحهای کلان ملی پژوهشی فن آوری، نوآوری و نمونه سازی شامل موضوع یابی و کارشناسی که انجام آنها به اولویت های اصلی کشور پرداخته و دارای اثر گذاری ملی باشد.
- ۱-۲- طرحهای پژوهشی بنیادی، کاربردی، توسعه ای که در زنجیره ارزش دستگاه متولی باعث ارتقای کمی و کیفی محصولات، خدمات و فرآوردها می شود و دارای متقاضی و بهره بردار مشخص میباشد.
- ۱-۳- طرحهای پژوهشی در حوزه های ارزشی و معرفتی، علوم انسانی، هنر، علوم پایه، علوم سلامت و بهداشت، علوم بین رشته ای، فنی، مهندسی و کشاورزی.
- ۱-۴- طرح های ارتقاء و توسعه ظرفیت های تحقیقاتی دانشگاهها، مراکز پژوهشی، مراکز نخبه پرور از طریق انجام طرحهای مشترک پژوهشی، تجهیز آزمایشگاهها، کارگاهها، کتابخانه ها و تقویت زیر ساختهای فن آوری اطلاعات برای امور پژوهشی.
- ۱-۵- طرحهای تحقیقاتی کاربردی که توسط شرکتهای دانش بنیان مورد تأیید به اجرا در می آیند.
- ۱-۶- طرحهای تحقیقاتی سرمایه گذاری در تجاری سازی یافته های جدید پژوهشی و فن آوری که برای اولین بار به بازار عرضه می شوند.



جمہوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان تامین اجتماعی
مدیر عامل

شماره:

تاریخ:

پوست: ندارد

- ۷-۱- تهیه، تدوین و چاپ کتب علمی و فنی برای چاپ نوبت اول.
- ۸-۱- همایش، سمینار، کنفرانس و نشست‌ها برای ارائه نتیجه تحقیقات و مقالات.
- ۹-۱- طرح‌های خرید دانش فنی به منظور تولید یا پیاده‌سازی در سطح کلان.
- ۱۰-۱- طرح‌های باز مهندسی نمونه‌های وارداتی تولید در داخل کشور.
- ۱۱-۱- طرح‌های حمایت از مسابقات علمی و فن‌آورانه دانشجویی.
- ۱۲-۱- طرح‌های پژوهشی مشترک و تبادل فن‌آوری با مراکز دانشگاهی، تحقیقاتی و فن‌آوری در کشورهای دوست.
- ۱۳-۱- فعالیتهایی که در جهت افزایش دانش فنی و علمی و کاربرد آن دانش در ایجاد کالاها و وسایل تولید جدید و بهبود کیفیت کالاها و فرآیندهای تولید انجام میشود.
- ۱۴-۱- فعالیتهای پژوهشی که با هدف استفاده از دانش حاصل از تحقیق پایه برای ساختن اشیاء یا خلق موقعیتهای مناسب برای پیشبرد مقاصد علمی انجام می‌شوند.
- ۱۵-۱- فعالیتهای طراحی مفهومی، پایه، تفضیلی سیستمی و زیر سیستمی.
- ۱۶-۱- ساخت نمونه آزمایشگاهی، مهندسی و نیمه صنعتی.
- ۱۷-۱- دوره آموزشی فنی و حرفه‌ای.
- ۱۸-۱- طرح‌های مطالعات پیدایش، مطالعات توجیهی و تهیه طرح، مطالعات اقتصادی و مطالعات آماری.
- ۱۹-۱- طرح‌های مطالعات بنیادی، کاربردی، راهبردی و توسعه‌ای و مطالعات ارزیابی زیست محیطی.
- ۲۰-۱- طرح‌های مطالعات موضوعی، بخشی، جامع و میان بخشی و مطالعات منطقه‌ای و آمایش سرزمین.
- ۲۱-۱- طرح‌های تهیه و تنظیم استانداردها، ضوابط و معیارهای فنی و اجرایی.
- ۲۲-۱- قراردادهای تهیه نرم افزار، امکان‌سنجی پروژه، مهندسی ارزش، برنامه ریزی آموزشی توسعه منابع انسانی، پایش و ارزشیابی طرح‌ها، کنترل مهندسی، امکان‌سنجی، طراحی و مدیریت سیستم‌ها

۲- مراکز پژوهشی و تحقیقاتی طرف قرارداد

مراکزی که می‌توانند با بررسی عناوین امور پژوهشی و تحقیقاتی فوق و بر اساس توانمندی در حیطه وظایف طرحها را اجرا نمایند به شرح ذیل می‌باشد:

الف) کلیه دانشگاهها، پژوهشگاهها، مراکز و موسسات پژوهشی دولتی و غیر انتفاعی، جهاد دانشگاهی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و مراکز پژوهشی دستگاههای اجرایی.



سازمان تأمین اجتماعی
مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پوسته: مدارد

ب) شرکتهای دانش بنیان خصوصی و تعاونی، شرکتهای واحدهای فن آوری مستقر در پارک ها و مراکز رشد علم و فن آوری.
ج) مراکز پژوهشی حوزه های علمیه با هماهنگی مدیریت حوزه علمیه قم.
د) محققان و فن آوران بخش خصوصی در صورت تأیید دستگاه متولی.
ه) مراکز علمی و شرکتهای دانش بنیان معرفی شده توسط ستادهای فناوریهای راهبردی و کانون های هماهنگی دانش و صنعت مورد تأیید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی.

۳- نحوه تشخیص قراردادهای پژوهشی و تحقیقاتی:

مرجع تشخیص پژوهشی و تحقیقاتی بودن قراردادهای مزبور منحصرأ به عهده و تأیید وزارتین علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (معاونت پژوهش و فناوری) میباشد و در کلیه موارد مسئولیت تأیید تحقیقاتی و پژوهشی بودن قرارداد بعهدہ مرجع تأیید کننده فوق الاشاره خواهد بود.

۴- نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای پژوهشی و تحقیقاتی

الف) در مواردی که قرارداد تحقیقاتی و پژوهشی با دانشگاهها یا مراکز علمی دولتی و یا موسسات وابسته به آنها و یا موارد مندرج در بند "۲" فوق به عنوان پیمانکار منعقد و پیمانکار مزبور نیز دارای شخصیت حقوقی مستقل نبوده و وابسته به وزارتخانه ها و کارکنان آنان مشمول صندوق حمایتی خاص غیر از تأمین اجتماعی باشند، در این صورت بایستی بدون محاسبه و مطالبه وجهی بابت حق بیمه قرارداد، مفاصاحساب مربوطه صادر شود.

ب) در مواردی که قرارداد تحقیقاتی و پژوهشی توسط موسسات و مراکز مندرج در بند "۲" که دارای شخصیت حقوقی مستقل می باشند، منعقد و انجام شود، چنانچه مجری دارای دفاتر قانونی بوده و آنرا جهت حسابرسی در اختیار سازمان قرار دهد، دفاتر قانونی آنان مبنای محاسبه و وصول حق بیمه قرار گرفته و صدور مفاصاحساب قرارداد آنان با رعایت بند یک بخشنامه ۱۴/۲ جدید در آمد بلامانع خواهد بود.

ج) در مواردیکه قرارداد تحقیقاتی و پژوهشی توسط اشخاص حقوقی فاقد دفاتر قانونی انجام می شود چنانچه برابر گواهی واگذارندگان کار در قرارداد از رایانه و نرم افزار و سیستمهای سخت افزاری و ... استفاده شود. قرارداد کلاً مکانیکی محسوب و حق بیمه متعلقه وفق ماده دوم مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ محاسبه و مطالبه خواهد شد.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی
مدیر عامل

شماره:

تاریخ:

پوسته: مدارد

د) در مواردیکه قرارداد تحقیقاتی و پژوهشی با شخص حقیقی (یک یا چند نفر به صورت دسته جمعی که اسامی کلیه افراد در متن قرارداد بعنوان پیمانکار درج شده باشد) منعقد شود با توجه به ابعاد تخصصی کار تحقیقات و پژوهش و اجتناب ناپذیر بودن مشارکت شخص پیمانکار به عنوان مجری در انجام کار قرارداد چنانچه با تأیید واگذارنده کار موضوع عملیات به تنهایی و توسط شخص پیمانکار انجام شده باشد، قرارداد مشمول ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی نبوده و از اعمال ضرایب معاف میباشد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین بیمه ای و کارشناسان ارشد درآمد ادارات کل استانها، روسا، معاونین بیمه ای و مسئولین درآمد شعب میباشند.

و من... التوفیق

سعید مرتضوی



سازمان تأمین اجتماعی
مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰/۹۴/۱۱۴۶۶

تاریخ:

۱۳۹۴/۱۰/۲۸

پیوست:

دارو

حوزه معاونت
فنی و درآمد

موضوع: اجرای ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقاء نظام مالی کشور

بخشنامه ۱۴/۹
جدید درآمد

اداره کل استان

با سلام؛

برابر ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۱۳۹۴/۲/۱ تبصره‌ای به شرح زیر به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ و اصلاحات بعدی آن الحاق گردید.

"مبنای مطالبه حق بیمه در مورد پیمان‌هایی که دارای کارگاه‌های صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می‌باشند و موضوع اجرای پیمان توسط افراد شاغل در همان کارگاه انجام می‌شود، بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می‌باشند و سازمان تأمین اجتماعی باید مفصلاً حساب این گونه قراردادهای پیمان را صادر کند".

لذا در اجرای ماده قانونی فوق توجه واحدهای اجرایی را به رعایت نکات ذیل جلب می‌نماید:

۱- تعاریف:

- ۱-۱- **کارگاه ثابت:** کارگاه متعلق به پیمانکار که منحصراً به منظور اجرای عملیات موضوع پیمان تاسیس نگردیده، دارای ماهیت دائمی بوده به نحوی که در آن یک فعالیت اقتصادی به صورت مستمر با بهره‌گیری از نیروی انسانی و وسایل مادی برای ارائه خدمات به مراجعان انجام می‌شود.
- ۱-۲- **کارگاه صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت:** کارگاه ثابتی که دارای مجوز فعالیت صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی از مراجع ذیصلاح بوده و پیمانکار با استفاده از امکانات موجود و افراد شاغل در محل همان کارگاه نسبت به اجرای عملیات موضوع قرارداد منعقد با واگذارندگان کار اقدام می‌نماید.
- **تذکره ۱:** محل‌های تحویلی کارفرما به پیمانکار و محل‌های متعلق به پیمانکار که به منظور ساخت تجهیزات یا قطعات و... صرفاً برای دوره زمانی اجرای موضوع عملیات به صورت موقت ایجاد و پس از خاتمه قرارداد برجسته، جمع‌آوری و تعطیل می‌گردد، حکم کارگاه ثابت را ندارند.
- **تذکره ۲:** کارگاه‌های صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می‌بایست از زمان انعقاد قرارداد ضمن دارا بودن مجوز فعالیت معتبر از مراجع ذیصلاح، دارای فعالیت مرتبط و منطبق با موضوع عملیات پیمان و پرونده کارگاهی فعال در واحد اجرایی سازمان باشند.

۲- وظایف واگذارندگان کار، پیمانکاران و سازمان:

- ۲-۱- درخصوص قراردادهای مشمول قانون مذکور، واگذارندگان کار مکلف می‌باشند برابر مفاد ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، نسخه‌ای کامل از قرارداد منعقد را همزمان با انعقاد آن منضم به گواهی اجرای عملیات موضوع پیمان در محل کارگاه ثابت پیمانکار به واحد اجرایی سازمان که کارگاه در حوزه عمل آن واقع است ارسال نمایند.

۲-۲- پیمانکاران مکلف می باشند همزمان با انعقاد پیمان ضمن ارسال نسخه ای کامل از قرارداد منعقد و گواهی اجرای عملیات موضوع پیمان در محل کارگاه ثابت، نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه افراد شاغل در کارگاه به شعبه مربوطه وفق مقررات اقدام نمایند.

۲-۳- با توجه به نشانی محل کارگاه ثابت پیمانکار، قراردادهای مشمول قانون مذکور در شعبه مربوط به کارگاه فوق متمرکز شده و ضمن تخصیص ردیف پیمان ذیل شماره کارگاهی ثابت و تشکیل پرونده پیمائکاری مجزا، مفصاحساب هر قرارداد به تفکیک از همان شعبه صادر میگردد. واحدهای اجرایی مکلف می باشند در صورت ارائه قرارداد در دوره اجرای عملیات و با در نظر گرفتن فعالیت عمده و عملی کارگاه و مجوز فعالیت معتبر، جهت احراز انجام عملیات موضوع قرارداد در کارگاه ثابت و نیز امکان اجرای کل عملیات پیمان در محل مذکور (ظرفیت کارگاه، امکانات موجود، کارکنان شاغل و ...) نسبت به انجام بازرسی کارگاهی اقدام نموده و در صورت عدم احراز، مراتب را در اسرع وقت به پیمانکار ابلاغ نمایند.

۲-۴- چنانچه با توجه به موضوع و نحوه اجرای قرارداد، بخشی از عملیات موضوع پیمان توسط پیمانکار در خارج از کارگاه ثابت انجام گیرد، لازم است پس از تفکیک کارکرد عملیات های انجام شده در داخل و خارج از کارگاه ثابت توسط واگذارنده کار، حق بیمه متعلقه به عملیات اجرایی بخش خارج از کارگاه برابر مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی محاسبه و مطالبه گردد.

۳- نحوه مطالبه حق بیمه و صدور مفصاحساب:

۳-۱- اشخاص حقوقی

در مورد اشخاص حقوقی که دارای دفاتر و اسناد قانونی مورد تأیید سازمان می باشند، حق بیمه قراردادهای پیمائکاری آنان طبق لیست و بازرسی انجام شده از دفاتر قانونی وصول و مفصاحساب قراردادها بدون اعمال ضریب با رعایت مفاد ماده ۳۸ قانون صادر می گردد.

واحدهای اجرایی مکلف می باشند انجام بازرسی از دفاتر قانونی این قبیل پیمانکاران را در اولویت قرار داده و بمنظور مساعدت بیشتر در زمینه صدور مفصاحساب قرارداد پیش از انجام بازرسی از دفاتر قانونی، لازم است در صورت تکمیل و ارائه فرم تعهد نامه پیوست توسط پیمانکار، نسبت به صدور مفصاحساب قرارداد با رعایت موارد ذیل برابر مقررات اقدام نمایند:

۳-۱-۱) چنانچه پیمانکار طبق محتویات پرونده مطالباتی کارگاهی فاقد هرگونه بدهی قطعی باشد، صدور مفصاحساب قرارداد بلامانع خواهد بود.

۳-۱-۲) در مواردی که پیمانکار طبق پرونده مطالباتی کارگاه دارای بدهی قطعی بوده و تمکن پرداخت بدهی بصورت یکجا را نداشته باشد، چنانچه نسبت به پرداخت بدهی کارگاه در دوره قرارداد اقدام نموده و مانده بدهی را



سازمان تأمین اجتماعی
مدیر عامل



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۱۴۶۶ / ۹۴ / ۱۰۰
تاریخ: ۱۳۹۴ / ۱۰ / ۲۸
پوست: وارو

تقسیم نماید ، صدور مفاسد حساب قرارداد بلامانع می باشد.

۲-۳- اشخاص حقیقی

۳-۲-۱) چنانچه پیمانکاران حقیقی دارای کارگاه ثابت نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان خود وفق مقررات اقدام نموده و از محل کارگاه بازرسی بعمل آمده و طبق پرونده مطالباتی کارگاه فاقد هر گونه بدهی قطعی باشند، صدور مفاسد حساب قرارداد آنها بلامانع خواهد بود .

۳-۲-۲) در مواردی که پیمانکار طبق پرونده مطالباتی دارای بدهی قطعی بوده و تمکن پرداخت بدهی بصورت یکجا را نداشته باشد چنانچه نسبت به پرداخت بدهی کارگاه در دوره قرارداد اقدام نموده و مانده بدهی را تقسیم نماید، صدور مفاسد حساب قرارداد بلامانع خواهد بود.

-شرکت مشاوره مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلف است در اسرع وقت با همکاری اداره کل درآمد حق بیمه نسبت به اصلاح نرم افزار مربوطه اقدام نماید.

این بخشنامه از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون در تاریخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۰ جایگزین بند الف از بخش سوم بخشنامه ۱۴ جدید درآمد گردیده و مقرر می دارد در خصوص تشخیص، مطالبه حق بیمه و صدور مفاسد حساب قراردادهای حائز شرایط ماده قانونی مذکور که تاریخ انعقاد آنها پس از تاریخ مذکور می باشد بشرح فوق و برابر مقررات اقدام نمایند.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، کارشناسان ارشد درآمد حق بیمه، بازرسی و فرابری داده های ادارات کل استانها و روسا، معاونین، مسئولین درآمد، بازرسی و فرابری داده های واحدهای اجرایی و سایر واحدهای مرتبط خواهند بود.

دین...التوفیق
دکتر سید تقی نوربخش

مدیر عامل

رئیس هیأت مدیره



موضوع: نحوه محاسبه حق بیمه
قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی



معاونین محترم

ادارات کل ستادی/دفاتر مستقل/ادارات کل استانها/شعبه

باسلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص)

در اجرای سیاستهای کلان اقتصاد مقاومتی، بهبود فضای کسب و کار و نامگذاری سال ۹۷ بعنوان سال حمایت از کالای ایرانی و در راستای اصلاح مقررات مربوط به نحوه اجرای ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی و با عنایت به تصویب پیشنهاد اصلاحی این سازمان در خصوص نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی و ارائه بهنگام تعهدات قانونی به مشمولین در هیات مدیره و هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوقهای تابعه، نظربه اینکه بموجب بند چهار مصوبه هفتاد و هفتمین جلسه مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۲۰ هیات امناء مقرر گردیده است: «حق بیمه قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی که موضوع قرارداد توسط رانندگانی صورت می گیرد که راساً براساس قانون بیمه های اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر (مصوب ۱۳۷۹) نسبت به پرداخت حق بیمه خویش اقدام می نمایند، معادل چهار درصد (۴٪) ناخالص کارکرد به انضمام بیمه بیکاری متعلقه تعیین می گردد.»

لذا در اجرای مصوبه مذکور، رعایت نکات ذیل الزامی است:

۱ - حق بیمه قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی که موضوع قرارداد توسط رانندگانی صورت می گیرد که حق بیمه خود را طبق قانون بیمه های اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۸ راساً پرداخت می نمایند، به میزان چهار درصد ناخالص کارکرد به اضافه بیمه بیکاری متعلقه (معادل هفت سی و ششم حق بیمه) می باشد.

تذکره ۱: پرداخت حق بیمه توسط رانندگان خودمالک طبق بند ۱ به منزله ارسال لیست بوده و می بایست از مطالبه جرمیمه تاخیر تادیه یا عدم ارسال لیست از مقاطعه کار خودداری گردد.

تذکره ۲: رانندگانی که در کارگاهها و موسسات مشمول قانون تأمین اجتماعی اشتغال داشته و از کارفرما مزد و یا حقوق دریافت می نمایند خارج از شمول قانون بیمه های اجتماعی رانندگان بوده و کارفرمایان آنان مکلف میباشند طبق مواد ۲۸ و ۳۶ و با رعایت ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و آئین نامه اجرائی مربوطه، لیست و حق بیمه آنان را همانند سایر کارکنان خود کماکان به سازمان ارسال و پرداخت نمایند.

۲ - حق بیمه آن بخش از کارکرد مقاطعه کاران حمل و نقل مواد نفتی که توسط رانندگان در استخدام انجام می گیرد، برابر ماده دوم مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی و طبق بند ۱-۳ قسمت "ب" بخش دوم بخشنامه ۱۴ درآمد محاسبه و مطالبه می گردد .

۳ - جریمه تاخیر تادیه حق بیمه نسبت به مابه التفاوت حق بیمه و بیمه بیکاری همانند سایر کارگاهها و با رعایت دقیق مفاد بخشنامه ۲۱ جدید درآمد بایستی محاسبه و مطالبه گردد.

۴ - شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است نرم افزارهای مرتبط با این دستور اداری را در اسرع وقت تهیه و جهت بهره برداری به واحدهای اجرایی ارسال نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران، معاونین بیمه ای، روسا و کارشناسان ارشد وصول حق بیمه ادارات کل استانها، روسا، معاونین و مسئولین درآمد حق بیمه و سایر واحدهای مرتبط شعب می باشند.

دین الله... التوفیق
دکتر سید تقی نوربخش
مدیر عامل
دکتر آرتور...

حوزه

معاونت بیمه ای

بخشنامه ۱۴/۱۱

موضوع: قراردادهای فن آوری اطلاعات و ارتباطات

معاونین محترم ...

مدیران کل محترم دفاتر مستقل ستادی ...

مدیران کل محترم بیمه ای ...

باسلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص)

با عنایت به توسعه و گسترش روزافزون فعالیت‌های حوزه انفورماتیک و با توجه به نام گذاری سال ۱۳۹۷ به عنوان سال حمایت از تولید داخلی و کالای ایرانی و در راستای بهبود فضای کسب و کار و اصلاح مجموعه مقررات مربوط به نحوه اجرای مواد ۳۸ و ۴۱ قانون تأمین اجتماعی و پیرو جلسات مشترک برگزار شده با نمایندگان نظام صنفی رایانه ای کشور و انجمن صنفی مربوطه و قانون عالی کارفرمایان، فعالیت‌های جدید انفورماتیکی، نحوه شناسائی و محاسبه حق بیمه قراردادهای منعقد، از تاریخ صدور این بخشنامه به شرح ذیل تعیین می گردد:

الف) شناسایی قراردادهای انفورماتیکی

قراردادهای مقاطعه کاران عضو سازمان نظام صنفی رایانه‌ای که برابر اساسنامه دارای فعالیت انفورماتیکی بوده و موضوع آن منطبق با یکی از موارد زیر می باشد :

- ۱- طراحی شبکه: مطالعات اولیه و طراحی شبکه‌های رایانه‌ای که منجر به تولید نقشه ها و جزئیات فنی لازم برای پیاده سازی شبکه می گردد (شامل: شبکه داخلی LAN، شبکه گسترده WAN و شبکه بی سیم محلی).
- ۲- نصب و راه اندازی شبکه: تأمین، نصب و راه اندازی تجهیزات لازم برای بهره برداری از شبکه‌های رایانه‌ای (شامل: شبکه داخلی، شبکه گسترده، شبکه بی سیم محلی، کابل کشی شبکه، راه اندازی سرویس‌های نرم افزاری، تجهیزات Active و Passive و امنیت شبکه).
- ۳- نگهداری شبکه: مدیریت کاربری شبکه، نگهداری و به روز رسانی سرویس‌های نرم افزاری شبکه، خدمات حفاظت و امنیت شبکه.
- ۴- ارائه خدمات دسترسی به اینترنت: تأمین و ارائه پهنای باند دسترسی به اینترنت، ارائه سرویس‌های امنیتی و حفاظتی دسترسی به اینترنت، فیلترینگ، کنترل دسترسی، مدیریت کاربری.
- ۵- ارائه خدمات کاربردی (ASP): میزبانی وب، اجاره خدمات نرم افزارهای کاربردی از طریق وب.
- ۶- تحلیل سیستم‌های اطلاعاتی: تجزیه و تحلیل سیستم‌های اطلاعاتی که منجر به تولید مدل‌ها و مستندات تحلیل نیازمندی‌های سیستم می گردد.

۷- طراحی نرم افزارهای سفارشی: طراحی معماری، منطقی یا فیزیکی نرم افزارهای سفارشی اعم از سیستم های اطلاعاتی کاربردی، نرم افزارهای عمومی یا اختصاصی، سایت های وب که منجر به تولید مستندات طراحی نرم افزار می گردد.

۸- ساخت نرم افزارهای سفارشی: ساخت نرم افزارهای سفارشی اعم از سیستم های اطلاعاتی کاربردی، نرم افزارهای عمومی یا اختصاصی، سایت های وب که منجر به تولید نسخه های قابل اجرا از این نرم افزارها می شود.

۹- انتقال نرم افزارهای سفارشی: ارائه خدمات انتقال نرم افزارهای سفارشی به محیط مشتری، شامل انتقال اطلاعات، اجرای آزمایشی و موازی، آموزش کاربری و راهبری و سایر موارد دیگری که برای آماده سازی محیط بهره برداری از نرم افزار لازم است.

۱۰- نگهداری و پشتیبانی نرم افزارهای سفارشی: ارائه خدمات پشتیبانی فنی نرم افزارهای سفارشی (شامل: رفع اشکال نرم افزار، مدیریت تغییرات در دوران بهره برداری، راهبری و مدیریت کاربران).

۱۱- تولید محتوای دیجیتال: طراحی و تولید مطالب و محتوا برای ارائه در محیط وب.

۱۲- آموزش: ارائه خدمات آموزشی در زمینه فناوری اطلاعات (شامل: شبکه، سیستم های عامل، سخت افزار، نرم افزار، امنیت، خدمات زیرساخت و دیتاستر، مجازی سازی و ذخیره سازی، رایانش ابری، دوره های مدیریتی IT).

۱۳- مشاوره، امکان سنجی، طراحی، تولید، نصب و پیاده سازی سرویس های آموزش الکترونیکی.

۱۴- نظارت بر پروژه های فاوا: ارائه همه یا بخشی از خدمات نظارت بر اجرای پروژه های فاوا.

۱۵- خدمات مدیریت طرح برای پروژه های فاوا: خدمات مدیریت طرح شامل تعریف پروژه ها و مدیریت فرآیند ارجاع کار، نظارت و هماهنگی مقاطعه کاران، کنترل کمی و کیفی پروژه ها، مدیریت فرآیند تحویل و یکپارچه سازی نتایج و فرآورده ها.

۱۶- استاندارد سازی: تهیه و تدوین استانداردها، دستورالعمل ها و ضوابط فنی و مدیریتی فاوا.

۱۷- برنامه ریزی فاوا: تهیه طرح های جامع فاوا، تدوین معماری سازمانی فناوری اطلاعات، برنامه ریزی استراتژیک سیستم های اطلاعاتی، تدوین استراتژی فناوری اطلاعات، تهیه طرح ها و برنامه های استراتژیک و بلند مدت در زمینه فاوا در سطوح سازمانی، منطقه ای یا ملی.

۱۸- امکان سنجی و مشاوره پروژه های فاوا: امکان سنجی، انتخاب تکنولوژی، تهیه شرح خدمات و اسناد ارجاع کار (RFP) برای پروژه های فاوا.

۱۹- طراحی نظام های مدیریت فاوا: طراحی نظام ها و فرآیندهای مدیریت فاوا، شامل نظام های مدیریت امنیت، نظام های تضمین کیفیت، نظام های مدیریت اسناد و پیکربندی در سازمانها.

۲۰- پیاده سازی نظام های مدیریت فاوا: پیاده سازی نظام ها و فرآیندهای مدیریت فاوا (شامل: نظام های مدیریت امنیت، نظام های تضمین کیفیت، نظام های مدیریت اسناد و پیکربندی در سازمانها).

۲۱- ارزیابی و ممیزی نظام های مدیریت فاوا: پایش، ارزیابی و ممیزی نظام ها و فرآیندهای مدیریت فاوا (شامل: نظام های مدیریت امنیت، نظام های تضمین کیفیت، نظام های مدیریت اسناد و پیکربندی در سازمانها).

۲۲- خدمات امنیت اطلاعات: ارتقاء امنیت، ارزیابی و اجرای آزمونهای امنیتی زیر ساخت، شبکه، سیستمها و نرم افزارها، قفل های نرم افزاری و سخت افزاری.

۲۳- خدمات مرکز داده: مشاوره، طراحی، نظارت، تدوین مستندات، تجهیز، پیاده سازی، پشتیبانی، نگهداری و آموزش مراکز داده.

۲۴- تعمیر و نگهداری سخت افزار: تعمیر، نگهداری و پشتیبانی فنی انواع تجهیزات و قطعات سخت افزاری، سرور، سوئیچ، ذخیره ساز.

۲۵- تدوین استانداردها، صدور گواهینامه خدمات کیفیت و خدمات تست و آزمون نرم افزار و سخت افزار.

۲۶- خدمات طراحی و توسعه وب، طراحی و پیاده سازی بانک اطلاعاتی وب، گرافیک وب، بهینه سازی وب سایت های ویژه موتور جستجو، پشتیبانی وبسایت، نگهداری وبسایت و مدیریت وبسایت.

۲۷- طراحی و تولید نرم افزارهای موبایل و پشتیبانی نرم افزارهای موبایل.

۲۸- مشاوره رایانش ابری و داده های کلان در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات.

۲۹- شبکه بی سیم: طراحی، تامین تجهیزات، نصب و راه اندازی، پشتیبانی و نگهداری شبکه بی سیم محلی.

۳۰- امنیت شبکه: نصب، راه اندازی و نگهداری سخت افزار و نرم افزارهای امنیت شبکه.

ب) محاسبه حق بیمه قراردادهای انفورماتیک

اینگونه قراردادها در شعبه محل استقرار دفتر مرکزی مقاطعه کار متمرکز و مفصاحساب هر پیمان نیز به تفکیک در همان شعبه صادر می گردد، ضمناً واحدهای اجرایی مکلف می باشند انجام بازرسی از دفاتر قانونی این قبیل مقاطعه کاران را در اولویت قرار داده و به منظور مساعدت بیشتر در زمینه صدور مفصاحساب قرارداد پیش از انجام بازرسی از دفاتر قانونی، در صورت تکمیل و ارائه فرم تعهد نامه منضم به بخشنامه توسط مقاطعه کار، نسبت به صدور مفصاحساب قرارداد با رعایت موارد ذیل برابر مقررات اقدام نمایند:

۱- در مواردی که مقاطعه کار دارای دفاتر و اسناد قانونی مورد تأیید سازمان باشد و نسبت به ارائه آنها به سازمان اقدام نماید و برابر گواهی واگذارنده کار عملیات اجرایی موضوع پیمان توسط کارکنان دفتر مرکزی مقاطعه کار انجام گیرد، در این صورت حق بیمه قرارداد طبق لیست و بازرسی انجام شده از دفاتر قانونی وصول و مفصاحساب قرارداد بدون اعمال ضریب با رعایت مفاد ماده ۳۸ قانون صادر می گردد.

۱-۱) چنانچه مقاطعه کار طبق محتویات پرونده مطالباتی دفتر مرکزی فاقد هرگونه بدهی قطعی باشد، مفصاحساب قرارداد ظرف یک روز کاری صادر می گردد.

۱-۲) در مواردی که مقاطعه کار طبق پرونده مطالباتی دفتر مرکزی دارای بدهی قطعی بوده و تمکن پرداخت بدهی بصورت یکجا را نداشته باشد، چنانچه نسبت به پرداخت بدهی کارگاه در دوره قرارداد اقدام نموده و مانده بدهی را تقسیط نماید، صدور مفصاحساب قرارداد، با درج توضیح مبنی بر این که "این مفصاحساب در اجرای ماده ۳۸ قانون صرفاً بابت قرارداد ذکر شده صادر و شامل سایر بدهی های کارگاه ناشی از لیست و بازرسی نخواهد بود" بلامانع می باشد.



۲- در مورد مقاطعه کارانی که نسبت به ارائه لیست و پرداخت حق بیمه برخی از ماه های مندرج در دوره قرارداد اقدام ننموده یا دستمزد واقعی کارکنان شاغل خود را نداده باشند، باید در اسرع وقت از دفاتر قانونی آنان بازرسی انجام و بر مبنای آن حق بیمه وصول و سپس مفاسد حساب مربوطه صادر گردد.

۳- در مواردی که مقاطعه کار فاقد دفاتر قانونی بوده و یا از ارائه دفاتر خودداری نماید، حق بیمه قرارداد طبق مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی براساس درصد مکانیکی و غیر مکانیکی کار اعلام شده توسط واگذارنده و به کسر حق بیمه پرداختی توسط مقاطعه کار بابت کارکنان شاغل در قرارداد محاسبه و وصول و مفاسد حساب قرارداد صادر گردد.

۴- در مورد مقاطعه کارانی که با رعایت بند (۱) موضوع این بخش اقدام به اخذ مفاسد حساب موضوع ماده ۳۸ قانون نموده و برغم ارائه تعهد از ارائه دفاتر قانونی خودداری و یا دفاتر ارائه شده مورد تأیید سازمان نباشد، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد برابر مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی و براساس درصد مکانیکی و غیر مکانیکی کار اعلام شده توسط واگذارنده، محاسبه و از پیمانکار مطالبه می گردد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه معاونین بیمه ای، حقوقی و امور مجلس، امور استان ها، و مشاورین ایشان؛ مدیران کل وصول حق بیمه، حقوقی و دعاوی، دفتر راهبری سیستم ها، و معاونین، روسا و کارشناسان ادارات مذکور؛ شرکت مشاوره مدیریت و خدمات ماشینی تأمین، مدیران کل استان، معاونین، روسا و کارشناسان ارشد امور وصول حق بیمه، بازرسی دفاتر قانونی، بازرسی کارگاهی، اجرائیات، فرابری داده ها، روسا، معاونین، مسئولین واحدهای امور وصول حق بیمه، اجرائیات، فرابری داده های، شعب می باشند.

