

قرارداد

واگذاری خدمات عمومی و تاسیسات (سازمان
مرکزی دانشگاه ملی مهارت و مراکز تابعه)

ما بین

دانشگاه ملی مهارت

و

شرکت افق ماندگار جنوب



قرارداد واگذاری خدمات عمومی و تاسیسات (سازمان مرکزی دانشگاه ملی مهارت و مراکز تابعه)

این قرارداد به استناد مناقصه عمومی مندرج در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت مثبت به شماره ۲۰۰۳۰۱۰۰۰۱۰۰۰۱۸۷ فی مابین دانشگاه ملی مهارت به شناسه ملی ۱۴۰۰۲۸۳۰۴۳۱ با نمایندگی آقای مجید قادری رهقی سرپرست معاونت اداری و مالی به نشانی: تهران، میدان ونک، خیابان برزیل شرقی پلاک ۴ سازمان مرکزی دانشگاه ملی مهارت کدپستی ۱۴۳۵۷۶۳۸۱۱ و تلفن ۰۲۱-۸۸۱۹۰۶۰۸ که در این قرارداد به اختصار کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت افق ماندگار جنوب به نمایندگی آقای ابوذر ماندگانی به شماره ملی ۲۳۹۲۱۷۰۷۳۸ به سمت: مدیر عامل به موجب روزنامه رسمی شماره ۰۳۰۰۳۰۳۵۰۴۰۹۳۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۱۴ به نشانی تهران کاووسیه (جردن) خیابان یزدان پناه کوچه مدیر پلاک ۲ طبقه پنجم واحد ۲۰ کدپستی ۱۹۶۸۸۱۵۵۷۷ به شماره تماس ۰۲۱۴۰۸۸۷۰۰۱ که منبعا در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود از سوی دیگر با آگاهی کامل از قوانین و مقررات مربوطه با شرایط ذیل منعقد گردید و طرفین ملزم و متعهد به کلیه مفاد آن می باشند.

ماده ۱: موضوع قرارداد:

واگذاری خدمات عمومی و تاسیسات

۱-۱- نوع کار: خدمات عمومی و تاسیسات

۱-۲- واحد کار: متر مربع و ساعت انجام کار و سایر واحد هایی که طبق قوانین و مقررات برای اندازه گیری امور موضوع قرارداد استفاده می شوند مطابق با قوانین و مقررات قانون کار.

۱-۳- حجم کار: سازمان مرکزی دانشگاه ملی مهارت مراکز تابعه (۱۸۳) دانشکده و آموزشکده های سراسر کشور در ۳۱ استان)

۱-۴- کیفیت قرارداد: انجام کلیه امور مرتبط بند ۱-۱ به صورت کامل، مطلوب و رعایت کلیه استاندارد های مربوطه با موضوع قرارداد و انجام سایر امور محوله از سوی کار فرما با تایید واحد پشتیبانی.

ماده ۲: مدت قرارداد:

مدت زمان قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۰۱ لغایت تاریخ ۱۴۰۴/۰۷/۳۰ به مدت ۱۲ ماه شمسی می باشد.



ماندگار جنوب
شماره ثبت: ۰۰۶۲۵



سازمان مرکزی - مبلغ قرارداد :

بیت

جهش تولید با مشارکت

سال ۱۴۰۳

تاریخ: ۱۳۰۳/۰۵/۰۵
شماره: ۰۵۰/۱۸۵۵/۰۵
پست:

مبلغ کل قرارداد با احتساب سود مدیریتی به میزان ۸/۱۲ درصد مبلغ ۱,۶۲۱,۸۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشد. که پس از ارائه صورت وضعیت ماهانه و تایید ناظر قرارداد قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۱: مبلغ مالیات بر ارزش افزوده صرفاً به سود شرکت تعلق خواهد گرفت و شامل هزینه های حقوق و دستمزد نمی باشد. لذا پرداخت مالیات بر ارزش افزوده مذکور، منوط به ارائه گواهی از سازمان امور مالیات خواهد بود.

