



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
دانشگاه ملی مهارت

معاونت آموزشی

مرکز ارتقاء مهارت و صلاحیت حرفه‌ای

دوره ارتقای شایستگی

حسابرسی داخلی و کنترل های عملیاتی

گروه حرفه‌ای: حسابداران

ساعت دوره: ۳۰ ساعت

رشته تحصیلی متقاضی مرتبط با دوره: کارشناسی و کارشناسی حسابداری، اقتصاد امور مالی





کد دوره:

۳	۰	۵	۶	۱	۰	۱	۱	۴	۲
شناسه شایستگی	سطح صلاحیت	سطح	شناسه حرفه	ISCO-08					
			ISCED						

هدف کلی:

فرد توانایی لازم را برای انجام وظایف تخصصی و پیچیده شغل تعمیر کار چرخ خیاطی که نسبتاً قابل پیش بینی می باشد را داشته و قادر به هدایت فنی گروه ها و یا تیم های کاری به دست آورد.

این دوره برای چه کسانی مناسب است؟

دانشجویان و فارغ التحصیلان رشته های مهندسی علی الخصوص رشته های امور مالی، اقتصاد و حسابداری.
متقاضیان علاقه مند به حسابداری و حسابرسی .

چه کسانی این دوره را می توانند ارائه دهند؟

کارشناسان و متخصصان طراحی دوخت، لباس، پوشاک و رشته مکانیک با ۵ سال سابقه کار مرتبط(فارغ التحصیلان رشته غیر مرتبط در صورت دارا بودن تجربه کاری مفید حتما بایستی گواهینامه این دوره را داشته باشند)

ردیف	فرد پس از موفقیت در دوره قادر به انجام چه کارهایی می باشد؟
۱	تعیین معیارهای حسابرسی عملیاتی
۲	مقایسه مفاهیم حسابرسی عملیاتی با حسابرسی صورت های مالی
۳	بکارگیری روش ها و تکنیک های حسابرسی در موسسات دولتی و بخش خصوصی
۴	آزمون کنترل های مدیریت در حسابرسی های عملیاتی
جمع ساعات نیاز به آموزش ۱۰ ساعت تئوری و ۲۰ ساعت عملی	

فرد باتوجه به آماده شدن برای شغل مرتبط با دوره می بایست حداقل به ۲ مهارت نرم شغلی ذیل تسلط پیدا کند:





خدمات مشتری

مشتری مداری

مدیریت شکایات

توسعه فردی

کار تیمی

کار در تیم ها یا گروه ها

تعامل با همکاران

احترام به افکار و نظرات دیگران در گروه

درک و مشارکت در اهداف سازمان

برنامه ریزی و تصمیم گیری با دیگران و حمایت از اهداف

ایجاد مشارکت و مامتی انواع تجربه ها، کار در جهت اجماع گروهی در تصمیم گیری

ارزش گذاری به ورودی دیگران

پذیرش بازخورد

منتوری و مربیگری و بازخورد دادن

بسیج گروهی برای افزایش کارایی

همکاری فارغ از جنسیت، نژاد، مذهب یا اقناع سیاسی در سنین مختلف

دانستن نحوه تعریف نقش به عنوان بخشی از تیم

خود مدیریتی

داشتن چشم انداز و اهداف شخصی

ارزیابی و نظارت بر عملکرد خود

داشتن دانش و اطمینان به ایده ها و چشم اندازهای خود

بیان ایده ها و چشم اندازهای شخصی

قبول مسئولیت

فناوری

داشتن طیف وسیعی از مهارتهای اساسی فناوری اطلاعات

استفاده از IT به عنوان یک ابزار مدیریتی

استفاده از IT برای سازماندهی داده ها

تمایل به یادگیری مهارت های جدید IT

داشتن ظرفیت فیزیکی برای استفاده از فناوری

انطباق پذیری

انعطاف پذیری

سازگاری

قاب آوری

مدیریت استرس

هوش هیجانی

خود آگاهی

خودتنظیمی

آگاهی اجتماعی

خلاقیت

تفکر واگرا

تفکر خلاق

نقشه برداری ذهنی

بینش

بصیرت

درون بینی

نوآوری

آزمایش کردن

پرسش کردن

طراحی

مدیریت زمان

تعیین هدف

اولویت بندی

خود راه اندازی

برنامه ریزی

تصمیم سازی

تمرکز

نمایندگی

مدیریت استرس

کنار آمدن

سازماندهی

روش اجرا:

شرکت کنندگان ابتدا باید از طریق یک محتوای خودآموز، مباحث مربوطه را بیاموزند. این محتوا شامل مطالعه متون، سوالات، آزمون‌ها، فیلم‌های آموزشی، سخنرانی‌ها و ابزارهای تعاملی است.