دست... التوقيع
محمد حسن زودا
سرپرست سازمان تأمین اجتماعی

بخشنامه ۱۴/۱۲
جدید درآمد

موضوع: نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای شرکتها و مؤسسات دانش بنیان

حوزه
معاونت بیمه ای

اداره کل تأمین اجتماعی استان

باسلام و صلوات بر محمد (ص) و آل محمد (ص)

در اجرای قانون حمایت از شرکتها و مؤسسات دانش بنیان و تجاری سازی نوآوری ها و اختراعات مصوب ۸۹/۸/۵، بهبود فضای کسب و کار و بهره مندی شرکتها و مؤسسات مزبور از تسهیلات قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور و با عنایت به تداوم جلسات کارگروه مشترک فیما بین نمایندگان معاونت علمی و فنآوری رئیس جمهور و این سازمان درخصوص ضرورت تحقق سیاست های کلان اقتصاد مقاومتی، بررسی مسائل و ابهامات مربوط به قراردادهای منعقد شده شرکتها و مؤسسات دانش بنیان با واگذارندگان کار در اجرای ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و نحوه مطالبه حق بیمه قراردادهای مزبور، توجه واحدهای اجرایی تابعه را به نکات ذیل معطوف می دارد:

۱- شرکتها و مؤسسات دانش بنیان که از حمایت ها و تسهیلات قانون حمایت از شرکتها و مؤسسات دانش بنیان و تجاری سازی اختراعات برخوردار می باشند و در اجرای قانون یاد شده با انعقاد قراردادهای پیمانکاری در زمینه های دانش بنیان انجام فعالیت نموده و موضوع قراردادهای منعقد شده شرکتها و مؤسسات مزبور مورد تأیید معاونت علمی و فنآوری ریاست جمهوری قرار گرفته باشد با معرفی و تأیید موضوع توسط معاونت یادشده، حق بیمه قراردادهای منعقد شده اینگونه شرکتها و مؤسسات براساس لیست و بازرسی خواهد بود و شعب تابعه می بایست در صورت نداشتن بدهی قطعی، ضمن صدور مفاصا حساب قرارداد منعقد شده وفق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و تبصره های ذیل آن نسبت به بررسی لیستهای ارسالی طبق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و انجام بازرسی طبق ماده ۴۷ قانون (اعم از کارگاهی و دفاتر) اقدام نمایند.

تبصره: قراردادهای معرفی شده منحصراً در خصوص موضوعات دانش بنیان مورد تایید و با معرفی معاونت علمی و فنآوری رئیس جمهور بوده و سایر قراردادهای منعقد شده شرکتها و مؤسسات مزبور طبق مقررات جاری سازمان و با رعایت ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی محاسبه و مطالبه خواهد شد.

۲- در صورتیکه علیرغم صدور مفاصا حساب قراردادهای منعقد شده، شرکت یا مؤسسه کتمان اطلاعات و حقایق نموده و از ارائه دفاتر و یا در خصوص بررسی صحت و سقم لیست های ارسالی به هر دلیل خودداری نماید و یا دفاتر آن نانویس باشد، در اینصورت حق بیمه قرارداد منعقد شده وفق مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی و بخشنامه ۱۴ جدید محاسبه و مطالبه خواهد شد.

۳- با توجه به تصمیمات متخذه و با عنایت به تخصصی بودن موضوع قراردادهای منعقدہ مقرر گردیده، دریافت لیست و حق بیمه و همچنین قراردادهای مزبور در صورت درخواست کارفرما بصورت متمرکز صورت پذیرد، لذا با توجه به تفاهمات انجام گرفته با معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور، قراردادهای شرکت دانش بنیان در استان تهران در شعب ۱۳ و ۲۷ تهران و در سایر استانها در یک شعبه خاص متمرکز می گردد که در صورت درخواست شرکت ها و مؤسسات مزبور مبنی بر ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل و همچنین قراردادهای منعقدہ بصورت متمرکز، تمرکز و لیست و پرداخت حق بیمه اینگونه مؤسسات در شعب مزبور بلامانع خواهد بود.

۴- در جهت تسهیل در امور کارفرمایان شرکت ها و مؤسسات دانش بنیان، معاونت امور بیمه ای ادارات کل استان مربوطه و شعب تابعه آن می بایست با هماهنگی معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور نسبت به برگزاری کلاس های آموزشی ارائه بسته های آموزشی و ... اقدام نمایند.

۵- با توجه به تداوم جلسات کارگروه مشترک فیما بین این سازمان و معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور، گزارش عملکرد هر یک از بندهای مزبور در جلسات ماهیانه در کارگروه مزبور بررسی خواهد شد.

۶- در جهت الکترونیکی نمودن ارسال اطلاعات قراردادهای منعقدہ شرکتها و مؤسسات دانش بنیان، معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور و این سازمان مقرر نمودند زیرساخت های مربوط به ارسال اطلاعات مزبور و همچنین معرفی نامه هر قرارداد را در حداقل زمان ممکن طراحی، بطوریکه برخط بودن ارسال اینگونه اطلاعات ظرف سه ماه از تاریخ صدور بخشنامه عملیاتی گردد.

دین...التوفیق
دکتر سید تقی نوربخش
مدیر عامل




سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۱۴۰۰/۰۸/۰۶

۱۳۹۸/۱۱/۲۸

«بخشنامه ۱۴/۱۳»

حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای مقاطعه‌کاری حمل و نقل بار و مسافر بین شهری و مسافر درون شهری

معاونین محترم

ادارات کل ستادی / دفتر مستقل

ادارات کل استان / شعبه

با سلام

برابر ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی، تکالیف کارفرمایان و مقاطعه‌کاران در قراردادهای منعقد شده تبیین و در اجرای مفاد ماده (۴۱) قانون مزبور، (مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی) تصویب و حق بیمه افراد شاغل در قراردادهای مقاطعه‌کاری حمل و نقل به ماخذ (۷) درصد ناخالص کارکرد تعیین گردیده است. در راستای سیاست‌های کلان اقتصاد مقاومتی، بهبود فضای کسب و کار، شفاف‌سازی و ارایه به‌هنگام تعهدات قانونی به مضمولین و اصلاح مقررات مربوط به نحوه اجرای ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی، پیشنهاد نحوه محاسبه «حق بیمه قراردادهای مقاطعه‌کاران حمل و نقل بار و مسافر» در هیات مدیره و هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه مطرح و به موجب بند (۱۱) مصوبه هشتاد و پنجمین جلسه مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۹ هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی مقرر گردیده است:

«الف: حق بیمه قراردادهای **منحصراً حمل و نقل بار و کالا بین شهری بدون لحاظ کارکرد (بارگیری، انبارداری، جابه‌جایی و سایر امور)** که در حمل و نقل مدخلیت ندارد) به ماخذ (۴) درصد ناخالص کارکرد به علاوه حق بیمه بیکاری مربوطه محاسبه و مطالبه گردد.

ب: حق بیمه کلیه قراردادهای **جابه‌جایی مسافر درون شهری و بین شهری** به ماخذ (۵) درصد ناخالص کارکرد به علاوه حق بیمه بیکاری مربوطه محاسبه و مطالبه شود.

تبصره ۵: این مصوبه شامل آن بخش از کارکرد پیمان‌کاران قراردادهای حمل و نقل بار و مسافر که در آن **رانندگان خود مالک** بخشی از عملیات موضوع قرارداد را انجام و حق بیمه خود را اساساً براساس قانون بیمه اجتماعی حمل و نقل بار و مسافر مصوبه سال ۱۳۷۹ پرداخت می‌نمایند، می‌گردد.»

لذا بدین منظور نظر واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می‌نماید.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۸/۱۴۰۰۶

تاریخ: ۱۳۹۸/۱۱/۲۸

پیوست:

«بخشنامه ۱۴/۱۳»

۱- تعاریف:

۱-۱- رانندگان حمل و نقل عمومی بین شهری

کلیه رانندگان کامیون، کامیونت، کشنده، اتوبوس، مینی بوس و سواری های کرایه، که با توجه به قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (مصوب مورخ ۱۳۷۹/۲/۱۸ مجلس شورای اسلامی)، دارای کارت هوشمند رانندگی بوده و در شغل رانندگی اشتغال به کار داشته و فاقد کارفرما می باشند اطلاق می گردد.

۱-۲- رانندگان وسایل نقلیه عمومی جابه جایی مسافر درون شهری

برابر قانون اصلاح قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (مصوب مورخ ۱۳۸۸/۵/۶ مجلس شورای اسلامی)، رانندگان تاکسی و مینی بوس که دارای کارت اشتغال و یا پروانه کار و مجوز لازم از مراجع ذی صلاح مربوطه (پروانه اشتغال رانندگی) بوده و با وسایل نقلیه عمومی درون شهری اشتغال به کار داشته و فاقد کارفرما می باشند اطلاق می گردد.

۱-۳- رانندگان خود مالک

رانندگانی که طبق اسناد و مدارک رسمی و معتبر از قبیل سند مالکیت وسیله نقلیه، کارت شناسایی وسیله نقلیه و... صاحب خودرو می باشند.

۲- نحوه محاسبه حق بیمه:

۲-۱- حق بیمه آن بخش از کارکرد مقاطعه کاران قراردادهای حمل و نقل بار و کالای بین شهری که در آن رانندگان خودمالک، بخشی از عملیات موضوع پیمان را راسا انجام و حق بیمه خود را طبق قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر مصوب مورخ ۱۳۷۹/۲/۱۸ مجلس شورای اسلامی پرداخت می نمایند، به میزان «(۴) درصد ناخالص کارکرد به انضمام بیمه بیکاری متعلقه، معادل هفت سی و ششم حق بیمه» می باشد.

۲-۲- حق بیمه آن بخش از کارکرد مقاطعه کاران قراردادهای جابه جایی مسافر بین شهری و درون شهری که در آن رانندگان خودمالک بخشی از عملیات موضوع پیمان را راسا انجام و حق بیمه خود را طبق قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری و درون شهری (موضوع مصوبات مورخ ۱۳۷۹/۲/۱۸ و ۱۳۸۸/۵/۶ مجلس شورای اسلامی) پرداخت می نمایند، به میزان «(۵) درصد ناخالص کارکرد به انضمام بیمه بیکاری متعلقه، معادل هفت چهل و پنجم حق بیمه» می باشد.

تذکر ۱: پرداخت حق بیمه توسط رانندگان خودمالک طبق بند (۲-۱) و (۲-۲) به منزله ارسال لیست می باشد و می بایست از مطالبه جریمه تاخیر تادیه یا عدم ارسال لیست از مقاطعه کار خودداری گردد.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۱۰۰۰/۹۸/۱۴۰۰۶

۱۳۹۸/۱۱/۲۸

«بخشنامه ۱۴/۱۳»

تذکر ۲: رانندگانی که در کارگاه‌ها و موسسات مشمول قانون تأمین اجتماعی اشتغال داشته و از کارفرما مزد و یا حقوق دریافت می‌نمایند خارج از شمول قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان بوده و کارفرمایان آنان مکلف می‌باشند طبق مواد (۲۸) و (۳۶) و با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی مربوطه، لیست و حق بیمه آنان را همانند سایر کارکنان خود کماکان به سازمان ارسال و پرداخت نمایند.

۳-۲- حق بیمه آن بخش از کارکرد مقاطعه‌کاران قراردادهای حمل و نقل بار و کالای بین‌شهری و مسافر بین‌شهری و درون‌شهری که توسط رانندگان در استخدام انجام می‌گیرد و همچنین کارکنان شاغل در امر بارگیری، انبارداری، جابه‌جایی و سایر اموری که در حمل و نقل مداخلیت ندارد حسب مورد وفق مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۴-۲- جریمه تاخیر تادیه حق بیمه نسبت به مابه‌التفاوت حق بیمه و بیمه‌بیکاری همانند سایر کارگاه‌ها و با رعایت دقیق مفاد بخشنامه (۲۱) جدید درآمد بایستی محاسبه و مطالبه گردد.

۵-۲- شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است نرم افزارهای مرتبط با این دستوراداری را در اسرع وقت تهیه و جهت بهره‌برداری به واحدهای اجرایی ارسال نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین بیمه‌ای، روسا و کارشناسان ارشد امور وصول حق بیمه، بازرسی از دفاتر قانونی و بازرسی ادارات کل استان‌ها، روسا، معاونین، روسای و کارشناسان امور وصول حق بیمه و سایر واحدهای مرتبط شعب و مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می‌باشند.


معتضی سالاری



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۹/۱۳۱۰۱

تاریخ:

۱۳۹۹/۱۲/۲۰

پیوست:

«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: ضوابط و مقررات اجرایی موضوع مواد (۳۸) و (۴۱) قانون تأمین اجتماعی
(جایگزین مجموعه بخشنامه‌های ۱۴ جدید در آمد)

معاونین محترم مدیران کل مستقل سادی
مدیران کل تأمین اجتماعی استان
مدیران همان تأمین اجتماعی استان

مقدمه :

در اجرای سیاست‌های راهبردی و کلان سازمان در خصوص تنقیح بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های صادره و در راستای رعایت اصل قانون مداری، وحدت رویه، ابهام زدایی و شفاف‌سازی مقررات و جلوگیری از تعدد بخشنامه‌ها، لغو و حذف دستورالعمل‌های تکراری، مشابه و اطلاع شرکای اجتماعی سازمان از حقوق و تکالیف مقرر که رضایتمندی واگذارندگان کار، کارفرمایان و بیمه‌شدگان را به دنبال دارد، هم‌چنین لزوم جمع‌بندی بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوطه، بدین‌وسیله بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های مقاطعه‌کاری موجود با توجه به قوانین و مقررات و تصویب‌نامه‌های شورای عالی تأمین اجتماعی و دادنامه‌های هیات عمومی و تخصصی دیوان عدالت اداری مورد بازنگری قرار گرفته و جایگزین بخشنامه‌های ۱۴ الی ۱۴/۱۳ و سایر دستورالعمل‌ها و مکاتبات مغایر با این بخشنامه می‌گردد.

فصل اول: قوانین و مقررات اجرایی.

فصل دوم: تشکیل پرونده و دریافت صورت مزد و حقوق بیمه‌شدگان.

فصل سوم: قراردادهای مقاطعه‌کاری مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی (تملک داریی های سرمایه ای دولت).

فصل چهارم: قراردادهای مقاطعه‌کاری غیر عمرانی.

فصل پنجم: مفاد احساب ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی.

فصل ششم: تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارندگان کار، مقاطعه کاران و سازمان تأمین اجتماعی.

فصل هفتم: سایر موارد.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۹/۱۳۱۰۱

تاریخ:

۱۳۹۹/۱۲/۲۰

پیوست:

«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

فصل اول: قوانین و مقررات اجرایی

اهمیت برخورداری از تأمین اجتماعی از نظر حوادث و بیماری‌ها، بیکاری، از کار افتادگی، بازنشستگی، مرگ و... موضوعی است مسلم و پذیرفته شده که مطابق اصل بیست و نهم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، دولت موظف به فراهم کردن زمینه برخورداری از این حق برای یکایک افراد کشور شده است و سازمان تأمین اجتماعی بر اساس قانون مصوب تیرماه سال ۱۳۵۴ و اصلاحات بعدی، رسالت مدیریت منابع و مصارف امور بیمه‌ای افراد مشمول، حفظ و به کارگیری منابع در اختیار و ارائه خدمات و ایفای تعهدات قانونی را بر عهده دارد و پیشینه تاریخی قوانین مربوط به بیمه تأمین اجتماعی بیانگر نگرش خاص قانون‌گذار به حمایت از نیروهای کار شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری و احقاق حقوق و تحت پوشش درآوردن این گروه بیمه‌شدگان دارد و به شرح ذیل ضمن تأکید بر انجام حمایت‌های قانونی از قاعده فوق پیروی نموده است.

۱- قوانین و مقررات اجرایی

قوانین

- ۱- مواد (۲)، (۴)، (۵)، (۲۸)، (۳۰)، (۳۵)، (۳۶)، (۳۸)، (۳۹)، (۴۱) و (۴۷) قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه سال ۱۳۵۴ و تبصره‌های الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ و ۱۳۹۴/۲/۱ به ماده (۳۸) قانون.
- ۲- تبصره یک ماده (۱) و تبصره دو ماده (۵) قانون بیمه اجباری کارگران ساختمانی مصوب ۱۳۵۲/۸/۲۱ مجلس شورای ملی.
- ۳- قوانین بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۶/۵/۶ و ۱۳۶۹/۶/۲۶ مجلس شورای اسلامی.
- ۴- ماده (۱۳) قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۸/۲۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام.
- ۵- بند (ب) ماده (۷) قانون حداکثر استفاده از توان فنی و مهندسی تولیدی و صنعتی و اجرایی کشور مصوب ۱۳۷۵/۱۲/۱۲.
- ۶- ماده (۷) قانون حداکثر استفاده از توان فنی و مهندسی تولیدی و صنعتی و اجرایی کشور مصوب ۱۳۷۵/۱۲/۱۲.
- ۷- قانون الحاق یک تبصره به لایحه قانونی اصلاح ماده (۵) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۸/۱۱/۲۰ مجلس شورای اسلامی.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۹/۱۳۱۰۱

تاریخ:

۱۳۹۹/۱۲/۲۰

پوست:

«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

- ۸- قانون دریافت جرایم نقدی از کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که ظرف مهلت مقرر نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق بیمه‌شدگان و حق بیمه مربوطه اقدام نمی‌کنند و اصلاحات بعدی.
- ۹- قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین‌شهری مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۸ و قانون اصلاح قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری مصوب ۱۳۸۷/۵/۶ مجلس شورای اسلامی.
- ۱۰- ماده (۷۷) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰/۱۱/۲۷ مجلس شورای اسلامی.
- ۱۱- بند (ج) ماده (۱۱) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه‌گذاری صنعتی مصوب ۱۳۸۶/۵/۷ مجلس شورای اسلامی.
- ۱۲- ماده (۲) قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران ساختمانی مصوب ۱۳۸۶/۸/۹ مجلس شورای اسلامی.
- ۱۳- تبصره (۲) ماده (۱۲) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آن‌ها در امر صادرات مصوب ۱۳۹۱/۵/۱ مجلس شورای اسلامی.
- ۱۴- ماده (۱۴) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آن‌ها در امر صادرات مصوب ۱۳۹۱/۵/۱ مجلس شورای اسلامی.
- ۱۵- ماده (۴۰) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۱۳۹۴/۲/۱ مجلس شورای اسلامی.
- ۱۶- قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۲/۱۵

آیین‌نامه‌ها

- ۱۷- آیین‌نامه طرز تنظیم صورت مزد و حقوق و مواقع ارسال آن‌ها به سازمان و اصلاحی‌های بعدی.
- ۱۸- آیین‌نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی.
- ۱۹- آیین‌نامه اجرایی قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۳/۳/۱۸ هیأت وزیران.
- ۲۰- آیین‌نامه‌های اجرایی قوانین بیمه‌بیکاری مصوب مجلس شورای اسلامی.
- ۲۱- آیین‌نامه نرخ و مآخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقابله نامه شماره ۱۹ سازمان بین‌المللی کار.
- ۲۲- آیین‌نامه اجرایی قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۸.
- ۲۳- آیین‌نامه‌های اجرایی حمایت از صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی مصوب ۱۳۸۲/۱۰/۲۱ هیأت وزیران.
- ۲۴- آیین‌نامه اجرایی مربوط به نوع دفاتر، اسناد و مدارک و نگهداری آن‌ها موضوع ماده (۹۵) قانون اصلاح قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۹۴/۴/۳۱ مجلس شورای اسلامی.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۱۰۰۰/۹۹/۱۳۱۰۱

۱۳۹۹/۱۲/۲۰

«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

مصوبات

- ۲۵- مصوبه شماره ۱۲۹ مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۰۸ شورای عالی تأمین اجتماعی.
- ۲۶- مصوبه شماره ۱۴۳ مورخ ۱۳۶۴/۰۶/۰۶ شورای عالی تأمین اجتماعی.
- ۲۷- مصوبه مورخ ۱۳۶۴/۰۷/۱۴ هیأت وزیران.
- ۲۸- مصوبه شماره ۴۴۰۹ مورخ ۱۳۶۶/۰۵/۱۸ شورای عالی تأمین اجتماعی.
- ۲۹- مصوبه شماره ۲۳۸ مورخ ۱۳۶۹/۱۱/۲۰ شورای عالی تأمین اجتماعی.
- ۳۰- مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی.
- ۳۱- مصوبه شماره ۲۸۸ مورخ ۱۳۷۷/۰۴/۰۶ شورای عالی تأمین اجتماعی.
- ۳۲- مصوبه شماره ۱۰۰۰/۹۳۴۳ مورخ ۱۳۷۷/۴/۱۳ شورای عالی تأمین اجتماعی.
- ۳۳- مصوبه شماره ۲۰۰/۱۲۰۶۸ مورخ ۱۳۸۴/۰۷/۱۰ شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی.
- ۳۴- بند ۵ مصوبه شماره ۳۵۷ مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۲۰ شورای عالی تأمین اجتماعی.
- ۳۵- بند ۴ مصوبه ۷۷ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۲۰ هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه.
- ۳۶- بند ۱۱ مصوبه ۸۵ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۹ هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه.
- ۳۷- مصوبه شماره ۹۴۱۴۱ مورخ ۱۳۹۷/۰۷/۱۷ هیأت وزیران.
- ۳۸- بند ۸ جلسه شماره ۱۱۱۷ مورخ ۱۳۹۵/۰۷/۲۲ هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی.
- ۳۹- بند ۱ جلسه شماره ۱۸۱۶ مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۲۳ هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی.

۲- دادنامه‌ها

- ۴۰- دادنامه شماره ۵۸ مورخ ۱۳۷۶/۰۵/۲۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۱- دادنامه شماره ۸۴/۹ مورخ ۱۳۸۴/۰۱/۱۴ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۲- دادنامه شماره ۶۵۱ مورخ ۱۳۸۵/۰۹/۱۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۳- دادنامه شماره ۳۶۹ مورخ ۱۳۹۰/۰۸/۳۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۴- دادنامه شماره ۴۰۰ مورخ ۱۳۹۰/۰۹/۲۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۵- دادنامه شماره ۱۸۱۵ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۰۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۶- دادنامه شماره ۱۸۴۷ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۳ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۴۷- دادنامه شماره ۲۱۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۰۹ هیأت تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۹/۱۳۱۰۱

تاریخ:

۱۳۹۹/۱۲/۲۰

پوست:

«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

- ۴۸- دادنامه شماره ۱۱۱ مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۲۹ هیات تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری.
- ۴۹- دادنامه شماره ۴۸۱ مورخ ۱۳۹۷/۰۲/۳۱ هیات تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری.
- ۵۰- دادنامه شماره ۱۰۳۰۹ مورخ ۱۳۹۷/۰۹/۲۸ هیات تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری.
- ۵۱- دادنامه شماره ۸۶ مورخ ۱۳۹۸/۰۱/۲۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری.
- ۵۲- دادنامه شماره ۱۰۰۵۱ مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۲۹ هیات تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری.
- ۵۳- دادنامه شماره ۱۰۷۲۴ مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۲ هیات تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری.

فصل دوم: تشکیل پرونده مطالباتی و دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان

مطابق ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ در مواردی که انجام کار به طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می‌شود، کارفرمایان مکلف می‌باشند مقاطعه کاران را متعهد نمایند که کارکنان خود و کارکنان مقاطعه کاران فرعی را نزد سازمان بیمه نمایند و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده (۲۸) قانون بپردازند و جهت تضمین انجام این تعهد، کارفرمایان مکلف می‌باشند پرداخت پنج درصد بهای کل کار و آخرین قسط مقطعه کار را موکول به صدور مفاد حساب از سوی سازمان نمایند؛ لذا انجام تکالیف و تعهدات قانونی سه جانبه بر عهده سازمان، واگذارندگان کار و مقاطعه کاران مستلزم ارائه یک نسخه از قرارداد منعقد شده یا اسناد و مدارک واگذاری عملیات مقطعه از سوی هر یک از طرفین پیمان و تشکیل پرونده مطالباتی نزد واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی می‌باشد.

در دوره اجرای قرارداد، مقاطعه کاران موظف به ارائه صورت مزد و حقوق کارکنان و پرداخت حق بیمه مقرر و ارسال قرارداد های منعقد شده با مقاطعه کاران فرعی و سایر تکالیف مقرر طبق ضوابط و مقررات قانونی بوده و واگذارندگان کار نیز مکلف می‌باشند ضمن انجام تکالیف تصریح شده در قانون نسبت به ارسال متمم ها و الحاقیه های صادره، اعلام اصلاحات و تغییرات قرارداد اقدام، و در خاتمه عملیات پیمان، با اعلام اطلاعات مبنای محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به همراه صورت حساب ها و صورت و وضعیت های قطعی تایید شده به سازمان تأمین اجتماعی، درخواست مفاد حساب نمایند؛ بدیهی است مطابق قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۲/۰۲/۲۶ و آیین نامه اجرایی آن، در صورت عدم ارائه مفاد حساب مقاطعه کار ظرف یک سال از تاریخ فسخ، خاتمه یا تعلیق قرارداد، واگذارندگان کار مکلف می‌باشند نسبت به اعلام اطلاعات مبنای محاسبه و میزان پنج درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به واحد اجرایی مربوطه اقدام نموده و سازمان نیز موظف می‌باشد با کنترل و نظارت بر حسن انجام تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارندگان کار و

**«بخشنامه تئقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران»**

مقاطععه‌کاران نسبت به مطالبه و وصول حق بیمه متعلقه و صدور مفاصا حساب اقدام نماید، لذا با توجه به اهمیت موضوع، فرآیند تخصیص شماره کارگاهی و تشکیل پرونده مطالباتی به شرح ذیل می‌باشد:

- دریافت قراردادهای مقاطعه‌کاری و تشکیل پرونده مطالباتی.
- احراز هویت کارفرما و بررسی اصالت قرارداد.
- تخصیص کد متمرکز پیمان.
- دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان.

۳) دریافت قرارداد مقاطعه‌کاری و تشکیل پرونده مطالباتی

واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند با توجه به ضرورت کنترل و نظارت اثربخش سازمان بر انجام تعهدات و تکالیف مقرر در قانون تأمین اجتماعی توسط مقاطعه‌کاران و در اجرای ماده (۷) آیین‌نامه طرز تنظیم صورت مزد و حقوق موضوع ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی مصوب مورخ ۱۳۵۴/۱۲/۱۹ شورای عالی تأمین اجتماعی به شرح ذیل اقدام نمایند:

- ۱-۳) واحدهای اجرایی می‌بایست نسبت به دریافت نسخه کامل قرارداد به همراه ضمایم، پیوست‌ها، اسناد و مدارک مربوطه (اعم از اینکه قرارداد به صورت حضوری دریافت و یا غیر حضوری بارگذاری گردد) اقدام نمایند. در ضمن قراردادهایی که به زبانی غیر از زبان فارسی تنظیم گردیده، اخذ ترجمه رسمی اسناد قرارداد الزامی می‌باشد.
- ۲-۳) در خصوص قراردادهای محرمانه چنانچه مقاطعه‌کار با ارائه گواهی واگذارنده کار و در دوره اجرای عملیات پیمان درخواست تشکیل پرونده و ارسال صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در اجرای عملیات را ارائه نماید، لازم است پس از بررسی و احراز اصالت و محرمانگی قرارداد از طریق اداره حراست اداره کل استان، واحدهای اجرایی نسبت به تخصیص کد کارگاهی اقدام نمایند.
- ۳-۳) واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند صرفاً نسبت به تشکیل پرونده مطالباتی جهت قراردادهای مقاطعه‌کاری که محل اجرای عملیات در حوزه عملکرد همان واحد واقع گردیده است اقدام نمایند.
- ۴-۳) چنانچه محل اجرای قرارداد خارج از حوزه عملکرد شعبه باشد به استثناء قراردادهای حالت‌های خاص مندرج در این بخشنامه و یا تمرکزهای صادره از سوی اداره کل وصول حق بیمه و ادارات کل استان، قرارداد می‌بایست به شعبه محل اجرای پیمان ارسال و مراتب نیز به واگذارنده و مقاطعه‌کار اعلام گردد.

**«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»**

۵-۳- مجوز تمرکز در یک شعبه، در ارتباط با قراردادهایی که محل اجرای آن در حوزه عملکرد یک استان پراکنده باشد تو سطر اداره کل مربوطه و قراردادهایی که محل اجرای آن در محدوده عملکرد چند استان باشد تو سطر اداره کل وصول حق بیمه صادر می‌گردد.

۶-۳- قراردادهای فرعی، در شعبه‌ای که جهت قرارداد اصلی تشکیل پرونده شده متمرکز می‌گردند و موارد خاص مندرج در این بخشنامه و یا مجوز خاص صادره از سوی اداره کل وصول حق بیمه یا ادارات کل استان از این قاعده کلی مستثنی می‌باشند.

۴) احراز هویت کارفرما و بررسی اصالت قرارداد

۱-۴- مشخصات طرفین قرارداد، موضوع، مبلغ، مدت و شرایط و تعهدات آنان جز ارکان اساسی کلیه قراردادها بوده و هر یک از ارکان قراردادها باید جامع و کامل باشد، لذا لازم است واحدهای اجرایی از انطباق کامل مشخصات مذکور از قبیل نام واگذارنده و مقاطعه کار شماره ثبت، شناسه ملی و دارنده حق امضای اشخاص حقوقی و شماره ملی و کد اقتصادی اشخاص حقیقی، مشخصات کامل و شناسنامه‌ای مقاطعه کاران حقیقی، نشانی کامل اقامتگاه و شماره تلفن طرفین در قرارداد منعقد و مطابقت آن با اسناد و آگهی‌های تاسیس و تغییرات اشخاص حقوقی اطمینان حاصل نمایند.

۲-۴- آدرس اشخاص حقوقی، نشانی مندرج در آگهی روزنامه رسمی و آخرین تغییرات شرکت به عنوان اقامتگاه قانونی می‌باشد.

تبصره: تغییر آدرس شرکت‌های تعاونی که در مجمع به تصویب رسیده است و در مرحله ثبت در روزنامه رسمی می‌باشد تا ثبت در روزنامه رسمی رونوشت مصوبه مجمع ملاک خواهد بود.

۳-۴- نشانی پیمانکار شخص حقیقی، آدرس نامبرده که در متن قرارداد ذکر شده است می‌باشد و چنانچه در قراردادی نشانی شخص حقیقی درج نگردیده باشد، هنگام اخذ قرارداد لازم است به صورت مکتوب آدرس دقیق مقاطعه کار را که به تأیید واگذارنده کار رسیده است اخذ نمایند.

۵) تخصیص شماره متمرکز پیمان

۱-۵- برای مقاطعه کاران حقوقی در شعبه محل استقرار اقامتگاه، شماره کارگاه اصلی اختصاص داده می‌شود و به هر یک از قراردادها نیز ردیف پیمان متصل به شماره اصلی تخصیص یافته و بلافاصله مراتب امر به مقاطعه کار و واگذارنده اعلام می‌گردد.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۵-۲- چنانچه دفتر مرکزی پیمانکار در محدوده سایر شعب باشد امکان جستجوی شماره کارگاه و کد شعبه برای سایر شعب فراهم گردیده است، ضمناً بعد از جستجوی شماره کارگاه از طریق گزینه پیمان، امکان ثبت اطلاعات قرارداد برای کاربر میسر می‌باشد.

۵-۳- در صورت عدم تخصیص شماره کارگاهی در محدوده سایر شعب جهت دفتر مرکزی، واحد اجرایی محل اجرای پیمان با شعبه ای که محدوده آدرس دفتر مرکزی است مکاتبه و درخواست بازرسی از آدرس دفتر مرکزی نموده و پس از انجام بازرسی و تخصیص کد کارگاهی، مراتب را به شعبه درخواست کننده اعلام می‌نمایند.

۵-۴- در صورتی که آدرس دفتر مرکزی مندرج در قرارداد با آدرس موجود در شعبه محل تشکیل دفتر مرکزی مقاطعه کار مغایرت داشته باشد، واحد اجرایی ضمن تخصیص ردیف پیمان و تشکیل پرونده جهت قرارداد، نسبت به اعلام مراتب به انضمام آگهی تغییرات آدرس به منظور انجام بازرسی و اصلاح نشانی به شعبه محل دفتر مرکزی اقدام نمایند.

۵-۵- واحدهای اجرایی مکلف به ثبت شماره کارگاهی واگذارندگان کار در ردیف پیمان می‌باشند در ضمن ثبت شماره کارگاهی و شناسه ملی سازمان سرپرست برای تخصیص شماره کارگاهی به واحدهای تابعه که فاقد شناسه ملی مستقل می‌باشند، الزامی است.

۵-۶- در خصوص مقاطعه کارانی که به صورت مشارکت (کنسر سیوم) عملیات اجرایی پیمان را به عهده می‌گیرند و همچنین قراردادهای مشارکت مدنی که صورت وضعیت‌ها به صورت مشترک ارایه و پرداخت می‌گردد نحوه تشکیل پرونده برابر بند (۵-۱) خواهد بود و در مورد مقاطعه کارانی که بدون ثبت مشارکت در اداره ثبت شرکتها اقدام به انعقاد قرارداد مشارکتی می‌نمایند و برابر مفاد قرارداد و تعهدات طرفین، صورت وضعیت‌ها به صورت مجزا تنظیم و پرداختی از طرف واگذارنده کار به صورت تفکیک و بر اساس صورت وضعیت کارکرد به حساب طرفین مشارکت واریز می‌گردد، ردیف پیمان به هریک از اعضاء مشارکت به صورت مجزا تخصیص و دریافت صورت مزد و حقوق و حق بیمه افراد شاغل در اجرای پیمان نیز به صورت تفکیک در شعبه محل اجرای پیمان صورت خواهد گرفت.

۶) دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان

۶-۱- طرز تنظیم صورت مزد و حقوق و مواقع ارسال آن، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری مشمول مواد (۳۸) و (۴۱) قانون تأمین اجتماعی برابر آیین‌نامه «طرز تنظیم صورت مزد و حقوق و مواقع ارسال آن‌ها به سازمان موضوع ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی» می‌باشد.

**«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»**

۲-۶- دریافت صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری از تاریخ شروع عملیات اجرایی پیمان تا تاریخ اتمام عملیات اجرایی و خاتمه قرارداد با رعایت مهلت مقرر در ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و تبصره ذیل ماده (۶) آیین نامه مربوطه الزامی است.

۳-۶- در قراردادهای اجرایی تاریخ تنظیم صورت جلسه تحویل موقت، تاریخ خاتمه پیمان بوده و بدیهی است چنانچه حسب مفاد صورت جلسه تحویل موقت پیمان کار مکلف به رفع نقص گردیده باشد، تاریخ تنظیم صورت جلسه رفع نقص تاریخ خاتمه پیمان تلقی می گردد.