تبصره ۲: پس از اتمام مدت زمان قرارداد، تا انتخاب پیمانکار جدید، پیمانکار قبلی مکلف به انجام موضوع قرارداد تا دو ماه می باشد بدیهی است که صورت وضعیت های مذکور بر اساس تعرفه های قانون کار متناسب با تغییرات و افزایش هر سال پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳: مبلغ برآورد فوق الذکر با احتساب افزایش پیش بینی شده و براساس آنالیز حقوق در سال ۱۴۰۳ اعلامی از سوی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی تعیین گردیده بدیهی است هرگونه افزایش حقوق و مزایا توسط آن وزارت برای سال ۱۴۰۴ که بیش از مبلغ کل این قرارداد باشد به رقم قرارداد به تعداد ماههای باقی مانده اضافه می گردد. (این افزایش شامل درصد سهم و هزینه مدیریتی نمی باشد). لذا پرداختی از سوی کارفرما طبق آنالیز و سود اعلامی خواهد بود و پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراضی را در این خصوص از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده ۴: نحوه پرداخت

کلیه پرداخت ها پس از کسر کلیه کسورات قانونی براساس تایید کارفرما به شرح زیر صورت می گیرد:

۴-۱- پس از پرداخت حقوق و مزایا ماهانه از سوی پیمانکار، کارفرما بر اساس صورت وضعیت ارائه شده ماهانه پیمانکار به انضمام لیست حقوق کارکنان و تاییدیه سازمان تامین اجتماعی مبنی بر پرداخت حق بیمه به حساب سازمان تامین اجتماعی و تایید نهایی نسبت به پرداخت اقدام می نماید.

۴-۲- ارزش حجم کل کار شامل کلیه هزینه ها از قبیل هزینه های پرسنلی، سود مدیریت می باشد.

۴-۳- آخرین پرداخت به پیمانکار، منوط به ارائه مفصلاً حساب بیمه از سازمان تامین اجتماعی و تسویه حساب کامل با پرسنل خواهد بود.

۴-۴- حساب مشترک: کل مبلغ این قرارداد در قالب مبالغ صورت وضعیت های ماهیانه که بر مبنای گزارش، تأیید ناظر، و کارفرما پس از کسر کسورات به حساب مشترکی به شماره ۰۱۲۰۰۲۰۳۹۵۰۰۴ نزد بانک صادرات شعبه استان قزوین بنام محسن نیک سرشت و ابودر ماندگانی و یا حساب شبا به شماره ۰۵۰۱۹۰۰۰۰۰۰۱۲۰۰۲۰۳۹۵۰۰۴ IR همین بانک به پیمانکار پرداخت می گردد.

ماده ۵: روش اصلاح قرارداد:

۵-۱- هرگونه افزایش احتمالی حقوق و دستمزد کارگران موضوع این قرارداد در طول مدت قرارداد برابر مصوبه شورایی کار به میزان ماههای باقیمانده به مبلغ قرارداد اضافه خواهد گردید. و همچنین درخصوص این موضوع نیز کلیه کسورات قانونی برعهده پیمانکار می باشد.

۵-۲- کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید. کلیه الحاقیه های قرارداد با امضای طرفین معتبر بوده و به عنوان بخشی از قرارداد تلقی می گردد.

۵-۳- در صورتی که کارفرما به هر عنوان مایل به ادامه همکاری نباشند ضروری است حداقل یک ماه قبل موضوع را کتباً به طرف مقابل (پیمانکار) اعلام نماید.

افق ماندگار جنوب
شماره ثبت ۰۰۶۲۵

نشانی: تهران، میدان ونک، خیابان برزیل شرقی، پلاک ۴، سازمان مرکزی دانشگاه ملی مهارت کد پستی: ۱۴۳۵۷۶۱۱۳۷ تلفن: ۰۲۱-۴۲۳۵۰۰۰۰ نمابر: ۰۲۱-۸۸۱۹۰۶۰۸

www.nus.ac.ir

Email: info@nus.ac.ir

ماده ۶: تعهدات کارفرما:

۶-۱- کارفرما فردی را به عنوان نماینده تام الاختیار خود برای نظارت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتبا به پیمانکار معرفی می نماید.

۶-۲- کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد از محل اعتبارات تحقق یافته پرداخت نماید.