– پس از یادگیری، شرکت کنندگان باید یک آزمون دانش را گذرانده تا میزان یادگیری آن‌ها ارزیابی شود.

مولفه های شایستگی دانش :

- آشنایی با مفاهیم ، اهداف و انواع حسابرسی عملیاتی
- آشنایی با مفاهیم حسابرسی و بررسی های عملیات
- انواع حسابرسی، تعریف آنها و مراحل اصلی حسابرسی
- اصول کلی در تعیین معیارهای حسابرسی عملیاتی
- تفاوت کلی حسابرسی عملیاتی با حسابرسی صورت های مالی
- مراحل حسابرسی عملیاتی
- تکنیک های حسابرسی عملکرد
- نقش حسابرسی عملیاتی در اقتصاد کشور
- نقش حسابرسی عملیاتی در بخش دولتی و خصوصی
- مفهوم کنترل های مدیریت و آزمون این کنترل ها در حسابرسی عملیاتی
- مفهوم مبانی اصول حسابرسی عملکرد
- پرسش های کلیدی حسابرسی عملیاتی و عملکرد
- مفهوم ارزیابی عملکرد و بهبود عملیات در حسابرسی عملیاتی
- ارائه کنندگان خدمات حسابرسی عملیاتی

دانش



روش اجرا:

پس از موفقیت در آزمون، شرکت کنندگان باید ضمن انجام کار عملی یک بخش از پروژه خود را با نظارت مدرس دوره تکمیل کنند.

مهارت



مؤلفه های شایستگی مهارت:

- تبیین تفکیک و تمایز حسابرسی ها
- تبیین مراحل اصلی در انواع حسابرسی
- تبیین ضرورت حسابرسی عملیاتی در واحد مورد حسابرسی
- تعیین معیارهای حسابرسی عملیاتی در واحد مورد حسابرسی
- تبیین تفاوت حسابرسی عملیاتی و حسابرسی صورت های مالی در ابعاد مختلف چون هدف، ضرورت، حدود و گزارش نتایج
- تبیین مراحل در انجام حسابرسی های عملیات
- بررسی علل درخواست مدیران برای دریافت خدمات حسابرسی عملیاتی
- بکارگیری تکنیک های حسابرسی عملکرد
- تحقق اهداف حسابرسی عملیاتی در بخش خصوصی
- سنجش یافته های حسابرسان با معیار
- تحلیل هدفهای حسابرسی عملیاتی در انجام حسابرسی عملیاتی
- تبیین حسابرسی عملیاتی و کنترل های مدیریت و کنترل داخلی موسسات
- بکارگیری پرسش های کلیدی در حسابرسی های عملیاتی
- بهره گیری از حسابرسان مستقل در حسابرسی عملیاتی
- تبیین مفاهیم بررسی و حسابرسی عملیات

روش اجرا:

کاربرد شایستگی: در طول هر صلاحیت/شایستگی، داوطلبان به تفکر درباره جنبه‌های انسانی، اخلاقی و اجتماعی طراحی پروژه پرداخته تا پروژه‌هایی پایدار و موفق ایجاد کنند.

کاربرد شایستگی

مولفه های کاربرد شایستگی:

- رعایت اصول اخلاق حرفه ای در کار
- رعایت قوانین و مقررات امور حسابرسی
- لزوم درک مفاهیم و درک تمایز و اهداف مفاهیم اصلی (از جمله حسابرسی، عملیاتی، اصول حسابرسی عملیاتی و ...)



شکل ارزیابی

مشاهده

مصادیق

نوع ابزار

محصول و/ یا فرآیند حین کار

چک لیست، مقایسه رتبه بندی، دفتر گزارش روزانه، کتاب مهارت، دفتر خاطرات تجارب کاری، تحلیل فعل و انفعال، ارزیابی های همکار،

تحلیل های سه نما





ماشین حساب

راه‌های دسترسی به دوره:

وب سایت مرکز ارتقاء مهارت و صلاحیت حرفه ای

با مراجعه به وب سایت و حضوری کلیه دانشکده و آموزشکده های سراسر کشور