۴-۶- تعهدات طرفین قرارداد با امضاء و ابلاغ آن نافذ می گردد، لیکن در مواردی که واگذارندگان کار پیش از امضای قرارداد با ارسال مستندات برگزاری یا ترک تشریفات مناقصه و گواهی واگذارنده کار نسبت به اعلام تاریخ شروع عملیات موضوع قرارداد و اشتغال کارکنان اقدام نمایند، واحدهای اجرایی مکلف می باشند تا تاریخ ارائه قرارداد که نمی بایست مدت آن متجاوز از ۳ ماه باشد، نسبت به دریافت حق بیمه و صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در اجرای عملیات قبل از انعقاد و همچنین بعد از انعقاد قرارداد و ادامه دوره اجرای عملیات پیمان برابر مقررات اقدام نمایند.

در صورت درخواست دریافت صورت مزد و حقوق بیشتر از ۳ ماه در بند فوق، حداکثر تا دو ماه دیگر نیز با ارائه اسناد و مدارک و دلایل مثبت به تائید مدیر کل استان امکان پذیر می باشد.

فصل سوم: قراردادهای مقاطعه کاری مشمول ضوابط طرح های عمرانی (تملك دارایی های سرمایه ای دولت)

در اجرای مواد (۳۸) و (۴۱) قانون تأمین اجتماعی و به منظور کنترل و نظارت بر حسن انجام تکالیف و تعهدات برعهده واگذارندگان کار و مقاطعه کاران، واحدهای اجرایی موظف می باشند نسبت به تشخیص و تعیین حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری به شرح آتی اقدام نمایند.

(۷) تعریف قراردادهای مشمول ضوابط طرح های عمرانی

طبق مصوبه ۱۳۶۴/۰۷/۱۴ هیات وزیران موضوع تایید آیین نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح های عمرانی و مصوبات (۱۲۹)، (۱۴۳) و (۲۳۸) شورای عالی تأمین اجتماعی، قراردادهایی مشمول ضوابط طرح های عمرانی (تملك دارایی های سرمایه ای دولت) تلقی می گردند که توانان دارای دو شرط ذیل باشند:

**«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»**

الف) قراردادهای پیمان کاران براساس فهارس بهای پایه سازمان برنامه و بودجه و قراردادهای مهندسان مشاور طبق ضوابط طرح‌های عمرانی (تیپ سازمان برنامه و بودجه) مذکور منعقد شده باشند.

ب) تمام یا قسمتی از بودجه عملیات از محل اعتبارات طرح تملک دارایی‌های سرمایه‌ای دولت (اعتبارات عمرانی ملی، منطقه‌ای، استانی) تامین شده باشد.

توجه (۱): در اجرای ماده (۲۰) آیین‌نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی مصوب ۱۳۶۳/۱۲/۸، دستگاه‌های اجرایی مکلف می‌باشند بلافاصله یک نسخه از قراردادهای منعقد شده را منضم به موافقت‌نامه طرح با اعلام انعقاد قرارداد بر مبنای فهارس بهای پایه یا ضوابط طرح‌های عمرانی (تیپ سازمان برنامه و بودجه) و شماره طرح و ردیف بودجه به شعبه مربوطه ارسال نمایند.

توجه (۲): مطابق ماده (۲۲) آیین‌نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی مصوب ۱۳۶۳/۱۲/۸، قراردادهایی که پیمانکار یا مشاور آن شرکت خارجی باشد، از شمول ضوابط طرح‌های عمرانی خارج و تابع مقررات عام سازمان خواهند بود.

۸) انواع قراردادهای مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی

- قراردادهای پیمان کاران.
- قراردادهای مهندسان مشاور.

۹) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی (طرح تملک دارایی‌های سرمایه‌ای)

در اجرای ماده (۳۸) قانون و مصوبه ۱۳۶۴/۰۷/۱۴ هیات وزیران موضوع تأیید مصوبات (۱۲۹) و (۱۴۳) شورای عالی تأمین اجتماعی، با تعیین نسبت مزد به کل کار انجام یافته و اعمال میزان حق بیمه ماده (۲۸) قانون به نسبت مزد، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی پیمانکاران مقطوعاً به میزان ۶ درصد ناخالص کل کارکرد بعلاوه ۰/۶ درصد بعنوان حق بیمه بیکاری، جمعاً به میزان ۶/۶ درصد ناخالص کل کارکرد می‌باشد که ذیحسابی‌ها مکلف می‌باشند از هر صورت وضعیت پیمانکار معادل ۱/۶ درصد بابت حق بیمه کارکنان کسر و معادل ۵ درصد نیز بابت حق بیمه و بیمه بیکاری سهم کارفرما از محل اعتبار طرح برداشت نموده و مبالغ مذکور را مجموعاً به میزان ۶/۶ درصد بلافاصله به حساب سازمان واریز نمایند.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۱۰) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی مهندسان مشاور (طرح تملک دارایی‌های سرمایه‌ای)

در اجرای ماده (۳۸) قانون و مصوبه ۱۳۶۴/۰۷/۱۴ هیات وزیران موضوع تأیید مصوبات (۱۲۹) و (۱۴۳) شورای عالی تأمین اجتماعی با تعیین نسبت مزد به کل کار انجام یافته و اعمال میزان حق بیمه ماده (۲۸) قانون به نسبت مزد، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی مهندسين مشاور طبق مصوبات (۱۲۹)، (۱۴۳) و (۲۳۸) شورای عالی تأمین اجتماعی مقطوعاً به میزان ۱۴ درصد ناخالص کل کارکرد بعلاوه ۱/۶ درصد به عنوان حق بیمه بیکاری، جمعاً به میزان ۱۵/۶ درصد ناخالص کل کارکرد می‌باشد که ذیحسابی‌ها مکلف می‌باشند از هر صورت حساب مهندس مشاور معادل ۳/۶ درصد بابت حق بیمه کارکنان کسر و معادل ۱۲ درصد نیز بابت حق بیمه و بیمه بیکاری سهم کارفرما از محل اعتبار طرح برداشت نموده و مبالغ مذکور را مجموعاً به میزان ۱۵/۶ درصد بلافاصله به حساب سازمان واریز نمایند.

توجه: قراردادهای مشاوره‌ای مهندسان مشاور در شعبه مربوط به محل استقرار دفتر مرکزی شرکت متمرکز و مفاد حساب هر قرارداد نیز به تفکیک از همان شعبه صادر می‌گردد.

۱۱) سایر مقررات قراردادهای مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی (طرح تملک دارایی‌های سرمایه‌ای)

۱-۱- به موجب مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی کلیه قراردادهای مقاطعه کاری طرح‌های مربوط به سازمان صنایع دفاع، قراردادهای آستان قدس رضوی در رابطه با طرح توسعه حریم، قراردادهای تسطیح و آماده سازی اراضی وزارت مسکن و شهرسازی که اعتبار آن‌ها از محل فروش اراضی آماده به متقاضیان و اشخاص تأمین گردیده باشد، قراردادهای ساختمانی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان تأمین اجتماعی با پیمانکاران که براساس فهرست بهای پایه و یا ضوابط طرح‌های عمرانی (تیپ سازمان برنامه و بودجه) منعقد شده باشد صرف نظر از محل اعتبار طرح‌های مذکور از نظر احتساب حق بیمه مشمول مصوبات شماره (۱۲۹) و (۱۴۳) و (۲۳۸) شورای عالی تأمین اجتماعی خواهند بود.

۱-۲- واگذارندگان طرح‌های عمرانی مکلف می‌باشند همزمان با پرداخت هر صورت وضعیت پیمانکار یا صورت حساب مهندسان مشاور، حق بیمه سهم کارکنان شاغل در قرارداد را کسر و پس از برداشت حق بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح، مبالغ مذکور را مجموعاً و بلافاصله به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز نمایند.

توجه (۱): طبق بخشنامه شماره ۹۴/۱۷۴۷۳۳ مورخ ۱۳۹۴/۰۷/۲۲ سازمان برنامه و بودجه از تاریخ ابلاغ بخشنامه مذکور، در طرح‌ها و پروژه‌هایی که مشمول بخشنامه شماره ۵۴/۲۸۰۰-۶۷۷۲-۱ مورخ ۱۳۶۴/۰۶/۲۸ می‌شوند، چنانچه دستگاه‌های اجرایی حداکثر پس از یک ماه از تأیید صورت حساب مهندسان مشاور یا صورت وضعیت



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

پیمانکاران نسبت به پرداخت آن‌ها اقدام ننمایند، باید بلافاصله نسبت به واریز نمودن حق بیمه صورت حساب یا صورت وضعیت به حساب سازمان تأمین اجتماعی اقدام نمایند؛ در غیراین صورت چنانچه مشاور یا پیمانکار به دلیل تاخیر دستگاه اجرایی مشمول جریمه دیرکرد در پرداخت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان شاغل شود، دستگاه اجرایی موظف به پرداخت اصل حق بیمه و جرایم حاصل از دیرکرد پرداخت آن خواهد بود لیکن آن بخش از اقدامات مطالباتی شامل اعلام بدهی، رسیدگی به اعتراض پیمانکار وفق مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تأمین اجتماعی به طرفیت پیمانکار و اقدامات اجرایی ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی در این خصوص می‌بایست علیه واگذارنده کار انجام پذیرد. براین اساس انجام عملیات اجرایی ماده اخیرالذکر از مقاطعه کاران منتفی می‌باشد.

توجه (۲): ماده (۱۳) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵ مقرر می‌دارد «کلیه دستگاه‌های موضوع ماده (۲) این قانون که طرف قرارداد با پیمانکاران، مهندسان مشاور و سازندگان می‌باشند مکلفند مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به هر صورت وضعیت را ظرف مدت حداکثر دو ماه پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند در غیر این صورت دستگاه مذکور علاوه بر پرداخت اصل مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری متعلق، جریمه‌های مربوط به آن را نیز پرداخت می‌کند.»

۳-۱۱- طبق مصوبه شماره ۴۴۰۹ مورخ ۱۳۶۶/۵/۱۸ شورای عالی تأمین اجتماعی در صورتی که مقاطعه کاران مجری قراردادهای مشمول طرح‌های عمرانی، بخشی از اجرای عملیات موضوع پیمان را طی قرارداد به مقاطعه کار فرعی واگذار نمایند، مشروط بر این که حق بیمه کلیه صورت وضعیت‌های تایید شده مقاطعه کار اصلی تا تاریخ درخواست مفاد حساب مقاطعه کار فرعی پرداخت شده باشد، وصول حق بیمه طبق ضریب بابت قرارداد مقاطعه کار فرعی منتفی می‌باشد، واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند با وصول سایر بدهی‌ها از قبیل: لیست خارج دوره و جرائم، نسبت به صدور مفاد حساب حداکثر تا مبلغ مندرج در صورت وضعیت‌های تایید شده مقاطعه کار اصلی اقدام نمایند.

توجه (۱): با توجه به اینکه در اجرای مصوبه شماره ۴۴۰۹ مورخ ۱۳۶۶/۵/۱۸ شورای عالی تأمین اجتماعی، مفاد حساب پیمانکاران فرعی بدون مطالبه و وصول حق بیمه طبق ضریب صادر می‌گردد؛ به هنگام محاسبه و یا صدور مفاد حساب قرارداد اصلی، کارکرد پیمانکاران فرعی قابل کسر از کارکرد پیمانکار اصلی نبوده و محاسبه حق بیمه و یا صدور مفاد حساب قرارداد اصلی می‌بایست بر مبنای مبلغ ناخالص کل کارکرد انجام پذیرد.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران»

۴-۱۱- ذی‌حسابی دستگاه‌های اجرایی موظف می‌باشند اسناد پرداخت حق بیمه قراردادهای عمرانی مقاطعه‌کاران را با قید مشخصات مهندسین مشاور، پیمان و نام شعبه واقع در محل استقرار دفتر مرکزی و مشخصات مقاطعه‌کار، قرارداد و نام شعبه واقع در محل اجرای عملیات یا شعبه‌ای که به موجب مجوز خاص نسبت به تشکیل پرونده مطالباتی برای قرارداد منعقد اقدام نموده، به نزدیک‌ترین شعبه سازمان به محل استقرار ذی‌حسابی تحویل و رسید دریافت نمایند و شعب مذکور مکلف می‌باشند حق بیمه وصول شده برای سایر واحدها را با صدور اعلامیه بستانکار، حداکثر ظرف ۴۸ ساعت به شعبه مقصد ارسال نمایند.

۵-۱۱- چنانچه مبالغی مربوط به سایر واحدها سهوا در حساب و صولی‌های شعبه منظور و به دلیل خاتمه عملیات بیلان مالی، امکان صدور اعلامیه بستانکار فراهم نباشد، شعبه مبدا می‌بایست سوابق و تاییدیه وصول مبالغ اشاره شده را با اخذ گزارش موضوعی برگ پرداخت‌های وصول‌شده، به شعبه محل اجرای پروژه ارسال و حساب پرداختی‌های کارگاه در سیستم مکانیزه را صفر و شعبه مقصد نیز پس از اخذ تاییدیه، مبالغ و صولی را به حساب بستانکار منظور نماید.

۶-۱۱- طبق توافقات به عمل آمده با وزارتخانه‌های «امور اقتصادی و دارایی» و «راه و شهرسازی» حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی موضوع مصوبات ۱۲۹، ۱۴۳ و ۲۳۸ شورای عالی تأمین اجتماعی به منظور دریافت صورت مزد و حقوق کارکنان، ارایه خدمات قانونی به بیمه شدگان و صدور مفاد حساب به شرح بندهای آتی با اولویت پرداخت نقدی از طریق ارائه اسنادخزانه اسلامی صورت می‌گیرد و اداره کل امور مالی با همکاری ادارات کل وصول حق بیمه و استان ذیربط طبق تفویض اختیارات صورت گرفته موظف می‌باشند نسبت به صدور اعلامیه بستانکار معادل مبالغ مندرج در اسناد خزانه اسلامی اقدام نمایند.

۷-۱۱- در خصوص قراردادهای عمرانی حائز شرایط محاسبه، طبق بند (هـ) تبصره ۵ ماده واحده قانون بودجه ۱۳۹۵ کل کشور و بند (ت) ماده (۱) آیین نامه اجرایی شماره ۳۸۴۶۳ مورخ ۱۳۹۵/۴/۲ و مصوبات بعدی هیات وزیران و بند «۲» جلسه شماره ۱۷۱۲ مورخ ۱۳۹۵/۷/۲۴ هیات مدیره سازمان، اسناد خزانه اسلامی فاقد حفظ قدرت خرید، مشمول مطالبه جرائم پرداخت حق بیمه به میزان ۲ درصد ماهانه تا سررسید اسناد مذکور خواهد بود برابر تبصره «۲» ماده (۳) مصوبه شماره ۹۴۱۴۱ مورخ ۱۳۹۷/۷/۱۷ هیات وزیران و بند «۱» جلسه شماره ۱۸۱۶ مورخ ۱۳۹۷/۴/۲۳ هیات مدیره سازمان، منحصراً اسناد دارای «حفظ قدرت خرید» از مطالبه جرائم تاخیر پرداخت حق بیمه مذکور معاف می‌باشند.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

فصل چهارم: قراردادهای مقاطعه کاری غیر عمرانی

بخش اول: قراردادهای مصادیق ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی

در اجرای مواد (۳۸) و (۴۷) قانون تأمین اجتماعی و به منظور نظارت بر حسن انجام تکالیف به عهده واگذارندگان کار و بررسی و کنترل تعهدات بر عهده مقاطعه کارانی که نسبت به انجام عملیات موضوع قرارداد در محل کارگاه ثابت با کارکنان شاغل در همان کارگاه اقدام می نمایند، واحدهای اجرایی موظف می باشد با توجه به ماهیت حقوقی مقاطعه کار با اعمال ماده (۴۷) قانون نسبت به محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای این بخش به شرح ذیل و برابر مقررات اقدام نموده و با احراز شرایط مربوطه، مفاسد حساب قرارداد را ظرف یک روز کاری صادر نمایند:

- قراردادهای مقاطعه کاری دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت.
- قراردادهای فن آوری اطلاعات و ارتباطات.
- قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی.
- قراردادهای دانش بنیان.
- قراردادهای پیمانکاران مشمول نظام حمایتی خاص.
- قراردادهای منعقد شده با دفاتر پیشخوان خدمات دولت.
- قراردادهای مشاوره مدیریت.
- قراردادهای کارگزاری‌های رسمی سازمان تأمین اجتماعی.
- قراردادهای نمایندگی‌ها و کارگزاری شرکت‌های بیمه.
- قراردادهای نمایندگی فروش بلیط شرکت‌های حمل و نقل هوایی، ریلی و زمینی.
- قراردادهای حسابرسی.
- قراردادهای شرکت‌های تأمین سرمایه.
- قراردادهای شرکت‌های کارگزاری بورس.
- قراردادهای هواپیمایی و بالگردی.
- قراردادهای اعطای امتیاز نمایندگی فروشگاه‌های زنجیره‌ای.
- قراردادهای فروش محصولات با نمایندگی مجاز فروش و خدمات پس از فروش.
- قراردادهای نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

- قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل‌ها.

- قراردادهای پورسانت فروش.

- قراردادهای موسسات فرهنگی، انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضاهای مجازی.

۱۲) مقررات مرتبط با قراردادهای مقاطعه کاری دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

۱-۱۲- ماده (۴۰) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب مورخ ۱۳۹۴/۲/۱:

مبنای مطالبه حق بیمه در مورد پیمان‌هایی که دارای کارگاه‌های صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می‌باشند و موضوع اجرای پیمان توسط افراد شاغل در همان کارگاه انجام می‌شود، بر اساس فهرست آرسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می‌باشند و سازمان تأمین اجتماعی باید مفاد حساب این گونه قراردادهای پیمان را صادر کند.

۲-۱۲- برابر دادنامه‌های شماره ۱۰۰۵۱ مورخ ۱۳۹۸/۲/۲۹ و ۱۰۳۰۹ مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۸ هیات تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری؛ کارگاه ثابت کارگاهی است متعلق به پیمان‌کار که منحصر به منظور اجرای عملیات موضوع پیمان تاسیس نگردیده، دارای ماهیت دائمی بوده به نحوی که در آن یک فعالیت اقتصادی به صورت مستمر با بهره‌گیری از نیروی انسانی و وسایل مادی برای ارائه خدمات به مراجعان انجام می‌شود و کارگاه صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت؛ کارگاه ثابتی است که دارای مجوز فعالیت صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی مهندسی از مراجع ذی صلاح بوده و پیمانکار با استفاده از امکانات موجود و افراد شاغل در همان کارگاه نسبت به اجرای عملیات موضوع قرارداد منعقد با واگذارندگان کار اقدام می‌نماید.

۳-۱۲- ماده (۱۱) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۲/۱۵: سازمان تأمین اجتماعی موظف است حق بیمه قراردادهای پیمان‌های غیر عمرانی (غیر تملک دارایی سرمایه‌ای) پیمان‌کاران و یا پیمان‌کاران طراحی و ساخت دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) در کارگاه‌های ثابت پیمان‌کار و توسط کارکنان شاغل در آن کارگاه‌ها انجام می‌شود را بر مبنای صورت‌مزد و حقوق ماهیانه کارکنان یا بازرسی انجام‌شده محاسبه و وصول نموده و مفاد حساب قرارداد یا پیمان را صادر کند. در مواردی که در این گونه قراردادهای پیمان‌ها عملیات اجرایی شامل ساخت توام با یکپارچه‌سازی، سرهم‌بندی (مونتاژ)، نصب، نظارت، بازرسی، آزمون و راه‌اندازی، آموزش، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، به طریق فوق اقدام و مفاد حساب قرارداد (پیمان) را صادر کند. محاسبه و مطالبه حق بیمه بر اساس روش «نسبت مزد به کل کار انجام یافته» در این قراردادهای پیمان‌ها ممنوع است.

**«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»**

تبصره- در صورتی که پیمان کاران و یا پیمان کاران طراحی و ساخت برای اجرای قراردادها و یا پیمان‌های صدر این ماده از کارگاه‌های غیرثابت استفاده کنند، منحصرأ حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد مشمول روش مذکور (برمبنای صورت مزد و حقوق ماهیانه) عمل نشده و بر اساس روش‌های قانونی مربوطه محاسبه خواهد شد.

۱۳) نحوه شناسایی کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

چگونگی و نحوه شناسایی حق بیمه قراردادهای مورد اجرای پیمان کارانی که دارای کارگاه صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت در ارتباط با موضوع پیمان بوده و عملیات قرارداد در کارگاه ثابت پیمانکار توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه انجام می‌گیرد به شرح ذیل می‌باشد:

۱-۱۳- کارگاه‌هایی که به منظور اجرای عملیات پیمان تاسیس و تجهیز شده باشند و همچنین محل‌های تحویلی کارفرما به پیمان کار و محل‌هایی که به پیمان کار به منظور ساخت تجهیزات یا قطعات و... صرفاً برای دوره زمانی اجرای موضوع عملیات به صورت موقت ایجاد و پس از خاتمه قرارداد برچیده، جمع‌آوری و تعطیل می‌گردد، حکم کارگاه ثابت را ندارند.

۲-۱۳- کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت می‌بایست از زمان انعقاد قرارداد دارای فعالیت مرتبط و منطبق با موضوع عملیات پیمان و پرونده کارگاهی فعال در واحد اجرایی سازمان باشند.

۳-۱۳- واگذارندگان کار مکلف می‌باشند قراردادهای مذکور را منضم به گواهی اجرای عملیات موضوع پیمان در محل کارگاه ثابت پیمانکار، بلافاصله به واحد اجرایی سازمان که کارگاه در حوزه عمل آن واقع است ارسال نمایند، این گونه قراردادهای در محل شعبه مربوط به کارگاه ثابت پیمان کار متمرکز و واحد اجرایی می‌بایست ضمن تخصیص ردیف پیمان متصل به شماره کارگاهی ثابت برای هر یک از قراردادهای منعقد و تشکیل پرونده پیمان کاری مجزا؛ مفادحساب موضوع ماده (۳۸) قانون را صادر نمایند.

۴-۱۳- در قراردادهای پیمان‌های غیرعمرانی (غیرتملک دارایی سرمایه‌ای) پیمان کاران و یا پیمان کاران طراحی و ساخت دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) در کارگاه‌های ثابت پیمان کار و توسط کارکنان شاغل در آن کارگاه‌ها انجام می‌شود چنانچه عملیات اجرایی شامل ساخت توام با یکپارچه‌سازی، سرهم‌بندی (مونتاژ)، نصب، نظارت، بازرسی، آزمون و راه‌اندازی، آموزش، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، حق بیمه متعلقه حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) محاسبه خواهد شد. بدیهی است در صورتی که پیمان کاران و یا پیمان کاران طراحی و ساخت برای اجرای قراردادها و یا پیمان‌های پیشگفت از کارگاه‌های غیرثابت استفاده کنند، منحصرأ حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد حسب مورد وفق مصوبه ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی محاسبه خواهد شد.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

(۱۴) نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقوقی

۱-۱۴- درمورد اشخاص حقوقی که دفاتر و اسناد قانونی خود را بر اساس ضوابط و مقررات قانونی تنظیم نموده‌اند می‌بایست حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق لیست و بازرسی انجام شده از دفاتر قانونی وصول و مفاصاحساب قراردادهای بدون اعمال ضریب صادر گردد.

۲-۱۴- واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند بازرسی از دفاتر قانونی این قبیل پیمانکاران را در اولویت قرار داده و چنانچه با توجه به امکانات و اولویت‌های تعیین شده امکان انجام بازرسی از دفاتر قانونی پیمانکار در مدت زمان محدود وجود نداشته و پیمانکار نیز در اخذ مفاصاحساب تعجیل داشته باشد، در این حالت در صورتی که پیمانکار لیست کارکنان خود را ارسال و طبق محتویات پرونده مطالباتی فاقد بدهی قطعی باشد به منظور مساعدت بیشتر در زمینه صدور مفاصاحساب قرارداد پیش از انجام بازرسی از دفاتر قانونی، با اخذ تعهد نامه در دوره قرارداد به شرح پیوست این بخشنامه که به امضاء مدیر عامل و یا صاحبان امضاء مجاز رسیده و ممهور به مهر شرکت باشد صدور مفاصاحساب قرارداد بلامانع خواهد بود.

۳-۱۴- در مواردی که پیمانکاران موضوع بند فوق طبق پرونده مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی، دارای بدهی قطعی بوده و توانایی پرداخت آن را به صورت یکجا نداشته باشند، چنانچه نسبت به پرداخت بدهی قطعی در دوره اجرای قرارداد اقدام نموده و مانده بدهی را تقسیط نمایند با تکمیل فرم تعهدنامه پیوست این بخشنامه، صدور مفاصاحساب اینگونه قراردادهای بدون اعمال ضریب بلامانع می‌باشد.

۴-۱۴- در مواردی که پیمانکار فاقد دفاتر قانونی بوده و یا از ارائه دفاتر قانونی خودداری نماید، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد، برابر ماده (۴۱) قانون محاسبه و در صورت ارائه صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در اجرای عملیات از سوی پیمانکار در شماره کارگاهی و معرفی افراد شاغل در اجرای قرارداد از سوی واگذارنده کار، می‌بایست پس از کسر حق بیمه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی کارکنان مذکور در دوره اجرای قرارداد، مانده بدهی از پیمانکار مطالبه و وصول گردد.

(۱۵) نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقیقی

۱-۱۵- در مورد قراردادهای مورد اجرای اشخاص حقیقی که دارای پرونده کارگاهی نزد سازمان بوده و با گواهی واگذارنده کار و با توجه به ظرفیت کارگاه از قبیل تعداد نیروی انسانی، فضای کارگاه و... احراز گردد موضوع عملیات پیمان در کارگاه ثابت انجام پذیرفته است و پیمانکاران نیز نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه کارکنان وفق مقررات اقدام نموده و طبق پرونده مطالباتی کارگاهی نیز فاقد هرگونه بدهی باشد، صدور مفاصاحساب قرارداد آنها بلامانع خواهد بود.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۲-۱۵- در مواردی که پیمانکار حقیقی طبق پرونده مطالباتی کارگاهی دارای بدهی قطعی بوده و تمکن پرداخت آنرا بصورت یکجا نداشته باشد، چنانچه نسبت به پرداخت بدهی کارگاه در دوره قرارداد اقدام نموده و مانده بدهی قطعی را تقسیط نماید، صدور مفاصا حساب قرارداد بلامانع می‌باشد.

۳-۱۵- در مواردی که پیمانکاران حقیقی بابت کارکنان خود نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و همچنین حق بیمه مربوطه اقدام ننموده و یا از محل کارگاه بازرسی کارگاهی صورت نگرفته باشد، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق ماده (۴۱) قانون محاسبه و مطالبه می‌گردد.

(۱۶) قراردادهای فن آوری اطلاعات و ارتباطات

اشخاص حقوقی که برابر اساسنامه دارای فعالیت انفورماتیکی و دارای مجوز فعالیت معتبر و مرتبط می‌باشند؛ چنانچه موضوع قرارداد آنان منطبق با یکی از موارد مندرج در پیوست این بخشنامه باشد و طبق گواهی واگذارنده کار عملیات موضوع پیمان توسط کارکنان دفتر مرکزی مقاطعه کار انجام گردد، این گونه قراردادهای در شعبه محل استقرار دفتر مرکزی شرکت متمرکز و نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات طبق بند (۱۴) خواهد بود.

(۱۷) قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی

۱-۱۷- قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که طبق بند (الف) ماده (۱۲) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵ فی مابین واگذارندگان کار و دانشگاه‌ها یا مراکز علمی و پژوهشی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه، منعقد گردیده اند تابع ضوابط این بخش خواهد بود.

۲-۱۷- در مواردی که واحدهای اجرایی در خصوص قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی ابهام داشته باشند، می‌توانند حسب مورد مراتب را از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه استعلام نمایند.

(۱۸) نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی

۱-۱۸- در مواردی که قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی با دانشگاه‌ها یا مراکز علمی و پژوهشی اعم از دولتی و غیردولتی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه به عنوان مجری یا پیمانکار منعقد گردد صدور مفاصا حساب بر اساس بند (۱۴) بلامانع است.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۲-۱۸- در قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که با یک یا چند نفر به صورت دسته جمعی (اشخاص حقیقی) به عنوان مجری منعقد می‌گردد و اسامی افراد مذکور در متن قرارداد به عنوان پیمانکار درج شده باشد و عملیات پیمان با تأیید واگذارنده کار منحصرأً توسط شخص یا اشخاص فوق انجام گیرد، واحد اجرایی مربوطه می‌بایست گواهی عدم شمول به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی را صادر نماید.

۳-۱۸- در مواردی که اشخاص فوق دارای مجوز تحقیقاتی و پژوهشی مربوطه نباشند یا از ارائه دفاتر و اسناد مالی خودداری نمایند، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق ماده دوم مصوبه ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی به ماخذ ۷ درصد محاسبه و مطالبه خواهد شد.

۴-۱۸- واحدهای اجرایی جهت بررسی و احراز اصالت مجوزهای صادره می‌بایست از طریق پایگاه رسمی وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اقدام و یا اصل مجوز با تصویر ارائه شده، توسط رئیس امور وصول حق بیمه شعب تطبیق و در پرونده بایگانی گردد.

۱۹) قراردادهای دانش بنیان

شرکت‌ها و مؤسسات دانش بنیان که از حمایت‌ها و تسهیلات قانون حمایت از شرکتها و مؤسسات دانش بنیان و تجاری سازی اختراعات برخوردار می‌باشند و در اجرای قانون یاد شده با انعقاد قراردادهای پیمانکاری در زمینه‌های دانش بنیان انجام فعالیت نموده و موضوع قراردادهای منعقد شده شرکتها و مؤسسات مزبور مورد تأیید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری قرار گرفته باشد با معرفی و تأیید موضوع توسط معاونت یادشده، حق بیمه قراردادهای منعقد اینگونه شرکت‌ها و مؤسسات براساس لیست و بازرسی خواهد بود و واحدهای اجرایی می‌بایست در صورت نداشتن بدهی قطعی، ضمن صدور مفاصا حساب قرارداد منعقد وفق ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و تبصره‌های ذیل آن نسبت به بررسی لیست‌های ارسالی طبق ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و انجام بازرسی طبق ماده (۴۷) قانون (اعم از کارگاهی و دفاتر) اقدام نمایند.

تبصره: قراردادهای معرفی شده منحصرأً در خصوص موضوعات دانش بنیان مورد تأیید و با معرفی معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور بوده و سایر قراردادهای مورد اجرای شرکتها و مؤسسات مزبور طبق مقررات جاری سازمان و با رعایت ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی محاسبه و مطالبه خواهد شد.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۲۰) مقاطعه کاران مشمول نظام حمایتی خاص

در مواردی که وزارتخانه ها و موسسات دولتی با انعقاد قرارداد، عملیاتی را به صورت مقاطعه کاری بر عهده گرفته و اجرا نمایند چنانچه کل عملیات پیمان منحصراً توسط کارکنان مشمول نظام حمایتی خاص غیر از تأمین اجتماعی انجام گرفته باشد در صورت تأیید واگذارنده کار، و احراز موضوع، نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اینگونه قراردادهای و صدور مفاد حساب طبق بند (۱۴) خواهد بود. چنانچه مقاطعه کاران مزبور در اجرای عملیات پیمان از کارکنان مشمول قانون تأمین اجتماعی نیز استفاده نمایند می بایست صورت مزد و حقوق و حق بیمه کارکنان مشمول قانون تأمین اجتماعی را به سازمان تسلیم و پرداخت نمایند؛ بدیهی است احتساب حق بیمه مربوطه وفق مفاد ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی با لحاظ صورت مزد و حقوق و حق بیمه‌های پرداختی بلامانع می باشد.

۲۱) قراردادهای منعقد با دفاتر پیشخوان خدمات دولت

با عنایت به تصمیم نامه شماره ۴۲۴۰۱/۶۱۱۱۶ مورخ ۱۳۸۹/۳/۱۸ وزیران عضو کارگروه اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و بند (ج) ماده (۴۶) برنامه پنجم و بند (پ) ماده (۶۷) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، دفاتر پیشخوان خدمات دولت و بخش عمومی غیر دولتی به منظور کاهش تصدی های دولت و سهولت دسترسی و ارتقای سطح کیفیت ارائه خدمات به شهروندان و کاهش مراجعات مردم به دستگاههای اجرایی ایجاد و مجری قراردادهای ارائه خدمات دستگاههای اجرایی به مردم می باشند نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اینگونه قراردادهای دفاتر پیشخوان دولت حسب مورد طبق بندهای (۱۴) و (۱۵) خواهد بود.

۲۲) قراردادهای مشاوره مدیریت

شرکت هایی که برابر اساسنامه در اداره ثبت شرکتها جهت انجام خدمات مدیریت به ثبت رسیده و برابر گواهی واگذارنده کار موضوع عملیات پیمان توسط کارکنان در محل دفتر مرکزی شرکت انجام گیرد، این گونه قراردادها در واحد اجرایی محل استقرار دفتر مرکزی متمرکز و مفاد حساب هر پیمان به صورت جداگانه صادر و نحوه محاسبه به شرح بند (۱۴) خواهد بود.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

(۲۳) قراردادهای کارگزاری‌های رسمی سازمان تأمین اجتماعی

در اجرای مصوبه شماره ۲۰۰/۱۲۰۶۸ مورخ ۱۳۸۴/۷/۱۰ شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی موضوع مصوبات سیصدوسی و دومین و سیصدوسی و ششمین جلسات شورای عالی تأمین اجتماعی در خصوص واگذاری ارائه خدمات بیمه ای به کارگزاریهای رسمی سازمان تأمین اجتماعی، با توجه به موضوع ونحوه ارائه خدمات بیمه ای، وظایف و چگونگی اجرای قراردادهای مذکور، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور به شرح بند (۱۴) خواهد بود.