۶-۳- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار قرار دهد.

۶-۴- کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام کار از شرکت طرف قرارداد اخذ نماید.

ماده ۷: تعهدات پیمانکار:

۷-۱- پیمانکار متعهد به رعایت کلیه مقررات اداری و انضباطی و آیین نامه و دستورالعمل های اداری و قوانین جاری و مقررات دانشگاه ملی مهارت، قانون کار، تامین اجتماعی، مالیات و امثالهم و غیره می باشد و همچنین می بایست کلیه شئون اخلاقی و اسلامی را رعایت نموده و مسئول حسن رفتار کارکنان خویش می باشد.

۷-۲- پیمانکار متعهد می گردد نواقص، کاستی ها و مشکلات موجود که از طرف کارفرما به صورت کتبی به وی اعلام می گردد را در اسرع وقت مرتفع نماید. و نتیجه را به اداره کل پشتیبانی و امور عمومی اعلام نماید.

۷-۳- پیمانکار متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را طبق نظر کارفرما و به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد. و بکارگیری و عدم بکارگیری کارکنان که برای اجرای این قرارداد گمارده می شوند به تایید کارفرما برساند.

۷-۴- پیمانکار متعهد می گردد نسبت به معرفی یک نفر نماینده تام الاختیار به صورت تمام وقت جهت انجام امور مربوط به اجرای موضوع قرارداد بصورت مکتوب به کارفرما معرفی نموده و نماینده موظف به پاسخگویی در تمام اوقات می باشد.

۷-۵- به موجب ماده ۱۳ قانون کار پرسنل به کارگرفته شده نسبت به موضوع قرارداد هیچگونه رابطه استخدامی با دانشگاه ندارد و طرف قرارداد آنان پیمانکار می باشد و آن چه دانشگاه در رابطه با نیروهای به کار گرفته شده اعمال می نماید تنها از طریق پیمانکار به موجب مفاد این قرارداد لازم الاجرا است. پیمانکار می بایست و مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت های تشخیص و حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار و سایر مراجع قضائی و غیر قضائی را به عهده بگیرد ضمناً پیمانکار موظف است بنا بر شرایط قانون کار نسبت به انعقاد قرارداد با نیروهای به کار گرفته شده اقدام و بند ۷-۵ را در این قراردادها ذکر نماید.

۷-۶- پیمانکار متعهد می گردد از بکاربردن پرسنل موضوع قرارداد در دیگر قراردادهای منعقد با دانشگاه خودداری و در صورت بکارگیری این نیروها تخلف محرز بوده و دانشگاه ملزم خواهد بود طبق بند ۲ ماده ۹ اقدام نماید.

۷-۷- پیمانکار مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

۷-۸- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان با تایید مالی و پشتیبانی به عهده پیمانکار می باشد.

۷-۹- پیمانکار متعهد می گردد کارت سلامت و بهداشت تمامی نیروی انسانی به کار گرفته شده را ظرف مدت ۱۵ روز از شروع قرارداد به کارفرما ارائه نماید.

۷-۱۰- پیمانکار متعهد می گردد در صورت نیاز کارفرما، نیروهای خود را از طریق ثبت نام در دوره های آموزشی و تخصصی تعلیم دهد و هزینه برگزاری دوره به عهده پیمانکار می باشد.

مأمندگار جنوب
شماره ثبت ۶۲۵

نشانی: تهران، میدان ونک، خیابان برزیل شرقی، پلاک ۴، سازمان مرکزی دانشگاه ملی مهارت کد پستی: ۱۴۳۵۷۶۱۱۳۷ تلفن: ۰۲۱-۴۲۳۵۰۰۰۰ نمابر: ۰۲۱-۸۸۱۹۰۶۰۸

www.nus.ac.ir

Email: info@nus.ac.ir

۷-۱۱ ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و پیمانکار در مقابل دانشگاه و کلیه مراجع قضایی و غیرقضایی پاسخگو می باشد و موظف به جبران خواهد بود.

۷-۱۲. سازمانها، موظف به رعایت مقررات دانشگاه، حفظ اسرار و نکات امنیتی می باشد.