(۲۴) قراردادهای نمایندگی‌ها و کارگزاری شرکت‌های بیمه

با عنایت به دادنامه شماره ۴۸۱ مورخ ۱۳۹۷/۲/۳۱ هیات تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری در خصوص لزوم رعایت ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی در مورد قراردادهای نمایندگی شرکت‌های بیمه با موضوع واگذاری ارائه خدمات و عملیات بیمه گری به اشخاص حقوقی و حقیقی، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای فوق الذکر با توجه به موضوع، نحوه و اجرای آن در کارگاه ثابت، حسب مورد بر اساس بندهای (۱۴) و (۱۵) محاسبه و نسبت به صدور مفاسد حساب اقدام خواهد شد.

(۲۵) قراردادهای نمایندگی فروش بلیط شرکت‌های حمل و نقل هوایی، ریلی و زمینی

شرکت‌هایی که موضوع فعالیت آنها وفق اساسنامه و آگهی روزنامه رسمی «ارائه خدمات فروش بلیط و» باشد نحوه مطالبه و محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل، در «قراردادهای فروش بلیط» با توجه به نحوه اشتغال کارکنان، محل و چگونگی اجرای قرارداد، بر اساس بند (۱۴) خواهد بود.

(۲۶) قراردادهای حسابرسی

در قراردادهای منعقد فی مابین شرکت‌ها و یا موسسات مالی و حسابرسی با واگذارندگان کار با موضوع حسابرسی مالی، حسابرسی داخلی و عملیاتی، بازرسی از دفاتر قانونی، خدمات تنظیم صورت‌های مالی، اصلاح حساب و حسابداری، طرح و اجرای سیستم‌های مالی اعم از دستی یا مکانیزه، تعیین ارزش سهام شرکت‌ها و تعهد پذیره نویسی اوراق مشارکت، که انجام کار منحصرأ با استفاده از کارکنان شرکت‌ها و یا موسسات مالی و حسابرسی انجام می گیرد محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور بر اساس بند (۱۴) خواهد بود.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۹/۱۳۱۰۱

تاریخ:

۱۳۹۹/۱۲/۲۰

پیوست:

«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۲۷) قراردادهای شرکت‌های تامین سرمایه

شرکت‌های تامین سرمایه به ثبت رسیده که دارای مجوز فعالیت معتبر از سازمان بورس و اوراق بهادار می باشند و برابر اساسنامه نسبت به انعقاد قراردادهایی با موضوع عملیات تامین سرمایه شامل تعهد پذیره نویسی و بازارگردانی اوراق بهادار، ارائه خدمات مدیریت دارایی‌ها، ارائه خدمات مرتبط با صندوق‌های سرمایه‌گذاری و اداره صندوق‌های مزبور و سرمایه‌گذاری در آن‌ها، سبدگردانی، ارائه خدمات مشاوره پذیرش، مشاوره سرمایه‌گذاری، مشاوره عرضه، پشتیبانی و پردازش اطلاعات مالی، طراحی شیوه تامین مالی از طریق انتشار اوراق بهادار و فروش محصولات عرضه‌شده در بورس کالای ایرانی اقدام می‌نمایند و موضوع عملیات پیمان را منحصر با استفاده از کارکنان متخصص خود انجام می‌دهند محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور طبق بند (۱۴) خواهد بود.

۲۸) قراردادهای شرکت‌های کارگزاری بورس

شرکت‌های کارگزاری موضوع مصادیق نهادهای مالی مذکور در بند ۲۱ ماده (۱) قانون بازار اوراق بهادار که دارای مجوز فعالیت معتبر از سازمان بورس و اوراق بهادار می باشند و برابر اساسنامه نسبت به انعقاد قراردادهایی با موضوع، خدمات کارگزاری، معامله گری و بازارگردانی شامل معامله اوراق بهادار، معاملات کالاهای پذیرفته شده برای دیگران و به حساب آن‌ها، بازارسازی و بازارگردانی اوراق بهادار و کالاهای پذیرفته شده و خدمات مالی و مشاوره‌ای شامل مدیریت صندوق‌های سرمایه‌گذاری، نمایندگی ناشر برای ثبت اوراق بهادار و دریافت مجوز عرضه، بازاریابی برای فروش اوراق بهادار، سبد گردانی اوراق بهادار، مشاوره و انجام کلیه امور اجرایی برای پذیرش اوراق بهادار یا کالا در هر یک از بورس‌ها و بازارهای خارج از بورس به نمایندگی از ناشر یا عرضه کننده کالاها، مشاوره در زمینه‌های قیمت گذاری و روش فروش و عرضه اوراق بهادار، طراحی اوراق، خرید و فروش یا نگهداری اوراق، سرمایه‌گذاری، مدیریت ریسک، ادغام، تملک، تغییر و تجدید ساختار سازمانی و مالی شرکت‌ها، طراحی و تشکیل نهادهای مالی اقدام می نمایند و موضوع عملیات پیمان را منحصر با استفاده از کارکنان متخصص خود انجام می‌دهند، محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور طبق بند (۱۴) خواهد بود.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۲۹) قراردادهای هواپیمایی و بالگردی

شرکت‌هایی که موضوع فعالیت آنها وفق اساسنامه و آگهی مندرج در روزنامه رسمی «انجام پروازهای هوایی داخلی و یا خارجی اجاره هواپیما و بالگرد، حمل بار و یا جابجایی مسافر، برقراری خطوط حمل و نقل هوایی و» باشد نحوه محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای صرفاً حمل بار و یا مسافر توسط هواپیما و بالگرد، حق بهره‌برداری از تعدادی صندلی در هر پرواز، اجاره هواپیما و بالگرد، با توجه به نحوه اشتغال کارکنان، محل و چگونگی اجرای قرارداد بر اساس بند (۱۴) خواهد بود.

۳۰) قراردادهای اعطای امتیاز نمایندگی فروشگاه‌های زنجیره‌ای

با توجه به اینکه انعقاد قراردادهای مقاطعه کاران دارای شخصیت حقوقی یا حقیقی با موضوع فروش محصولات ارایه شده از سوی واگذارنده کار با حفظ حق مالکیت و رعایت ضوابط مربوطه، با نشان و تابلوی شرکت تحت عنوان «اعطای امتیاز نمایندگی (فرانچایز)» فی مابین شرکت فروشگاه‌های زنجیره‌ای صورت می‌گیرد، با امعان نظر به شرح خدمات، نوع، نحوه تأمین محل انجام کار از سوی پیمانکار محاسبه حق بیمه افراد شاغل و صدور مفاسد حساب در قراردادهای مذکور تا میزان حق الزحمه دریافتی، حسب مورد طبق بندهای (۱۴) و (۱۵) خواهد بود.

۳۱) قراردادهای فروش محصولات با نمایندگی‌های مجاز فروش و خدمات پس از فروش

با عنایت به این که نمایندگی‌های نمایندگی‌های مجاز فروش و خدمات پس از فروش با اخذ مجوز و انعقاد قرارداد با موضوعات فروش محصولات، نسبت به انجام فعالیت با استفاده از کارکنان شاغل در همان کارگاه، اقدام به ارائه خدمات فروش و پس از فروش محصولات در دوره گارانتی به نیابت از واگذارندگان کار می‌نمایند و برابر صورت حساب‌های ارسالی حق الزحمه دریافت می‌کنند، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در این گروه از قراردادهای مذکور تا میزان حق الزحمه دریافتی حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) می‌باشد.

۳۲) قراردادهای نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه

با توجه به اینکه در قراردادهای منعقدۀ اجرایی با موضوع نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه، ارایه خدمات در محل ثابت متعلق به پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه صورت می‌گیرد، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در این گروه از قراردادهای حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) می‌باشد.

**«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»****(۳۳) قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل‌ها**

نظر به اینکه قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل‌ها در محل هتل و با استفاده از امکانات موجود و کارکنان شاغل صورت می‌گیرد لذا محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای یاد شده حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) می باشد.

(۳۴) قراردادهای پورسانت فروش

در قراردادهای پورسانت فروش که اشخاص حقوقی یا حقیقی به نیابت از تولید کنندگان جنس، کالا، مواد، ماشین‌آلات و دستگاه‌ها نسبت به فروش محصولات در محل کارگاه ثابت خود اقدام و حق الزحمه متعلقه را تحت عناوین پورسانت فروش، تخفیف فروش، جایزه جنسی و یا پروموشن دریافت می‌کنند، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات، حسب مورد طبق بندهای (۱۴) و (۱۵) محاسبه و مطالبه می گردد.

(۳۵) قراردادهای موسسات فرهنگی، انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضاهای مجازی

چنانچه موسسات فرهنگی دارای مجوز فعالیت معتبر و مرتبط باشند و اقدام به انعقاد قرارداد، با موضوع انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضای مجازی نمایند و طبق گواهی واگذارنده کار عملیات موضوع پیمان را در محل کارگاه ثابت متعلق به پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه صورت گیرد، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در اینگونه قراردادها برابر بند (۱۴) می باشد.

بخش دوم) قراردادهای مصادیق ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی

اجرای مواد (۳۸) و (۴۱) قانون و مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی موجب حفظ و صیانت از حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری و تقویت انگیزه مقاطعه کاران جهت معرفی کارکنان شاغل به سازمان، ارائه صورت مزد و حقوق بیمه شدگان و برآورد تقریبی از مبلغ حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به عنوان هزینه سربار به قیمت تمام شده و مشارکت غیرمستقیم واگذارندگان کار در پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور بدون ایجاد هر گونه چالش برای مقاطعه کاران جهت کلیه قراردادهای مقاطعه کاری فاقد شرایط اشاره شده در فصل طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای (عمرانی) که تحت عنوان قراردادهای غیرعمرانی شناخته می‌شوند، می باشد در این بخش با تعیین نسبت مزد به کل کار انجام یافته و اعمال میزان حق بیمه ماده (۲۸) قانون به نسبت مزد، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مورد اجرای مقاطعه کاران تعیین گردیده و تسهیلات مناسبی را در تعیین تکلیف میزان حق بیمه متعلقه و صدور مفصاحساب آنان فراهم آورده است.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۳۶) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی خدمات مشاور

قراردادهای خدمات مشاور مهندسان مشاور در واحد اجرایی واقع در حوزه دفتر مرکزی شرکت، متمرکز و پس از مطالبه و وصول حق بیمه متعلقه، مفاد احتساب هر قرارداد به تفکیک از همان شعبه صادر می‌گردد نحوه اقدام، در خصوص قراردادهای تیپ مهندسان مشاور با لحاظ موضوع عملیات قراردادهای به شرح ذیل می‌باشد:

۱-۳۶- قرارداددهای با موضوع «نقشه‌برداری» ۷۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۳۰ درصد کارکرد دستمزدی محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد. ضمناً چنانچه پیمانکاران نیز مجری قرارداد با موضوع «نقشه‌برداری» باشند، مشمول این بند خواهند بود.

۲-۳۶- قراردادهای با موضوع «خدمات مشاوره ژئوتکنیک و مقاومت مصالح»، ۶۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۴۰ درصد کارکرد، دستمزدی محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۳-۳۶- قراردادهای با موضوع «طراحی»، ۶۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۴۰ درصد کارکرد دستمزدی محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۴-۳۶- قراردادهای با موضوع «نظارت عالی و کارگاهی» ۲۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۸۰ درصد کارکرد دستمزدی محسوب و حق بیمه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۵-۳۶- چنانچه موضوع عملیات قرارداد «ترکیبی از موارد فوق» بوده و ناخالص کارکرد هر موضوع به تفکیک در متن اولیه قرارداد و گواهی نهایی واگذارنده کار درج شده باشد، حق بیمه به تفکیک هر موضوع برابر موارد فوق قابل محاسبه خواهد بود و در صورت عدم تفکیک، حق بیمه برابر بند (۶-۳۶) محاسبه می‌گردد.

۶-۳۶- درخصوص سایر قراردادهای تیپ مهندسان مشاور از جمله «خدمات مدیریت طرح، بهره‌برداری و نگهداری» محاسبات حق بیمه نسبت به کل ناخالص کارکرد به ماخذ ۱۵ درصد خواهد بود.

۳۷) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران

۱-۳۷- برابر مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی در قراردادهای غیر عمرانی اجرایی در صورتی که تهیه و تأمین کلیه مصالح به عهده و هزینه مقاطعه کار باشد حق بیمه کارکنان شاغل طبق ماده (۲) مصوبه مزبور با اعمال ماخذ ۷ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد محاسبه خواهد شد.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۳۷-۲- حق بیمه قراردادهای دستمزدی، خدماتی غیرمکانیکی و نیز قراردادهایی که تهیه تمامی مصالح و یا ماشین‌آلات به عهده و هزینه واگذارنده کار است طبق ماده (۱) م صوبه مذکور به ماخذ ۱۵ درصد ناخالص کارکرد می‌باشد.

توجه: در اجرای نظر مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۷ فقهای معظم شورای نگهبان، درخصوص کلیه قراردادهای دستمزدی، خدماتی غیرمکانیکی، چنانچه کارفرما با ارائه دلایل و مدارک و مستندات اثبات نماید که نسبت مزد به کل کار کمتر از پنجاه و شش درصد کل ناخالص کارکرد می‌باشد، موضوع می‌بایست توسط واحدهای اجرایی بررسی گردد.

۳۷-۳- حق بیمه قراردادهایی که در اجرای آنها تهیه مصالح مصرفی کلاً به عهده و هزینه پیمان کار باشد و یا موضوع قرارداد منحصرراً ارائه خدمات بوده و یا در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد و نوع کار ایجاب نماید که کل کار به صورت مکانیکی انجام پذیرد، طبق ماده (۲) م صوبه فوق به میزان ۷ درصد ناخالص کارکرد می‌باشد.

۳۷-۴- طبق تبصره ذیل ماده (۲) م صوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی قیمت تجهیزاتی که پیمان کار از طریق گشایش اعتبار اسنادی از خارج کشور خریداری می‌نماید مشمول کسر حق بیمه نمی‌باشد.

تبصره ۱: با توجه به شرایط تحریمی کشور چنانچه تجهیزات قراردادهای بدون گشایش اعتبار اسنادی از خارج کشور خریداری گردد پیمان کاران مکلف می‌باشند جهت احراز خرید تجهیزات نسبت به ارائه مدارک از جمله: صورتحساب یا سیاهه تجاری (Commercial Invoice)، اعلامیه تأمین ارز، پروانه ارزیابی (برگ سبز گمرکی) یا پروانه ارزیابی الکترونیکی، گواهی ورود کالا به منطقه ویژه اقتصادی یا مناطق آزاد، که به تایید واگذارنده کار رسیده باشد، به واحد اجرایی مربوطه اقدام نمایند، تمام یا قسمتی از این مدارک که به نام پیمان کار یا واگذارنده کار باشد می‌تواند جهت احراز موضوع کفایت لازم را داشته باشد. درضمن ماشین‌آلات و تجهیزاتی که به صورت عبور موقت به کشور وارد و پس از اتمام کار از کشور خارج می‌شود و همچنین مصالح مصرفی خارجی مشمول این بند نمی‌باشد.

تبصره ۲: ارزش تجهیزاتی که توسط واگذارنده کار تأمین و پیمانکار منحصرراً عملیات اجرایی را انجام می‌دهد و ارزش تجهیزات در صورت و وضعیت‌ها و کارکرد پیمانکار لحاظ نگردیده، مشمول کسر حق بیمه بابت قرارداد مورد اجرای پیمانکار نمی‌باشد.

۳۷-۵- در مواردی که تهیه قسمتی از مصالح به عهده و هزینه پیمان کار و قسمتی به عهده و هزینه واگذارنده کار باشد، ارزش ریالی مصالح واگذار شده به پیمان کار به کل ناخالص کارکرد افزوده و حق بیمه متعلقه طبق ماده (۳) م صوبه یادشده به ماخذ ۷ درصد محاسبه می‌گردد، درضمن مفاد حساب قرارداد بر مبنای کل کارکرد پیمان کار صادر خواهد شد.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۶-۳۷- قیمت مصالح انحصاری و اختصاصی در قراردادهای آسانسور و تاسیسات، آهن آلات در قراردادهای سوله سازی که تهیه آن در اختیار واگذارندگان کار است، پارچه در قراردادهای دوخت و دوز، آسفالت در قراردادهای جاده سازی و آسفالت کاری، موکت و کفپوش و کابینت در قراردادهای مربوطه در صورتی که توسط کارفرما تهیه و به صورت رایگان به پیمان کار تحویل شود به عنوان مصالح واگذاری تلقی نشده و قیمت آن ها به کل کارکرد اضافه نمی گردد.

۷-۳۷- در مواردی که موضوع قرارداد منحصر ا ارائه خدمات بوده و یا در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد و نوع کار ایجاب نماید تمام یا بخشی از کار با استفاده از ماشین آلات مکانیکی که تهیه آن به عهده و هزینه پیمانکار می باشد انجام گیرد با اعلام مراتب و ارسال مدارک از سوی واگذارنده کار، وفق ماده (۴) م صوبه ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی حق بیمه کارکرد بخش مکانیکی به ماخذ ۷ درصد و حق بیمه کارکرد بخش غیر مکانیکی به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می گردد.

۸-۳۷- قراردادهای ارزی، در قراردادهایی که تمام یا قسمتی از مبلغ اولیه یا کارکرد آن به صورت ارزی می باشد در صورت اعلام کارکرد ارزی، مبلغ و تاریخ پرداخت صورت وضعیت های موقت با ارسال مستندات پرداخت و اظهار میزان صورت وضعیت آخر از سوی واگذارنده کار، واحدهای اجرایی مکلف می باشند ضمن محاسبه معادل ریالی کارکرد ارزی قرارداد بر اساس نرخ تسعیر ارز در روز پرداخت صورت وضعیت های موقت و نرخ برابری ارز در تاریخ محاسبه سازمان برای صورت وضعیت آخر، نسبت به احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد بر مبنای ناخالص کل کارکرد قطعی قرارداد اقدام نمایند.

توجه (۱)- در تمامی موارد نرخ تسعیر ارز سامانه نظام یکپارچه معاملات ارزی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران ملاک عمل می باشد.

توجه (۲)- در قراردادهایی که تهیه و تامین تجهیزات به عهده و هزینه پیمانکار می باشد، اعلام کارکرد ارزی و ریالی تجهیزات به تفکیک هر صورت وضعیت از سوی واگذارنده کار الزامی می باشد.

توجه (۳)- در صورت عدم همکاری واگذارنده کار یا مقاطعه کار در ارائه مبلغ تفکیکی صورت وضعیت ها، تاریخ پرداخت صورت وضعیت های ماقبل آخر و یا مستندات پرداخت، نرخ تسعیر ارز در تاریخ محاسبه سازمان ملاک عمل خواهد بود.

توجه (۴)- چنانچه مانده بدهی قراردادهای مذکور در اجرای ماده (۵۰) قانون تامین اجتماعی یا مواد (۳) و (۴) آیین نامه اجرایی قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی م صوب ۱۳۷۳/۰۳/۱۸ و صول می گردد، لازم است معادل ریالی مانده بدهی بخش ارزی قرارداد بر مبنای نرخ تسعیر ارز تاریخ وصول، مبنای وصول قرار گیرد.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۹-۳۷- با توجه به اینکه طبق مصوبه شورای عالی تأمین اجتماعی کل ناخالص کارکرد قبل از هرگونه کسورات مشمول ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی می باشد، در صورتی که واگذارندگان کار مبالغی از کارکرد مقاطعه کار را تحت عنوان جرائم از صورت وضعیت یا صورتحساب قطعی کسر نمایند، واحدهای اجرائی مکلف می باشند حق بیمه را نسبت به کل ناخالص کارکرد قبل از اعمال هرگونه کسورات محاسبه و پس از وصول، مفاصاحساب مربوطه را به نسبت کل ناخالص کارکرد صادر نمایند.

۱۰-۳۷- با توجه به ماهیت مالیات بر ارزش افزوده، در صورت تایید واگذارنده گان کار مبالغ پرداختی به مقاطعه کاران بابت مالیات مذکور، مستند به صورت وضعیت قطعی یا صورتحساب مقاطعه کار مشمول ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی نمی باشد و جزء ناخالص کارکرد مندرج در مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون محسوب نمی گردد.

بخش سوم: حالت های خاص قراردادهای غیر عمرانی

در اجرای قوانین، آیین نامه های اجرایی و مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی، هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه و هیات مدیره سازمان، توافقات صورت گرفته و لزوم استفاده از تجهیزات مکانیکی و ماشین آلات در برخی از قراردادهای حق بیمه کارکنان شاغل در چهارچوب قوانین و مقررات مربوطه به شرح ذیل مورد محاسبه و مطالبه قرار خواهد گرفت:

- قراردادهای پیمان کاران و مهندسان مشاور بنیاد مسکن انقلاب اسلامی.
- قراردادهای کلید در دست PC یا EPC در پروژه های مخابراتی شرکت های مخابرات و ارتباطات سیار.
- قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمان کاران برخی شرکت های دولتی.
- قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز.
- قراردادهای تنظیفات ساختمان های اداری، تجاری، بیمارستان ها، مراکز آموزشی و ... و نگهداری تاسیسات و محوطه آنها.
- قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی.
- قراردادهای حمل و نقل بار و کالا بین شهری و جابجایی مسافر بین شهری و درون شهری.
- قراردادهای باطله برداری، استخراج و تحویل مواد معدنی.
- قراردادهای بازاریابی و جذب پیام های بازرگانی.
- قراردادهای حمل و نقل ریلی.
- قراردادهای اجاره فضا و ارایه خدمات تبلیغاتی.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

- قراردادهای خدمات دریایی.
- قراردادهای خن‌کاری در بنادر.
- قراردادهای اجرایی ژئوتکنیک.
- قراردادهای بهره برداری از جایگاه های سوخت.
- قراردادهای خرید و فروش.

۳۸) قراردادهای پیمان کاران و مهندسين مشاور بنياد مسكن انقلاب اسلامي

طبق تبصره ذیل ماده (۶) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی، حق بیمه قراردادهای منعقدۀ بنیاد مسکن انقلاب اسلامی با مقاطعه کاران یک درصد کمتر از درصدهای قید شده در مواد یک و دو مصوبه مذکور تعیین شده است، لذا مآخذ احتساب حق بیمه قراردادهای مشاوره‌ای فوق به میزان ۱۴ درصد و حق بیمه قراردادهای اجرایی به میزان ۶ درصد می‌باشد.

۳۹) قراردادهای کلید در دست PC یا EPC در پروژه‌های مخابراتی شرکت‌های مخابرات و ارتباطات سیار

برابر تفاهم نامه شماره ۵۰۲۰/۱۰۴۷۲ مورخ ۱۳۸۸/۲/۱۹ فیما بین سازمان و شرکت مخابرات و شرکت ارتباطات سیار نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور در صورتی که عملیات اجرا و خدمات (حمل و نصب) توأم با خرید تجهیزات به صورت یکجا در قالب یک قرارداد واحد به عهده پیمانکار باشد و مبلغ تجهیزات و مواد غیر از مصالح مصرفی به تفکیک از کارکرد خدمات، اجرا و قیمت مصالح مصرفی در متن اولیه قرارداد درج گردد در این صورت معادل هشت درصد از کارکرد بخش تهیه تجهیزات (انحصاری) بابت هزینه‌های جانبی خرید منظور و حق بیمه متعلقه وفق ماده اول مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ به مآخذ ۱۵ درصد محاسبه و مابقی مبلغ تجهیزات از محاسبات حق بیمه معاف و در خصوص کارکرد بخش خدمات، اجرا و مواد مصرفی شامل (قیر، سیمان، آجر، ما سه و...) حسب مورد و برابر ماده چهارم مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی به شرح ذیل می‌باشد:

۱-۳۹- در عملیات کابل کشی ارتباطی فیبرنوری و نصب و اجرای تجهیزات شامل انواع ترمینال‌ها (ICD-ODC) انواع فیوز و ترمینال‌ها، انواع سوییچ‌های مخابراتی و دیتا (سیار و ثابت)، انواع راک (OCDF) و تجهیزات مربوطه، انواع تجهیزات ACCESS، انواع پست‌های برق، انواع ترانس و تابلو برق، انواع باتری، انواع یک سو کننده (UPS+

**«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»**

مولدهای برق)، انواع دیزل، انواع خازن، انواع M.D.F، کولر اسپلیت (۲۴۰۰۰ و ۱۸۰۰۰ دارای گارانتی)، انواع کانکس و انواع کابل نوری با لحاظ نحوه اجرای موضوع عملیات و ماشین‌آلات مورد نیاز، نسبت به ۹۰ درصد ناخالص کارکرد پیمان کار به ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۱۰ درصد کارکرد پیمان کار حق بیمه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۲-۳۹- در عملیات اجرایی شامل کابل کشی (هوایی، خاکی و کانالی)، مفصل بندی، کابل برگردان، انواع لوله‌های P.V.C (خم و گالوانیزه)، انواع ساب داکت، انواع کابل مخابراتی (زمینی، هوایی و انواع فیبر نوری، مهاردار و کابل برق)، انواع صندوق (ONU با کلیه متعلقات و کافو با کلیه متعلقات)، انواع تیر فلزی، انواع ترمینال‌های مخابراتی، انواع کنتاکتور (ماژول - عدسی)، انواع پست (۱۰ الی ۲۰۰ زوجی)، انواع مفصل (خاکی، حرارتی، هوایی و نوری) با توجه به ماشین‌آلات مورد نیاز و مصالح غیرانحصاری مصرفی مورد تعهد پیمان کار، کابل برگردان، نصب پست، نصب روکش، سددندی و حفاری با توجه به ماشین‌آلات مورد نیاز، حق بیمه نسبت به ۷۰ درصد ناخالص کارکرد پیمان کار با اعمال ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۳۰ درصد مابقی کارکرد حق بیمه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۳-۳۹- در عملیات نگهداری و نصب انواع لدر، کپسول آتش‌نشانی (KG-CO₂)، انواع دکل و آنتن، انواع رادیو، نگهداری سوییچ، شبکه کابل هوایی BTS تلفن‌های همگانی، نصب دکل، نگهداری مراکز مخابراتی، سیم کشی، نوسازی، نگهداری شبکه کابل هوایی با لحاظ نوع کار و ماشین‌آلات مورد نیاز، نسبت به ۵۰ درصد ناخالص کارکرد پیمان کار به ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۵۰ درصد مابقی کارکرد به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۴۰) قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمان کاران برخی شرکت‌های دولتی

در قراردادهای منعقد بین شرکت ملی گاز ایران در پروژه‌های گازرسانی (قیمت مصالح اختصاصی و تجهیزات شامل لوله و اتصالات فولادی و پلی اتیلن و شیرآلات مخصوص گازرسانی، مصالح و مواد عایق کاری، عکس برداری از جوش‌ها و حفاظت کاتدیک، نوار زرد اخطار، الکتروود مخصوص پروژه‌های گازرسانی، دستگاه‌ها و تجهیزات و متعلقات صنعتی ایستگاه‌های ورودی شهری و داخل شهری و قطعات و تجهیزات انشعابات از قبیل کنتور و رگلاتور)، قراردادهای شرکت توانیر و شرکت‌های برق منطقه‌ای در پروژه‌های انتقال نیرو (برق‌رسانی) و قراردادهای شرکت آب و فاضلاب کشور در پروژه‌های تصفیه خانه و تلمبه‌خانه، با مقاطعه کاران طرف قرارداد، واگذارنده کار موظف است یک قرارداد واحد با پیمان کار منعقد نماید، در صورتی که عملیات ساخت یا خرید تجهیزات توأم با اجرا و حمل و نصب به صورت کلید در دست (خرید کالا، تجهیزات و اجرا) باشد و چنانچه در متن اولیه قرارداد، مبلغ قرارداد، به تفکیک



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۹/۱۳۱۰۱

تاریخ:

۱۳۹۹/۱۲/۲۰

پیوست:

میرعال

«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

قیمت مصالح اختصاصی، تجهیزات، کارکرد اجرا درج و در صورت کارکردهای موقت، قطعی و گواهی نهایی واگذارنده کار نیز بر همان مبنا و حداکثر تا ۲۵ درصد افزایش و یا کاهش نسبت به مبلغ اولیه مندرج در قرارداد درج گردیده باشد، مبلغ تجهیزات خریداری شده توسط پیمانکار با ارایه اسناد و مدارک مبین خرید تجهیزات و بکارگیری آن در اجرای پروژه، از محاسبه حق بیمه معاف و در خصوص کارکرد بخش خدمات، اجرا و مواد مصرفی با توجه به مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی به ترتیب زیر اقدام می‌گردد.

ضمناً در صورتی که قرارداد حایز شرایط فوق نباشد حق بیمه برابر سایر مفاد این بخشنامه محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۱-۴۰- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای گازرسانی شامل پروژه‌های خطوط انتقال بین‌شهری و کمربندی شهرها، گازرسانی شهری، گازرسانی به روستاها و صنایع و شرکت‌های صنعتی با اعمال ماخذ ۷ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد اجرا و خدمات محاسبه می‌گردد.

۲-۴۰- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای نصب انشعابات و علمک معادل ۷۰ درصد ناخالص کارکرد اجرا و خدمات بابت کارکرد مکانیکی و با مصالح تلقی و با اعمال ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۳۰ درصد باقی مانده کارکرد، حق بیمه با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۳-۴۰- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهایی که منحصراً نصب کنتور و رگلاتور باشد با اعمال ماخذ ۱۵ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد اجرا و نصب محاسبه می‌گردد.

۴-۴۰- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای خطوط انتقال نیرو معادل ۷۵ درصد ناخالص «کارکرد اجرا و خدمات» به عنوان کارکرد مکانیکی و با مصالح محسوب و با اعمال ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۲۵ درصد باقی مانده کارکرد حق بیمه با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می‌گردد.

۵-۴۰- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای نصب و راه‌اندازی پست‌های انتقال نیرو معادل ۸۰ درصد از ناخالص «کارکرد اجرا و خدمات» کارکرد مکانیکی و با مصالح تلقی و با اعمال ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۲۰ درصد باقی مانده کارکرد حق بیمه با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

۶-۴۰- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای بخش طراحی و مهندسی، نصب و آموزش و آزمایش و راه‌اندازی تصفیه‌خانه و تلمبه‌خانه و نظارت بر بهره‌برداری و... با اعمال ماخذ ۱۵ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد محاسبه می‌گردد.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

توجه؛ با عنایت به اینکه نحوه احتساب حق بیمه قراردادهای PC و EPC در دست بررسی می باشد لذا تا حصول نتیجه نهایی مفاد بندهای فوق لازم الاجرا می باشد.

۴۱) قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز

در مواردی که در قراردادهای خدمات شهری (تنظیفات، جمع آوری و حمل پسماند) و نگهداری فضای سبز، تامین ماشین آلات و ابزار مکانیکی به عهده و هزینه پیمانکار باشد، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد حداکثر تا میزان ۷۰ درصد مبلغ ناخالص کارکرد با اعمال ۷ درصد و نسبت به ۳۰ درصد مانده کارکرد با اعمال ۱۵ درصد محاسبه می گردد.

۴۲) قراردادهای نظیفات ساختمان‌های اداری، تجاری، بیمارستان‌ها، مراکز آموزش شی و ... نگهداری تاسیسات و محوطه آنها

در قراردادهای نظیفات ساختمان‌های اداری، تجاری، بیمارستان‌ها، مراکز آموزش شی و ... نگهداری تاسیسات و محوطه آنها، با توجه به این که قسمتی از مبالغ پرداختی به پیمان کاران بابت تامین ابزار و ماشین آلات برای نظافت و رفت و روب و نگهداری تاسیسات می باشد در صورت احراز مراتب، معادل ۲۵ درصد ناخالص کارکرد مکانیکی محسوب و حق بیمه با اعمال ۷ درصد و ۷۵ درصد مانده کارکرد، دستمزدی منظور و حق بیمه مربوطه با اعمال ۱۵ درصد محاسبه می گردد.

۴۳) قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی

۴۳-۱- با توجه به بند چهار مصوبه هفتاد و هفتمین جلسه ۱۳۹۶/۱۰/۲۰ هیات امنای تامین اجتماعی و صندوق‌های تابعه، حق بیمه قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی که موضوع قرارداد به صورت کامل توسط رانندگانی صورت می گیرد که حق بیمه خود را طبق قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۸ را سا پرداخت می نمایند، به میزان ۴ درصد ناخالص کارکرد به اضافه بیمه بیکاری متعلقه (معادل هفت سی و ششم حق بیمه) می باشد.

تبصره: در قراردادهای منعقد فی مابین شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با رانندگان خود مالک که صرفاً شخص راننده به تنهایی و بدون استفاده از بیمه شده، مجری عملیات پیمان بوده، و مورد تایید کارفرما و احراز سازمان واقع و راننده، را سا بر اساس قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۸ نسبت به پرداخت حق بیمه خود اقدام نموده باشد قرارداد مزبور از شمول ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی خارج و از اعمال ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی (ضریب) معاف خواهد بود.

شایان ذکر است قراردادهای منعقد با اشخاص حقوقی مشمول تبصره فوق نمی باشد.

**«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران»**

۴۳-۲- پرداخت حق بیمه توسط رانندگان خود مالک به منزله ارسال لیست بوده و می‌بایست از مطالبه جریمه عدم ارسال لیست از مقاطعه‌کار خودداری گردد.

۴۳-۳- رانندگانی که در کارگاه‌ها و موسسات مشمول قانون تأمین اجتماعی اشتغال داشته و از کارفرما مزد یا حقوق دریافت می‌نمایند خارج از شمول قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان بوده و کارفرمایان آنان مکلف می‌باشند طبق مواد (۲۸) و (۳۶) و با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی مربوطه، صورت مزد و حقوق و حق بیمه آنان را همانند سایر کارکنان خود، به سازمان ارسال و پرداخت نمایند.

۴۳-۴- حق بیمه آن بخش از کارکرد مقاطعه‌کاران حمل و نقل مواد نفتی که توسط رانندگان در استخدام انجام می‌گیرد، برابر ماده (۲) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه می‌گردد.

۴۴) قراردادهای حمل و نقل بار و کالای بین شهری و جابجایی مسافرین شهری و درون شهری

۴۴-۱- با توجه به دادنامه شماره ۲۱۹ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۰۹ هیات تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت‌اداری و طبق بند (۱۱) مصوبه شماره ۸۵ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۱۹ هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه، آن بخش از کارکرد پیمان کاران قرارداد های حمل و نقل بار و مسافر که در آن رانندگان خود مالک بخشی از عملیات موضوع قرارداد را انجام و حق بیمه خود را راسا بر اساس قانون بیمه‌های اجتماعی حمل و نقل بار و مسافر پرداخت می‌نمایند و موضوع قرارداد منحصرأ حمل و نقل بار و کالای بین‌شهری بدون لحاظ کارکرد بارگیری- انبارداری- جابه‌جایی و سایر اموری که در حمل و نقل مدخلیت ندارد به ماخذ ۴ درصد ناخالص کارکرد به اضافه بیمه‌بیکاری متعلقه (معادل هفت سی و ششم حق بیمه) و حق بیمه کلیه قراردادهای جابه‌جایی مسافر درون‌شهری و بین‌شهری به ماخذ ۵ درصد ناخالص کارکرد به علاوه حق بیمه بیمه بیکاری متعلقه (معادل هفت چهل و پنجم حق بیمه) می‌باشد.

۴۴-۲- حق بیمه آن بخش از کارکرد مربوط به بارگیری، انبارداری، جابه‌جایی و سایر اموری که در حمل و نقل بار و کالای بین شهری موضوعیت ندارد وفق مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی محاسبه می‌گردد.

۴۴-۳- پرداخت حق بیمه توسط رانندگان مذکور طبق بند ۱-۴۴ به منزله ارسال لیست می‌باشد و می‌بایست از مطالبه جریمه عدم ارسال لیست از مقاطعه‌کار خودداری گردد.



«بخشنامه تئقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران»

۴-۴۴- رانندگانی که در کارگاه‌ها و موسسات مشمول قانون تأمین اجتماعی اشتغال داشته و از کارفرما مزد و یا حقوق دریافت می‌نمایند از شمول قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان خارج بوده و کارفرمایان آنان مکلف می‌باشند طبق مواد (۲۸) و (۳۶) و با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی مربوطه، لیست و حق بیمه آنان را همانند سایر کارکنان خود کماکان به سازمان ارسال و پرداخت نمایند.

(۴۵) قراردادهای باطله برداری، استخراج و تحویل مواد معدنی

طبق بند (۵) مصوبه شماره ۳۵۷ مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۲۰ شورای عالی تأمین اجتماعی در قراردادهای باطله برداری، استخراج و تولید مواد معدنی در معادن سنگ آهن (چادر ملو، چغارت، مرکزی، گل‌گهر)، مس (اهر، میدوک، سرچشمه) سرب و روی (انگوران، مهدی آباد، کالسیمین)، چنانچه تأمین و نگهداری ماشین‌آلات و تجهیزات سنگین مورد نیاز از قبیل شاول، دامپتراکت، دستگاه‌های حفاری و همچنین مصالح اختصاصی مانند دینامیت و آنفو به عهده و هزینه پیمان‌کار باشد، با اعمال میزان حق بیمه مقرر در ماده (۲۸) قانون به نسبت مزد از کل کارانجام یافته، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور به ماخذ ۴/۵ درصد ناخالص کارکرد محاسبه می‌گردد.

(۴۶) قراردادهای بازاریابی و جذب پیام‌های بازرگانی

در قراردادهای بازاریابی و جذب پیام‌های بازرگانی که از صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران پخش می‌گردد و قسمتی از دریافتی پیمانکار بابت امتیاز پخش به صدا و سیما می‌باشد با توجه به اینکه کلیه هزینه‌های مربوط به تهیه تیزر به عهده مقاطعه‌کار است، حداقل سهم پیمانکار ۱۳/۶ درصد ناخالص کارکرد تعیین و حق بیمه نسبت به سهم مذکور با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه می‌گردد. بدیهی است صدور مفادحساب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود.

(۴۷) قراردادهای حمل و نقل ریلی

در قراردادهای حمل و نقل ریلی که مقاطعه‌کاران با واگذارندگان کار منعقد می‌نمایند با توجه به اینکه ۶۰ الی ۸۰ درصد از دریافتی توسط مقاطعه‌کار بابت استفاده از امکانات ریلی و نیروی کششی به شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران پرداخت می‌گردد با تایید راه آهن و پس از کسر سهم مذکور، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد نسبت به مانده سهم پیمانکار با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه می‌گردد، بدیهی است صدور مفادحساب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود.

لازم به ذکر است در قراردادهای منعقد فی مابین شرکت راه آهن به عنوان واگذارنده کار با سایر پیمانکاران محاسبه حق بیمه می‌بایست نسبت به کل ناخالص کارکرد با رعایت سایر مفاد این بخشنامه صورت پذیرد.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران»

(۴۸) قراردادهای اجاره فضا و ارایه خدمات تبلیغاتی

در قراردادهای منعقدۀ با موضوع «اجاره، چاپ، طراحی، نصب، اجرا، نگهداری و تأمین روشنایی بیلبوردهای تبلیغاتی» با توجه به اینکه پیمان‌کاران مذکور تا ۸۰ درصد از مبلغ دریافتی را بابت اجاره بیلبوردهای تبلیغاتی در سطح شهر و یا جاده‌های بین شهری به شهرداری‌ها یا سازمانهای زیبا سازی شهر و همچنین وزارت مسکن و شهر سازی پرداخت می نمایند، حداکثر تا هشتاد درصد از ناخالص کارکرد مقاطعه‌کار از مطالبه حق بیمه معاف و حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد نسبت به بیست درصد از مانده ناخالص کارکرد با اعمال مابعد ۱۵ درصد محاسبه می گردد. بدیهی است صدور مفاصاحساب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود.

(۴۹) قراردادهای خدمات دریایی

۴۹-۱- در قراردادهای خدمات دریایی که کشتی متعلق به واگذارنده کار است و موضوع عملیات آن‌ها راهبری به همراه نگهداری و تعمیرات کشتی بوده و تهیه تجهیزات، مصالح مصرفی، سوخت، روغن و ... به عهده و هزینه پیمان‌کار باشد معادل ۷۰ درصد ناخالص کارکرد مکانیکی محسوب و حق بیمه با اعمال مابعد ۷ درصد و ۳۰ درصد باقی مانده کارکرد به عنوان کارکرد دستمزدی تلقی و حق بیمه آن با اعمال مابعد ۱۵ درصد محاسبه می گردد.

۴۹-۲- قراردادهایی که موضوع آن صرفاً تأمین نیروی انسانی باشد حق بیمه کارکنان شاغل با اعمال مابعد ۱۵ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد محاسبه خواهد شد.

(۵۰) قراردادهای خن کاری در بنادر

با توجه به نحوه اجرای عملیات تخلیه و بارگیری محمولات از خن کشتی‌ها در بنادر کشور و استفاده از تجهیزات و ماشین آلات مکانیکی در عملیات مذکور، حق بیمه کارکنان شاغل در اینگونه قراردادها طبق ماده (۴) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی نسبت به کارکرد غیرمکانیکی طبق ماده (۱) مصوبه مذکور به مابعد ۱۵ درصد و نسبت به کارکرد مکانیکی طبق ماده (۲) مصوبه یاد شده به مابعد ۷ درصد و در صورت عدم اعلام درصد مکانیکی توسط واگذارنده کار، لازم است ۲۰ درصد ناخالص کارکرد عملیات خن کاری با اعمال مابعد ۱۵ درصد و ۸۰ درصد کارکرد فوق با اعمال مابعد ۷ درصد محاسبه گردد.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران»

(۵۱) قراردادهای اجرایی ژئوتکنیک

حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهایی که با موضوع «عملیات اجرایی ژئوتکنیک» منعقد می‌گردد، با توجه به لزوم استفاده از تجهیزات و ماشین آلات مکانیکی در این گونه قراردادهای و استقرار کارکنان در محل اجرای پیمان، طبق ماده دوم مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ با اعمال مازد ۷ درصد محاسبه و مطالبه و پرونده امر در شعبه محل اجرای پیمان تشکیل می‌گردد.

(۵۲) قراردادهای بهره برداری از جایگاه‌های سوخت

با توجه به جلسات کارشناسی فی‌مابین سازمان و شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران و شرکت بهینه سازی مصرف سوخت و بررسی به عمل آمده از نمونه قراردادهای بهره برداری از جایگاه‌های سوخت، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور با توجه به نوع، موضوع و نحوه اجرای عملیات آنها نسبت به کل کارکرد انجام شده، طبق ماده (۲) م صوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی با اعمال مازد ۷ درصد محاسبه و پس از وصول، مفاد محاسب مقاطعه‌کاران نسبت به مجموع کارمزد ناخالص و حق تبخیر دریافتی صادر می‌گردد.

(۵۳) قراردادهای خرید و یا فروش

با توجه به تبصره یک ماده ۹ الحاقی به تصویب‌نامه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی و دادنامه شماره ۱۸۴۷ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۳ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، قراردادهای خرید و فروش اجناس، مواد، تجهیزات و اقلام مصرفی که موضوع قرارداد مهیا، حاضر و آماده بوده و تعهدات موضوع قرارداد منحصر خرید یا فروش باشد و نیازی به تهیه یا انجام کار اضافی نباشد به دلیل فقدان نیروی انسانی مشمول کسر حق بیمه قرار نگرفته و صدور مفاد محاسب بدون وصول حق بیمه بلامانع خواهد بود. لازم به ذکر است چنانچه موضوع قرارداد تهیه، تأمین و تحویل تجهیزات بدون کار اضافی باشد معادل هشت درصد از کارکرد بابت عملیات بازرگانی شامل؛ بازاریابی، برگزاری مناقصه، آموزش، خدمات پس از فروش و... منظور و حق بیمه متعلقه وفق ماده (۱) مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ به مازد ۱۵ درصد محاسبه و مابقی مبلغ تجهیزات از محاسبات حق بیمه معاف می‌باشد.

بخش چهارم: محاسبه حق بیمه و الزامات آن

انجام کنترل و نظارت بر حسن انجام تکالیف و تعهدات طرفین پیمان و صیانت از حقوق اجتماعی کارکنان شاغل منوط به دریافت اطلاعات مبنای محاسبه از واگذارندگان کار و تعیین میزان حق بیمه متعلقه به شرح مقرر در فصل سوم و بخش‌های اول، دوم و سوم این فصل خواهد بود، اقدامات سازمان در این خصوص به شرح ذیل می‌باشد.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

- اطلاعات مبانی محاسباتی حق بیمه قرارداد در اجرای قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون .
- مبنای مطالبه حق بیمه.
- مقاطعه کاران فرعی.
- نحوه احتساب حق بیمه کارکنان خارجی شاغل در قراردادهای داخل کشور.
- کارکنان دفتر مرکزی .
- اشتغال پیمانکار حقیقی در اجرای قرارداد مقاطعه کاری.
- مقاطعه کاران دارای قرارداد پورسانت‌آور و گذاری.
- نحوه اقدام در خصوص کاربرگ شماره (۳) بازرسی از دفاتر قانونی .

۵۴) اطلاعات مبانی محاسباتی حق بیمه قرارداد در اجرای قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون

۱-۵۴- قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۲/۰۲/۲۶ مقرر می دارد:

«کلیه کارفرمایان موضوع این ماده و ماده (۲۹) قانون بیمه های اجتماعی سابق مکلف می باشند مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسين مشاورى که حداقل یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق و یا فسخ قرارداد آنان گذشته و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاصاحساب به سازمان تأمین اجتماعی مراجعه ننموده اند را ضمن اعلام فهرست مشخصات مقاطعه کاران و مهندسين مشاور از محل ۵ درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به این سازمان پرداخت نمایند. میزان حق بیمه پس از قطعی شدن طبق قانون و بر اساس آراء هیات تجدید نظر موضوع ماده (۴۴) قانون تأمین اجتماعی و ابلاغ مجدد به پیمانکار جهت پرداخت بدهی ظرف مدت ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ توسط سازمان تأمین اجتماعی اعلام خواهد شد. نحوه اجرای تبصره به موجب آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران می‌رسد.»

۲-۵۴- طبق مواد (۲) و (۵) آیین نامه اجرایی قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۳/۰۳/۱۸ کلیه کارفرمایان مشمول این آیین نامه مکلف می‌باشند درمورد قراردادهایی که خاتمه، تعلیق یا فسخ می‌گردند در صورت عدم ارائه مفاصاحساب از سوی پیمانکار ظرف یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق یا فسخ قرارداد، در طی یک ماه نسبت به اعلام اطلاعات مبانی محاسبه شامل مبلغ کل کارکرد پیمان اعم از ارزی و ریالی، تاریخ شروع و خاتمه یا فسخ یا تعلیق پیمان، نحوه تهیه مصالح (به عهده کارفرما، پیمانکار یا هر دو)، محل اجرای کار، شرح مختصری از موضوع پیمان، آخرین اقامتگاه قانونی پیمانکار و مهندس مشاور و میزان ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی نگهداری شده نزد کارفرما و نیز ارائه مدارک و مستندات مورد نیاز سازمان همکاری نمایند.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۳-۵۴- در اجرای ماده (۵) آیین نامه مذکور و در خصوص قراردادهایی که مفاد قرارداد یا مستندات پرونده مطالباتی مبین آن است که عملیات موضوع پیمان به اتمام رسیده لیکن اطلاعات مبنای محاسبه از سوی واگذارندگان کار از سال نگردیده، واحدهای اجرایی مکلف می باشند پس از سه ماه از تاریخ خاتمه قرارداد ضمن صدور و درخواست اطلاعات مبنای محاسباتی نسبت به ابلاغ آن به واگذارنده کار و اعلام آن به مقاطعه کار برابر مقررات اقدام نمایند.

۴-۵۴- در صورتی که گواهی واگذارنده کار با نوع، موضوع، تعهدات طرفین قرارداد، صورت وضعیت یا صورت حساب کارکرد و سایر محتویات پرونده مغایرت داشته باشد، واحدهای اجرایی موظف هستند علت مغایرت را با اخذ مستندات مربوطه مجدداً از واگذارنده کار استعلام، و پس از دریافت اطلاعات برابر مقررات اقدام نمایند.

۵-۵۴- در صورت فسخ و یا اتمام عملیات پیمان و عدم همکاری واگذارنده کار در ارائه مدارک یا اطلاعات مبنای محاسباتی ظرف مهلت مقرر، واحدهای اجرایی مکلف می باشند با توجه به نوع، موضوع، محل اجرای قرارداد، تعهدات طرفین پیمان در تأمین مصالح مصرفی و ماشین آلات مکانیکی با ملحوظ داشتن کاربرگ‌های شماره (۳) واصله، اطلاعات و مستندات ارسالی از سوی پیمانکار و یا سایر اطلاعات و اسناد مضبوط در پرونده مطالباتی حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات را برابر مقررات محاسبه و مطالبه نموده و پس از وصول حق بیمه متعلقه نسبت به صدور مفاد حساب اقدام نمایند. بدیهی است برابر بند (۵) آیین نامه اجرایی قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۳/۰۳/۱۸ بازرسی از دفاتر قانونی واگذارندگان کار موصوف می بایست با اولویت انجام گیرد.

۶-۵۴- مطابق ماده (۳) آیین نامه مذکور واحدهای اجرایی در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها طبق قانون و براساس آرای هیات تجدید نظر موضوع ماده (۴۴) قانون تأمین اجتماعی قطعی شده است مکلف می باشند حق بیمه را مجدداً به پیمانکار یا مهندسین مشاور ابلاغ و چنانچه حداکثر ظرف مدت ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ مجدد، مقاطعه کار مورد مطالبه را پرداخت نکند، بدهی را جهت واریز از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی به واگذارنده کار ابلاغ نمایند.

۷-۵۴- برابر ماده (۴) آیین نامه اجرایی کارفرمایان مکلف می باشند بدهی قطعی شده موضوع ماده (۳) آیین نامه را که توسط سازمان اعلام می شود حداکثر ظرف مهلت ۲۵ روز از تاریخ ابلاغ، تأمین و به حساب سازمان واریز نمایند؛ چنانچه واگذارنده کار حداکثر ظرف مهلت ۲۵ روز از تاریخ ابلاغ از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی بدهی مربوطه را پرداخت نکند واحدهای اجرایی مکلف می باشند طبق ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی اقدامات قانونی جهت وصول مطالبات را معمول نمایند.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

(۵۵) مبنای مطالبه حق بیمه

با توجه به دادنامه‌های شماره ۸۴/۹ مورخ ۱۳۸۴/۱/۱۴ و ۱۰۷۲۴ مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۲ هیات عمومی دیوان عدالت‌اداری در مواردی که حق بیمه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی مقاطعه کاران در قراردادهای منعقدۀ بیشتر از حق بیمه طبق مآخذ موضوع مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی، هیات مدیره سازمان و سایر مفاد این بخشنامه باشد، مبنای احتساب حق بیمه صورت مزد و حقوق اظهار شده از سوی پیمانکار خواهد بود.

(۵۶) مقاطعه کاران فرعی

در مواردی که پیمانکار اصلی بخشی از عملیات پروژه را با انعقاد قرارداد به پیمانکاران فرعی واگذار نماید، واحدهای اجرایی مکلف می باشند حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای فرعی را با توجه به نوع، موضوع عملیات و تعهدات طرفین محاسبه و پس از وصول، مفصاحساب صادر نمایند؛ بدیهی است به هنگام احتساب حق بیمه پیمانکار اصلی، با تایید واگذارنده کار، چنانچه حق بیمه قرارداد فرعی وفق ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی محاسبه شده باشد معادل حق بیمه پرداختی از حق بیمه پیمان اصلی کسر می گردد و در صورتی که مفصاحساب پیمانکار فرعی وفق ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی صادر شده باشد معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی قابل کسر می باشد.

(۵۷) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان خارجی شاغل در قراردادهای داخل کشور

۱- ۵۷- با توجه به بند الف ماده (۵) لایحه قانونی اصلاح ماده (۵) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۸/۶/۲۷ در خصوص بیمه اتباع بیگانه که طبق قوانین و مقررات مربوط در ایران به کار اشتغال دارند، در صورتی که بین دول متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه‌های دوجانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد، طبق مفاد موافقتنامه عمل خواهد شد.

۲- ۵۷- در خصوص قراردادهایی که محل اجرای آن داخل کشور بوده و در بخشی از عملیات پیمان اتباع خارجی مشغول به کار باشند، در صورتی که کشور متبوع، عضو مقاوله نامه شماره ۱۹ سازمان بین‌المللی کار (ILO) باشد و طبق گواهی مقامات صالحه دولت فوق از مزایای مندرج در ماده (۳) قانون تأمین اجتماعی بهره‌مند باشند لازم است اسامی افراد شاغل در قرارداد و مدارک بیمه‌گری مربوطه از مقاطعه کار اخذ گردد، ضمناً مقاطعه کار مکلف است صورت مزد و حقوق ماهانه افراد مذکور را به صورت جداگانه تنظیم و صرفاً معادل ۳ در صد حقوق و مزایا، با رعایت حداکثر دستمزد مشمول کسر حق بیمه سال مربوطه به عنوان حق بیمه خاص مربوط به حوادث ناشی از کار ارسال و پرداخت نماید.

**«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»**

۳-۵۷- حق بیمه متعلق به مجموع حقوق دریافتی افراد فوق الذکر با رعایت حداکثر دستمزد مشمول کسر حق بیمه سال مربوطه می بایست از حق بیمه محاسبه شده بر اساس کارکرد مقاطعه کار به شرح سایر مفاد این بخشنامه کسر و مانده حق بیمه برابر مقررات مطالبه گردد.

۴-۵۷- در خصوص اتباع کشورهای که عضو مقاوله نامه مذکور نباشند و بین دول متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت نامه های دوجانبه یا چند جانبه تامین اجتماعی منعقد نشده باشد، پرداخت ۳ درصد حق بیمه حوادث ناشی از کار موضوعیت نداشته و واگذارندگان کار مکلف می باشند نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه مقرر در ماده (۲۸) قانون برابر مقررات اقدام نمایند.

(۵۸) کارکنان دفتر مرکزی

طبق مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی پیمانکاران مکلف هستند صورت مزد کارکنان دفتر مرکزی خود را بصورت جداگانه تنظیم و به انضمام حق بیمه مربوطه وفق مقررات جاری سازمان به شعبه تامین اجتماعی حوزه عملکرد دفتر مرکزی تسلیم و پرداخت نمایند. طبق مصوبه شماره ۱۰/۹۳۴۳ مورخ ۱۳/۴/۱۳۷۷ دویست و هشتاد و هشتمین جلسه مورخ ۱۳۷۷/۴/۶ شورای عالی تامین اجتماعی و مقررات جاری سازمان در مواردی که یک نفر از مدیران، شرکا یا اعضای هیأت مدیره بعنوان مسئول یا سرپرست پروژه در پیمان اشتغال بکار داشته و مزد دریافت کند با تأیید موضوع توسط واگذارنده کار، دریافت صورت مزد و حقوق نامبرده در قرارداد بلامانع خواهد بود.

(۵۹) اشتغال پیمانکار حقیقی در اجرای قرارداد مقاطعه کاری

در قراردادهای پیمانکاری منعقد شده با اشخاص حقیقی که شخص پیمانکار طبق گواهی واگذارنده کار به همراه سایر کارکنان در اجرای عملیات قرارداد عملاً اشتغال به کار داشته باشد، در این حالت پس از محاسبه حق بیمه پیمان طبق ماده (۴۱) قانون و با رعایت تبصره (۵) الحاقی به ماده (۴) قانون تامین اجتماعی موضوع ماده (۳) قانون اصلاح قانون تامین اجتماعی و برخی قوانین مربوطه مصوب ۱۳۸۷/۷/۸ مجلس شورای اسلامی و تصویب نامه شماره ۴۱۲۹۷/ت/۲۱۶۴۴۹ ک مورخ ۱۳۸۸/۱۱/۴ هیأت وزیران معادل حق بیمه پرداختی شخص پیمانکار در اجرای قانون اخیرالذکر و در دوره اجرای قرارداد از میزان حق بیمه مطالبه شده کسر و مابقی مطالبه، وصول و سپس مفاصاحساب صادر گردد.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران»

۶۰) مقاطعه‌کاران دارای قرارداد پورسانتاژ و اگذاری تعهدات

در مواردی که با توافق سازمان بخشی از تعهدات موضوع ماده (۳) قانون تأمین اجتماعی واگذار و به تبع آن میزان حق بیمه مقرر در ماده (۲۸) قانون تقلیل یابد، لازم است به هنگام محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد، معادل پورسانتاژ متعلقه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی مقاطعه‌کاران (اعم از پیمانکاران و مهندسان مشاور) وصول شده تلقی و مبالغ مربوط به لیست‌های هر پیمان با مآخذ کامل (۲۷٪) در محاسبه منظور گردد.

۶۱) نحوه اقدام در خصوص کاربرگ شماره (۳) بازرسی از دفاتر قانونی

در اجرای ماده (۵) آیین نامه اجرایی تبصره الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۰۲/۲۷ به ماده (۳۸) قانون و با توجه به بخشنامه تنقیح و تلخیص بازرسی از دفاتر قانونی درخصوص هزینه‌های مندرج در کاربرگ شماره (۳)، واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند کاربرگ مذکور را به عنوان بخشی از مدارک و اطلاعات مبنای محاسبه در پرونده مطالباتی ردیف پیمان مربوطه ثبت و ضبط نمایند تا به هنگام انجام محاسبات دوره‌ای یا نهایی، مورد بهره‌برداری واقع شود. چنانچه به موجب عدم همکاری واگذارنده کار در اعلام اطلاعات مبنای محاسباتی، حق بیمه کارکنان شاغل صرفاً بر مبنای کارکرد استخراج شده از دفاتر واگذارنده کار و سایر اسناد و مدارک موجود در پرونده مورد محاسبه و مطالبه قرار گیرد، صدور مفادحساب به نسبت کارکرد مبنای محاسبه بلامانع می‌باشد.

۶۲) قراردادهای انفرادی

۶۲-۱- قراردادهایی که موضوع عملیات آن توسط شخص مجری به تنهایی انجام پذیرفته و دارای تبعیت دستوری و اقتصادی و انجام شخصی کار باشد و مشمول قوانین استخدامی از جمله قانون کار بوده، قرارداد کار محسوب و کارفرما مکلف می‌باشد نسبت به ارائه صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه وفق ماده (۳۹) قانون اقدام نماید.

۶۲-۲- مطابق دادنامه‌های شماره ۵۸ مورخ ۱۳۷۶/۰۵/۲۵ و شماره ۱۸۱۵ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۰۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری قراردادهای مقاطعه‌کاری تک نفره که فاقد مشخصات بند (۱-۶۲) بوده و موضوع عملیات منحصرأ توسط شخص مقاطعه‌کار به تنهایی انجام شده باشد، از مشمول ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی خارج می‌باشند.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران»

۶۳) نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای صدور خدمات فنی به خارج از کشور

طبق بند (ب) ماده (۷) قانون حداکثر استفاده از توان فنی و مهندسی، تولیدی و صنعتی و اجرایی کشور مصوب ۱۳۷۵/۱۲/۱۲، مقرر گردیده کارکنان شاغل در قراردادهای صدور خدمات فنی به خارج از کشور از مزایای قانون تأمین اجتماعی بهره‌مند گردند و برابر ماده (۱۰) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵، تبصره زیر جایگزین تبصره‌های (۱) و (۲) ماده (۱۲) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آن‌ها در امر صادرات و اصلاح ماده (۱۰۴) قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۹۱/۰۵/۰۱ گردیده است:

«سازمان تأمین اجتماعی مکلف است به منظور بیمه کارکنان ایرانی دارای گواهینامه شغلی که در ارتباط با اجرای قراردادهای صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور اعزام می‌شوند، حق بیمه قراردادهای (پیمان‌ها) را به صورت ریالی صرفاً بر اساس صورت مزد و حقوق ماهیانه کارکنان محاسبه و وصول کند و مفاسحساب قرارداد یا پیمان را صادر کند»

از تاریخ ۱۳۹۸/۲/۱۵ در خصوص ارائه خدمات قانونی به بیمه‌شدگان مزبور وفق تبصره ذیل ماده (۱۰) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۲/۱۵ مجلس شورای اسلامی اقدام خواهد گردید.

فصل پنجم: مفاسحساب ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی**۶۴- اهمیت مفاسحساب ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی**

مفاسحساب موضوع ماده (۳۸) قانون سندی است رسمی مبنی بر کنترل و نظارت سازمان بر تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارندگان کار و مقاطعه‌کاران در پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات موضوع قرارداد که به دو صورت دوره‌ای یا نهایی به صورت الکترونیک صادر می‌شود و به موجب آن واگذارنده کار مجاز خواهد بود نسبت به پرداخت ۵ درصد کل کار و آخرین قسط مقاطعه کار تا میزان کارکرد مندرج در مفاسحساب اقدام نماید.

**«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران»**

۱-۶۴- در راستای ارتقای خدمات بیمه ای و الزامات دولت الکترونیک ابلاغ مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون از طریق سامانه خدمات الکترونیک و غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی: <https://Eservices.tamin.ir/> انجام می پذیرد، لذا ضرورت دارد واگذارندگان کار و مقاطعه‌کاران با اخذ شماره کارگاهی نزد واحد های اجرایی سازمان، با تکمیل درخواست استفاده از خدمات الکترونیک سازمان تأمین اجتماعی و ایجاد حساب کاربری در سامانه مذکور نسبت به دریافت مفاصاحساب صادره اقدام نمایند.

۲-۶۴- با توجه به اینکه مطابق ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی پرداخت پنج درصد بهای کل کار و آخرین قسط مقاطعه‌کار از طرف کارفرما منوط به ارائه مفاصاحساب از سوی سازمان می باشد، لذا چنانچه واگذارندگان کار با اعلام اطلاعات مبنای محاسبه دوره‌ای از قرارداد، درخواست صدور مفاصاحساب نمایند، واحد های اجرایی مکلف می‌باشند، پس از مطالبه و وصول حق بیمه کارکنان شاغل در دوره مبنای محاسبه نسبت به صدور مفاصاحساب دوره ای برابر مقررات اقدام نمایند.

۳-۶۴- واحد وصول حق بیمه شعب مکلف می باشند با حصول اطمینان از مآخذ احتساب حق بیمه و صحت محاسبات انجام شده و وصول کامل مطالبات مربوطه خلاصه‌ای از اطلاعات مبنای محاسبه حق بیمه از قبیل مآخذ کسر حق بیمه، دوره اجرای قرارداد، تعهدات طرفین پیمان در تأمین مصالح و ماشین آلات مکانیکی و.... را در ذیل مفاصاحساب درج نمایند.

فصل ششم: تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارندگان کار، مقاطعه‌کاران و سازمان تأمین اجتماعی

مطابق مواد (۲۸)، (۳۸)، (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و تبصره های مربوطه، آئین نامه طرز تنظیم صورت مزد و حقوق و مواقع ارسال آنها به سازمان و آئین نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح های عمرانی مصوب شورای عالی تأمین اجتماعی، وظایف کارفرمایان (واگذارنده کار)، مقاطعه‌کاران و سازمان در راستای اجرای مراتب مذکور به شرح زیر می‌باشد:

۶۵) وظایف و تکالیف کارفرمایان (واگذارندگان کار)

۱-۶۵- واگذارندگان کار مکلف هستند در قراردادهای منعقد، مقاطعه‌کاران را متعهد نمایند که کارکنان شاغل در اجرای پیمان‌ها را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نموده و صورت مزد و حقوق و حق بیمه مقرر را برابر مواد (۲۸)

**«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»**

و (۳۹) قانون تأمین اجتماعی در مهلت قانونی به سازمان ارسال و پرداخت کنند.

۲-۶۵- یک نسخه از قرارداد منعقد شده را هم زمان با ابلاغ قرارداد به همراه ضوابط و پیوست های مربوطه و اصل گواهی تایید اصالت قرارداد را به شعب ذیربط سازمان تأمین اجتماعی ارسال نمایند.

۳-۶۵- پنج درصد هر صورت وضعیت یا صورتحساب پرداختی به پیمان کاران و مهندسان مشاور را کسر و نگهداری نموده و پرداخت مبالغ مکسوره و آخرین قسط مقاطعه کاران را موکول به ارائه مفادحساب سازمان تأمین اجتماعی نمایند.

۴-۶۵- در خاتمه عملیات پیمان با اعلام موضوع قرارداد، مبلغ ناخالص کل کارکرد، تاریخ شروع و خاتمه کار، نحوه تهیه و تأمین مصالح مصرفی، صورت ریز کسورات حق بیمه و حسب مورد سایر مبانی محاسباتی از جمله ارزش ریالی مصالح واگذاری، نحوه تأمین ماشین آلات و در صد کار انجام یافته به صورت مکانیکی و غیر مکانیکی، ارزش صورت وضعیت قطعی و فهرست پیمانکاران فرعی به واحد اجرایی ذیربط، مقاطعه کار را جهت اخذ مفادحساب به شعبه مربوطه معرفی نماید.

۵-۶۵- در اجرای تبصره الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی، مطالبات سازمان از پیمان کاران و مهندسان مشاور، که حداقل یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق و یا فسخ قرارداد آنان گذشته است و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفادحساب سازمان تأمین اجتماعی مراجعه ننموده اند را ضمن اعلام مشخصات مقاطعه کاران، از محل ۵٪ کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به سازمان پرداخت نمایند.

۶-۶۵- در صورت عدم رعایت مراتب قانونی اشاره شده در بندهای فوق برابر ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و تبصره ذیل آن مسئولیت پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه بعهدہ کارفرمایان (واگذارندگان کار) خواهد بود و حق دارند وجوهی که از این بابت به سازمان پرداخته نموده اند را از مقاطعه کار مطالبه و وصول نمایند.

(۶۶) تکالیف و تعهدات بر عهده مقاطعه کاران

۱-۶۶- ارسال یک نسخه از قرارداد منعقد شده با کارفرمایان منضم به اصل گواهی واگذارنده کار مبنی بر معرفی مقاطعه کار و تایید اصالت قرارداد همراه با مدارک هویتی به شعبه تأمین اجتماعی ذی ربط.

۲-۶۶- ارسال تفکیک صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای منعقد شده و کارکنان دفتر مرکزی تا آخرین روز ماه بعد به واحد اجرایی ذیربط در مهلت مقرر وفق ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی.



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۳-۶۶- پرداخت مانده حق بیمه طبق صورتحساب بدهی ابلاغ شده از سوی سازمان و اخذ مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی جهت هر یک از قراردادهای اجرا شده بنابر دادنامه شماره ۶۵۱ مورخ ۱۳۸۵/۹/۱۲ هیات عمومی دیوان عدالت اداری .

۴-۶۶- در صورتی که مقاطعه کار به بدهی اعلام شده بنابر مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تأمین اجتماعی معترض باشد می تواند ظرف مهلت مقرر اعتراض خود را به سازمان تسلیم نموده و چنانچه درخواست صدور مفاصاحساب داشته باشد می تواند مبلغ بدهی طبق اعلامیه را به حساب سپرده موقت کارفرمایان نزد سازمان واریز و مفاصاحساب دریافت نماید.

۵-۶۶- رعایت ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و تبصره الحاقی آن به عنوان واگذارنده کار در مورد مقاطعه کاران فرعی .

۶-۶۶- با توجه به الزام پیمانکار به پرداخت حق بیمه طبق ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی، توافق یا انعقاد قرارداد با اشخاص حقیقی یا حقوقی در خصوص چگونگی پرداخت حق بیمه کارگران شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری نافی وظایف و مسئولیتهای پیمانکار در پرداخت حق بیمه و سالب اجازه قانونی سازمان در مطالبه حق بیمه از پیمانکار نمی باشد.