۷-۱۳ بنا به تشخیص کارفرما جبران کلیه خسارات وارده به دانشگاه و پاسخگویی به کلیه اعتراضات از سوی اشخاص ثالث ناشی از سهل انگاری، و مسئولیت مدنی و کیفری اعم از قصور، تقصیر، تاخیر ورود، تعجیل خروج، کم کاری و غیبت و عدم پاسخگویی پیمانکار یا نماینده وی و همچنین نیروهای وی بر عهده پیمانکار است و کارفرما ملزم است طبق اجزای ۲ و ۳ ماده ۹ این قرارداد اقدام نماید.

۷-۱۴ مسئولیت کلیه امور حقوقی و کیفری، حوادث ناشی از کار بر عهده پیمانکار می باشد و پیمانکار موظف است کارگران خویش را در برابر حوادث بیمه نماید و بیمه نامه را تحویل اداره بهره بردار نماید و می بایست جبران خسارت وارده را تقبل نماید.

۷-۱۵ پیمانکار مکلف به تهیه ۲ دست لباس متناسب با فصل و نوع کار با تایید کارفرما می باشد و مبلغ این بند در مبلغ کل قرارداد پیش بینی شده است.

۷-۱۶ پیمانکار متعهد می‌گردد حداکثر تا یکم ماه بعد نسبت به پرداخت حقوق و مزایای پرسنل برابر تایید گواهی صادره از طرف ناظر اقدام نماید. در غیر اینصورت به ازاء هر روز تاخیر معادل ۵٪ (۵ درصد) از مبلغ سود مدیریت همان ماه ، بعنوان جریمه راسا کسر خواهد شد.

۷-۱۷ پیمانکار موظف به پرداخت پاداش پایان سال و مرخصی سالیانه و سایر مصادیق قانونی نیروها، یک هفته پس از اعلام نرخ رسمی، توسط شورای عالی کار، می باشد.

تبصره ۴ : پیمانکار می بایست توان مالی پرداخت حداقل ۲ ماه حقوق کارگران را داشته باشد زیرا پیمانکار موظف است حقوق و مزایای و رفاهیات نیروهای تحت پوشش خود را در پایان هر ماه به طور کامل راساً پرداخت نماید حتی اگر مبلغی از سوی کارفرما دریافت نکرده باشد.

۷-۱۸ پیمانکار در زمان مرخصی استعلاجی به کارکنان مورد قرارداد، موظف است جانشین وی را به دانشگاه معرفی نماید و پرداخت حقوق ایام مرخصی نیز به عهده پیمانکار است.

۷-۱۹ پیمانکار موظف است چنانچه خسارتی از طرف نیروها و عوامل به کار گرفته شده اعم از مالی و جانی به پرسنل دانشگاه یا غیردانشگاه به هر شکل ادوات، ماشین آلات، خودرو، ساختمانها، تاسیسات، لوازم اداری موضوع قرارداد وارد شود بنا به تشخیص کارفرما جبران نماید و در صورت استنگاف پیمانکار، کارفرما حق دارد از سپرده حسن انجام کار پیمانکار برداشت نماید.

۷-۲۰ پیمانکار باید فرم صورت وضعیت کارکرد خود را برای کارفرما ارسال نماید براساس برنامه توافق شده با واحد های مربوط به تایید ناظر آن قسمت برساند و کارکردهای خود را در فرم تایید شده ارائه نموده و کارفرما هیچگونه تعهد پرداختی در قبال هر گونه صورت وضعیت که خارج از فرم های تایید شده ارائه گردد نخواهد داشت.

افق ماندگار جنوب
شماره شصت و پنج

در صورتی که بنا به تشخیص کارفرما پیمانکار از انجام کلیه تعهدات خود سر باز زند یا باعث بروز خسارات گردد بدواً از سوی کارفرما احضار و موارد تخلف به صورت شفاهی یادآوری و تذکر داده می شود و در صورت تکرار اقدام به صدور اخطار کتبی خواهد نمود و پیمانکار قبول می نماید که در قبال صدور هر اخطار در صورت عدم انجام تعهدات در موعد مقرر معادل یک درصد از کل مبلغ قرارداد بعنوان جریمه عدم حسن اجرای قرارداد، کسر گردد.