۷-۶۶- اجرای تکالیف مقرر طبق تبصره الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ مجلس شورای اسلامی به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی .

۶۷) تکالیف و وظایف سازمان

۱-۶۷- اطلاع رسانی به هنگام قوانین، مقررات و مصوبات مرتبط با مواد (۳۸) و (۴۱) قانون تأمین اجتماعی .

۲-۶۷- شفاف سازی ضوابط اجرایی مربوطه در راستای ایفای حقوق شرکای اجتماعی و در دسترس قراردادن بخشنامه ها و دستورالعمل های صادره.

۳-۶۷- تشکیل پرونده و تخصیص ردیف پیمان برای هریک از قراردادهای مقاطعه کاری و دریافت صورت مزد و حقوق و ارائه خدمات قانونی به بیمه شدگان.

۴-۶۷- احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد و ابلاغ مراتب به مقاطعه کاران با حصول اطمینان از مآخذ مبنای احتساب حق بیمه و صحت محاسبات انجام شده.

۵-۶۷- ارائه ریز محاسبات حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد، حسب درخواست مقاطعه کاران .

**«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»**

- ۶-۶۷- رسیدگی به اعتراضات به عمل آمده برابر مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تأمین اجتماعی.
- ۷-۶۷- اجرای تکالیف مقررطبق تبصره الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ مجلس شورای اسلامی ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی.
- ۸-۶۷- تطبیق گواهی‌های واصله از واگذارنده کار با مفاد قرارداد و سوابق موجود و در صورت مشاهده مغایرت، بررسی موضوع و استعلام از واگذارنده کار با اخذ مدارک و مستندات مربوطه برای مشخص نمودن علت مغایرت.
- ۹-۶۷- انتقال وجه واریزی از حساب سپرده موقت کارفرمایان به حساب قطعی سازمان پس از قطعیت بدهی و استرداد مازاد آن به حساب مقاطعه کار.
- ۱۰-۶۷- صدور مفاصاحساب موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی ظرف یک روز کاری پس از پرداخت بدهی.
- ۱۱-۶۷- عدم صدور درخواست بازرسی از دفاتر قانونی مقاطعه کاران، در مورد قراردادهایی که حق بیمه آن‌ها مطابق ماده (۴۱) قانون دریافت و مفاصاحساب صادر می‌گردد.

فصل هفتم : سایر موارد

- ۶۸- در موارد ابهام در اجرای این بخشنامه، نظر کارشناسی اداره کل وصول حق بیمه ملاک عمل خواهد بود.
- ۶۹- در مواردی که در خصوص اجرای این بخشنامه ابهاماتی از سوی واحدهای اجرایی، تخصصی و یا تشکل‌های ذیربط مطرح گردد مراتب در کمیته وحدت رویه متشکل از نمایندگان معاونت بیمه ای، اداره کل و وصول حق بیمه، اداره کل حقوقی و قوانین و نماینده تشکل بخش خصوصی (اتاق‌ها و کانون عالی کارفرمایان) مربوطه مورد بررسی واقع و تصمیم مقتضی اتخاذ می‌گردد.
- ۷۰- اداره کل وصول حق بیمه حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ صدور این بخشنامه نسبت به بررسی و تدوین فرایندهای مربوط به نحوه تعیین مآخذ حق بیمه قبل از انعقاد پیمان اقدام نماید.
- ۷۱- در اجرای طرح تحول دیجیتالی و بهبود فرآیندهای خدمات بیمه ای و در راستای بهره گیری از خدمات الکترونیکی در تسهیل فضای کسب و کار، افزایش رضایتمندی ذینفعان، کاهش مراجعات و حذف کاغذ در مراودات اداری، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین موظف است حداکثر ظرف یک ماه از تاریخ صدور



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۹۹/۱۳۱۰۱

تاریخ:

۱۳۹۹/۱۲/۲۰

پیوست:

میرعال

«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

این بخشنامه با همکاری اداره کل وصول حق بیمه و مدیریت فناوری و تحول دیجیتال نسبت به تهیه نرم افزار مربوطه اقدام نماید.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ادارات کل استان، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، روسا، معاونین، مسئولین واحدها و کارشناسان شعب می‌باشند.


مصطفی سالاری



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۱۴۰۰/۷۲۷

تاریخ:

۱۴۰۰/۰۲/۰۵

پیوست:

«بخشنامه»

حوزه: معاونت بیمه ای

موضوع: اصلاح بند (۲-۳۷) بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران

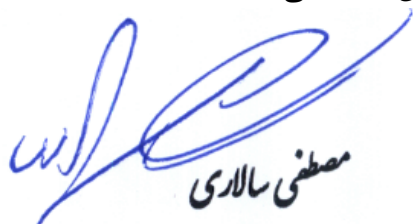
به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰

معاونین محترم مدیران کل مستقل سادی
مدیران کل تأمین اجتماعی استان
مدیران همان تأمین اجتماعی استان

پیرو بخشنامه ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰ بدینوسیله توجه بند (۲-۳۷) بخشنامه فوق الذکر به شرح ذیل اصلاح می گردد:

«توجه: در اجرای نظر مورخ ۹۹/۶/۲۷ فقههای معظم شورای نگهبان، از تاریخ مصوبه ۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی در خصوص کلیه قراردادهای دستمزدی، خدماتی غیرمکانیکی، چنانچه کارفرما با ارائه دلایل و مدارک و مستندات اثبات نماید که نسبت مزد به کل کار کمتر از پنجاه و شش درصد کل ناخالص کارکرد می باشد، موضوع می بایست توسط واحدهای اجرایی بررسی و اقدام قرار گیرد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، رؤسا و کارشناسان ادارات کل استان، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین، رؤسا و معاونین، مسئولین واحدها و کارشناسان شعب می باشد.


مصطفی سالاری



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۹۹۴۸

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۹/۲۸

پیوست:

«بخشنامه»

حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: اصلاح توجه ذیل بند (۶-۴۰) و الحاق بند (۳-۴۹) به بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران

معاون محترم مدیرکل محترم ستادی

مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان

مدیر محترم دس‌ان تأمین اجتماعی استان

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراماً؛ پیرو بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ با موضوع تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران، با توجه به اینکه تعیین میزان حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمانکاران برخی شرکت‌های دولتی و ضوابط بیمه‌ای قراردادهای خدمات دریایی با موضوع واگذاری کشتی در دست بازرگاری می باشد، لذا با ملاحظه ابهام برخی واحدهای اجرایی، به منظور حفظ حقوق ذینفعان و ایجاد وحدت رویه در عملکرد واحدها تا حصول نتیجه نهایی اعلام می‌دارد توجه ذیل بند (۶-۴۰) بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران به شرح ذیل اصلاح و بند (۳-۴۹) به بخشنامه مذکور الحاق گردید:

توجه: تغییر مبلغ قرارداد از طریق افزایش یا کاهش مقادیر کار، حداکثر تا میزان ۲۵ درصد مبلغ اولیه قرارداد مجاز می باشد و انجام مقادیر بیش از میزان مذکور منوط به انعقاد قرارداد مجزا خواهد بود؛ لذا در مواردی که به علت افزایش یا کاهش هزینه های نیروی انسانی، مصالح، تجهیزات و ماشین آلات، مبلغ اولیه قرارداد مشمول تعدیل مصوب سازمان برنامه و بودجه و دستگاه اجرایی دولتی گردد و کارکرد مصالح اختصاصی، تجهیزات و اجرا به تفکیک از مبلغ تعدیل موارد مذکور در صورت‌های کارکرد و گواهی واگذارنده کار اعلام گردد، مبلغ تعدیل جزء افزایش و یا کاهش ۲۵ درصد نخواهد بود. بدیهی است شمول یا عدم شمول حق بیمه بر مبلغ تعدیل تجهیزات، مصالح اختصاصی و اجرا و میزان آن مطابق ضوابط تعیین شده برای کارکرد بخش های مذکور می باشد.

بند ۳-۴۹- در قراردادهای خدمات دریایی با موضوع واگذاری کشتی به همراه خدمه، با ملاحظه هزینه تامین کشتی و اشتغال اتباع بیگانه در اجرای عملیات و برخورداری آنان از تعهدات پیش بینی شده در ماده (۳) قانون تأمین اجتماعی در کشور خود یا کشورهای دیگر در مدت اشتغال در قرارداد، ۸۰ درصد ناخالص کل کارکرد قطعی از شمول حق بیمه معاف و حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد نسبت به ۲۰ درصد مانده کارکرد وفق ماده اول مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی به ماخذ ۱۵ درصد به انضمام حق بیمه بیکاری



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۹۹۴۸

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۹/۲۸

پوست:

پوست:

«بخشنامه»

محاسبه و پس از وصول مطالبات، مفصاحساب موضوع ماده (۳۸) قانون به میزان ناخالص کل کارکرد قطعی صادر گردد. بدیهی است اعمال این بند نسبت به قراردادهایی که حق بیمه مورد مطالبه آنان از تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ تا صدور این بخشنامه به مرحله قطعیت نرسیده است، بلامانع می باشد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ادارات کل استان، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، روسا، معاونین، مسئولین واحدها و کارشناسان واحدهای اجرایی می باشند.

میراثم موسوی



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه

شورای مقررات زدایی و وحدت رویه

شماره:

۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳

تاریخ:

۱۴۰۱/۰۸/۱۸

ست:

حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: چهارمین اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران

معاون محترم مدیرکل محترم ستادی

مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان

مدیر محترم دمان تأمین اجتماعی استان

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

پیرو بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ با موضوع تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران و با عنایت به نظرات مطرح شده از سوی هیات نظارت بر قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵ بندهای (۱۴-۲)، (۱۴-۳)، (۱۵-۱) و (۱۵-۲) بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران و همچنین در اجرای ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی و بند (۳) مصوبه شماره ۱۲۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۵ هیات امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه، بندهای (۳۷-۴) (۳۹)، (۴۰) و (۴۹-۳) بخشنامه مذکور به شرح زیر اصلاح و جهت اجرا به واحدهای تابعه اعلام می گردد.

۱- اصلاح بند ۲-۱۴ (نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقوقی): واحدهای اجرایی مکلف می باشند بازرسی از دفاتر قانونی این قبیل پیمانکاران را در اولویت قرارداد و چنانچه با توجه به امکانات و اولویت های تعیین شده امکان انجام بازرسی از دفاتر قانونی پیمانکار در مدت زمان محدود وجود نداشته و پیمانکار نیز در اخذ مفاسحاسب تعجیل داشته باشد، در این حالت در صورتی که پیمانکار نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه کارکنان وفق مقررات اقدام نموده و طبق محتویات پرونده مطالباتی در سال دوره اجرای قرارداد فاقد بدهی قطعی باشد به منظور مساعدت بیشتر در زمینه صدور مفاسحاسب قرارداد پیش از انجام بازرسی از دفاتر قانونی، با اخذ تعهدنامه به شرح پیوست این بخشنامه که به امضاء مدیر عامل و یا صاحبان امضاء مجاز رسیده و ممهور به مهر شرکت باشد، صدور مفاسحاسب قرارداد بلامانع خواهد بود.



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه

شورای مقررات زدایی و وحدت رویه

شماره:

۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳

تاریخ:

۱۴۰۱/۰۸/۱۸

ست:

۲- اصلاح بند ۳-۱۴ (نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقوقی): در مواردی که پیمانکاران موضوع بند فوق طبق پرونده مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی دارای بدهی قطعی باشند، چنانچه نسبت به پرداخت بدهی قطعی در سال دوره اجرای قرارداد اقدام نمایند، با تکمیل فرم تعهدنامه پیوست این بخشنامه، صدور مفادحساب این گونه قراردادهای بدون اعمال ضریب بلامانع می باشد.

۳- اصلاح بند ۱-۱۵ (نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقیقی): درخصوص قراردادهای مورد اجرای اشخاص حقیقی که دارای پرونده مطالباتی کارگاهی نزد سازمان بوده و با توجه به گواهی واگذارنده کار و ظرفیت کارگاه از قبیل تعداد نیروی انسانی، فضای کارگاه و ... احراز گردد موضوع عملیات پیمان در محل کارگاه ثابت پیمانکار انجام پذیرفته است، همچنین کارفرما نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه کارکنان وفق مقررات اقدام نموده و طبق پرونده مطالباتی در سال دوره اجرای قرارداد فاقد بدهی قطعی باشد، صدور مفادحساب قرارداد آنان بلامانع خواهد بود.

۴- اصلاح بند ۲-۱۵ (نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقیقی): در مواردی که پیمانکار حقیقی طبق پرونده مطالباتی کارگاهی دارای بدهی قطعی باشد، چنانچه نسبت به پرداخت بدهی قطعی در سال دوره اجرای قرارداد اقدام نماید، صدور مفادحساب قرارداد بلامانع می باشد.

۵- اصلاح بند ۴-۳۷ و حذف تبصره (۲) ذیل آن (نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمانکاران):

۴-۳۷- طبق بند (۱) تبصره یک ذیل ماده دوم مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی قیمت تجهیزاتی که پیمانکار از طریق گشایش اعتبار اسنادی از خارج از کشور خریداری می نماید مشمول کسر حق بیمه نمی باشد.

تبصره: مطابق بند (۲) تبصره یک ذیل ماده دوم مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی در مواردی که تجهیزات قراردادهای، بدون گشایش اعتبار اسنادی از خارج از کشور خریداری گردد، با ارائه صورتحساب تجاری (Comercial Invoice)، اعلامیه تأمین ارز، برنامه، پروانه ارزیابی گمرکی یا گواهی ورود کالا به مناطق ویژه اقتصادی یا مناطق آزاد که به تایید واگذارنده کار رسیده باشد، مبلغ تجهیزات وارده از خارج از کشور از شمول کسر حق بیمه معاف می باشد.



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه

شورای مقررات زدایی و وحدت رویه

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۸/۱۸

ست:

ست:

۶- اصلاح فهرست بخش سوم از فصل چهارم (حالت های خاص قراردادهای غیر عمرانی)

- قراردادهای پیمانکاران و مهندسان مشاور بنیاد مسکن انقلاب اسلامی
- قراردادهای تأمین دکل های حفاری چاه های نفت و گاز دریایی و مناطق خشکی
- قراردادهای غیر عمرانی منعقد شده بر اساس روش های PC و EPC
- قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز
- قراردادهای تنظیفات ساختمان های اداری، تجاری، بیمارستان ها، مراکز آموزشی و ... و نگهداری تاسیسات و محوطه آنها

- قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی
- قراردادهای حمل و نقل بار و کالا بین شهری و جابجایی مسافر بین شهری و درون شهری
- قراردادهای باطله برداری، استخراج و تحول مواد معدنی
- قراردادهای بازاریابی و جذب پیام های بازرگانی
- قراردادهای حمل و نقل ریلی
- قراردادهای اجاره فضا و ارائه خدمات تبلیغاتی
- قراردادهای خدمات دریایی
- قراردادهای خن کاری در بنادر
- قراردادهای اجرایی ژئوتکنیک
- قراردادهای بهره برداری از جابگاه سوخت
- قراردادهای خرید و فروش

۷- اصلاح بند ۳۹ (قراردادهای تأمین دکل های حفاری چاه های نفت و گاز دریایی و مناطق خشکی)

۱-۳۹- طبق بند (۱) تبصره ذیل ماده (۴) مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی در قراردادهای تأمین دکل های حفاری چاه های نفت و گاز دریایی به همراه خدمه مورد نیاز که تأمین دکل های حفاری، تجهیزات و مصالح مصرفی به عهده و هزینه پیمانکار می باشد، همچنین با ملاحظه اشتغال اتباع بیگانه در اجرای عملیات موضوع دکل های حفاری دریایی، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به میزان سه (۳) درصد ناخالص کل کارکرد قرارداد محاسبه می گردد.

۲-۳۹- طبق بند (۲) تبصره ذیل ماده (۴) مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی در قراردادهای تأمین دکل های حفاری چاه های نفت و گاز به همراه خدمه مورد نیاز در مناطق خشکی که تأمین



دکل‌های حفاری، تجهیزات و مصالح مصرفی به عهده و هزینه پیمانکار می باشد، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به میزان شش (۶) درصد ناخالص کل کارکرد قرارداد محاسبه می گردد.

۸- اصلاح بند ۴۰ (قراردادهای غیر عمرانی منعقد بر اساس روش PC و EPC)

۴۰- طبق تبصره (۲) ذیل ماده دوم مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی، در قراردادهای منعقد بر اساس روش‌های PC و EPC در صورتی که مبلغ تجهیزات بیش از ۵۰ درصد مبلغ اولیه و کارکرد قرارداد باشد و به تفکیک از مبلغ مصالح و کارکرد اجرا در قرارداد منعقد درج و در صورت کارکردهای موقت و قطعی و گواهی واگذارنده کار نیز بر همان مبنا درج و پرداخت گردد، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به میزان چهار (۴) درصد ناخالص کل کارکرد قرارداد محاسبه می گردد.

توجه- با توجه به شرایط تحریم کشور و عدم امکان ارائه مدارک و مستندات مبین خرید تجهیزات برخی قراردادهای از خارج کشور یا عدم احراز شرایط موضوع ماده (۴۰) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۱۳۹۴/۰۲/۰۱ و ماده (۱۱) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵ از سوی برخی پیمانکاران اصلی و یا فرعی درخصوص تجهیزات ساخت داخل و یا خرید تجهیزات داخلی و خارجی از فعالان اقتصادی داخل کشور، همچنین به منظور شفاف‌سازی، تسهیل و تسریع در فرآیند تعیین حق بیمه و صدور مفادحساب ماده (۳۸) قانون فارغ از ارائه مستندات موضوع بند ۴-۳۷ و تبصره یک ذیل آن و بند (۵۶) بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران از سوی واگذارندگان و یا پیمانکاران و بررسی آن از سوی واحدهای اجرایی سازمان، بر اساس توافق بعمل آمده با تشکلهای اقتصادی و کارفرمایی مقرر گردید صرفاً در قراردادهای منعقد بر اساس روش‌های PC و EPC که مبلغ تجهیزات بیش از ۵۰ درصد مبلغ اولیه و کارکرد قرارداد باشد با احراز شرایط عنوان شده، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد به شرح مذکور مورد محاسبه و مطالبه قرار گیرد.

۹- اصلاح بند ۳-۴۹ (قراردادهای خدمات دریایی)

۳-۴۹- طبق بند (۱) تبصره ذیل ماده (۴) مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی، در قراردادهای ارائه خدمات دریایی با موضوع واگذاری کشتی به همراه خدمه مورد نیاز که تأمین کشتی، تجهیزات و مصالح مصرفی به عهده و هزینه پیمانکار می باشد، همچنین با ملاحظه اشتغال اتباع بیگانه در اجرای عملیات پیمان، حق بیمه به میزان سه (۳) درصد ناخالص کل کارکرد قرارداد محاسبه می گردد.



سازمان تأمین اجتماعی
مدیر عامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه

شورای مقررات زدایی و وحدت رویه

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۸/۱۸

ست:

ست:

اصلاحات و الحاقات بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ با موضوع تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران به شرح مذکور در بندهای (۱ الی ۴) بخشنامه در خصوص قراردادهایی که تا زمان ابلاغ این بخشنامه مفاد محاسب موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی صادر نشده است قابل اجرا می‌باشد.

در اجرای مفاد مصوبه شماره ۱۲۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۵ هیأت امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه، کلیه قراردادهای پیمان مربوط به بندهای (۵ الی ۹) بخشنامه حاضر که تا زمان ابلاغ این بخشنامه در حال بررسی و پیگیری در شعب سازمان بوده و حکم قطعی در این خصوص صادر نشده است مشمول مفاد این بخشنامه قرار می‌گیرد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ادارات کل استان، مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات، روسا، معاونین، مسئولین واحدها و کارشناسان واحدهای اجرایی می‌باشند.

میراثم موسوی



جناب آقای دکتر مهدوی عادل
رئیس محترم هیئت مدیره سازمان تأمین اجتماعی
با سلام و احترام:

بدین وسیله متن بند (۳) مصوبه یکمصد و بیست و هشتمین جلسه هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوقهای تابعه، مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۵، جهت اطلاع و اقدام لازم برای مفرات ارسال می گردد. مستدعی است گزارش عملکرد مصوبه به دبیرخانه هیأت امناء ارسال گردد.

در اجرای مصوبه مذکور سازمان مکلف است، کلیه قراردادهای پیمان مربوط به موضوع مصوبه، که تا زمان ابلاغ در حال بررسی و پیگیری در شعب سازمان تأمین اجتماعی بوده و حکم قطعی در این خصوص صادر نشده است را مشمول مصوبه قرار دهد.

با توجه به نامه شماره ۱۱۰۱/۱۴۰۱/۲۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۶ رئیس محترم هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی و مصوبه مقرر در بند (۱) دو هزار و بیست و سومین جلسه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۰۵ هیأت مدیره سازمان و پیشنهاد ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۳۶۵ مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۳۰ مدیرعامل محترم سازمان، موضوع اجرای ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی و اصلاح مواد (۲) و (۴) مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی، هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوقهای تابعه، با توجه به بررسیهای انجام شده با پیشنهاد مذکور به شرح ذیل موافقت نمود:

الف: "تبصره ذیل ماده (۲) مصوبه شماره ۲۴۰ شورای عالی تأمین اجتماعی مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ به تبصره (۱) به شرح ذیل تغییر و همچنین تبصره (۲) به ماده مذکور، به شرح ذیل الحاق می گردد:

تبصره ۱- در قراردادهای موضوع این ماده:

۱- قیمت تجهیزاتی که پیمانکار از طریق گشایش اعتباری اسنادی از خارج از کشور خریداری می نماید مشمول کسر حق بیمه نخواهد بود.

۲- در مواردی که تجهیزات قراردادهای، بدون گشایش اعتبار اسنادی از خارج از کشور خریداری گردد، با ارائه صورتحساب تجاری (Comercial Invoice)، اعلامیه تأمین ارز، بارنامه، پروانه ارزیابی گمرکی یا گواهی ورود کالا به مناطق ویژه اقتصادی یا مناطق آزاد که به تأیید واگذارنده کار رسیده باشد، مبلغ تجهیزات وارده از خارج از کشور از شمول کسر حق بیمه معاف می باشد.

تبصره ۲- در قراردادهای منعقد بر اساس روشهای PC و EPC در صورتی که مبلغ تجهیزات بیش از ۵۰ درصد مبلغ اولیه و کارکرد قرارداد باشد و به تفکیک از مبلغ مصالح و کارکرد اجرا در قرارداد منعقد درج و در صورت کارکردهای موقت، قطعی و گواهی واگذارنده کار نیز بر همان مبنا درج و پرداخت گردد، حق بیمه کارکنان شاغل



در اجرای قرارداد به میزان چهار (۴) درصد ناخالص کل کارکرد قرارداد محاسبه می‌گردد.

ب: تبصره ذیل با دو بند به ماده (۴) مصوبه مذکور الحاق می‌گردد:

تبصره -

- ۱- در قراردادهای ارائه خدمات دریایی با موضوع واگذاری کشتی و تأمین دکل‌های حفاری چاه‌های نفت و گاز دریایی به همراه خدمه مورد نیاز که تأمین کشتی، دکل‌های حفاری، تجهیزات و مصالح مصرفی به عهده و هزینه پیمانکار می‌باشد، حق بیمه به میزان سه (۳) درصد ناخالص کل کار قرارداد محاسبه می‌گردد.
- ۲- در قراردادهای تأمین دکل‌های حفاری چاه‌های نفت و گاز به همراه خدمه مورد نیاز در مناطق خشکی که تأمین دکل‌های حفاری، تجهیزات و مصالح مصرفی به عهده و هزینه پیمانکار می‌باشد، حق بیمه به میزان شش (۶) درصد ناخالص کل کارکرد قرارداد محاسبه می‌گردد.

احمد خانی نوذری

معاون وزیر و دبیر هیأت امنا

رونوشت:

جناب آقای دکتر زاهدی وفا رئیس محترم هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های

تابعه جهت استحضار.

جناب آقای موسوی مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی جهت دستور اقدام لازم.

جناب آقای کریمی رئیس محترم هیئت نظارت سازمان تأمین اجتماعی جهت اطلاع.



سازمان تأمین اجتماعی
مدیر عامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
«اصلاحیه بخشنامه»

شماره: ۱۴۰۲/۶۳۸۹/۱۰۰۰

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۶/۱۱

پوست:

حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: اجرای بند سوم مصوبه یکصد و سی و هشتمین جلسه هیات امناء سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه در ارتباط با چهارمین اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران

معاون محترم ایدر گل محترم ستادی
مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان
مدیر محترم دهان تأمین اجتماعی استان
باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

با عنایت به تأکیدات و فرمایشات مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) در خصوص اهتمام ویژه بر تحقق شعار سال ۱۴۰۲ «مهار تورم و رشد تولید» و نقش سازمان در حمایت از فعالان اقتصادی و حوزه کسب و کار برای کاهش تبعات تورم بر ذی‌نفعان و رشد تولید با توجه به الگوی سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی ابلاغی از سوی رهبر فرزانه انقلاب اسلامی و به جهت شفاف‌سازی و وحدت رویه در اجرای بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ و چهارمین اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه فوق به شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ برابر بند (۳) مصوبه یکصد و سی و هشتمین جلسه هیات امناء محترم سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۶ موضوع نحوه اجرای ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی و اصلاح مواد (۲) و (۴) مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی مقرر گردید:

"سازمان تأمین اجتماعی مکلف است، در اجرای بند (۳) مصوبه یکصد و بیست و هشتمین جلسه مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۵ هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه، قراردادهای پیمان مربوط به موضوع مصوبه فوق که تا زمان ابلاغ آن (۱۴۰۱/۰۴/۲۶) در حال بررسی و پیگیری در شعب آن سازمان بوده و حکم قطعی در خصوص آنها صادر نشده است را حسب درخواست پیمانکار، تحت شمول مصوبه قرار دهد. بدیهی است در مورد پرونده‌های پس از تاریخ ابلاغ مصوبه، صرفاً مطابق مفاد مصوبه اقدام خواهد شد."

بدین منظور فراز پایانی بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ مبنی بر «در اجرای مفاد مصوبه شماره ۱۲۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۵ هیات امنای محترم سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه، کلیه قراردادهای پیمان مربوط به بندهای (۵ الی ۹) بخشنامه حاضر که تا زمان ابلاغ این بخشنامه در حال بررسی و پیگیری در شعب سازمان بوده و حکم قطعی در این خصوص صادر نشده است مشمول مفاد این بخشنامه قرار می‌گیرد.» به شرح زیر اصلاح و جهت اجرا به واحدهای تابعه اعلام می‌گردد:



سازمان تأمین اجتماعی
مدیر عامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«اصلاحیه بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۲/۶۳۸۹

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۶/۱۱

پوست:

پوست:

۱- محاسبه حق بیمه افراد شاغل در قراردادهای پیمان مشمول مصوبه یکصد و بیست و هشتمین جلسه هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه (بندهای ۵ الی ۹ بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸) که قبل از تاریخ ابلاغ مصوبه (۱۴۰۱/۰۴/۲۶) منعقد و در حال بررسی و پیگیری در شعب سازمان بوده و حکم قطعی در خصوص آنها صادر نشده است مشروط به ارائه درخواست مکتوب پیمانکار مشمول بند (۳) مصوبه مزبور می گردد.

۲- محاسبه حق بیمه افراد شاغل در قراردادهای پیمان مشمول بند های (الف) و (ب) مصوبه یکصد و بیست و هشتمین جلسه هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه (بندهای ۵ الی ۹ بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸) منعقد پس از تاریخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۶ وفق مقررات اصلاحی مواد (۲) و (۴) مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی انجام می گیرد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، روسا و کارشناسان ادارات کل استان، مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات، روسا، معاونین، مسئولین واحدها و کارشناسان واحدهای اجرایی می باشند.

میراثم موسوی



حرفه‌ای نور و رشد تولید
«تصویب نامه»

جناب آقای دمیاد

رئیس محترم هیئت مدیره سازمان تأمین اجتماعی

با سلام و احترام؛

بدین وسیله متن بند (۳) مصوبه یکصد و سی و هشتمین جلسه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۶ هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه، جهت اقدام لازم برابر مقررات ابلاغ می گردد. مستدعی است گزارش عملکرد مصوبه به دبیرخانه هیئت امناء ارسال گردد.

پیرو بند (۳) مصوبه یکصد و بیست و هشتمین جلسه مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۵ هیئت امناء، موضوع اجرای ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی و اصلاح مواد (۲) و (۴) مصوبه شماره ۲۴۰ مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی، هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه، به شرح ذیل تصویب نمود:

"سازمان تأمین اجتماعی مکلف است، در اجرای بند (۳) مصوبه یکصد و بیست و هشتمین جلسه مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۵ هیئت امناء، قراردادهای پیمان مربوط به موضوع مصوبه فوق که تا زمان ابلاغ آن (۱۴۰۱/۰۴/۲۶) در حال بررسی و پیگیری در شعب آن سازمان بوده و حکم قطعی در خصوص آنها صادر نشده است را حسب درخواست پیمانکار، تحت شمول مصوبه قرار دهد. بدیهی است در مورد پرونده های پس از تاریخ ابلاغ مصوبه، صرفاً مطابق مفاد مصوبه اقدام خواهد شد."

علیرضا عسگریان

معاون وزیر و دبیر هیئت امناء

رونوشت:

جناب آقای دکتر مرتضوی وزیر و رئیس محترم هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه جهت استحضار.
جناب آقای دکتر موسوی مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی جهت استحضار و دستور اقدام لازم.
جناب آقای سلاسل رئیس محترم هیئت نظارت سازمان تأمین اجتماعی جهت استحضار.
جناب آقای دکتر طالع زاری مشاور و رئیس محترم دبیرخانه هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه جهت استحضار و اقدام لازم.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۱۴۰۰/۷۲۷

تاریخ:

۱۴۰۰/۰۲/۰۵

پیوست:

«بخشنامه»

حوزه: معاونت بیمه ای

موضوع: اصلاح بند (۲-۳۷) بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران

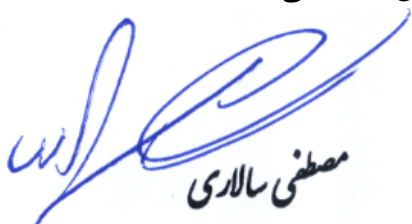
به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰

معاونین محترم مدیران کل مستقل سادی
مدیران کل تأمین اجتماعی استان
مدیران همان تأمین اجتماعی استان

پیرو بخشنامه ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۹۹/۱۲/۲۰ بدینوسیله توجه بند (۲-۳۷) بخشنامه فوق الذکر به شرح ذیل اصلاح می گردد:

«توجه: در اجرای نظر مورخ ۹۹/۶/۲۷ فقههای معظم شورای نگهبان، از تاریخ مصوبه ۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی در خصوص کلیه قراردادهای دستمزدی، خدماتی غیرمکانیکی، چنانچه کارفرما با ارائه دلایل و مدارک و مستندات اثبات نماید که نسبت مزد به کل کار کمتر از پنجاه و شش درصد کل ناخالص کارکرد می باشد، موضوع می بایست توسط واحدهای اجرایی بررسی و اقدام قرار گیرد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، رؤسا و کارشناسان ادارات کل استان، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین، رؤسا و معاونین، مسئولین واحدها و کارشناسان شعب می باشد.


مصطفی سالاری



«بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران»

۳۷-۲ حق بیمه قراردادهای دستمزدی، خدماتی غیرمکانیکی و نیز قراردادهایی که تهیه تمامی مصالح و یا ماشین‌آلات به عهده و هزینه واگذارنده کار است طبق ماده (۱) مصوبه مذکور به ماخذ ۱۵ درصد ناخالص کارکرد می‌باشد.

توجه: در اجرای نظر مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۷ فقهای معظم شورای نگهبان، درخصوص کلیه قراردادهای دستمزدی، خدماتی غیرمکانیکی، چنانچه کارفرما با ارائه دلایل و مدارک و مستندات اثبات نماید که نسبت مزد به کل کار کمتر از پنجاه و شش درصد کل ناخالص کارکرد می‌باشد، موضوع می‌بایست توسط واحدهای اجرایی بررسی گردد.

۳۷-۳ حق بیمه قراردادهایی که در اجرای آن‌ها تهیه مصالح مصرفی کلاً به عهده و هزینه پیمان کار باشد و یا موضوع قرارداد منحصراً ارائه خدمات بوده و یا در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد و نوع کار ایجاب نماید که کل کار به صورت مکانیکی انجام پذیرد، طبق ماده (۲) مصوبه فوق به میزان ۷ درصد ناخالص کارکرد می‌باشد.

۳۷-۴ طبق تبصره ذیل ماده (۲) مصوبه ۱۳۷۰/۱۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی قیمت تجهیزاتی که پیمان کار از طریق گشایش اعتبار اسنادی از خارج کشور خریداری می‌نماید مشمول کسر حق بیمه نمی‌باشد.

تبصره ۱: با توجه به شرایط تحریمی کشور چنانچه تجهیزات قراردادهای بدون گشایش اعتبار اسنادی از خارج کشور خریداری گردد پیمان کاران مکلف می‌باشند جهت احراز خرید تجهیزات نسبت به ارائه مدارک از جمله: صورت حساب یا سیاهه تجاری (Commercial Invoice)، اعلامیه تأمین ارز، پروانه ارزیابی (برگ سبز گمرکی) یا پروانه ارزیابی الکترونیکی، گواهی ورود کالا به منطقه ویژه اقتصادی یا مناطق آزاد، که به تایید واگذارنده کار رسیده باشد، به واحد اجرایی مربوطه اقدام نمایند، تمام یا قسمتی از این مدارک که به نام پیمان کار یا واگذارنده کار باشد می‌تواند جهت احراز موضوع کفایت لازم را داشته باشد. درضمن ماشین‌آلات و تجهیزاتی که به صورت عبور موقت به کشور وارد و پس از اتمام کار از کشور خارج می‌شود و همچنین مصالح مصرفی خارجی مشمول این بند نمی‌باشد.

تبصره ۲: ارزش تجهیزاتی که توسط واگذارنده کار تأمین و پیمانکار منحصراً عملیات اجرایی را انجام می‌دهد و ارزش تجهیزات در صورت وضعیت‌ها و کارکرد پیمانکار لحاظ نگردیده، مشمول کسر حق بیمه بابت قرارداد مورد اجرای پیمانکار نمی‌باشد.

۳۷-۵ در مواردی که تهیه قسمتی از مصالح به عهده و هزینه پیمان کار و قسمتی به عهده و هزینه واگذارنده کار باشد، ارزش ریالی مصالح واگذار شده به پیمان کار به کل ناخالص کارکرد افزوده و حق بیمه متعلقه طبق ماده (۳) مصوبه یادشده به ماخذ ۷ درصد محاسبه می‌گردد، درضمن مفاد حساب قرارداد بر مبنای کل کارکرد پیمان کار صادر خواهد شد.

رئیس محترم هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

باسلام و تحیت

عطف به نامه شماره ۱۸۱۳/۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۱۲؛

موضوع بند ۲-۳ بخشنامه ۱۴ جدید سازمان تأمین اجتماعی، در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۷
فقههای معظم شورای نگهبان مورد بحث و بررسی قرار گرفت که به شرح ذیل اعلام نظر می گردد:
_ اطلاق بخشنامه از جهت عدم رعایت مفاد ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی که محاسبه حق بیمه
را متناسب با نسبت مزد به کار تعیین کرده است، خلاف شرع شناخته شد.

سیامک رهپیک

تاریخ: ۱۳۹۸/۳/۱۲

شماره: ۱۸۱۳۰۹۷

پوست:



باسمه تعالی

پیس

دبیرخانه شورای نگهبان	
شماره ثبت:	۹۸/۱۰/۱۰۳۵۷
تاریخ ثبت:	۹۸/۳/۲۲
کد پرونده:	
ساعت ورود:	

حضرت آیه ا... جنتی (دامت برکاته)

دبیر محترم شورای نگهبان

باسلام و تحیت به استحضار می رساند:

شرکت تأمین اندیش ایرانیان به موجب دادخواستی اعلام کرده اند که:

بند ۲-۳ بخشنامه ۱۴ جدید سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر اینکه:

"۲-۳: حق بیمه کلیه قراردادهای دستمزدی و خدماتی غیر مکانیکی به میزان پانزده درصد ناخالص کل کارکرد می باشد.

$15\% \times \text{کل ناخالص کارکرد} = \text{حق بیمه}$

$9/1 \times \text{اصل حق بیمه} = \text{حق بیمه بیکاری}$

با

فتاوی مراجع عظام تقلید (به شرح تصویر پیوست)

مغایر است.

علیهذا در اجرای تبصره ۲ ماده ۸۴ و ماده ۸۷ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۹۲ سوابق مربوط به پیوست تقدیم می شود تا نظریه فقهای محترم شورای نگهبان را اخذ و جهت بهره برداری اعلام فرمایید. /ج

با تشکر

محمد کاظم بهرامی



سازمان تامین اجتماعی

بسمه تعالی

تاریخ:
شماره:
پرونده:

۳- قراردادهای منعقد شده از ۷۰/۱/۲۴ به بعد

بموجب مصوبات مورخ ۷۰/۱/۲۴ و ۷۳/۹/۷ (پیوستهای شماره ۵ و ۴) شورای عالی تامین اجتماعی، ضوابط واحدی همانند طرحهای عمرانی برای محاسبه قراردادهای غیرعمرانی در نظر گرفته شده است، که این امر تسهیلات زیادی را در جهت وصول حق بیمه و صدور مفاصاحساب پیمانکاران فراهم آورده است و به استناد مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ حق بیمه قراردادهای پیمانکاری و مهندسی مشاور از تاریخ مذکور به بعد با توجه به تعهد طرفین و نحوه اجرای کار به ترتیب زیر محاسبه میگردد.

۳-۱- حق بیمه قراردادهای پیمانکاری در اجرای آنها تهیه مصالح مصرفی کلاً بعهده و هزینه پیمانکار میباشد و یا موضوع قرارداد ارائه خدمات بوده و نوع کار ایجاب نماید که کلاً بصورت مکانیکی انجام گیرد به میزان هفت درصد ناخالص کل کار گرد میباشد. (موضوع ماده دوم مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴)

($\frac{1}{9} \times \text{کل ناخالص کارکرد} = \text{حق بیمه}$)

($\frac{1}{9} \times \text{اصل حق بیمه} = \text{بیمه بیکاری}$)

۳-۲- حق بیمه کلیه قراردادهای دستمزدی و خدماتی غیر مکانیکی به میزان پانزده درصد ناخالص کل کارکرد میباشد.

($\frac{1}{6} \times \text{کل ناخالص کارکرد} = \text{حق بیمه}$)

($\frac{1}{6} \times \text{اصل حق بیمه} = \text{بیمه بیکاری}$)

۳-۳- در مواردیکه تهیه قسمتی از مصالح بعهده و هزینه پیمانکار و قسمتی بعهده و هزینه واگذارنده کار میباشد، ارزش مصالح واگذاری به پیمانکار به ناخالص کل کارافزوده می شود و سپس حق بیمه طبق بند ۳-۱ محاسبه میگردد.

۳-۴- قیمت تجهیزات وارده از خارج از کشور که پیمانکاران از طریق گشایش اعتبار اسنادی خریداری می نمایند مشمول کسر حق بیمه نمیشود، همچنین قیمت مصالح انحصاری، اختصاصی، آسانسور و تاسیسات، ماشین آلات، آهن آلات در قراردادهای سوله سازی که تهیه آن در اختیار واگذارندگان کار است، پارچه در قراردادهای تزیین و دوخت و دوز و آسفالت در قراردادهای جاده سازی و آسفالت کاری، موکت و کف پوش و کابینت در صورتیکه توسط کارفرما تهیه و بصورت رایگان به پیمانکار تحویل شود بعنوان مصالح واگذاری تلقی نشده و قیمت آنها به کل کارکرد اضافه نمیکرد.

۳-۵- در مواردیکه موضوع قرارداد ارائه خدمات بوده و نوع کار ایجاب نماید قسمتی از کار بصورت مکانیکی (با وسایل و ماشین آلات مکانیکی متعلق به پیمانکار) و قسمتی بصورت دستی انجام گیرد در این حالت حق بیمه بخش (درصد) مکانیکی بماند هفت درصد و حق بیمه بخش (درصد) دستی بماند پانزده درصد محاسبه میگردد.

*تذکره: چنانچه وسایل و ابزار مکانیکی توسط واگذارنده کار تهیه و بدون دریافت گزایه در اختیار پیمانکار قرار گیرد در این حالت نیز با توجه به دستمزدی بودن کار حق بیمه آن کلاً طبق ماده اول مصوبه مورخ ۷۰/۱/۲۴ و بامانده پانزده درصد محاسبه خواهد شد.

بسمه تعالی



قوه قضائیه

دیوان عدالت اداری

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰

شماره بیلگه: ۹۷۰۹۹۸۰۹۰۵۸۰۱۱۷۵

شماره کلاس: ۹۷۰۶۸۱۲

پیوست: دارد

از: دفتر هیات عمومی دیوان عدالت اداری

به: شرکت تامین اندیش ایرانیان (حقیقی)

نشانی: تهران - تهران - بزرگراه اشرفی اصفهانی خیابان پیامبر شرقی خ شاهد خیابان وحدت ۴ پلاک ۲۰ طبقه ۴

به پیوست یک نسخه رونوشت دادنامه شماره ۱۴۰۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۱۳۳۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۰۲ صادره از هیات عمومی ارسال می گردد. خواهشمند است نسخه ابلاغ شده این برگ را با قید تاریخ رویت و گواهی مامور مربوطه اعاده فرمایند.

مجتبی مطهری

مدیر دفتر هیات عمومی

دیوان عدالت اداری

۱۳۰۵۵۹۹۷۵۹۵۵۸۱۱۳۹۵۶

شماره دادنامه:

۹۷۰۱۸۱۳

کلاس قضایی:

۱۴۰۰/۰۶/۰۶

تاریخ تصویب:

ابطال بخشنامه ۱۴ جدید سازمان تامین...

موضوع خواسته:

مهدی درمیان معاون قضایی
در هیات عمومی

امضا کننده:

شرکت تامین اندیش ایرانیان

شاکی:

تایید ماده ۸۵ اسباب

نتیجه:

در خواست دهنده:

سازمان تامین اجتماعی

طرف شکایت:

تاریخ:

شماره دادنامه:

کلاس پرونده ۹۷۰۱۸۱۳

مرجع رسیدگی: دیوان عدالت اداری

شاکی: شرکت تامین اندیش ایرانیان

طرف شکایت: سازمان تامین اجتماعی

موضوع شکایت و خواسته: ابطال بند ۲-۳ بخشنامه شماره ۱۴ جدید درآمد سازمان تامین اجتماعی

گردشکار: شاکی دادخواستی به خواسته فوق، تقدیم دیوان عدالت اداری کرده که پس از ثبت به هیات عمومی ارجاع شده و به کلاس فوق ثبت شده است. تشریفات قانونی معمول و پرونده تحت نظر است. ملاحظه می شود خواسته مشمول ماده ۸۵ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۹۲ است. با اعلام پایان رسیدگی، به شرح زیر قرار صادر می شود.

« قرار دیوان »

در خصوص دادخواست شاکی به طرفیت سازمان تامین اجتماعی و به خواسته ابطال بند ۲-۳ بخشنامه شماره ۱۴ جدید درآمد سازمان تامین اجتماعی، نظر به اینکه مدیر کل امور حقوقی و قوانین سازمان تامین اجتماعی به موجب لایحه شماره ۷۱۰۰/۱۴۰۰ مورخ ۱۵/۱/۱۴۰۰ اعلام کرده است که با توجه به نظریه شورای نگهبان به شماره ۲۰۴۴۳/۱۰۲/۹۹ مورخ ۱۴/۸/۱۳۹۹ در خصوص بند ۲-۳ بخشنامه شماره ۱۴ جدید درآمد سازمان تامین اجتماعی که اطلاق مفرده مورد شکایت را از جهت عدم رعایت مفاد ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی خلاف شرع دانسته است، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی به موجب بخشنامه شماره ۷۲۷۰/۱۴۰۰/۱۰۰۰ مورخ ۵/۲/۱۴۰۰، پیرو بخشنامه شماره ۱۰۰/۱۴۰۰/۱۰۰۰ مورخ ۲۷/۶/۱۳۹۹ بند ۲-۳ این بخشنامه را به شرح ذیل اصلاح نموده است:

«توجه: در اجرای نظر مورخ ۲۷/۶/۱۳۹۹ ققهای شورای نگهبان، از تاریخ مصوبه ۲۴/۱/۱۳۷۰ شورای عالی تامین اجتماعی در خصوص کلیه قراردادهای دستمزدی، خدماتی غیر مکانیکی، چنانچه کارفرما یا ارائه دلایل و مدارک و مستندات اثبات نماید که نسبت مزد به کل کار کمتر از پنجاه و شش درصد کل ناخالص کارکرد می باشد، موضوع می بایست توسط واحدهای اجرایی مورد بررسی و اقدام قرار گیرد؛ بنابراین به لحاظ اصلاح مصوبه و امکان بررسی مجدد قراردادهای مذکور از تاریخ ۲۴/۱/۱۳۷۰، رسیدگی به تقاضای ابطال مصوبه موضوعاً متنی است و با استناد به ماده ۸۵ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۹۲، قرار رد دادخواست صادر و اعلام می شود. این قرار قطعی است.

مهدی درمیان

معاون قضایی دیوان عدالت اداری



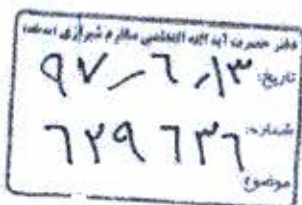
شرکت تأمین انرژی ایران

«سهامی خاص» شماره ثبت ۳۳۲۱۵۹

تاریخ: ۹۷/۲/۱۲

شماره: ۴۷۲

پیوست:



فقیه عالیقدر حضرت آیت الله عظمی مکارم شیرازی (دامت برکاته)

سلام علیکم

موضوع: استفتاء

به استحضار می رساند تعدادی شرکتهای هستیم که کار وصول مطالبات معوق بانکها، موسسات، نهادهای دولتی، خودروسازان و... را پیگیری می نماییم و در این رابطه قراردادی یا کارفرمایان انعقاد، که از این بابت درصدی بعنوان حق الزحمه به این شرکت پرداخت می گردد و این شرکت برابر قوانین و مقررات وضع شده کلیه حق و حقوق دولت اعم از (مالیات، ارزش افزوده، بیمه کارکنان) و... را بصورت شفاف، دقیق و منظم در وقت قانونی پرداخت که جای هیچگونه ابهام در پرداخت آن نیست. سازمان تأمین اجتماعی برابر بخشنامه داخلی آن سازمان (بخشنامه ۱۴) بابت حق پیمان (که همان قرارداد فی مابین کارفرما و پیمانکار می باشد) تقاضای ۱۶/۶۷ درصدی از در آمد ناخالص را دارد که در صورت عدم پرداخت اولاً جرایم ۵۰ درصدی را وضع و ثانیاً اقدام به برداشت از حساب های شرکت و یا سهامداران نموده و به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می گردد شایان ذکر است پرداخت ۱۶/۶۷ درصد که در مجموع مبلغ بزرگی می باشد ضمن عدم ارائه هیچگونه خدمتی باعث تعطیلی بسیاری از بنگاههای کوچک و بزرگ اقتصادی گردید. و میلیونها نفر کارگر را به بیکاری کشانده که این موضوع نیز باعث ایجاد فساد و فحشا در جامعه و بیکاری جوانان گردیده که در همین خصوص نمایندگان محترم مجلس و معاونت محترم پژوهشهای فرهنگی و اجتماعی مجلس در اجرای این موضوع بدلیل تعطیل شدن شرکت ها و کارخانجات نظر مخالف دارند.

درپایان از نظر حضرتعالی، دریافت اینگونه مبالغ از سوی سازمان تأمین اجتماعی با توجه به پرداخت های قانونی فوق الاشاره و تبعات آن که موجب ورشکستگی شرکت ها و بیکاری کارگران می گردد مشروعیت دارد یا خیر؟

ومن الله التوفیق

عباسی

مدیرعامل

شرکت تأمین انرژی ایران



بسمه تعالی باسلام

سازمان تأمین اجتماعی بدون قرارداد با این شرکت حائمی تواند

چیزی از آنها اجباراً بگیرد و اگر مالیات عادلانه ای به

آنها تعلق بگیرد، اداره دارایی از آنها می گیرد

همیشه موفق باشید

۹۷/۲/۱۵



دبیرخانه

شماره: ۴۷۲

تهران - بزرگراه اشرفی اصفهانی، خیابان پیامبر شرقی، خیابان شاهد، خیابان وحدت ۴، پلاک ۲۰، شماره ۴۷۲ (ع) مسجد ابا عبدالله الحسین



شرکت تامین انرژیش ایران

«سهامی خاص» شماره ثبت ۳۳۲۱۵۹

تاریخ: ۹۷/۶/۱۳
شماره: ۴۷۲
پوست:



مرجع عالیقدر حضرت آیت الله صافی گلپایگانی (دامت برکاته)

سلام علیکم

موضوع: استفتاء

به استحضار می رساند تعدادی شرکتی هستیم که کار وصول مطالبات معوق بانکها، موسسات، نهاد های دولتی، خودروسازان و... را پیگیری می نماییم و در این رابطه قراردادی با کارفرمایان انعقاد کرده که از این بابت درصدی بعنوان حق الزحمه به این شرکت پرداخت می گردد و این شرکت برابر قوانین و مقرارت وضع شده کلیه حق و حقوق دولت اعم از (مالیات، ارزش افزوده، بیمه کارکنان) و... را بصورت شفاف، دقیق و منظم در وقت قانونی پرداخت که جای هیچگونه ابهام در پرداخت آن نیست. سازمان تامین اجتماعی برابر بخشنامه داخلی آن سازمان (بخشنامه ۱۴) بابت حق پیمان (که همان قرارداد فی مابین کارفرما و پیمانکار می باشد) تقاضای ۱۶/۶۷ درصدی از در آمد ناخالص را دارد که در صورت عدم پرداخت اولاً جرایم ۵۰ درصدی را وضع و ثانیاً اقدام به برداشت از حساب های شرکت و یا سهامداران نموده و به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز می گردد شایان ذکر است پرداخت ۱۶/۶۷ درصد که در مجموع مبلغ بزرگی می باشد ضمن عدم ارائه هیچگونه خدمتی باعث تعطیلی بسیاری از بنگاههای کوچک و بزرگ اقتصادی گردید. و میلیونها نفر کارگر را به بیکاری کشانده که این موضوع نیز باعث ایجاد فساد و فحشا در جامعه و بیکاری جوانان گردیده که در همین خصوص نمایندگان محترم مجلس و معاونت محترم پژوهشهای فرهنگی و اجتماعی مجلس در اجرای این موضوع بدلیل تعطیل شدن شرکت ها و کارخانجات نظر مخالف دارند.

درپایان از نظر حضرتعالی، دریافت اینگونه مبالغ از سوی سازمان تامین اجتماعی با توجه به پرداخت های قانونی فوق اشاره و تبعات آن که موجب ورشکستگی شرکت ها و بیکاری کارگران می گردد مشروعیت دارد یا خیر ؟

ومن الله التوفیق

عباسی

مدیرعامل
شرکت تامین انرژیش ایران



جواب محترمه

بسم الله الرحمن الرحيم

علیکم السلام ورحمة الله

به طور کلی دریافت حق پیمان توسط سازمان تأمین اجتماعی بدون ارائه خدمت خاص یا تقاضای کارفرما و
پیمانکار توجیه شرعی ندارد مگر آنکه شرکت در موقع تأسیس، پرداخت چنین وجهی را در ضمن عقد لازم
تعهد نموده باشد. لازم به ذکر است که پیگیری مطالبات غیر مشروع بانک ها مثل حق دیرکرد و امانت آن هم جایز
نیست. والله العالم. موفق باشید. ۱۶ صفر المظفر ۱۴۴۰



رئیس محترم هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

باسلام و تحیت

عطف به نامه شماره ۱۸۱۳/۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۱۲؛

موضوع بند ۲-۳ بخشنامه ۱۴ جدید سازمان تأمین اجتماعی، در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۷
فقههای معظم شورای نگهبان مورد بحث و بررسی قرار گرفت که به شرح ذیل اعلام نظر می گردد:
_ اطلاق بخشنامه از جهت عدم رعایت مفاد ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی که محاسبه حق بیمه
را متناسب با نسبت مزد به کار تعیین کرده است، خلاف شرع شناخته شد.

سیامک رهپیک

رئیس محترم هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

بسلام و تحیت

عطف به نامه شماره ۹۹۰۲۳۴۹ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۲۸؛

موضوع بندهای ۱-۳ و ۵-۳ بخشنامه شماره ۱۴ جدید سازمان تأمین اجتماعی، در جلسه مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۶ فقهای معظم شورای نگهبان مورد بحث و بررسی قرار گرفت که به شرح ذیل اعلام نظر می گردد:

۱- اطلاق بندهای مورد شکایت در مواردی که منجر به اخذ حق بیمه کمتر یا بیشتر از حق بیمه مدنظر قانون شده است، خلاف موازین شرع شناخته شد.

سیامک رهپیک

رئیس محترم هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

باسلام و تحیت

عطف به نامه شماره ۰۳۰۱۸۰۲ مورخ ۱۴۰۳/۰۸/۲۶؛

موضوع بند ۲ بخشنامه ۱۴/۱۰ جدید درآمد سازمان تأمین اجتماعی به شماره ۱۰۰۰/۹۷/۲۴۰۸ - ۱۳۹۷/۳/۵، در جلسه مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۴ فقهای معظم شورای نگهبان مورد بحث و بررسی قرار گرفت که به شرح ذیل اعلام نظر می گردد:

ـ از آنجاکه بر اساس ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی می تواند نسبت مشخصی از کل هزینه ها را به عنوان مزد تعیین و به تناسب آن مطالبه حق بیمه کند، تعیین نسبت مذکور در ماده ۴۱ باید با رعایت تناسب با مزد واقعی باشد؛ لذا اطلاق مصوبه مورد شکایت در مواردی که منجر به اخذ حق بیمه کمتر یا بیشتر از حق بیمه مدنظر قانون شده است، خلاف موازین شرع شناخته شد.

سیامک رهپیک



رئیس محترم هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

باسلام و تحیت

عطف به نامه شماره ۳۰۱۹۲۳ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۳؛

موضوع اطلاق بندهای ۹ و ۱۰ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ سازمان تأمین اجتماعی، در جلسه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۰۹ فقهای معظم شورای نگهبان مورد بحث و بررسی قرار گرفت که به شرح ذیل اعلام نظر می‌گردد:

— از آن‌جاکه براساس ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند نسبت مشخصی از کل هزینه‌ها را به‌عنوان مزد تعیین و به‌تناسب آن مطالبه حق بیمه کند، تعیین نسبت مذکور در ماده ۴۱ باید با رعایت تناسب با مزد واقعی باشد، لذا اطلاق مصوبه موردشکایت در مواردی که منجر به اخذ حق بیمه کمتر یا بیشتر از حق بیمه مدنظر قانون شده است، خلاف موازین شرع شناخته شد.

سیامک ره‌پیک

رئیس محترم هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

باسلام و تحیت

عطف به نامه شماره ۰۳۰۳۸۹۱ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۰

موضوع اطلاق حکم بندهای (۹)، (۱۰)، (۳۶)، (۳۷-۱)، (۳۷-۳)، (۳۷-۵)، (۳۷-۶)، (۳۷-۷)، (۳۸)، (۳۹)، (۴۰)، (۴۱)، (۴۲)، (۴۳)، (۴۴)، (۴۵)، (۴۶)، (۴۷)، (۴۸)، (۴۹)، (۵۰)، (۵۱) و (۵۲) از بخشنامه سازمان تأمین اجتماعی با عنوان «تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران» به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰، در جلسه مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۴ فقهای معظم شورای نگهبان مورد بحث و بررسی قرار گرفت که به شرح ذیل اعلام نظر می‌گردد:

با توجه به ابلاغ بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۳۸۳۷ مورخ ۱۴۰۴/۴/۲۵ که امکان اعتراض در تمام مواردی که حق بیمه قراردادهای مقاطعه‌کاری براساس ضرایب مصوب تأمین اجتماعی تعیین شده است را مهیا کرده و این حکم را به زمان تصویب تمام بخشنامه‌های ذی‌ربط تسری داده است، بخشنامه موردشکایت خلاف موازین شرع شناخته نشد.

سیامک ره‌پیک

حوزه: معاونت بیمه‌ای

اصلاح و الحاق یک بند (به عنوان بند ۷۲) بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران
در اجرای نظریه فقهای محترم شورای نگهبان در محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری

مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان...

باسلام

پیرو بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ با موضوع "تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران" که جایگزین مجموعه بخشنامه‌های ۱۴ درآمد سابق می‌باشد و اصلاحیه آن به شماره ۷۲۷/۱۴۰۰/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵، در اجرای نظریه‌های مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۷، ۱۴۰۳/۰۳/۱۳، ۱۴۰۳/۱۰/۰۱ و ۱۴۰۳/۱۰/۱۲ فقهای معظم شورای نگهبان مبنی بر آنکه «اتلاق بخشنامه پیمانکاران در تعیین ضرایب در مواردی که منجر به اخذ حق بیمه کمتر یا بیشتر از حق بیمه مدنظر قانون شده است، خلاف موازین شرع شناخته شد.» بند مذکور از تاریخ تصویب مصوبات مذکور به عنوان بند «۷۲» به بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران الحاق می‌گردد:

بند «۷۲» الحاقی: در اجرای نظریه‌های مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۲۷، ۱۴۰۳/۰۳/۱۳، ۱۴۰۳/۱۰/۰۱ و ۱۴۰۳/۱۰/۱۲ فقهای معظم شورای نگهبان در کلیه مواردی که حق بیمه قرار داد مقاطعه کاری بر اساس ضرایب حق بیمه طبق مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و یا هیأت امناء تعیین گردیده است (از جمله بندهای ۱-۳، ۲-۳ و ۵-۳ بخشنامه ۱۴ و بند ۲ بخشنامه ۱۴/۱۰ درآمد و بندهای ۹ و ۱۰ بخشنامه تنقیح و تلخیص پیمانکاران به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱)، در صورت ارائه اعتراض پیمانکاران (همراه با دلایل و مدارک و مستند از جمله ارائه اسناد و دفاتر قانونی) مبنی بر کمتر بودن نسبت مزد به کل کار انجام شده نسبت به دستمزد مبنای تعیین ضریب حق بیمه از تاریخ تصویب مصوبات مذکور (مبنای تعیین ضریب)، واحدهای اجرایی مکلفند در صورت احراز موضوع نسبت به محاسبه آن بر مبنای نرخ مندرج در ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی اقدام نمایند.

همچنین چنانچه بر اساس اسناد و مدارک مثبت اثبات گردد نسبت مزد به کل کار بیشتر از دستمزد مبنای تعیین ضریب می‌باشد، واحدهای اجرایی مکلفند نسبت به محاسبه مابه‌التفاوت حق بیمه متعلقه و اعلام آن به پیمانکار و واگذارنده مربوطه و پیگیری امر طبق مواد قانونی اقدام نمایند.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، رؤسا و کارشناسان ادارات کل استان، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین، رؤسا و معاونین، مسئولین واحدها و کارشناسان شعب می‌باشد.

مصطفی سالاری





سازمان تامین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۲/۱۱

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۱۲۰۳

پوست: دارد

«اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه بازرسی دفاتر قانونی»

حوزه: معاونت بیمه ای

موضوع: اصلاحیه و الحاقیه تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید در آمد مرتبط با هزینه های مندرج در کاربرگ شماره (۳)،
فعالیت های مطبوعات و رسانه و وکلای رسمی دادگستری

معاونین / مدیران کل محترم متعلقات
مدیران کل محترم تامین اجتماعی استان...
مدیرعامل محترم موسسه حسابرسی تامین اجتماعی
باسلام

در راستای حمایت از تولید و کسب و کار و تعامل با شرکای اجتماعی سازمان در سال «سرمایه گذاری برای تولید» به منظور شفاف سازی و وحدت رویه در ضوابط و فرایندهای بازرسی دفاتر قانونی و در اجرای مصوبات شورای مقررات زدایی به شمارگان ۷۱۰۰/۱۴۰۲/۸۱۴۲ مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۶ و ۷۱۰۰/۱۴۰۳/۷۳۲۰ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۱۳، از تاریخ صدور این بخشنامه، بخش هایی از تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۱۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۵ و پیوست یازدهم آن و بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۲/۱۲۶۴۵ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۱۳ (اصلاحیه سوم) و دستوراداری فعالیت های مربوط به مطبوعات و رسانه به شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۷۸۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ و مباحث مربوط به کاربرگ شماره (۳) به شرح ذیل اصلاح، الحاق و جایگزین می گردد:

(۱) اصلاح بند (۵) قسمت «د» فصل سوم بخشنامه شماره تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید در آمد موضوع اصلاحی شماره ۱۴۰۲/۱۲/۱۳ مورخ ۱۰۰۰/۱۴۰۲/۱۲۶۴۵

فاکتور، سندی تجاری است شامل اطلاعات کالا یا خدمات مورد معامله، ارزش ریالی آنها، نحوه فروش (نقدی و یا غیرنقدی)، مشخصات هویتی کامل فروشنده و خریدار، نشانی و نوع فعالیت، امضا و مهر صادرکننده، کد اقتصادی یا شناسه ملی، تخصیص مالیات بر ارزش افزوده (در مواردی که الزام قانونی وجود دارد) که در زمان رسیدگی ضمیمه سند باشد.

(۵) فاکتورهای کالا و خدمات صادره توسط کلیه واحدهای صنفی، تولیدی و خدماتی دارای مجوز فعالیت از مراجع ذیصلاح قانونی با لحاظ شرایط ذیل طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان (پیوست) در کاربرگ شماره (۲) طبقه بندی می گردند:

(۵-۱) خرید، عبارت است از انتقال مالکیت عین کالا از فروشنده به خریدار، در مقابل پرداخت مبلغ که بعد از آن حق تصرف کالا به خریدار انتقال می یابد.



ش.ش: ۱۱۷۸۴۴۹۳۶

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۱، کپستی: ۱۴۵۷۱۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۴۵۰۱



سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۲/۱۱

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۱۲۰۳

پوست: دارد

«اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه بازرسی دفاتر قانونی»

بر این اساس در علم حسابداری، خرید، انتقال مالکیت اقلام در مقابل پرداخت وجه، به صورت نقد یا نسیه به همراه عوارض و هزینه حملی که مستقیماً به خرید قابل انتساب باشد را در بر می‌گیرد. ضمناً کالا نیز، اقلام تولید شده توسط واحد تجاری برای فروش و همچنین اقلام خریداری شده جهت فروش مجدد می‌باشد. با عنایت به موارد فوق خرید کالا می‌تواند به صورت‌های ذیل باشد:

- خرید به صورت سفارش کالا: عبارت است از تعهد طرفین مبنی بر انجام تهیه/تولید کالا که می‌بایست براساس قرارداد فیما بین اقدام گردد.
- خرید از تولید کننده: که عموماً به صورت سفارشی بوده و با عنایت به انجام کار در محل کارگاه ثابت با امعان نظر بر فعالیت شرکت، ظرفیت تولید و پرسنل دخیل در تولید، انجام می‌پذیرد.
- خرید از واسطه (دلال/شرکت بازرگانی): عدم وجود تولید و صرف واسطه‌گری که براساس بهای تمام شده کالا شامل مبلغ کالا به انضمام مخارج تبدیل، هزینه‌های بازاریابی و فروش، بالاسری/حق دلالی می‌باشد.

(۵-۲) فاکتور خرید کالا و خدمات و یا سفارش کار می‌بایست در گزارش معاملات فصلی و سامانه مودیان مالیاتی واحد مورد رسیدگی، درج شده باشد.

(۵-۳) برابر دادرنامه‌های شماره ۱۰۰۵۱ مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۲۹ و ۱۰۳۰۹ مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۲۸ هیات تخصصی کار، بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری کارگاه ثابت، کارگاهی است متعلق به پیمانکار که منحصراً به منظور اجرای عملیات موضوع پیمان تاسیس نگردیده، دارای ماهیت دائمی بوده به نحوی که در آن یک فعالیت اقتصادی به صورت مستمر با بهره‌گیری از نیروی انسانی و وسایل مادی برای ارائه خدمات به مراجعان انجام می‌شود و کارگاه صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت، کارگاه ثابتی است که دارای مجوز فعالیت صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی مهندسی از مراجع ذیصلاح بوده و پیمانکار با استفاده از امکانات موجود و افراد شاغل در همان کارگاه نسبت به اجرای عملیات موضوع قرارداد منعقد با واگذارندگان کار اقدام می‌نماید.

(۵-۴) بازرسان می‌بایست با بهره‌گیری از سامانه‌های workshop و حاسب، نسبت به احراز کارگاه ثابت و کنترل فهرست وجوه درآمدی صادر کننده فاکتور اقدام و فهرست شماره کارگاه‌های مذکور را در قالب جدولی تحت عنوان «فهرست کارگاه‌های ثابت» حاوی اطلاعات (نام کارگاه فروشنده، کد کارگاه، نام شعبه، مبالغ و اسناد شناسایی شده و سرفصل مربوطه) در بخش عمومی گزارش احصا نمایند. (به همراه فایل اکسل آن در سامانه حاسب)

(۵-۵) همزمان با اجرای بند قبل، بازرسان می‌بایست اسناد هزینه مستند به فاکتور سفارش کار، صادره توسط کارگاه‌های تولیدی، مهندسی، صنعتی و خدماتی دارای مجوز فعالیت از مراجع ذیصلاح قانونی که فروشنده دارای کارگاه ثابت فعال باشد، را در گزارش بازرسی دفاتر قانونی خریدار (با درج شماره کارگاه و شعبه مربوطه در قسمت

ش.ش: ۱۱۷۸۴۴۹۳۶

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۱، کپت: ۱۴۵۷۱۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۴۵۰۱





سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۲/۱۱

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۱۲۰۳

پیوست: دارد

«اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه بازرسی دفاتر قانونی»

توضیحات و پیوست نمودن تصویر فاکتور) درستون غیرمشمول کاربرگ شماره (۲) طبقه‌بندی و شعب می‌بایست نسبت به صدور درخواست بازرسی دفاتر قانونی فروشنده در سال مربوطه اقدام نمایند.

(۵-۶) شعبه دریافت‌کننده گزارش می‌بایست همزمان با اجرای بند (۴) فصل ششم تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۱۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۵، طی مکاتبه در اتوماسیون اداری نسبت به ارسال اطلاعات «فهرست کارگاه‌های ثابت» به شعب (محل فعالیت) مربوطه اقدام تا شعب مقصد نسبت به اجرای بند (۱۴) و (۱۵) بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰ اقدام نمایند.

(۵-۷) در صورت وجود گزارش عدم همکاری برای سال مالی مربوطه در سوابق رسیدگی کارگاه‌های یاد شده و یا عدم درج اطلاعات رویداد مالی مورد نظر در فهرست وجوه درآمدی، شعب مقصد می‌بایست وفق بند (۵) فصل ششم تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۱۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۵ اقدام نمایند.

(۵-۸) درخصوص اسناد هزینه پورسانت فروش در وجه نمایندگی‌های مجاز و یا کارمزد فروش در وجه اشخاص حقیقی و حقوقی فاقد نمایندگی، دارای کارگاه ثابت فعال، باید مطابق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان (پیوست) و مشابه بندهای فوق‌الذکر اقدام گردد.