۲۲-۷ پیمانکار نمی تواند تمام یا قسمتی از قرارداد را به غیراشخاص حقیقی و حقوقی، کلاً یا جزئاً واگذار نموده و موظف است برنامه کار عوامل خود را با مقررات داخلی کارفرما هماهنگ نماید.

۲۳-۷ پیمانکار در صورت تخلف یا تقلب در موضوع قرارداد ملزم به پرداخت ارزش کلیه موارد تخلف و تقلب بوده و علاوه بر حق کارفرما در پیگیری قانون و فسخ قرارداد، پیمانکار می بایست کلیه خسارات وارده شده به کارفرما را جبران نماید.

۲۴-۷ اگر برابر تصمیم مقامات قضایی و هر مرجع صالح دیگر پیش از پایان مدت این قرارداد شرکت پیمانکار منحل یا تعطیل یا به هر دلیل دیگری از ادامه فعالیت متوقف شود پیمانکار باید خسارات وارد شده به تشخیص کارفرما را که بر مبنای نظر کارفرما برآورد می شود پرداخت نماید.

۲۵-۷ پیمانکار متعهد است در خصوص نوبت کاری و رفاهیات، حق لباس، انجام آموزش برای هنرفر در سال که حسب مورد به تشخیص کارفرما در مواعد تعیین شده اقدام لازم مبذول نماید.

۲۶-۷ پیمانکار موظف است در صورت وضعیت ارائه شده ماهیانه حق مدیریت را به صورت جداگانه مشخص نماید.
۲۷-۷ پیمانکار موظف است خالص لیست پرداخت هریک از نیروهای به کار گرفته شده را در پایان هرماه به ناظر قرارداد ارائه نماید.

ماده ۸: نظارت

۸-۱ کارفرما موظف است حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد (حقیقی و حقوقی) واجد شرایط را که صلاحیت آنان به تایید بالاترین مقام دستگاه یا مقام مجاز رسیده است به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید.

۸-۲ نظارت بر اجرای تعهدات قانونی پیمانکار و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

۸-۳ ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش بینی و اعمال نموده و همچنین لیست حضور و غیاب کلیه نیروهای به کار گرفته شده را آخر هرماه به دانشگاه ارائه دهد.

۸-۴ بررسی و ارزیابی مستمر رئیس اداره امور عمومی از نحوه عملکرد پیمانکار در بخش های مختلف طبق قرارداد صورت می گیرد.

۸-۵ از طرف کارفرما مدیرکل اداره امور عمومی و پشتیبانی به عنوان ناظر معرفی و مسئول هماهنگی و ابلاغ درخواست های کارفرما و اعمال نظارت بر حسن اجرای قرارداد می باشد. بدیهی است هرگونه پرداختی به پیمانکار منوط به تاییدیه ناظر به طور مکتوب خواهد بود.

ماده ۹: شرایط عمومی قرارداد

۹-۱ کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی طرف قرارداد در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۹-۲ چنانچه پیمانکار براساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای هریک از تعهدات مندرج در قرارداد از نظر کمی و یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد:

- در مرحله اول ۱۰ درصد جریمه از رقم مبلغ کل قرارداد به عنوان وجه التزام از صورت وضعیت کسر می شود.
- در مرحله دوم ۱۰ درصد جریمه از رقم مبلغ کل قرارداد به عنوان وجه التزام از صورت وضعیت کسر می شود.

شماره ثبت: ۱۰۶۲/۱۸۵۴/۲۵

- در مرحله سوم ۳۰ درصد جریمه از رقم مبلغ کل قرارداد به عنوان وجه التزام از صورت وضعیت کل قرارداد کسر می شود .

- دریافت وجه التزام های فوق از سوی کارفرما بدل یا جایگزین انجام تعهدات مربوط و جبران خسارت توسط پیمانکار نخواهد بود.

- در مرحله چهارم موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارفرما، طرف قرارداد و ناظر ، بررسی و تصمیم گیری می شود. حکم تصمیمات کمیته لازم الاجراست .

کارفرما هیچگونه تعهدی برای ایاب و ذهاب و ناهار کارکنان و نماینده پیمانکار ندارد .

ماده ۱۰: منع مداخله کارکنان دولت

پیمانکار متعهد می گردد در این قرارداد مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۱۳۳۷/۱۰/۲۲ نبوده و در صورتی که خلاف آن ثابت شود، راساً مسئول پاسخگویی به مراجع مربوطه بوده و قرارداد یک طرفه از سوی سازمان فسخ می گردد .

ماده ۱۱ - حل اختلاف

هرگونه اختلاف اعم از اینکه مربوط به اجرای موضوع قرارداد و یا تعبیر و تفسیر و یا هریک از مفاد آن باشد موضوع اختلاف بدو از طریق مذاکره فی مابین (با حفظ سازمانی) حل گردد. در صورتی که اختلاف از طریق مذاکره حل و فصل نگردد ، اختلاف از طریق مراجع قضایی پیگیری خواهد شد . و رأی صادره برای طرفین قرارداد لازم الاجراء می باشد.

ماده ۱۲- تضمین

۱۲-۱ به استناد ماده ۲۴ پیوست شماره ۳ آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه پیمانکار برای تضمین انجام تعهدات ۱۰٪ مبلغ کل قرارداد را به شرح ذیل :

تضمین لازم با تشخیص کار فرما طی یک فقره ضمانتنامه بانکی به شماره ۱۱/۰۱۷۹۱۹۹۶/۴۹ تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۲۱ مبلغ ۱۶۲/۱۸۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال نزد بانک صادرات شعبه استان قزوین به نام دانشگاه ملی مهارت با اعتبار شش ماه پس از اتمام مدت قرارداد ارائه می گردد. این تضمین پس از انجام کامل مفاد قرارداد ، تایید ناظر قرارداد و ارائه مفاسا حساب به پیمانکار مسترد می گردد. بدیهی است در صورت عدم ارائه مفاسا حساب بیمه ای در موعد مقرر قانونی دانشگاه مجاز خواهد بود حسب درخواست سازمان تامین اجتماعی نسبت به پرداخت بدهی های بیمه ای ناشی از این قرارداد را از محل مطالبات شرکت و کسور این قرارداد اقدام نماید.

تبصره ۵: چنانچه به هر دلیلی مبلغ موضوع قرارداد افزایش یا کاهش یابد به همان میزان مبلغ ضمانت نامه اضافه یا کسر خواهد شد.

ماده ۱۳: فسخ قرارداد

۱۳-۱- در صورتی که پیمانکار به تعهدات مندرج در قرارداد و موارد ذیل به تشخیص کارفرما عمل ننماید :

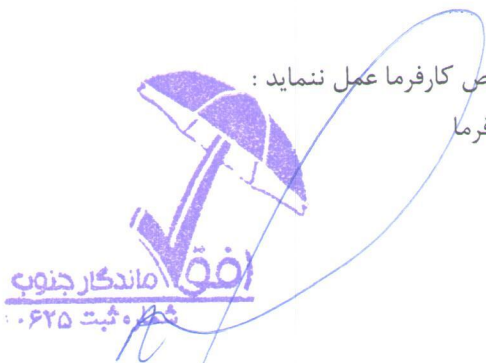
- عدم توانایی فنی و مالی پیمانکار در انجام خدمات موضوع قرارداد به تشخیص کارفرما