(۵-۹) درخصوص اسناد هزینه پورسانت فروش در وجه نمایندگی‌های مجاز حقیقی و یا کارمزد فروش در وجه اشخاص حقیقی فاقد نمایندگی، جملگی فاقد کارگاه ثابت، با رعایت سقف دستمزد مشمول کسر حق بیمه، در ستون ۵-۱ (حقوق دستمزد مزایا) کاربرگ شماره (۲) و برای اشخاص حقوقی فاقد کارگاه ثابت در ستون ۵-۲ (قرارداد دستمزدی) کاربرگ شماره (۲) طبقه‌بندی می‌گردد.

تبصره: اسناد هزینه‌های مربوط به قراردادهای مقاطعه‌کاری دارای ردیف پیمان که واگذارندگان کار نسبت به رعایت تکالیف مقرر در ماده (۳۸) قانون و تبصره الحاقی به آن و ارسال یک نسخه تصویر قرارداد به سازمان اقدام نموده‌اند، بازرسان دفاتر قانونی می‌بایست با احراز کد و ردیف پیمان مربوطه از سامانه‌های غیرحضوری سازمان (ES) و یا (workshop)، اسناد مزبور را در کاربرگ شماره (۳) (با ذکر کد و ردیف پیمان مربوطه) طبقه‌بندی نموده و فهرست شماره کارگاه و ردیف پیمان‌های مذکور را در بخش عمومی گزارش (به همراه فایل اکسل آن در سامانه حاسب) احصا نمایند. چنانچه بابت ردیف پیمان مذکور مفادحساب ماده (۳۸) قانون اخذ شده و بازرس مبالغی مازاد بر مفادحساب شناسایی نماید، می‌بایست همانند سایر اقلام مشمول در کاربرگ شماره (۲) طبقه‌بندی گردد.

(۲) الحاق بند (و) به فصل سوم تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۱۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۵ با موضوع فعالیت‌های مربوط به مطبوعات و رسانه اصلاحی بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۷۸۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵

ش.ش: ۱۱۷۸۴۴۹۳۶

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۱، کپس: ۱۴۵۷۱۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۴۵۰۱





سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۲/۱۱

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۱۲۰۳

پوست: دارد

«اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه بازرسی دفاتر قانونی»

به منظور ایجاد وحدت رویه و تسهیل در انجام امور بیمه‌ای حوزه مطبوعات و رسانه‌های مکتوب و برخط (روزنامه، هفته نامه، ماهنامه، مجلات، پایگاه‌های خبری، خبرگزاری‌ها و ...) که در زمینه خدمات نشر، چاپ و توزیع، درج آگهی، تولید و نشر خبر در مطبوعات و انتشارات با مجوز وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی فعالیت دارند، مقرر می‌دارد:

۱- در صورت تمایل انجمن یا تشکل صنفی حوزه مطبوعات و رسانه مستقر در محدوده عملکرد آن اداره کل، یکی از شعب تابعه به عنوان شعبه اختصاصی، جهت تمرکز پرونده‌ها و ارائه خدمات به کارفرمایان مذکور تعیین و اعلام گردد.

۲- شعب ۱۸ و ۲۷ تهران به ترتیب در محدوده عملکرد ادارات کل غرب و شرق تهران بزرگ به عنوان شعب اختصاصی شهر تهران تعیین می‌گردد.

۳- واحدهای اجرایی مکلفند با دریافت درخواست کتبی کارفرمایان فعالیت‌های یاد شده مبنی بر انتقال پرونده مطالباتی کارگاه، با رعایت کلیه ضوابط و مقررات مربوطه با قید فوریت نسبت به انتقال پرونده به شعبه اختصاصی تعیین شده اقدام نمایند.

۴- بازرسی کارگاهی از حوزه مطبوعات و رسانه در صورت اعلام برنامه زمانی فعالیت از سوی کارفرما، متناسب با آن و ماهیت شغلی بیمه شدگان صورت پذیرد.

۵- در خصوص اسناد هزینه مستند به فاکتور با موضوعات درج آگهی در مطبوعات و نشریات اعم از کاغذی و الکترونیک (سایت‌ها و فضای مجازی) از سوی دفاتر مطبوعاتی، اسناد هزینه مستند به فاکتور با موضوعات چاپ و لیتوگرافی و صحافی مطبوعات و نشریات از قبیل روزنامه، ویژه‌نامه، ماهنامه، هفته‌نامه و کتاب در وجه چاپخانه، بر اساس بندهای (۴-۵) و (۵-۵) این بخشنامه اقدام می‌گردد.

۶- مبالغ پرداختی به اشخاص حقیقی در قبال انتشار هر اثر هنری و ادبی در مطبوعات و نشریات اعم از کاغذی و الکترونیک (تالیف، تصنیف، تحریر، ترجمه، گزارش، خبر، عکس، پاورقی) در صورت عدم ماهیت سفارش کار و عدم تبعیت دستوری (فروش امتیاز) از شمول کسر حق بیمه معاف می‌باشد.

۷- حق الزحمه بازاریابی اخذ آگهی در مطبوعات و نشریات اعم از مطبوعات کاغذی و الکترونیکی در وجه اشخاص حقیقی، می‌بایست با رعایت سقف دستمزد مشمول کسر حق بیمه بر مبنای دوره اجرای عملیات (تعداد روز) طبقه‌بندی گردیده و مازاد بر آن مشمول کسر حق بیمه نخواهد بود.

۸- هزینه‌های توزیع توام با فروش مطبوعات، نشریات و کتاب (توزیع و فروش به کیوسک‌های روزنامه فروشی، ارسال به شهرستان‌ها و ...) به میزان هزینه پورسانت پرداختی وفق بند (۹-۵) این بخشنامه اقدام گردد.

ش.ش: ۱۱۷۸۴۴۹۳۶

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۱، کپستی: ۱۴۵۷۱۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۴۵۰۱





سازمان تامین اجتماعی
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۲/۱۱

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۴/۱۲۰۳

پوست: دارد

«اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه بازرسی دفاتر قانونی»

(۳) اصلاح بخش هایی از جدول پیوست یازدهم تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن به شماره ۱۰۰۰/۹۹/۴۱۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۵

تغییرات بخش هایی از فهرست طبقه بندی ریز اقلام مشمول و غیرمشمول تحت عنوان پیوست یازدهم تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن مشتمل بر موارد ذیل طی فایل «تغییرات پیوست یازدهم» اصلاح و جایگزین متن قبلی می گردد:

-بند ۵ قسمت اول (وکالت)

-بند ۱۰ قسمت اول (پورسانت و کارمزد نمایندگی)

-بند ۱۴ قسمت اول (پاداش)

-بند ۱۶ قسمت اول (بازنشستگان)

-بند ۱ و ۴ قسمت سوم (دارایی)

-بند ۹ قسمت چهارم (تهیه قطعات)

-بندهای ۲ و ۳ و ۴ و ۵ قسمت پنجم (فعالیت های کامپیوتری)

-بندهای ۲ و ۵ قسمت دهم (فعالیت های تبلیغاتی، رسانه)

-بندهای ۱ و ۲ قسمت یازدهم (هنری، فرهنگی، رسانه)

اجرای این بخشنامه در رسیدگی هایی که تاریخ صدور حکم بازرسی بعد از تاریخ صدور این بخشنامه می باشد، الزامی است.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه، موسسه حسابرسی تامین اجتماعی، مدیران، معاونین منابع بیمه ای، روسا و کارشناسان بازرسی دفاتر قانونی و وصول حق بیمه ادارات کل استان ها، بازرسان دفاتر قانونی در سراسر کشور، روسا و معاونین شعب، مسئولین واحدهای وصول حق بیمه شعب می باشند.

معنی سالاری

ش.ش: ۱۱۷۸۴۴۹۳۶

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۱، کپس: ۱۴۵۷۱۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۴۵۰۱



تغییرات پیوست یازدهم تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد و ملحقات آن در اصلاحیه ۱۱۷۸۴۴۹۳۶:

فصلت اول: حل الزامه ها (مزد یا حقوق یا کارمزد) شامل هر گونه وجوه و مزایای نقدی و غیرنقدی مستمر که در مقابل کار به بیمه شده داده می شود

ردیف	موضوع هزینه / غیر شده وجه	شرح بررسی	ستون ۱ شخص کاربر ۲	درصد مزد به کل هزینه	درصد هزینه غیرمشمول به کل هزینه
۵	وکالت: قرارداد وکالت در وجه وکلای دادگستری (عضو کانون وکلای رسمی و پس عضو مرکز وکلای قوه قضائیه ماده ۱۸۷ قانون برنامه سوم قوه قضائیه)، بابت پرونده مشخص در مراجع قضایی قرارداد مشاوره حقوقی در وجه اشخاص حقیقی به صورت انفرادی و یا طرف قرارداد متعدد و بدون بکارگیری کارگر قرارداد مشاوره حقوقی در وجه اشخاص حقوقی و اشخاص حقیقی (مفاطمه کار دارای بیمه شده)	با ارائه پروانه وکالت با رعایت سقف -----	غیرمشمول ۵-۱ ۵-۲	۰ ۱۰۰ ۵۵,۵۶	۱۰۰ ۰ ۴۴,۴۴
۱۰	یورسنت فروش و تخفیفات: ۱-۱-۱- نمایندگی های مجاز حقوقی و حقیقی: ۱-۱-۱-۱- نمایندگی حقیقی دارای کارگاه ثابت فعال ۱-۱-۱-۲- نمایندگی حقیقی فاقد کارگاه ثابت ۱-۱-۱-۳- نمایندگی حقوقی دارای کارگاه ثابت فعال ۱-۱-۱-۴- نمایندگی حقوقی فاقد کارگاه ثابت	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان با رعایت سقف طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول ۵-۱ غیرمشمول ۵-۲	۱۰۰ ۱۰۰ ۱۰۰ ۵۵,۵۶	۱۰۰ ۰ ۴۴,۴۴
	۱-۱-۴- کارمزد فروش به اشخاص حقوقی و حقیقی فاقد نمایندگی: ۱-۱-۴-۱- اشخاص حقیقی فاقد کارگاه ثابت ۱-۱-۴-۲- اشخاص حقیقی دارای کارگاه ثابت فعال ۱-۱-۴-۳- اشخاص حقوقی فاقد کارگاه ثابت ۱-۱-۴-۴- اشخاص حقوقی دارای کارگاه ثابت فعال	با رعایت سقف طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	۵-۱ غیرمشمول ۵-۲ غیرمشمول	۱۰۰ ۱۰۰ ۵۵,۵۶ ۱۰۰	۱۰۰ ۰ ۴۴,۴۴
۱۴	پاداش: مهدی و پاداش پایان سال طبق قانون کار پاداش پرداختی به کارکنان در صورت احراز سه شرط پاداش برگزیده شدن کارگاه در جشنواره های ملی و استانی	با رعایت حداکثر دو ماه حقوق تا سقف سه برابر حداقل دستمزد و مزایا در سال مربوطه (طبق بخشنامه وزارت کار) صورتی و عملکردی باشد، مستمر نباشد، بابت عملکرد خاص باشد. (با ارائه مصوبه هیات مدیره مبنی بر میزان و نحوه پرداخت پاداش) با ارائه مصوبات هیات مدیره شخص حقوقی و مستندات جشنواره	غیرمشمول غیرمشمول غیرمشمول	۰ ۰ ۰	۱۰۰

			طبق قوانین مربوطه	غیر مشمول			محدود طبق سایر قوانین و مقررات	
			طبق ضوابط ماده (۲۷) قانون کار	غیر مشمول			بدون تعمیر و بررسی و افزایش تولید	
۱۳			-----	غیر مشمول	۰	۱۰۰	حق الزحمه کارکنان:	
			بسا ارائه قرارداد به کارگری، مصالح واریزی و یا مستندات ورود و خروج	غیر مشمول	۰	۱۰۰	کارکنان کشوری و کشوری در صورت ارائه حکم کارکنانی و احراز اشتغال کارکنان فاسد اختصاصی در صورت ارائه خدمات خاص غیر مستمر در ساعات معمول (به صورت پاره وقت) یا حق الزحمه معین	
قسمت سوم: دارایی ثابت و دارایی در جریان تکمیل								
۱			طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول	۰	۱۰۰	خرید لوازم، مصالح، تعمیرات و ابزار آلات از اشخاص حقیقی و حقوقی:	
			-----	۵-۳	۲۵,۹۲	۷۴,۰۸	۱-۱- بدون ماهیت سفارش کار ۱-۲- با ماهیت سفارش کار و ساخت و پیمانکاری (تیمه)	
۴			طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول	۰	۱۰۰	ساخت یا خرید با نصب کلیه برق توسط اشخاص حقیقی و حقوقی:	
			حسب مورد				۴-۱- خرید بدون ماهیت سفارش ساخت ۴-۲- با ماهیت سفارش ساخت فاقد کارگاه ثابت	
			طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول	۰	۱۰۰	۴-۳- سفارش ساخت در محل کارگاه ثابت و انجام کار توسط تیمه شدگان کارگاه ۴-۴- صرفاً نصب	
قسمت چهارم: فعالیت های فنی و مهندسی								
۹			طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول	۰	۱۰۰	تیمه قطعات از اشخاص حقیقی یا حقوقی:	
			طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول	۰	۱۰۰	۹-۱- صرفاً خرید قطعات بدون ایجاد ارزش افزوده خدماتی و انجام کار اضافه ۹-۲- سفارش ساخت در محل کارگاه ثابت و انجام کار توسط تیمه شدگان کارگاه	
قسمت پنجم: انواع فعالیت های کامپیوتری								
۲			طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول	۰	۱۰۰	خرید ملزومات کامپیوتری: اخذ از اشخاص حقیقی و حقوقی	
۳			طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول	۰	۱۰۰	خرید نرم افزار از اشخاص حقیقی و حقوقی:	
			-----	۵-۳	۲۵,۹۲	۷۴,۰۸	۳-۱- خرید پکیج نرم افزار آماده ۳-۲- خرید انواع نرم افزار با رویکرد سفارش کار مربوطه (تیمه)	
۴			طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول	۰	۱۰۰	خرید و اجاره پهنای باند:	
			طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیر مشمول	۰	۱۰۰	۴-۱- بدون قرارداد و کار اضافی، فاقد ماهیت پیمانکاری ۴-۲- با قرارداد و بدون کار اضافی (در صورت دارا بودن کارگاه ثابت)	

۵	طراحی، پیاده‌سازی، راه‌اندازی و پشتیبانی، آموزش شبکه‌ها و پایگاه‌های اطلاع‌رسانی اینترنت و فضای رایانه‌ای و به‌هنگام‌سازی اطلاعات موجود در وب‌گاه‌ها	-----	۵-۳	۲۵,۹۲	۷۴,۰۸
قسمت دهم: فعالیت‌های تبلیغاتی					
۲	چاپ، لیتوگرافی و صحافی مطبوعات و نشریات (روزنامه/هفته‌نامه/ماهنامه/فصلنامه/خبرنامه/ویژه‌نامه/مجلات) در وجه چاپخانه و طراحی و چاپ بروشورهای تبلیغاتی، سر برگ، سرسبد، کاتالوگ و خرید هدایای تبلیغاتی؛ ۱-۲-۱- فایده مأمیت پیمانکاری و سفارش ساخت ۲-۲- سفارش ساخت (دارای کارگاه ثابت) ۳-۲- مأمیت پیمانکاری و سفارش ساخت (فایده کارگاه ثابت)	طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول غیرمشمول	۰ ۰	۱۰۰ ۱۰۰ ۷۴,۰۸ ۲۵,۹۲ ۵-۳
۵	طراحی گرافیکی (روی جلد، یونیفرم، صفحه آرای و...)، چاپ و درج آگهی؛ انتخاب حقیقی به‌صورت انفرادی چاپ و درج آگهی در مطبوعات و نشریات کثیرالانتشار (روزنامه/هفته‌نامه/ماهنامه/فصلنامه/خبرنامه/ویژه‌نامه/مجلات) اعم از کاغذی و الکترونیک، سایتها و فضای مجازی بدون انعقاد قرارداد دارای کارگاه ثابت یا اخذ مستندات درج آگهی در روزنامه و مدارک پرداخت انتخاب حقوقی یا انعقاد قرارداد	طبق بندهای ۳ و ۴ بخش "د" فصل سوم بخشنامه طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول	۰	۱۰۰ ۷۴,۰۸ ۲۵,۹۲ ۵-۲
قسمت یازدهم: انواع فعالیت‌های هنری و فرهنگی					
۱	انتشار آثار هنری و ادبی اعم از تالیف، تصنیف، تحریر و ترجمه و گزارش و خبر و عکس و پاورقی؛ ۱-۱- در صورتی که بر اساس سفارش کار باشد؛ ۱-۱-۱- اشخاص حقیقی به‌صورت انفرادی ۱-۱-۲- اشخاص حقیقی (مطالعه کار دارای بیمه شده) و اشخاص حقوقی ۱-۲- در صورتی که مأمیت سفارش کار نداشته باشد (فروش امتیاز)	طبق بندهای ۳ و ۴ بخش "د" فصل سوم بخشنامه	غیرمشمول	۰	۴۴,۴۴ ۱۰۰ ۵۵,۵۶ ۵-۲
۳	چاپ کتاب؛ ۳-۱- اشخاص حقیقی به‌صورت انفرادی ۳-۲- اشخاص حقیقی (مطالعه کار دارای بیمه شده) و اشخاص حقوقی ۳-۲-۱- دارای کارگاه ثابت ۳-۲-۲- فایده کارگاه ثابت	طبق بندهای ۳ و ۴ بخش "د" فصل سوم بخشنامه طبق جدول شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان	غیرمشمول	۰	۱۰۰ ۷۴,۰۸ ۲۵,۹۲ ۵-۳



سازمان بنیان‌های ملی

برستی

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۸/۲۳

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۵۰۳۰/۱۴۰۳/۲۶۰۰

«جهش تولید با مشارکت مردم»

پوست: دارد

ارجحیت: عادی

جناب آقای عرب

✓ ریس محترم هیات مدیره موسسه جامعه مدیران و متخصصین صنعت کفش ایران

موضوع: اشتغال به کار مجدد بازنشستگان

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراما؛ بازگشت به نامه شماره ۱۴/۰۳/۳۰۷۲ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۳۰ به عنوان وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی به آگاهی می‌رساند:

مطابق مفاد بند (۱۵) ماده (۲) قانون تامین اجتماعی، بازنشستگی عبارتست از عدم اشتغال بیمه‌شده به کار به سبب رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون، بنابراین براساس تبصره (۲) ماده واحده قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان (مصوب ۱۳۹۵ و اصلاحی ۱۳۹۷)، بکارگیری پاره‌وقت بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر، حد اکثر تا یک سوم ساعات اداری کارمندان دایمی (ثابت) مجاز می‌باشد.

لذا چنانچه قرارداد خدمات مشاوره‌ای منعقد فیما بین افراد موصوف و کارفرمایان ذی‌ربط برای حداکثر یک سوم ساعات کاری کارمندان دایمی (ثابت) کارگاه منعقد شده باشد و نیز در مواردی که بیمه‌شدگان سازمان در مشاغل و کارگاه‌های خصوصی حایز شرایط بازنشستگی شده و مستمری بازنشستگی دریافت می‌نمایند، در صورت ارایه خدمات غیر مستمر در زمان محدود با حق الزحمه مورد توافق طرفین، حسب آرای وحدت رویه شماره ۹۰ مورخ ۱۳۷۱/۰۵/۲۷ و شماره ۱۷۱-۱۷۰ مورخ ۱۳۸۴/۰۴/۲۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری مشمول استثناء مقرر در تبصره (۲) ماده واحده قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان بوده و موجب قطع مستمری بازنشستگی ایشان نبوده و فاقد ایراد قانونی می‌باشد.

محمد رضا رحمانی

مدیر کل مستمری‌ها

رونوشت:

- جناب آقای سمیع مشاور مدیر عامل و مدیرکل محترم دفتر مدیر عامل جهت استحضار.

ش.ش: ۱۱۳۵۷۲۱۹۰

تلفه بدون مهر برجسته فاقد اعتبار است

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۹، کدپستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۵، تلفن: ۰۶۴۵۰۱۱، وب سایت: tamin.ir، پامپسان‌های ایرانی @news_tamin





بخشنامه ۱۴/۷	موضوع: اصلاح مبنای محاسبه حق بیمه پیمانکاران دارای کارگاههای تولیدی، صنعتی، و فنی دائمی (ثابت)	حوزه فنی و درآمد
-----------------	--	---------------------

اداره کل استان ...

بلازم

به منظور اجرای بند (ج) ماده ۱۱ قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی مصوب مورخ ۸۷/۸/۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام و با امعان نظر به سایر مواد قانون تأمین اجتماعی از جمله مواد ۳۹ و ۴۷ و ۱۰۱ قانون مزبور، ضمن اصلاح بخشنامه ۱۴ جدید درآمد مقرر می دارد:

۱- واگذارندگان کار و پیمانکارانی که عملیات اجرای پیمان را در محل کارگاه تولیدی، صنعتی و فنی توسط پرسنل ثابت خود انجام می دهند مکلفند به محض انعقاد قرارداد در اجرای ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی یک نسخه از آن را به شعبه محل کارگاه مذکور ارسال نمایند.

۲- آندسته از کارفرمایان کارگاههای تولیدی، صنعتی و فنی که در اجرای قراردادهای منعقد شده تمام یا بخشی از طرح ها و پروژه های پیمانکاری را در محل دائمی (ثابت) کارگاه با نیروی ثابت بعنوان پیمانکار انجام می دهند مکلفند لیست افراد شاغل در پروژه یا پیمان را در موعد مقرر در ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی به شعبه محل کارگاه ارائه نمایند و حق بیمه مربوطه بر مبنای لیست ارسالی از ناحیه کارفرمایان وصول می گردد.

۳- شعب مکلفند بر اساس ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی نسبت به بررسی لیست های ارسالی از حیث صحت و سقم افراد معرفی شده، صورت مزد، میزان کارکرد و سایر موارد موضوع ماده فوق در موعد مقرر (شش ماه از زمان دریافت لیست) اقدام نمایند، در صورت کشف موارد مغایر، با توجه به مدارک ابرازی از جمله میزان نسبت مزد به کل کار تعیین شده و شرح ریز هزینه های قرارداد پیمانکاری و گزارشات بازرسی و سایر اختیارات قانونی، نسبت به وصول مابه التفاوت اقدام نمایند.

۴- حق بیمه آن بخش از عملیات پیمان که با توجه به نوع کار و شرایط قرارداد می بایست در خارج از کارگاه ثابت و در محل اجرای پیمان و با کارکنان علاوه بر نیروی شاغل در واحد تولیدی و صنعتی و فنی انجام گیرد وفق بخشنامه ۱۴ جدید درآمد محاسبه و پیمانکاران مکلفند لیست و حق بیمه این قبیل افراد را به تفکیک از کارکنان شاغل در واحدهای ثابت ارسال و پرداخت نمایند. مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران، کارشناسان ارشد درآمد حق بیمه، کارشناسان فرابری داده های ادارات کل استانها و رؤسا و معاونین بیمه ای و مسئولین درآمد، بازرسی و کارشناسان فرابری داده های شعب خواهند بود.

و عن التوفیق
سعید مرتضوی



معاونت بین‌المللی
اداره کل استان خراسان رضوی

برستی

دفتر تعاون کار و رفاه اجتماعی

دفتر تعاون کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

شماره: ۸۰۰/۱۴۰۲/۴۴۶۸۲

پوسته: ندارد

اربعیت: عادی

ریاست محترم شعبه

موضوع: تعامل با کارفرمایان

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراما؛ در راستای جلسات فی مابین شرکای اجتماعی سازمان، موارد ذیل را به آگاهی می‌رساند:

۱- رعایت بند ۵۳ بخشنامه ۱۳۹۹/۹۹/۱۲۱۰۱ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۰

با توجه به تبصره یک ماده ۹ الحاقی به تصویب‌نامه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی و دادنامه شماره ۱۸۴۷ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۱۳ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، قراردادهای خرید و فروش اجناس، مواد، تجهیزات و اقلام مصرفی که موضوع قرارداد مهیا، حاضر و آماده بوده و تعهدات موضوع قرارداد منحصرأ خرید یا فروش باشد و نیازی به تهیه یا انجام کار اضافی نباشد به دلیل فقد نیروی انسانی مشمول کسر حق بیمه قرار نگرفته و صدور مفاسدحساب بدون وصول حق بیمه بلامانع خواهد بود. لازم به ذکر است چنانچه موضوع قرارداد تهیه، تامین و تحویل تجهیزات بدون کار اضافی باشد معادل هشت درصد از کارکرد بابت عملیات بازرگانی شامل؛ بازاریابی، برگزاری مناقصه، آموزش، خدمات پس از فروش و... منظور و حق بیمه متعلقه وفق ماده (۱) مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مابقی مبلغ تجهیزات از محاسبات حق بیمه معاف می‌باشد.

لذا با توجه به صراحت بخشنامه مقتضی است دستور فرمایید در صورت ارائه اسناد مثبته، از مطالبه حق بیمه و اعمال ضریب بالاسری جهت اجناس، مواد و اقلام مصرفی که موضوع قرارداد مهیا، حاضر و آماده بوده و تعهدات موضوع قرارداد منحصرأ خرید یا فروش باشد و نیازی به تهیه یا انجام کار اضافی نباشد، خودداری نمایند.

۲- ارائه کد کارگاهی

با توجه به اینکه برخی کارفرمایان در اجرای بخشنامه شماره ۱۳۹۹/۹۹/۴۱۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۵/۱۵ متقاضی دریافت کد کارگاهی پیمانکاران طرف قرارداد می‌باشند، لذا مقتضی است دستور فرمایید: در صورت درخواست کارفرمایان مزبور، درخصوص ارائه کد کارگاهی اشخاص طرف قرارداد/فاکتور، با ایشان همکاری و مساعدت لازم به عمل آورند.

مهدی شفیعی
مدیرکل استان خراسان رضوی

شماره: ۱۲۹۸۹/۹۵/۱۰۰۰
تاریخ: ۸ - ۱۲ - ۹۵
پوسته:



سازمان تامین اجتماعی

جناب آقای دکتر مرانی

مدیرعامل محترم موسسه جدید تامین اجتماعی

موضوع: اجرای مفاد بخشنامه شماره ۱۳/۹۵/۱۱/۳ جدید آمار

باسلام

احتراماً؛ با عنایت به نظارت و کنترل بر عملکرد انجام بازرسی از دفاتر قانونی اشخاص حقوقی و در اجرای مفاد بخشنامه های مزبور و در جهت وحدت رویه در استخراج اقلام مشمول کسر حق بیمه مقرر می دارد:

۱- علیرغم تفکیک اقلام مشمول و غیر مشمول کسر حق بیمه در پیوست بخشنامه ۱۱/۳ جدید در آمد مشاهده می گردد بازرسان دفاتر قانونی به هنگام بازرسی دفاتر اشخاص حقوقی علیرغم ارائه مدارک و مستندات از سوی کارفرما، اسنادی را که صرفاً خرید قطعات (بدون ایجاد ارزش افزوده خدمات و انجام کار اضافه می باشد)، خرید خارجی، خرید لوازم، مصالح، تجهیزات و ابزار آلات، خرید تابلو برق، خرید ماشین آلات، خرید نرم افزار، پکیج نرم افزار آماده، پرداخت در وجه رستوران، خرید و اجاره پهنای باند را مشمول کسر حق بیمه تلقی نموده و این موضوع مشکلاتی را در طی فرآیند مطالبات حق بیمه ایجاد می نماید. لذا موکداً تأکید می نماید بازرسان به هنگام بازرسی دفاتر قانونی می بایست ضمن اخذ مدارک کامل، اینگونه اقلام را جزو اقلام غیر مشمول تلقی نموده و در گزارش بازرسی در ردیف غیر مشمول درج نمایند.

۲- در سرفصل ماشین آلات چنانچه خرید و نصب بصورت مجزا در سند هزینه یا قرارداد منعقد منفک گردیده باشد حسب مورد منحصراً هزینه نصب مشمول ستون ۲-۵ کاربرگ شماره دو و خرید در ستون غیر مشمول طبقه بندی می گردد.

۳- در مواردی که خرید قطعات همراه با کار اضافی در محل کارگاه ثابت انجام گرفته و کارگاه جزو کارگاههای تولیدی، صنعتی و خدمات فنی مهندسی ثابت باشد، اینگونه قراردادها مشمول اعمال ضریب حق بیمه نبوده و می بایست طبق بخشنامه شماره ۱۴/۹ جدید در آمد در مورد آنها عمل نمود.

با عنایت به مراتب مزبور و در راستای قانون مداری و افزایش سطح رضایتمندی کارفرمایان ضرورت دارد در زمان انجام بازرسی دفاتر قانونی حکم قانون و مقررات و بخشنامه های مزبور رعایت گردد.

دکتر...
دکتریدمتی نورنخ

مدیرعامل

شماره ۱۳/۹۵/۱۱/۳

کپی اعفایرگم هیت

رئیس مرکز امور

دفتر

کمیسیون

شماره ۱۳/۹۵/۱۱/۳

تاریخ: ۱۳/۹۵/۱۱/۳

شماره: ۱۳/۹۵/۱۱/۳



رئیس بنیاد بیمه

بررسی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

و آسپاس اسلامی، مردم سالاری و بنیاد بیمه

تاریخ: ۱۴۰۲/۱۱/۱۶

شماره: ۷۱۰۰/۱۴۰۲/۸۱۴۲

موضوع: ندارد

درجه: خیلی فوری

موضوع:

موضوع:

موضوع:

موضوع:

جناب آقای محمدی معاون محترم بیمه ای

جناب آقای حاجی سلطانی مدیر عامل محترم موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی

موضوع: تصمیمات متخذه در جلسات ۲۲ و ۲۳ شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراما؛ همانگونه که مستحضرید شورای مقررات زدایی و وحدت رویه سازمان در راستای ایجاد وحدت رویه در فرآیندهای کاری سازمان و حسب درخواست های تشکل های کارفرمایی طی جلسات ۲۲ و ۲۳ خود در خصوص شرایط عدم شمول حق بیمه بر پاداش، فوق العاده مأموریت و اشتغال بازنشستگان اتخاذ تصمیم نموده است. لذا تصمیمات شورای مذکور که با توافق نمایندگان تشکل های کارفرمایی اتخاذ گردیده به شرح ذیل ارسال می گردد. خواهشمند است جهت اجرا به واحدهای زیرمجموعه آن حوزه ابلاغ فرمایید.

۱- شرایط عدم شمول حق بیمه بر پاداش:

با توجه به اینکه مطابق بند (۱۴) قسمت اول پیوست (۱۱) بخشنامه تنقیحی نحوه اجرای ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی (بازرسی از دفاتر قانونی)، پاداش پایان سال کارکنان غیرمشمول پرداخت حق بیمه می باشد، لذا در راستای ایجاد وحدت رویه چنانچه پاداش پرداختی کارفرمایان به کارکنان دارای ویژگی های زیر باشد، از شمول حق بیمه خارج خواهد بود:

۱- موردی و عملکردی باشد ۲- مستمر نباشد ۳- بابت عملکرد خاص باشد.

ضمنا چنانچه کارگاه در جشنواره های ملی و استانی برگزیده شود پاداش مربوط مشمول پرداخت حق بیمه نیست.

۲- حق بیمه بازنشستگان مشغول به کار:

با توجه به اینکه مطابق بند (۱۶) قسمت اول پیوست (۱۱) بخشنامه تنقیحی نحوه اجرای ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی (بازرسی از دفاتر قانونی)، حق الزحمه بازنشستگان غیرمشمول پرداخت حق بیمه می باشد، اصل بر این است که بازنشستگان مشمول پرداخت حق بیمه نیستند، مگر آنکه تمام وقت بودن ایشان احراز گردد. لذا کارفرمایان مکلفند مستندات لازم از جمله حکم بازنشستگی، قرارداد بکارگیری، مبالغ واریزی و مستندات ورود و خروج با توجه به ماهیت شغل مربوطه را به بازرسان سازمان ارائه نمایند.

۳- شرایط عدم شمول حق بیمه بر فوق العاده مأموریت:

مطابق جزء (۱-۲) بند (۵) فصل سوم بخشنامه تنقیحی نحوه اجرای ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی (بازرسی از دفاتر قانونی)، «هزینه سفر و فوق العاده مأموریت به شرط ارائه مستندات و مدارک مثبته از قبیل: حکم مأموریت، بلیط رفت و برگشت وسیله نقلیه مورد استفاده، تصاویر گذرنامه و روادید» مشمول کسر حق بیمه



تأمین پلین بیمه‌ای

برستان

فدرات تعاون کار و رفاه اجتماعی

و استوب اسلامی: مردم بازاری و بی انبام ملی

۱۴۰۲/۱۱/۱۶

کمیته

۷۱۰۰/۱۴۰۲/۸۱۴۲

شماره

ندارد

پرست

خیلی فوری

درجسته

نمی باشد. لذا مطابق بخشنامه مذکور و در راستای ایجاد وحدت رویه، مأموریت علی الاصول مشمول کسر حق بیمه نیست و مدارک احراز مأموریت که شامل حکم مأموریت، هزینه اسکان و پذیرایی، هزینه ایاب و ذهاب و غیره می باشد، می بایست به بازرس قانونی سازمان ارائه شود. همچنین الزامی به ارائه همه مدارک به طور توأمان وجود ندارد. بنابراین صرف استمرار و تکرار مأموریت در صورتی که مستندات و مدارک مربوطه موجود باشد، مانع از غیر مشمول بودن حق مأموریت نیست.

عمران نصیری
مدیر کل امور حقوقی و قوانین

رونوشت:

- جناب آقای سمیع مشاور مدیرعامل و مدیرکل محترم دفتر مدیرعامل جهت استحضار.
- دفتر جهت بایگانی در کد: تفکیک شرق: ۳۶۵۳۲۲