- عدم انجام تمام یا قسمتی از تعهدات قرارداد

- شمول ممنوعیت قانونی پیمانکار موضوع ماده ۱۰ قرارداد

- انحلال و ورشکستگی شرکت پیمانکار

- اقدام برخلاف قوانین و مقررات



- تاخیر بیش از یکماه در پرداخت دستمزد کارگران
- هرگاه ثابت شود که پیمانکار برای تحصیل این قرارداد یا اجرای آن به عوامل کارفرما پاداش، حق العمل یا هدایایی داده است یا آنها یا واسطه های آنها را بر منافع خود سهیم کرده است.
- هرگاه پیمانکار مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده یک آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه گردد. کارفرما می تواند به طور یکجانبه قرارداد را فسخ نماید.
- هرگاه ثابت شود که پیمانکار برای شرکت در مناقصه یا عقد قرارداد اسناد یا مدارک جعلی ارائه نموده است. کارفرما می تواند در هر زمان قرارداد را فسخ نموده و موضوع تخلف را از طریق مراجع قانونی پیگیری نماید.
- در صورتی که ثابت شود پیمانکار صلاحیت و توانایی اجرای موضوع قرارداد را نداشته است.
در صورت وقوع شرایط فوق دانشگاه مجاز است در مرحله اول با اخطار کتبی و در مرحله دوم نسبت به فسخ یک طرفه قرارداد (با اعلام کتبی و مهلت یکماهه) و ضبط تضمین های اخذ شده و مطالبه کلیه خسارات وارده اقدام نموده و پیمانکار حق هر گونه اعتراض و شکایت در محاکم قضائی و شبه قضائی را از خود سلب و ساقط می نماید .
۲-۱۳- در صورت فسخ قرارداد قبل از انقضای مدت قرارداد ، پیمانکار مکلف به محاسبه و پرداخت کلیه مطالبات پرسنلی کارکنان خود مطابق قانون کار و تسویه حساب نهایی با کارکنان خود می باشد.
۳-۱۳- در صورتیکه در فسخ قرارداد قصوری متوجه پیمانکار نباشد، سازمان موظف است ضمن تسویه کلیه هزینه های انجام شده از سوی پیمانکار تا زمان فسخ، گواهی های لازم در خصوص حسن انجام کار را به صورت مکتوب به پیمانکار اعطا نماید.

ماده ۱۴ - افزایش و کاهش حجم و مبلغ قرارداد

بنا به ضرورت و اعلام نیاز توسط مقامات مجاز کارفرما درخصوص حجم خدمات موضوع قرارداد مبلغ قرارداد تا سقف ۲۵٪ قابل کاهش و یا افزایش می باشد. که به همین میزان ضمانت نامه اضافه یا کسر خواهد شد.
تبصره: افزایش سالیانه حقوق کارگران به موجب قانون کار و شورای عالی حقوق و دستمزد مشمول این سقف نمی باشد.

ماده ۱۵: فورس ماژور

در موارد فورس ماژور که اجرای قرارداد برای طرفین یا یکی از آنها به دلایل غیر قابل پیش بینی و خارج از اراده و کنترل آنها غیر ممکن گردد اجرای موضوع قرارداد به حالت تعلیق در خواهد آمد و چنانچه به مدت فورس ماژور بیش از سه ماه ادامه داشته باشد طرفین در مورد فسخ قرارداد و یا ادامه آن پس از رفع فورس ماژور توافق خواهند نمود . در اینصورت توافق طرفین مبنی بر خاتمه قرارداد حق الزحمه پیمانکار تا تاریخ وقوع فورس ماژور به وی قابل پرداخت خواهد بود .

ماده ۱۶: اقامتگاه قانونی و ارسال ابلاغیه ها :

اقامتگاه طرفین همان است که در آغاز قرارداد قید شده و طرفین تعهد می نمایند که تغییرات احتمالی اقامتگاه خود را حداکثر ظرف ۱۵ روز کاری به یکدیگر ابلاغ نمایند در صورت عدم صدور ابلاغیه مذکور نشانی های قبلی قانونی تلقی شده و مکاتبات و اخطاریه های ارسالی به نشانی های قبلی دریافت شده و تلقی خواهد شد و ادعای عدم وصول از طرفین غیرقابل پذیرش می باشد.

افق اندگار جنوب
شماره ثبت ۱۰۶۲۵

ماده ۱۷- تنفیذ قرارداد

این قرارداد با ۱۷ ماده و ۵ تبصره و در ۴ نسخه با اعتبار واحد تهیه و تنظیم و به امضاء و تبادل نسخ موضوعیت قانونی یافته و طرفین متعهد به اجرای مفاد آن می‌باشند.

محل امضاء

مجید قادری رہقی

سرپرست معاونت اداری مالی

کارفرما

محل امضاء

ابوذر ماندگانی

مدیرعامل شرکت افق ماندگار جنوب

پیمانکار

افق
ماندگار جنور
شماره ۲۵